

Aprueba Convenio de Colaboración Técnica y Financiera entre el **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENA** y la I. Municipalidad de **Coyhaique**, para la implementación del Programa **“SENA Previene en la comunidad”**

## RESOLUCIÓN EXENTA N° 851

SANTIAGO, 27 DE FEBRERO DE 2013

### VISTO:

Lo dispuesto en la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado, fue fijado por el Decreto con Fuerza de Ley N° 1/19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia; en la Ley N° 20.502 que crea el Ministerio del Interior y Seguridad Pública y el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol; en el Decreto con Fuerza de Ley N° 2-20.502, de 2011, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública; en la Ley N° 20.641, Ley de Presupuestos del sector público, para el año 2013; en el Decreto Supremo N° 58, de 18 de enero de 2012, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública; y en la Resolución N° 1.600 de 2008, de Contraloría General de la República, y

### CONSIDERANDO:

- 1.- Que, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, es el servicio público encargado de la ejecución de las políticas en materia de prevención del consumo de estupefacientes, sustancias sicotrópicas e ingestión abusiva de alcohol, y de tratamiento, rehabilitación y reinserción social de las personas afectadas por dichos estupefacientes y sustancias sicotrópicas. Le corresponde, además, la elaboración de una Estrategia Nacional de drogas y alcohol.
- 2.- Que, en cumplimiento de dicho objeto, y de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo N° 19, letra j), de la Ley N° 20.502, corresponde al Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, celebrar acuerdos o convenios con instituciones públicas o privadas, incluyendo las Municipalidades, que digan relación directa con la ejecución de las políticas, planes y programas de prevención del consumo de drogas y alcohol, así como el tratamiento, rehabilitación y reinserción social de las personas afectadas por la drogadicción y el alcoholismo.



MURM/POV/RCSA/MS/RDG  
Distribución:

- 1.- División Jurídica SENA
- 2.- División de Administración y Finanzas SENA (Área de Contabilidad)
- 3.- División Territorial SENA
- 4.- I. Municipalidad de Coyhaique (Dirección, Francisco Bilbao N° 357, comuna de Coyhaique, Región de Aysén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo) (Convenio y documentos técnicos adjuntos)
- 5.- Dirección Regional de SENA, Región de Aysén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo
- 6.- Oficina de Partes, SENA

S-2081-13

3.- Que, la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol 2011-2014 del Supremo Gobierno aboga por un nuevo Sistema Integrado de Prevención denominado "Chile Previene" a través del cual se busca obtener una visión sistémica, integral y organizada de la prevención del consumo de drogas y alcohol en el país, que tenga su expresión y correlato en los distintos ámbitos donde se desenvuelve la vida de las personas y en donde prevenir ha demostrado ser efectivo: Escuela, Comunidad y Trabajo. Uno de los componentes claves del Sistema Integrado de Prevención "Chile Previene" es el Programa "SENDA Previene en la comunidad", el que busca instalar y/o fortalecer un sistema integral de gestión territorial en drogas y alcohol.

4.- Que, en el marco fijado por la Ley N° 20.502, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol y la I. Municipalidad de **Coyhaique**, con fecha **31 de diciembre de 2012**, han suscrito un Convenio de Colaboración Técnica y Financiera para la implementación del Programa "SENDA Previene en la comunidad", en la comuna de **Coyhaique**.

5.- Que el referido acuerdo de voluntades debe ser sancionado a través de la dictación del correspondiente acto administrativo que lo apruebe, por lo que vengo en dictar la siguiente,

## **R E S O L U C I Ó N**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Apruébese el Convenio de Colaboración Técnica y Financiera, de fecha **31 de diciembre de 2012**, suscrito entre el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol y la **I. Municipalidad de Coyhaique**, para la implementación del Programa "SENDA Previene en la comunidad".

**ARTICULO SEGUNDO:** El gasto que irrogará para el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol la ejecución del Convenio de Colaboración Técnica y Financiera que se aprueba por la presente resolución exenta, y que asciende a la cantidad total y única de **\$41.380.200.-**, se financiará con cargo a los recursos consultados en el Ítem 05-09-01-24-03-012 de la Ley de Presupuestos del Sector Público para el año 2013.

El monto antes indicado se entregará a la I. Municipalidad de **Coyhaique** dentro del plazo y de acuerdo a las condiciones estipuladas por las partes contratantes en la cláusula cuarta del Convenio de Colaboración Técnica y Financiera que se prueba por el presente acto administrativo.

**ARTICULO TERCERO:** El texto del Convenio que se aprueba por la presente Resolución Exenta, es del tenor siguiente:

**CONVENIO DE COLABORACIÓN TÉCNICA Y FINANCIERA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA "SENDA PREVIENE EN LA COMUNIDAD" ENTRE EL SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL Y LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COYHAIQUE**

En Santiago de Chile, a **31 de diciembre de 2012**, entre el **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol**, RUT N° 61.980.170-9, representado por su Directora Nacional, doña Francisca Florenzano Valdés, ambos domiciliados en Agustinas N° 1235, piso N° 9, comuna y ciudad de Santiago, por una parte, y la Ilustre Municipalidad de **Coyhaique**, en adelante también "la Municipalidad", RUT N° 69.240.300-2, representada por su Alcalde don **Alejandro Huala Canumán**, ambos con domicilio en Francisco Bilbao N° 357, comuna de **Coyhaique**, de paso en esta, por la otra, se ha convenido en lo siguiente:

**PRIMERO:** El **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol**, en adelante también “SENDA”, es un servicio público descentralizado, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio, encargado de la ejecución de las políticas en materia de prevención del consumo de estupefacientes, sustancias sicotrópicas e ingesta abusiva de alcohol, y de tratamiento, rehabilitación y reinserción social de las personas afectadas por dichos estupefacientes y sustancias sicotrópicas. Le compete también la elaboración de una Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol.

En cumplimiento de dicho objeto, y de acuerdo a lo establecido en el artículo 19, letra j), de la Ley N° 20.502, corresponde al Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, celebrar acuerdos con instituciones públicas o privadas, incluyendo las Municipalidades, que digan relación directa con la ejecución de las políticas, planes y programas de prevención del consumo de drogas y alcohol, así como el tratamiento, rehabilitación y reinserción social de las personas afectadas por la drogadicción y el alcoholismo.

A su turno, la Municipalidad de **Coyhaique**, es una corporación autónoma de derecho público, con personalidad jurídica y patrimonio propio, cuya finalidad es satisfacer las necesidades de la comunidad local y asegurar su participación en el progreso económico, social y cultural de la respectiva comuna.

**SEGUNDO:** La Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol 2011-2014 del Supremo Gobierno aboga por un nuevo Sistema Integrado de Prevención denominado “Chile Previene” a través del cual se busca obtener una visión sistémica, integral y organizada de la prevención del consumo de drogas y alcohol en el país, que tenga su expresión y correlato en los distintos ámbitos donde se desenvuelve la vida de las personas y en donde prevenir ha demostrado ser efectivo: Escuela, **Comunidad** y Trabajo.

La referida Estrategia Nacional reconoce, además, que las dinámicas, causas y consecuencias sociales del consumo de drogas y alcohol ocurren mayoritariamente en el territorio comunal y/o barrial. Allí confluyen los sectores residenciales, los locales de expendio de alcohol y el tráfico de drogas ilícitas. Además, las comunas son el espacio natural e inmediato de la vida cotidiana y de la participación ciudadana.

A contar del año 2000, el Ministerio del Interior y Seguridad Pública, con la asesoría técnica del Consejo Nacional para el Control de Estupefacientes, CONACE, celebró Convenios de Colaboración con distintas Municipalidades del país, con el objeto de apoyar la gestión de dichos organismos en la ejecución del Programa denominado “CONACE Previene en la comuna”.

La Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol 2011-2014 del Supremo Gobierno reconoce los importantes logros que el Programa “CONACE Previene en la comuna” ha tenido en la instalación de una política preventiva en los Municipios del país en que se ha implementado, sin perjuicio de lo cual, asumiendo los nuevos desafíos que implica la creación del **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol**, ha procedido a reformular el referido Programa y ha creado un nuevo modelo de gestión y desarrollo de la oferta programática específica, denominado “**Chile Previene en la Comunidad**”, cuyo componente clave es el programa “**SENDA Previene en la Comunidad**”.

El Programa “**SENDA Previene en la Comunidad**” busca instalar y/o fortalecer un sistema integral de gestión territorial en drogas y alcohol. Su objetivo general es desarrollar, articular y coordinar una política comunal de promoción, prevención, tratamiento y consumo de riesgo de alcohol en el ámbito local.

Los objetivos específicos del Programa son:

- 1.- Caracterizar las condiciones y expresiones del consumo y tráfico de estupefacientes y sustancias sicotrópicas, así como de la ingesta abusiva de alcohol, desde una perspectiva territorial comunal (diagnóstico comunal).
- 2.- Implementar acciones de intervención y coordinación en materia de prevención, tratamiento, participación social y desarrollo institucional de acuerdo a la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol 2011-2014 y su aplicación en el nivel local, conforme a la "Planificación Comunal Anual".
- 3.- Desarrollar alianzas o coaliciones con actores claves de la comuna (organizaciones comunales, otros órganos del estado, entre otros) con el fin de generar un trabajo en conjunto con la comunidad, asumiendo la corresponsabilidad social de ésta, para enfrentar la problemática de drogas y alcohol en el nivel local.
- 4.- Definir y monitorear indicadores de seguimiento y evaluación a la gestión de los equipos comunales en la relación a la política comunal.

**TERCERO:** En marco de las atribuciones que la Ley N° 20.502 ha otorgado al Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, éste Servicio y la I. Municipalidad de **Coyhaique** han acordado la implementación y ejecución, dentro del territorio de su jurisdicción, del Programa "**SENDA Previene en la Comunidad**", en adelante también "el Programa".

La Municipalidad, por su parte, acepta la labor encomendada y se obliga a implementar el Programa desde el 1° de enero al 31 de diciembre del año 2013, en los términos, formas y condiciones que se estipulan en el presente Convenio y en los documentos denominados "Orientaciones para la Gestión 2013" y "Planificación Comunal Anual", los cuales establecen las acciones a desarrollar en materia de prevención, tratamiento, rehabilitación, integración social y desarrollo territorial. Además, en el documento denominado "Orientaciones Técnicas para acciones preventivas y de prevención selectiva en establecimientos educacionales" constan las directrices específicas para el desarrollo de estas acciones preventivas y de prevención selectiva, las que SENDA ha determinado potenciar en la comuna de **Coyhaique**.

Durante el desarrollo de las acciones y actividades del Programa, la Municipalidad deberá expresar y dar a conocer públicamente, que éste ha sido financiado por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, añadiendo la imagen corporativa de SENDA en todo el material gráfico que se elabore y distribuya para la implementación del Programa.

Sin perjuicio de la colaboración financiera de SENDA a la Municipalidad, ésta se obliga a aportar recursos propios para el correcto desarrollo del Programa, los que podrán estar destinados a recursos humanos, equipamiento, infraestructura diversa, material de oficina, recursos para movilización, transporte, actividades y, en general, todos los elementos que permitan el desarrollo del Programa.

No se considerará dentro de la suma de recursos que debe aportar la Municipalidad aquellos aportes ya realizados por dicha entidad para la implementación del Programa "CONACE Previene en la comuna" o, durante el año 2012, para la implementación del Programa "SENDA Previene en la comunidad", tales como, infraestructura y mobiliario.

El aporte de la Municipalidad consta en el documento denominado "Orientaciones para la Gestión 2013" y los Informes de que trata la cláusula novena deberán dar cuenta del destino que se le ha dado a los recursos municipales.

**CUARTO:** Para la implementación del Programa materia del presente convenio, SENDA entregará a la Municipalidad un monto total anual de **\$41.380.200.-**

La cantidad antes referida será cursada en tres parcialidades, correspondientes al 40%, 40% y al 20%, del monto total antes indicado.

Lo anterior, es sin perjuicio de la facultad de SENDA de modificar el total a transferir en atención a la disponibilidad presupuestaria.

La primera parcialidad, equivalente al 40% del monto total, será entregada a la Municipalidad dentro de los quince días siguientes a la fecha de total tramitación del acto administrativo que aprueba el presente Convenio, y sujeto a la condición que la Municipalidad se encuentre al día en la rendición documentada de los recursos entregados en virtud de Convenios celebrados anteriormente con el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

La segunda parcialidad, equivalente a un 40% del monto total, será entregada a la Municipalidad una vez que SENDA haya aprobado el primer "Informe Técnico de Avance" a que se refiere la cláusula novena, y sujeto a la condición que la Municipalidad se encuentre al día en la rendición documentada de los recursos correspondientes a la primera parcialidad entregada.

La tercera parcialidad, equivalente al 20% del monto total, será entregada a la Municipalidad una vez que SENDA haya aprobado el segundo "Informe Técnico de Avance" a que se refiere la cláusula novena, y sujeto a la condición que la Municipalidad se encuentre al día en la rendición documentada de los recursos correspondientes a la primera y segunda parcialidad entregada.

Con todo, en el caso de que SENDA hubiese requerido la presentación de otros Informes, de acuerdo a lo establecido en el párrafo segunda de la cláusula décima, la Municipalidad deberá haber presentado tal Informe y éste deberá haber sido aprobado por SENDA para proceder al traspaso de cualquiera de las remesas ya indicadas.

**QUINTO:** Los recursos que en virtud del presente instrumento se entregarán a la Municipalidad deberán ser destinados a la contratación de los recursos humanos necesarios para la implementación del Programa; la realización de las actividades planificadas y, en general, sólo en gastos que guarden directa relación con su ejecución.

En el documento denominado "Orientaciones para la Gestión 2013" consta el detalle de los conceptos de gastos en los cuáles la Municipalidad podrá incurrir con cargo a los recursos que SENDA le entregará para la ejecución del Programa materia del presente convenio.

**SEXTO:** La Municipalidad será la responsable del cumplimiento de los objetivos del Programa, debiendo contar para ello con un Coordinador Comunal y con un equipo de profesionales y técnicos, cuando corresponda.

Será función del Coordinador Comunal velar por la implementación de la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol 2011-2014 del Supremo Gobierno y el cumplimiento de sus objetivos. Deberá también difundir y promover la misión institucional de SENDA y velar por el correcto desarrollo de los diagnósticos e implementación de la política comunal, desarrollo de la oferta programática de SENDA, que se implementa en materia de drogadicción y el alcoholismo en la comuna,

El Coordinador Comunal y el equipo de profesionales y técnicos serán seleccionados de conformidad a los requisitos y condiciones definidas para tal efecto en el documento denominado "Orientaciones Generales para la Selección y Evaluación de los Profesionales y Técnicos del Programa **"SEDA Previene en la Comunidad"**"; todos ellos designados de común acuerdo entre la Municipalidad y SENDA.

Si la Municipalidad decidiera poner término anticipado al contrato suscrito con el Coordinador Comunal o con alguno de los profesionales o técnicos contratados para la ejecución del Programa, con recursos aportados por SENDA, deberá contar con el acuerdo previo del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

Sin perjuicio de lo señalado anteriormente, SENDA considerará positivamente en la evaluación del Programa el otorgamiento por parte de la Municipalidad de estabilidad contractual a los profesionales y técnicos que en él se desempeñan, en consideración a la incidencia que ello tiene en la implementación de las políticas preventivas en el ámbito local.

Con todo, cuando el desempeño del Coordinador Comunal del Programa materia de este convenio no guarde relación con los lineamientos generales del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol en políticas de drogas o alcohol, SENDA podrá solicitar a la Municipalidad que ponga término de sus servicios, quedando el referido municipio obligado a acceder a dicha solicitud.

Tanto el Coordinador Comunal del Programa como los profesionales y técnicos que se desempeñen en él serán evaluados periódicamente por SENDA, sobre la base de criterios objetivos que deberán ser conocidos por dichas personas.

**SÉPTIMO:** La Municipalidad se obliga a celebrar un Contrato a Honorarios, hasta el 31 de diciembre de 2013, con cada uno de los profesionales y técnicos que se desempeñarán en la implementación del Programa, incorporando en ellos una cláusula que estipule que los mismos gozarán de los beneficios consistentes en feriados, licencias médicas y permisos por descanso de maternidad, postnatal y otros beneficios que la ley confiere a los funcionarios municipales, sin que esto signifique hacer aplicable a estas personas los preceptos estatutarios que son propios de los funcionarios de esa condición.

La Municipalidad, asimismo, se obliga a otorgarles las facilidades necesarias para asistir a los programas de capacitación y reuniones de seguimiento y evaluación del Programa que realice SENDA, con derecho a percibir sus honorarios.

Déjase establecido que el **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol** no contrae obligación alguna de carácter laboral, previsional, de salud, tributaria, ni de ninguna otra naturaleza en relación con las personas que por cuenta de la Municipalidad ejecutarán las funciones convenidas por el presente Convenio, las que, por lo tanto, no tienen la calidad de funcionarios de SENDA.

**OCTAVO:** La Municipalidad se obliga a destinar una oficina que cuente con los estándares de seguridad, el equipamiento, la infraestructura y en general, las condiciones adecuadas que garanticen el desarrollo de las actividades del equipo de profesionales y técnicos y, esencialmente, la correcta implementación del Programa,

La Municipalidad también se obliga a fortalecer y facilitar la coordinación necesaria para la ejecución del Programa con las diversas unidades municipales. Asimismo, la Municipalidad se obliga a facilitar los mecanismos administrativos para que los profesionales y técnicos que se desempeñan en el Programa desarrollen las actividades de terreno que son propias de su función.

**NOVENO:** La Municipalidad deberá entregar a SENDA tres Informes Técnicos de Avance dentro de los primeros quince días de los meses de abril, julio y octubre del año 2013.

Dentro de los primeros diez días del mes de enero del año 2014, la Municipalidad deberá presentar un Informe Técnico Final, el que deberá incluir una evaluación completa de la implementación del Programa.

Los Informes deberán ser realizados de acuerdo al formato que proporcionará SENDA, y deberán contener toda la información y antecedentes que en dicho formato se requieran.

En cada uno de los Informes, la Municipalidad deberá acreditar el efectivo cumplimiento de la obligación señalada en el inciso primero de la cláusula séptima.

SENDA deberá aprobar los respectivos informes dentro de los 20 días siguientes a la fecha de su entrega, o en su defecto, formular observaciones al mismo.

Las observaciones al Informe deberán comunicarse a la Municipalidad mediante Oficio del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, y la Municipalidad tendrá un plazo de 10 días para aceptar las observaciones modificando el correspondiente informe. Ante la entrega del nuevo informe o del Oficio de contestación a las observaciones, se seguirá el mismo procedimiento establecido en el párrafo anterior.

En el evento de que hayan transcurridos 45 días desde la presentación del respectivo Informe y se mantengan las observaciones formuladas por SENDA, este Servicio podrá poner término anticipado al presente convenio, de acuerdo al procedimiento indicado en la cláusula decimoquinta.

**DÉCIMO:** SENDA desarrollará funciones de capacitación coordinación y supervisión para asesorar la implementación de las diversas etapas del Programa, evaluar su aplicación y controlar sus resultados, a fin de proponer a la Municipalidad las modificaciones y reorientaciones que se estimen pertinentes para la acertada ejecución del Programa y el debido cumplimiento de sus objetivos. En dicho contexto, SENDA evaluará el desarrollo institucional del Programa, la gestión programática, su desarrollo territorial y la del respectivo equipo de profesionales y técnicos. Lo anterior, generará informes de recomendaciones y observaciones a la Municipalidad. El cumplimiento de estas recomendaciones y observaciones será considerado en la evaluación y continuidad del Programa.

Sin perjuicio de lo expuesto en la cláusula novena, SENDA podrá requerir a la Municipalidad la presentación de otros Informes sobre materias específicas del Programa. La presentación de tales informes deberá requerirse con, a lo menos, diez días de anticipación a la fecha en que se determine que deben ser entregados por la Municipalidad. El procedimiento de aprobación de dichos Informes se regirá por lo establecido en la cláusula anterior.

Finalmente, las partes dejan constancia que la implementación de cualquier intervención relacionada con la prevención del consumo de drogas o alcohol, o con el tratamiento y rehabilitación de las personas afectadas por la drogadicción o el alcoholismo, que realice la Municipalidad con recursos aportados por SENDA, deberá desarrollarse en forma vinculada a las actividades del Programa "**SENDA Previene en la Comunidad**", contando con la asesoría, monitoreo y supervisión del Coordinador Comunal del referido Programa.

**UNDÉCIMO:** La Municipalidad, entidad que actuará como unidad ejecutora del Programa, deberá manejar los recursos que SENDA le entregará en virtud del presente Convenio en una Cuenta Complementaria de Administración de Fondos.

**DUODÉCIMO:** El material impreso que se elabore y distribuya por parte de la Municipalidad para la ejecución de este Programa deberá responder a las orientaciones impartidas por SENDA, y contar con su aprobación previa, en especial en lo referente a imagen corporativa, forma y contenidos

En dicho material siempre deberá constar el logo institucional de SENDA, el que no podrá ser de tamaño inferior al logo de la Municipalidad.

La propiedad intelectual de los productos que se originen con ocasión de la ejecución del Programa, pertenecerá a SENDA y a la Municipalidad, organismos que arbitrarán las medidas pertinentes para cautelar su dominio, reservándose desde ya el derecho para su reproducción y difusión.

**DÉCIMOTERCERO:** El presente convenio tendrá vigencia desde la fecha de total tramitación del acto administrativo aprobatorio del mismo y hasta el total cumplimiento de las obligaciones que se acuerden en este instrumento y, en este sentido, SENDA podrá transferir recursos a la **Municipalidad** solamente desde aquella fecha.

Sin perjuicio de ello, y por razones impostergables de buen servicio, relacionadas con la continuidad del Programa, la Municipalidad se obliga a implementarlo a contar del día 1° de enero de 2013. En este sentido, las partes dejan constancia que, al momento de la rendición de gastos, la Municipalidad podrá presentar documentos sustentatorios de los mismos emitidos desde esa fecha.

**DECIMOCUARTO:** La Municipalidad se obliga a rendir cuenta documentada de la inversión de los recursos recibidos en los términos dispuestos por la Resolución N° 759, de 23 de diciembre de 2003, publicada en el Diario Oficial de 17 de enero de 2004, de la Contraloría General de la República, que Fija Normas de Procedimiento sobre Rendición de Cuentas, o el texto que lo reemplace.

La Municipalidad deberá proceder a la restitución de los recursos no ejecutados, no rendidos u observados, dentro de los primeros cinco días del mes de enero del año 2014.

**DECIMOQUINTO:** SENDA pondrá término anticipado en forma unilateral al presente Convenio, administrativamente y sin forma de juicio, en caso de que concurra alguna de las siguientes causales:

- 1.- Porque la Municipalidad no inicia o suspenda la ejecución del Programa por un período superior a 10 días corridos.
- 2.- Por exigirlo el interés público o la seguridad nacional.
- 3.- Por fuerza mayor o caso fortuito.
- 4.- Por la no aprobación, por parte de SENDA, de cualquiera de los Informes a que se refiere la cláusula novena, y el párrafo segundo de la cláusula décima, siempre que hayan transcurrido 45 días desde su presentación por parte de la Municipalidad y se mantengan las observaciones formuladas por SENDA.
- 5.- Por incumplimiento grave de las obligaciones establecidas en el presente convenio, por causas o hechos imputables a la Municipalidad. Al respecto, las partes consideran como incumplimiento grave, especialmente, el incumplimiento, por parte de la Municipalidad, de las obligaciones que se señalan en la cláusula séptima y octava de este instrumento.

Para estos efectos, y en cualquiera de los casos señalados anteriormente, SENDA deberá notificar a la Municipalidad el acto administrativo fundado que pone término anticipado al presente convenio.

Asimismo, el presente convenio también podrá terminarse por mutuo acuerdo de las partes.

Las partes dejan constancia que si se pusiera término anticipado al presente instrumento, y la Municipalidad hubiera recibido la entrega de recursos, ésta entidad deberá hacer devolución de lo percibido previa deducción del importe de los gastos, aprobados por SENDA, en que ya hubiere incurrido a la fecha de término del Convenio y que digan relación con la debida ejecución del Programa.



**DECIMOSEXTO:** Las partes declaran que para todos los efectos derivados del presente Convenio se encuentran domiciliadas en la ciudad de Santiago y que se someten a la jurisdicción de sus Tribunales Ordinarios de Justicia.

**DECIMOSEPTIMO:** Se deja constancia que los documentos denominados "Orientaciones para la Gestión 2013", "Orientaciones Técnicas para acciones preventivas y de prevención selectiva en establecimientos educacionales" "Orientaciones Generales para la Selección y Evaluación de los Profesionales y Técnicos del Programa: **"SENDA Previene en la Comunidad"**"; firmados por la Municipalidad, son de conocimiento de las partes.

Finalmente se deja constancia que el documento denominado "Planificación Comunal Anual"; en el que constan las principales actividades del Programa y el cronograma asociado a ellas; será firmado por la Municipalidad con posterioridad a la suscripción del presente convenio y deberá ser enviado a este Servicio, a más tardar, el día 30 de abril de 2013.

El documento denominado "Planificación Comunal Anual", una vez suscrito, podrá ser modificado, previa solicitud escrita de la Municipalidad, debidamente fundamentada, la cual deberá ser aprobada de la misma forma por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

De la misma forma podrá modificarse el documento denominado "Orientaciones para la Gestión 2013", únicamente en lo que respecta a la distribución de los conceptos de gastos en que la Municipalidad podrá incurrir con cargo a los recursos que le entregará este Servicio. Estas modificaciones en caso alguno podrán cambiar el monto que se entregará a la Municipalidad.

Con todo, las modificaciones no podrán afectar la focalización del programa así como tampoco sus objetivos estratégicos y específicos.

**DECIMOCTAVO:** La representación con la que comparece doña Francisca Florenzano Valdés, por el **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA**, consta de su nombramiento como Directora Nacional dispuesto por Decreto Supremo N° 58, de 18 de enero de 2012, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

La representación con que comparece don **Alejandro Huala Canumán**, como Alcalde de la I. Municipalidad de **Coyhaique**, consta del Acta Complementaria de Proclamación de Alcalde de la comuna de Coyhaique, de fecha 30 de noviembre de 2012, del Tribunal Electoral Regional de Aysén.

Siendo ampliamente conocidas de las partes las personerías antedichas, éstas estiman innecesaria su inserción.

**DECIMONOVENO** Las partes dejan constancia que, salvo que se exprese que se trata de días corridos, los plazos de días establecidos en el presente convenio son de días hábiles, entendiéndose que son inhábiles los días sábados, los domingos y los festivos.

**VIGÉSIMO:** El presente Convenio se firma en dos ejemplares de idéntico tenor y contenido, quedando uno de ellos en poder de cada una de las partes comparecientes.

Firman: **Alejandro Huala Canumán**. Alcalde. I. Municipalidad de **Coyhaique**.  
**Francisca Florenzano Valdés**. Directora Nacional. Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

**ARTICULO CUARTO:** La entrega de los recursos que deberá hacer este servicio público a la I. Municipalidad de **Coyhaique**, en virtud de lo establecido en el Convenio que se aprueba, se efectuará una vez que el presente acto administrativo se encuentre totalmente tramitado.

**ANÓTESE, REFRÉNDESE Y COMUNÍQUESE**



*Francisca Florenzano Valdés*  
**FRANCISCA FLORENZANO VALDÉS**  
**DIRECTORA NACIONAL**  
**SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y**  
**REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL**



## CERTIFICADO

**Rita Gonzalez Gelvez**, Jefa Área de Finanzas del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, certifica que la Municipalidad de Coyhaique, RUT: 69.240.300-2, no registra deudas con este servicio.



**RITA GONZALEZ GELVEZ**  
Jefa Area de Finanzas

Santiago, 28 de febrero de 2013

**SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO  
DE DROGAS Y ALCOHOL  
(05-09-01)**


**CERTIFICADO DE IMPUTACIÓN Y DISPONIBILIDADES PRESUPUESTARIAS**

**CERTIFICADO N° 365  
FECHA 27-02-2013**

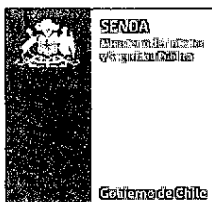
La jefa de presupuesto, certifica que se cuenta con la disponibilidad presupuestaria en el rubro de gasto que se indica, con la cual se podrá financiar el compromiso que se tramita en el siguiente documento:

IDENTIFICACIÓN DEL DOCUMENTO QUE SE REFRENDA	
TIPO	Resolución Exenta
N°	851
DETALLE	Aprueba Convenio de Colaboración Técnica y Financiera entre el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA, y la Ilustre Municipalidad de Coyhaique, para la Implementación del Programa "SENDA Previene en la Comunidad".

REFRENDACIÓN	
IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA	24.03.012
Presupuesto Vigente	4.093.840.000
Comprometido	3.022.485.160
Presente Documento Resolución Exenta	41.380.200
Saldo Disponible	1.029.974.640

  
**RITA GONZÁLEZ GELVEZ**  
**JEFA DE PRESUPUESTO**





## **CONVENIO DE COLABORACIÓN TÉCNICA Y FINANCIERA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA “SENDA PREVIENE EN LA COMUNIDAD” ENTRE EL SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL Y LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COYHAIQUE**

---

En Santiago de Chile, a **31 de diciembre de 2012**, entre el **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol**, RUT N° 61.980.170-9, representado por su Directora Nacional, doña Francisca Florenzano Valdés, ambos domiciliados en Agustinas N° 1235, piso N° 9, comuna y ciudad de Santiago, por una parte, y la Ilustre Municipalidad de **Coyhaique**, en adelante también “la Municipalidad”, RUT N° 69.240.300-2, representada por su Alcalde don **Alejandro Huala Canumán**, ambos con domicilio en Francisco Bilbao N° 357, comuna de **Coyhaique**, de paso en esta, por la otra, se ha convenido en lo siguiente:

**PRIMERO:** El **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol**, en adelante también “SENDA”, es un servicio público descentralizado, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio, encargado de la ejecución de las políticas en materia de prevención del consumo de estupefacientes, sustancias sicotrópicas e ingesta abusiva de alcohol, y de tratamiento, rehabilitación y reinserción social de las personas afectadas por dichos estupefacientes y sustancias sicotrópicas. Le compete también la elaboración de una Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol.

En cumplimiento de dicho objeto, y de acuerdo a lo establecido en el artículo 19, letra j), de la Ley N° 20.502, corresponde al Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, celebrar acuerdos con instituciones públicas o privadas, incluyendo las Municipalidades, que digan relación directa con la ejecución de las políticas, planes y programas de prevención del consumo de drogas y alcohol, así como el tratamiento, rehabilitación y reinserción social de las personas afectadas por la drogadicción y el alcoholismo.

A su turno, la Municipalidad de **Coyhaique**, es una corporación autónoma de derecho público, con personalidad jurídica y patrimonio propio, cuya finalidad es satisfacer las necesidades de la comunidad local y asegurar su participación en el progreso económico, social y cultural de la respectiva comuna.

**SEGUNDO:** La Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol 2011-2014 del Supremo Gobierno aboga por un nuevo Sistema Integrado de Prevención denominado “Chile Previene” a través del cual se busca obtener una visión sistémica, integral y organizada de la prevención del consumo de drogas y alcohol en el país, que tenga su expresión y correlato en los distintos ámbitos donde se desenvuelve la vida de las personas y en donde prevenir ha demostrado ser efectivo: Escuela, **Comunidad** y Trabajo.

La referida Estrategia Nacional reconoce, además, que las dinámicas, causas y consecuencias sociales del consumo de drogas y alcohol ocurren mayoritariamente en el territorio comunal y/o barrial. Allí confluyen los sectores residenciales, los locales de expendio de alcohol y el tráfico de drogas ilícitas. Además, las comunas son el espacio natural e inmediato de la vida cotidiana y de la participación ciudadana.

A contar del año 2000, el Ministerio del Interior y Seguridad Pública, con la asesoría técnica del Consejo Nacional para el Control de Estupefacientes, CONACE, celebró Convenios de Colaboración con distintas Municipalidades del país, con el objeto de apoyar la gestión de dichos organismos en la ejecución del Programa denominado "CONACE Previene en la comuna".

La Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol 2011-2014 del Supremo Gobierno reconoce los importantes logros que el Programa "CONACE Previene en la comuna" ha tenido en la instalación de una política preventiva en los Municipios del país en que se ha implementado, sin perjuicio de lo cual, asumiendo los nuevos desafíos que implica la creación del **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol**, ha procedido a reformular el referido Programa y ha creado un nuevo modelo de gestión y desarrollo de la oferta programática específica, denominado "**Chile Previene en la Comunidad**", cuyo componente clave es el programa "**SENDA Previene en la Comunidad**".

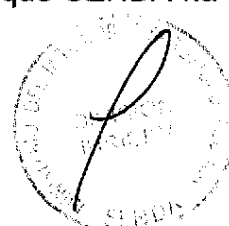
El Programa "**SENDA Previene en la Comunidad**" busca instalar y/o fortalecer un sistema integral de gestión territorial en drogas y alcohol. Su objetivo general es desarrollar, articular y coordinar una política comunal de promoción, prevención, tratamiento y consumo de riesgo de alcohol en el ámbito local.

Los objetivos específicos del Programa son:

- 1.- Caracterizar las condiciones y expresiones del consumo y tráfico de estupefacientes y sustancias sicotrópicas, así como de la ingesta abusiva de alcohol, desde una perspectiva territorial comunal (diagnóstico comunal).
- 2.- Implementar acciones de intervención y coordinación en materia de prevención, tratamiento, participación social y desarrollo institucional de acuerdo a la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol 2011-2014 y su aplicación en el nivel local, conforme a la "Planificación Comunal Anual".
- 3.- Desarrollar alianzas o coaliciones con actores claves de la comuna (organizaciones comunales, otros órganos del estado, entre otros) con el fin de generar un trabajo en conjunto con la comunidad, asumiendo la corresponsabilidad social de ésta, para enfrentar la problemática de drogas y alcohol en el nivel local.
- 4.- Definir y monitorear indicadores de seguimiento y evaluación a la gestión de los equipos comunales en la relación a la política comunal.

**TERCERO:** En marco de las atribuciones que la Ley N° 20.502 ha otorgado al Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, éste Servicio y la I. Municipalidad de **Coyhaique** han acordado la implementación y ejecución, dentro del territorio de su jurisdicción, del Programa "**SENDA Previene en la Comunidad**", en adelante también "el Programa".

La Municipalidad, por su parte, acepta la labor encomendada y se obliga a implementar el Programa desde el 1° de enero al 31 de diciembre del año 2013, en los términos, formas y condiciones que se estipulan en el presente Convenio y en los documentos denominados "Orientaciones para la Gestión 2013" y "Planificación Comunal Anual", los cuales establecen las acciones a desarrollar en materia de prevención, tratamiento, rehabilitación, integración social y desarrollo territorial. Además, en el documento denominado "Orientaciones Técnicas para acciones preventivas y de prevención selectiva en establecimientos educacionales" constan las directrices específicas para el desarrollo de estas acciones preventivas y de prevención selectiva, las que SENDA ha determinado potenciar en la comuna de **Coyhaique**.



Durante el desarrollo de las acciones y actividades del Programa, la Municipalidad deberá expresar y dar a conocer públicamente, que éste ha sido financiado por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, añadiendo la imagen corporativa de SENDA en todo el material gráfico que se elabore y distribuya para la implementación del Programa.

Sin perjuicio de la colaboración financiera de SENDA a la Municipalidad, ésta se obliga a aportar recursos propios para el correcto desarrollo del Programa, los que podrán estar destinados a recursos humanos, equipamiento, infraestructura diversa, material de oficina, recursos para movilización, transporte, actividades y, en general, todos los elementos que permitan el desarrollo del Programa.

No se considerará dentro de la suma de recursos que debe aportar la Municipalidad aquellos aportes ya realizados por dicha entidad para la implementación del Programa "CONACE Previene en la comuna" o, durante el año 2012, para la implementación del Programa "SENDA Previene en la comunidad", tales como, infraestructura y mobiliario.

El aporte de la Municipalidad consta en el documento denominado "Orientaciones para la Gestión 2013" y los Informes de que trata la cláusula novena deberán dar cuenta del destino que se le ha dado a los recursos municipales.

**CUARTO:** Para la implementación del Programa materia del presente convenio, SENDA entregará a la Municipalidad un monto total anual de \$41.380.200.-

La cantidad antes referida será cursada en tres parcialidades, correspondientes al 40%, 40% y al 20%, del monto total antes indicado.

Lo anterior, es sin perjuicio de la facultad de SENDA de modificar el total a transferir en atención a la disponibilidad presupuestaria.

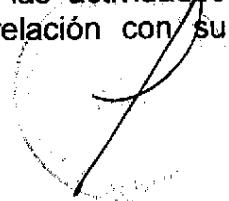
La primera parcialidad, equivalente al 40% del monto total, será entregada a la Municipalidad dentro de los quince días siguientes a la fecha de total tramitación del acto administrativo que aprueba el presente Convenio, y sujeto a la condición que la Municipalidad se encuentre al día en la rendición documentada de los recursos entregados en virtud de Convenios celebrados anteriormente con el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

La segunda parcialidad, equivalente a un 40% del monto total, será entregada a la Municipalidad una vez que SENDA haya aprobado el primer "Informe Técnico de Avance" a que se refiere la cláusula novena, y sujeto a la condición que la Municipalidad se encuentre al día en la rendición documentada de los recursos correspondientes a la primera parcialidad entregada.

La tercera parcialidad, equivalente al 20% del monto total, será entregada a la Municipalidad una vez que SENDA haya aprobado el segundo "Informe Técnico de Avance" a que se refiere la cláusula novena, y sujeto a la condición que la Municipalidad se encuentre al día en la rendición documentada de los recursos correspondientes a la primera y segunda parcialidad entregada.

Con todo, en el caso de que SENDA hubiese requerido la presentación de otros Informes, de acuerdo a lo establecido en el párrafo segunda de la cláusula décima, la Municipalidad deberá haber presentado tal Informe y éste deberá haber sido aprobado por SENDA para proceder al traspaso de cualquiera de las remesas ya indicadas.

**QUINTO:** Los recursos que en virtud del presente instrumento se entregarán a la Municipalidad deberán ser destinados a la contratación de los recursos humanos necesarios para la implementación del Programa; la realización de las actividades planificadas y, en general, sólo en gastos que guarden directa relación con su ejecución.



En el documento denominado "Orientaciones para la Gestión 2013" consta el detalle de los conceptos de gastos en los cuáles la Municipalidad podrá incurrir con cargo a los recursos que SENDA le entregará para la ejecución del Programa materia del presente convenio.

**SEXTO:** La Municipalidad será la responsable del cumplimiento de los objetivos del Programa, debiendo contar para ello con un Coordinador Comunal y con un equipo de profesionales y técnicos, cuando corresponda.

Será función del Coordinador Comunal velar por la implementación de la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol 2011-2014 del Supremo Gobierno y el cumplimiento de sus objetivos. Deberá también difundir y promover la misión institucional de SENDA y velar por el correcto desarrollo de los diagnósticos e implementación de la política comunal, desarrollo de la oferta programática de SENDA, que se implementa en materia de drogadicción y el alcoholismo en la comuna,

El Coordinador Comunal y el equipo de profesionales y técnicos serán seleccionados de conformidad a los requisitos y condiciones definidas para tal efecto en el documento denominado "Orientaciones Generales para la Selección y Evaluación de los Profesionales y Técnicos del Programa **"SEDA Previene en la Comunidad"**"; todos ellos designados de común acuerdo entre la Municipalidad y SENDA.

Si la Municipalidad decidiera poner término anticipado al contrato suscrito con el Coordinador Comunal o con alguno de los profesionales o técnicos contratados para la ejecución del Programa, con recursos aportados por SENDA, deberá contar con el acuerdo previo del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

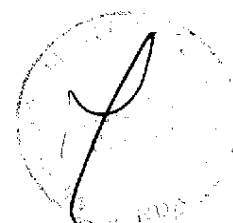
Sin perjuicio de lo señalado anteriormente, SENDA considerará positivamente en la evaluación del Programa el otorgamiento por parte de la Municipalidad de estabilidad contractual a los profesionales y técnicos que en él se desempeñan, en consideración a la incidencia que ello tiene en la implementación de las políticas preventivas en el ámbito local.

Con todo, cuando el desempeño del Coordinador Comunal del Programa materia de este convenio no guarde relación con los lineamientos generales del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol en políticas de drogas o alcohol, SENDA podrá solicitar a la Municipalidad que ponga término de sus servicios, quedando el referido municipio obligado a acceder a dicha solicitud.

Tanto el Coordinador Comunal del Programa como los profesionales y técnicos que se desempeñen en él serán evaluados periódicamente por SENDA, sobre la base de criterios objetivos que deberán ser conocidos por dichas personas.

**SÉPTIMO:** La Municipalidad se obliga a celebrar un Contrato a Honorarios, hasta el 31 de diciembre de 2013, con cada uno de los profesionales y técnicos que se desempeñarán en la implementación del Programa, incorporando en ellos una cláusula que estipule que los mismos gozarán de los beneficios consistentes en feriados, licencias médicas y permisos por descanso de maternidad, postnatal y otros beneficios que la ley confiere a los funcionarios municipales, sin que esto signifique hacer aplicable a estas personas los preceptos estatutarios que son propios de los funcionarios de esa condición.

La Municipalidad, asimismo, se obliga a otorgarles las facilidades necesarias para asistir a los programas de capacitación y reuniones de seguimiento y evaluación del Programa que realice SENDA, con derecho a percibir sus honorarios.





Déjase establecido que el **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol** no contrae obligación alguna de carácter laboral, previsional, de salud, tributaria, ni de ninguna otra naturaleza en relación con las personas que por cuenta de la Municipalidad ejecutarán las funciones convenidas por el presente Convenio, las que, por lo tanto, no tienen la calidad de funcionarios de SENDA

**OCTAVO:** La Municipalidad se obliga a destinar una oficina que cuente con los estándares de seguridad, el equipamiento, la infraestructura y en general, las condiciones adecuadas que garanticen el desarrollo de las actividades del equipo de profesionales y técnicos y, esencialmente, la correcta implementación del Programa,

La Municipalidad también se obliga a fortalecer y facilitar la coordinación necesaria para la ejecución del Programa con las diversas unidades municipales. Asimismo, la Municipalidad se obliga a facilitar los mecanismos administrativos para que los profesionales y técnicos que se desempeñan en el Programa desarrollen las actividades de terreno que son propias de su función.

**NOVENO:** La Municipalidad deberá entregar a SENDA tres Informes Técnicos de Avance dentro de los primeros quince días de los meses de abril, julio y octubre del año 2013.

Dentro de los primeros diez días del mes de enero del año 2014, la Municipalidad deberá presentar un Informe Técnico Final, el que deberá incluir una evaluación completa de la implementación del Programa.

Los Informes deberán ser realizados de acuerdo al formato que proporcionará SENDA, y deberán contener toda la información y antecedentes que en dicho formato se requieran.

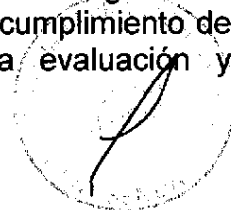
En cada uno de los Informes, la Municipalidad deberá acreditar el efectivo cumplimiento de la obligación señalada en el inciso primero de la cláusula séptima.

SENDA deberá aprobar los respectivos informes dentro de los 20 días siguientes a la fecha de su entrega, o en su defecto, formular observaciones al mismo.

Las observaciones al Informe deberán comunicarse a la Municipalidad mediante Oficio del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, y la Municipalidad tendrá un plazo de 10 días para aceptar las observaciones modificando el correspondiente informe. Ante la entrega del nuevo informe o del Oficio de contestación a las observaciones, se seguirá el mismo procedimiento establecido en el párrafo anterior.

En el evento de que hayan transcurridos 45 días desde la presentación del respectivo Informe y se mantengan las observaciones formuladas por SENDA, este Servicio podrá poner término anticipado al presente convenio, de acuerdo al procedimiento indicado en la cláusula decimoquinta.

**DÉCIMO:** SENDA desarrollará funciones de capacitación coordinación y supervisión para asesorar la implementación de las diversas etapas del Programa, evaluar su aplicación y controlar sus resultados, a fin de proponer a la Municipalidad las modificaciones y reorientaciones que se estimen pertinentes para la acertada ejecución del Programa y el debido cumplimiento de sus objetivos. En dicho contexto, SENDA evaluará el desarrollo institucional del Programa, la gestión programática, su desarrollo territorial y la del respectivo equipo de profesionales y técnicos. Lo anterior, generará informes de recomendaciones y observaciones a la Municipalidad. El cumplimiento de estas recomendaciones y observaciones será considerado en la evaluación y continuidad del Programa.



Sin perjuicio de lo expuesto en la cláusula novena, SENDA podrá requerir a la Municipalidad la presentación de otros Informes sobre materias específicas del Programa. La presentación de tales informes deberá requerirse con, a lo menos, diez días de anticipación a la fecha en que se determine que deben ser entregados por la Municipalidad. El procedimiento de aprobación de dichos Informes se regirá por lo establecido en la cláusula anterior.

Finalmente, las partes dejan constancia que la implementación de cualquier intervención relacionada con la prevención del consumo de drogas o alcohol, o con el tratamiento y rehabilitación de las personas afectadas por la drogadicción o el alcoholismo, que realice la Municipalidad con recursos aportados por SENDA, deberá desarrollarse en forma vinculada a las actividades del Programa "**SENDA Previene en la Comunidad**", contando con la asesoría, monitoreo y supervisión del Coordinador Comunal del referido Programa.

**UNDÉCIMO:** La Municipalidad, entidad que actuará como unidad ejecutora del Programa, deberá manejar los recursos que SENDA le entregará en virtud del presente Convenio en una Cuenta Complementaria de Administración de Fondos.

**DUODÉCIMO:** El material impreso que se elabore y distribuya por parte de la Municipalidad para la ejecución de este Programa deberá responder a las orientaciones impartidas por SENDA, y contar con su aprobación previa, en especial en lo referente a imagen corporativa, forma y contenidos

En dicho material siempre deberá constar el logo institucional de SENDA, el que no podrá ser de tamaño inferior al logo de la Municipalidad.

La propiedad intelectual de los productos que se originen con ocasión de la ejecución del Programa, pertenecerá a SENDA y a la Municipalidad, organismos que arbitrarán las medidas pertinentes para cautelar su dominio, reservándose desde ya el derecho para su reproducción y difusión.

**DÉCIMOTERCERO:** El presente convenio tendrá vigencia desde la fecha de total tramitación del acto administrativo aprobatorio del mismo y hasta el total cumplimiento de las obligaciones que se acuerden en este instrumento y, en este sentido, SENDA podrá transferir recursos a la **Municipalidad** solamente desde aquella fecha.

Sin perjuicio de ello, y por razones impostergables de buen servicio, relacionadas con la continuidad del Programa, la Municipalidad se obliga a implementarlo a contar del día 1° de enero de 2013. En este sentido, las partes dejan constancia que, al momento de la rendición de gastos, la Municipalidad podrá presentar documentos sustentatorios de los mismos emitidos desde esa fecha.

**DECIMOCUARTO:** La Municipalidad se obliga a rendir cuenta documentada de la inversión de los recursos recibidos en los términos dispuestos por la Resolución N° 759, de 23 de diciembre de 2003, publicada en el Diario Oficial de 17 de enero de 2004, de la Contraloría General de la República, que Fija Normas de Procedimiento sobre Rendición de Cuentas, o el texto que lo reemplace.

La Municipalidad deberá proceder a la restitución de los recursos no ejecutados, no rendidos u observados, dentro de los primeros cinco días del mes de enero del año 2014.

**DECIMOQUINTO:** SENDA pondrá término anticipado en forma unilateral al presente Convenio, administrativamente y sin forma de juicio, en caso de que concurra alguna de las siguientes causales:

1.- Porque la Municipalidad no inicia o suspenda la ejecución del Programa por un período superior a 10 días corridos.



2.- Por exigirlo el interés público o la seguridad nacional.

3.- Por fuerza mayor o caso fortuito.

4.- Por la no aprobación, por parte de SENDA, de cualquiera de los Informes a que se refiere la cláusula novena, y el párrafo segundo de la cláusula décima, siempre que hayan transcurrido 45 días desde su presentación por parte de la Municipalidad y se mantengan las observaciones formuladas por SENDA.

5.- Por incumplimiento grave de las obligaciones establecidas en el presente convenio, por causas o hechos imputables a la Municipalidad. Al respecto, las partes consideran como incumplimiento grave, especialmente, el incumplimiento, por parte de la Municipalidad, de las obligaciones que se señalan en la cláusula séptima y octava de este instrumento.

Para estos efectos, y en cualquiera de los casos señalados anteriormente, SENDA deberá notificar a la Municipalidad el acto administrativo fundado que pone término anticipado al presente convenio.

Asimismo, el presente convenio también podrá terminarse por mutuo acuerdo de las partes.

Las partes dejan constancia que si se pusiera término anticipado al presente instrumento, y la Municipalidad hubiera recibido la entrega de recursos, ésta entidad deberá hacer devolución de lo percibido previa deducción del importe de los gastos, aprobados por SENDA, en que ya hubiere incurrido a la fecha de término del Convenio y que digan relación con la debida ejecución del Programa.

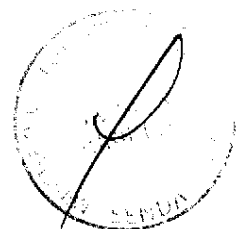
**DECIMOSEXTO:** Se deja constancia que los documentos denominados "Orientaciones para la Gestión 2013", "Orientaciones Técnicas para acciones preventivas y de prevención selectiva en establecimientos educacionales" "Orientaciones Generales para la Selección y Evaluación de los Profesionales y Técnicos del Programa: **SENDA Previene en la Comunidad**"; firmados por la Municipalidad, son de conocimiento de las partes.

Finalmente se deja constancia que el documento denominado "Planificación Comunal Anual"; en el que constan las principales actividades del Programa y el cronograma asociado a ellas; será firmado por la Municipalidad con posterioridad a la suscripción del presente convenio y deberá ser enviado a este Servicio, a más tardar, el día 30 de abril de 2013.

El documento denominado "Planificación Comunal Anual", una vez suscrito, podrá ser modificado, previa solicitud escrita de la Municipalidad, debidamente fundamentada, la cual deberá ser aprobada de la misma forma por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

De la misma forma podrá modificarse el documento denominado "Orientaciones para la Gestión 2013", únicamente en lo que respecta a la distribución de los conceptos de gastos en que la Municipalidad podrá incurrir con cargo a los recursos que le entregará este Servicio. Estas modificaciones en caso alguno podrán cambiar el monto que se entregará a la Municipalidad.

Con todo, las modificaciones no podrán afectar la focalización del programa así como tampoco sus objetivos estratégicos y específicos.



**DECIMOSEPTIMO:** La representación con la que comparece doña Francisca Florenzano Valdés, por el **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA**, consta de su nombramiento como Directora Nacional dispuesto por Decreto Supremo N° 58, de 18 de enero de 2012, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

La representación con que comparece don **Alejandro Huala Canumán**, como Alcalde de la I. Municipalidad de **Coyhaique**, consta del Acta Complementaria de Proclamación de Alcalde de la comuna de Coyhaique, de fecha 30 de noviembre de 2012, del Tribunal Electoral Regional de Aysén.

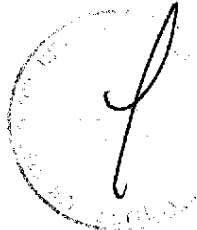
Siendo ampliamente conocidas de las partes las personerías antedichas, éstas estiman innecesaria su inserción.

**DECIMOCTAVO** Las partes dejan constancia que, salvo que se exprese que se trata de días corridos, los plazos de días establecidos en el presente convenio son de días hábiles, entendiéndose que son inhábiles los días sábados, los domingos y los festivos.

**DECIMONOVENO:** El presente Convenio se firma en dos ejemplares de idéntico tenor y contenido, quedando uno de ellos en poder de cada una de las partes comparecientes.

  
ALCALDE **ALEJANDRO HUALA CANUMÁN**  
ALCALDE  
I. MUNICIPALIDAD DE COYHAIQUE

  
**FRANCISCA FLORENZANO VALDÉS**  
DIRECTORA NACIONAL  
SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN  
DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL





## ORIENTACIONES PARA LA GESTION 2013

REGIÓN	Aysén
COMUNA	Coyhaique

Formato C

## **I. ENFASIS GENERALES PARA LA GESTION PROGRAMA SENDA PREVIENE EN LA COMUNIDAD 2013.**

Con el propósito de instalar un sistema de gestión territorial local de drogas y recogiendo el desarrollo histórico del Programa CONACE Previene en la comuna, es que para el año 2013 se implementará el Programa "SENDA Previene en la comunidad" el que asume los nuevos desafíos que implica la creación del **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol**. Las orientaciones para el año 2013 consideran como supuestos básicos, la diferenciación tanto del desarrollo alcanzado en la instalación de políticas locales de drogas, como de los niveles de complejidad asociados a las comunas donde se ha venido interviniendo.

Lo anterior implica, tanto los objetivos asociados a los ámbitos de intervención como los roles y funciones de cada uno de los equipos comunales, se definirán, acompañarán y evaluarán, con el fin de conseguir una acertada ejecución del programa, el desarrollo institucional del Programa, la gestión programática, su desarrollo territorial y la del respectivo equipo de profesionales y técnicos. No obstante ello, todos los equipos comunales deberán dar cumplimiento a objetivos generales y específicos asociados al sistema de intervención territorial.

En este sentido se espera instalar y/o fortalecer un sistema integral de gestión territorial en drogas que tiene como objetivos generales el desarrollar, articular y coordinar una política comunal de promoción, prevención, tratamiento e integración social en drogas y alcohol, en el ámbito local.

Lo anterior implica el cumplimiento de los siguientes **objetivos específicos**:

- Caracterizar las condiciones y expresiones del consumo y tráfico de estupefacientes y sustancias sicotrópicas, así como de la ingesta abusiva de alcohol, desde una perspectiva territorial comunal (diagnóstico comunal).
- Implementar acciones de intervención y coordinación en materia de prevención, tratamiento, participación social y desarrollo institucional de acuerdo a la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol 2011-2014 y su aplicación en el nivel local, conforme a la "Planificación Comunal Anual".
- Desarrollar alianzas o coaliciones con actores claves de la comuna (organizaciones comunales, otros órganos del estado, entre otros) con el fin de generar un trabajo en conjunto con la comunidad, asumiendo la corresponsabilidad social de ésta, para enfrentar la problemática de drogas y alcohol en el nivel local.
- Definir y monitorear indicadores de seguimiento y evaluación a la gestión de los equipos comunales en la relación a la política comunal.

El cumplimiento de estos objetivos si bien se presentan genéricos para el programa, deberá considerar los diferentes estados de desarrollo y complejidad en los que el SENDA Previene se encuentra.

En cuanto a los roles del equipo Previene y en coherencia con lo anterior se esperan los siguientes **roles y funciones técnicas**:

- **Coordinación:** A nivel de intersectorialidad asociada a la implementación de los programas y acciones de prevención, tratamiento y control.
- **Articulación:** entre los actores sociales e institucionales para el diseño e implementación de la política local de drogas.

- **Promoción:** de mecanismos e instancias de participación social en drogas y ejercicio de derechos en materia de prevención y tratamiento.
- **Ejecución:** de programas de prevención en sectores focalizados e iniciativas selectivas, cuando corresponda.
- **Comunicación y visibilidad:** institucional de la política gubernamental de drogas a nivel de drogas.

En lo que respecta a las líneas de acción específicas asociadas a los ámbitos de intervención, si bien éstas serán detalladas en las respectivas orientaciones técnicas, se presentan a continuación los principales énfasis que se espera desarrolle la comuna en materia de prevención, tratamiento, integración social, comunicaciones y desarrollo y gestión territorial.

## II. ÉNFASIS DE INTERVENCIÓN POR ÁREA

### 1. PREVENCIÓN.

#### Escuela

- Implementación de programas preventivos que potencien factores protectores y disminuyan factores de riesgo en escolares de establecimientos seleccionados, de acuerdo a resultados de diagnósticos comunales y de los establecimientos escolares<sup>1</sup>.
- Desarrollo de Acciones Preventivas en establecimientos educacionales, según índice de focalización.
- Instalar capacidades de gestión de prevención en directores de establecimientos escolares en donde se implemente sistema preventivo integrado Chile Previene en la Escuela
- Apoyar la formación, capacitación y perfeccionamiento docente, que contribuya a integrar la prevención en las prácticas pedagógicas.
- Propiciar las competencias técnicas necesarias para que los actores de la comunidad educativa puedan asumir un rol preventivo.
- Apoyar el caso que corresponda el desarrollo de actividades, que permita abordar en forma precoz y oportuna los casos de estudiantes que han iniciado el consumo de drogas, o donde exista el problema a nivel familiar. Para el logro de lo anterior se ha estimado pertinente implementar un programa de prevención selectiva en el sistema educativo.
- Desarrollar estrategias de prevención selectiva y especializada para estudiantes que, mediante tamizaje y/o detección directa de agentes educativos, directivos y/o compañeros, requieran de acompañamiento estrecho para potenciar factores protectores, a través del desarrollo de competencias tendientes a la gestión del autocuidado y una vida saludable, elaborando planes de intervención individual y realizando acciones de referencia asistida en forma oportuna, eficiente y pertinente cuando la situación lo requiera.

#### Trabajo

- Promover calidad de vida laboral en trabajadores y trabajadoras de empresas públicas y privadas.
- Apoyar las medidas y/o actividades para la reducción del consumo de drogas y alcohol en trabajadores y trabajadoras.
- Otorgar herramientas a trabajadores y trabajadoras, que les permitan promover estilos de vida saludables en sus hijos.

---

<sup>1</sup> La oferta de programas para cada establecimiento se determinará de acuerdo a resultados de diagnósticos.

## **2. TRATAMIENTO**

- Favorecer el acceso de atención a beneficiarios de planes y programas de tratamiento y rehabilitación.
- Conocer la red de tratamiento pública y privada de la comuna y del servicio de salud respectivo para orientar y referir adecuadamente a la población que requiere tratamiento.

## **3. INTEGRACION SOCIAL**

- Articular los recursos locales para favorecer la integración social de los usuarios de los programas de prevención y tratamiento, o de acuerdo a la realidad local.

## **4. COMUNICACIONES**

- Realizar acciones de información dirigidas a la comunidad local, para dar a conocer la oferta programática pública en materia de prevención y tratamiento de drogas.
- Visibilizar los programas, proyectos e iniciativas preventivas en la comuna, a través de elementos gráficos y otros que sean diseñados especialmente por SENDA,
- Implementar las campañas comunicacionales institucionales masivas, de acuerdo a los lineamientos y orientaciones de SENDA nacional y regional.
- Desarrollar acciones de difusión y sensibilización, de acuerdo a las necesidades locales, en el marco de los lineamientos y materiales con que cuenta SENDA, resguardando la identificación de éstas por parte de los beneficiarios con SENDA como parte del Gobierno de Chile.

## **5. DESARROLLO Y GESTIÓN TERRITORIAL.**

- Fortalecer actores sociales en drogas a través de la capacitación e inclusión en los procesos de planificación local.
- Facilitar la participación de organizaciones sociales e instituciones locales en el acceso de a recursos estatales y privados disponibles para enfrentar la problemática de drogas.
- Promover la asociatividad y/o trabajo en red con las distintas organizaciones e instituciones locales que abordan la temática de drogas.
- Promover instancias de participación en drogas (Comisión Comunal de drogas y redes sociales) dirigidas a la comunidad local.
- Actualizar la información de los instrumentos del diagnóstico local, para la caracterización de las condiciones y expresiones de la temática de drogas y alcohol, desde una perspectiva territorial comunal. (Diagnóstico comunal).
- Promover e instalar una política local de drogas en instrumentos de planificación municipal ( PADEM; PLADECO, Plan Local de Salud)
- Generar instancias de trabajo intersectorial en drogas según ámbitos específicos de intervención (tratamiento, prevención e integración social en drogas y alcohol.
- Promover el involucramiento y apoyo financiero por parte del municipio en la sustentabilidad de la política de drogas.
- Elaborar e implementar planes de trabajo anual según las especificidades identificadas en el diagnóstico comunal de drogas.



### III. MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS.

En el contexto del desarrollo y ejecución de las acciones definidas en el convenio de colaboración técnica y financiera para el desarrollo del Programa Senda Previene en la comunidad, es que se deben realizar informes de rendición de gastos de acuerdo a lo establecido en el Convenio respectivo y a la normativa vigente dictada por la Contraloría General de la República referida a rendición de gastos realizados con fondos públicos (Resolución N° 759, del 23 de Diciembre del 2003).

La distribución de los gastos definidos en el presente documento, podrá ser modificada durante la ejecución del Programa, según lo definido en el Convenio de Colaboración suscrito por la municipalidad y SENDA, esto ya que en algunas ocasiones el comportamiento real de los gastos pueda tener diferencias justificadas respecto a lo estimado.

Los Municipios podrán realizar hasta **dos** modificaciones durante la implementación del programa. Éstas en ningún caso se podrán solicitar en forma posterior al término de vigencia del convenio.

Dicha modificación de la distribución, aprobados inicialmente se podrá realizar para todos los conceptos de gastos, es decir, Recursos Humanos, Gastos Operacionales, Gastos en Actividades y Gastos de Equipamiento. En el caso de este último gasto no podrá superar el 5% del aporte realizado por SENDA, para la implementación del programa.

Las modificaciones de montos de los gastos en que se pueden incurrir con cargo a los recursos que entrega SENDA serán aprobados regionalmente, y deberán ser solicitadas por escrito por los municipios a la Dirección Regional de SENDA la que será la encargada revisar y aprobar o rechazar técnica y financieramente las solicitudes realizadas, y dar respuesta al municipio e informar al SENDA Nacional cuando corresponda.

**EQUIPO PROFESIONAL FINANCIADOS CON RECURSOS DE SENDA A CARGO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA SENDA PREVIENE EN LA COMUNIDAD**

NOMBRE	PROFESIÓN	AMBITOS DE RESPONSABILIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AA)
Silvia Johana Leiva Henríquez	Trabajador Social	Gestión Territorial, Comunicaciones, Tratamiento, Laboral	11/06/2012

**EQUIPO PROFESIONAL FINANCIADOS CON RECURSOS PROPIOS DEL MUNICIPIO A CARGO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA SENDA PREVIENE EN LA COMUNIDAD**

NOMBRE	PROFESIÓN	AMBITOS DE RESPONSABILIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AA)
Yeimi Karina González González	Técnico en Telecomunicaciones	Administrativos	11/06/2012

**PROFESIONALES FINANCIADOS CON RECURSOS DE SENDA DESTINADOS A LA EJECUCION DE ACCIONES PREVENTIVAS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES**

NOMBRE	PROFESIÓN	AMBITOS DE RESPONSABILIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AA)
Paula Soledad Moyano Vera	Educadora de Párvulos	Chile Previene en la Escuela	19/03/2012
Cinthia Elizabeth Paredes Maldonado	Profesora de Educación General Básica	Chile Previene en la Escuela	11/06/2012

**PROFESIONALES FINANCIADOS CON RECURSOS DE SENDA DESTINADOS A LA EJECUCION DE PREVENCIÓN SELECTIVA EN ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES**

<b>NOMBRE</b>	<b>PROFESION</b>	<b>AMBITOS DE RESPONSABILIDAD</b>	<b>Fecha de Ingreso (DD/MM/AA)</b>
<b>Katherine Andrea Peralta Sanhueza</b>	<b>Asistente Social</b>	<b>Programa A Tiempo</b>	<b>01/10/2012</b>

## CUADROS PRESUPUESTARIOS PREVIENE Y PROFESIONALES PREVENCIÓN

### 1. PRESUPUESTO PREVIENE 2013

ITEM PRESUPUESTARIO		APORTE SENDA (MIL)	APORTE MUNICIPAL (MIL)	TOTAL (MIL)
RECURSOS HUMANOS	Honorarios Coordinador (a) Comunal	9.734.400		9.734.400
	Honorarios Profesionales Equipo de Gestión	3.865.800	8.742.216	12.608.016
GASTOS OPERACIONALES		600.000	0	600.000
GASTO ACTIVIDADES		600.000	590.000	1.190.000
EQUIPAMIENTO (**)		0	0	0
MONTO TOTAL		14.199.200	8.742.216	22.941.416

### 2. PRESUPUESTO ADICIONAL ACCIONES PREVENTIVAS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

ITEM PRESUPUESTARIO	APORTE SENDA (MIL)	APORTE MUNICIPAL (MIL)	TOTAL (MIL)
RECURSOS HUMANOS	16.800.000	0	16.800.000
GASTOS OPERACIONALES	480.000	0	480.000
GASTO ACTIVIDADES	480.000	0	480.000
MONTO TOTAL	17.760.000	0	17.760.000

### 3. PRESUPUESTO ADICIONAL ACCIONES PREVENTIVAS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

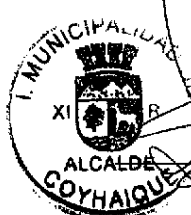
ITEM PRESUPUESTARIO	APORTE SENDA (MIL)	APORTE MUNICIPAL (MIL)	TOTAL (MIL)
RECURSOS HUMANOS	8.400.000	0	8.400.000
GASTOS OPERACIONALES	210.000	0	210.000
GASTO ACTIVIDADES	210.000	0	210.000
MONTO TOTAL	8.820.000	0	8.820.000

**(1+2+3) PRESUPUESTO TOTAL SENDA PREVIENE EN LA COMUNIDAD**

ITEM PRESUPUESTARIO	APORTE SENDA (M/S)	APORTE MUNICIPIO (M/S)	TOTAL (M/S)
RECURSOS HUMANOS	38.800.200	8.742.216	47.542.416
GASTOS OPERACIONALES	1.290.000	0	1.290.000
GASTO ACTIVIDADES	1.290.000	590.000	1.880.000
EQUIPAMIENTO (**)	0	0	0
<b>MONTO TOTAL</b>	<b>41.380.200</b>	<b>9.332.216</b>	<b>50.712.416</b>

(\*) Se deben realizar todas las sumas.

(\*\*) Este monto debe ser cero. Y solo podrá ser modificado en el caso de alguna modificación presupuestaria posterior.

  
Nombre y Firma Sr. Alcalde



# **Orientaciones Técnicas para acciones preventivas y de prevención selectiva en establecimientos educacionales**

Formato C



## **I. ORIENTACIONES TÉCNICAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PREVENTIVAS EN ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES**

### **1. Presentación**

El Gobierno del Presidente Sebastián Piñera tiene como prioridad construir una sociedad de oportunidades, de seguridades y de valores. Para ello, ha puesto el foco en las niñas y niños de nuestro país, así como también en las y los jóvenes que cursan su etapa escolar.

La Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol 2011-2014, aborda, entre otras temáticas, la prevención del consumo problemático de drogas y alcohol, poniendo a disposición de todos, múltiples políticas, programas, proyectos y acciones que se implementarán progresivamente con la mirada puesta siempre en tener un impacto real en las personas, familias y la comunidad en general.

En este contexto, y sobre la necesidad de impulsar programas efectivos, se crea el Sistema Integrado de Prevención llamado Chile Previene, el cual busca transformar la manera parcelada de ver la prevención del consumo de drogas y alcohol en una visión sistémica, integral y organizada, que tiene su expresión en los distintos ámbitos donde se desenvuelve la vida de las personas y en donde prevenir ha demostrado ser efectivo: Escuela, Comunidad y Trabajo.

En este sentido, la Escuela se reconoce como un espacio privilegiado para el fomento de una cultura preventiva, entre otras razones porque:

- a) Ofrece la manera más eficiente y sistemática para llegar a los niños y jóvenes.
- b) Permite implementar un amplio espectro de políticas educativas.
- c) La prevención del uso de sustancias debe comenzar tempranamente, antes de que las creencias y expectativas sobre su uso se establezcan en los niños y jóvenes.

La experiencia internacional indica que los mejores resultados en prevención se obtienen abordando de manera conjunta una serie de factores de riesgo y factores protectores que predicen el desarrollo de una serie de conductas de riesgo en niños y adolescentes, a través de modelos de trabajo compartidos entre equipos profesionales provenientes de instituciones de la sociedad civil, gobiernos locales, dirigentes sociales y organizaciones barriales.

Junto a ello, bajo un enfoque de contexto, se entiende que hacer prevención en el sistema escolar implica no sólo abordar las condiciones que pueden estar actuando como factores de riesgo del consumo de drogas a nivel individual, sino también una gestión global del establecimiento que permita potenciar prácticas de convivencia escolar y espacios de participación que influyan en la generación de una cultura del autocuidado.



## **2. Acciones Preventivas en Establecimientos Educativos**

- ✓ **Fin**  
Apoyar el desarrollo y la protección de los y las estudiantes dentro del sistema escolar.
- ✓ **Objetivos**  
Las Acciones Preventivas buscan intervenir en tres conductas de riesgo que se presentan al interior de los establecimientos educativos:
  - Disminuir el consumo de drogas y alcohol.
  - Disminuir los niveles de violencia al interior de los establecimientos educativos.
  - Disminuir la deserción o abandono escolar.
- ✓ **Unidad de Intervención**
  - Establecimientos educativos. A partir de ellos, se expande los efectos de las acciones preventivas, de manera indirecta, hacia las familias.
- ✓ **Beneficiarios**
  - **Criterios de Ingreso:** Estudiantes de los establecimientos educativos.  
La selección de los colegios en los que se implementarán estas acciones preventivas, se realiza en base a los siguientes criterios:
    - Establecimientos que cuentan con matrículas mayores a 200 alumnos.
    - Establecimientos con IVE SINAIE mayor a 74.
    - Por último, se consideran solicitudes especiales.
  - **Criterios de egreso:** las acciones preventivas se implementan durante 4 años. Al final de los cuales los establecimientos estarán habilitados para detectar necesidades y establecer estrategias acordes a éstas.

### ***a) Trabajando las causas de las conductas de riesgo***

Las acciones preventivas en establecimientos educativos tienen el foco puesto en los factores de riesgo y factores protectores que presenta un establecimiento, ya que atacando los primeros y potenciando los segundos es posible evitar las conductas de riesgo. En otras palabras, se trata de intervenir en las causas para evitar las consecuencias. Para identificar los factores de riesgo y protectores, se requiere la aplicación de instrumentos de medición de manera de desarrollar diagnósticos cuantitativos, los cuales serán presentados a cada establecimiento educativo mediante un Informe de Diagnóstico.





#### **b) Rol de los Gestores en la operacionalización de las Acciones Preventivas**

Las acciones preventivas se implementan a través del trabajo de un Gestor (profesional de las ciencias sociales, con experiencia en prevención y educación) que se inserta en los establecimientos educacionales, y es el encargado de realizar actividades como: identificar actores relevantes de la comunidad educativa, conformar una Mesa Educativa, realizar talleres de prevención, priorizar factores de riesgo y protectores según el diagnóstico y los intereses de la comunidad educativa, y demandar programas de prevención para el establecimiento y desarrollar estrategias de acuerdo a sus intereses y necesidades.

#### **c) Diagnosticar para conocer las necesidades del establecimiento**

Por medio de un instrumento cuantitativo de factores de riesgo y factores protectores, se perfila a la comunidad de manera de poder desarrollar el plan de acción acorde a las propias necesidades. Este instrumento es aplicado antes de la implementación de la bolsa de programas y luego de que el Gestor se encuentre trabajando con la Mesa de la Comunidad Educativa.

Luego de realizados los diagnósticos de factores de riesgo y factores protectores, SENDA nacional envía a los establecimientos un informe individualizado donde les indica qué factores (de riesgo y protectores) están presentes en la escuela. Con esto, los establecimientos, en conjunto con el Gestor priorizan los factores a trabajar y generan la demanda de programas y definen las estrategias internas a desarrollar.

#### **d) Bolsa de Programas: coincidencia entre oferta y demanda**

La Bolsa de Programas corresponde a la oferta de programas públicos y privados que se articularán dentro de los establecimientos educacionales. Se ofrecerán a los establecimientos según el plan de acción construido por la Mesa de la Comunidad Educativa, y según los resultados del diagnóstico.

El Gestor tiene la responsabilidad de procurar la coordinación entre el nivel local (Previene) y el nivel Nacional (Área Desarrollo Territorial) en relación a la articulación de la oferta programática y la demanda de los establecimientos.

### **4. Etapas de Implementación**

El modelo de implementación contempla cuatro fases:

#### **a) Instalación de confianzas e identificación de actores relevantes**

El modelo de prevención desarrollado a partir de la comunidad educativa requiere comenzar desde un escenario de confianzas. Para esta fase es necesario contar con información de quienes son los actores relevantes al interior de cada establecimiento, identificando: (i) líderes en los distintos niveles de cargos,



(ii) instancias de trabajo de la comunidad educativa, (iii) debilidades de la comunidad educativa y (iv) fortalezas de la comunidad educativa. Se han identificado acciones claves a realizar en el primer periodo de instalación, principalmente por el Gestor, actor responsable de esta fase:

- ❖ Presentar y consensuar el proyecto con los directores de los establecimientos educacionales.
- ❖ Identificar a actores relevantes y reclutar líderes al interior del establecimiento.
- ❖ Convocar y estructurar una mesa de trabajo al interior de los establecimientos educacionales donde participen los líderes y actores relevantes identificados.
- ❖ Realizar talleres de introducción a la mesa de trabajo sobre el modelo de las acciones preventivas que se implementarán y sobre la ciencia de prevención, realizando inducción sobre factores de riesgo y factores protectores.
- ❖ Identificar barreras de instalación: existencia de estructuras previas, falta de tiempo para el trabajo participativo, desconfianzas, entre otros.

En esta fase se incorporan también las actividades relativas al proceso de Certificación de Establecimientos Educacionales, iniciativa diseñada para promover en los establecimientos educativos del país el desarrollo de un proceso continuo y sistemático de construcción de una "cultura preventiva".

Para ello, el gestor y la comunidad educativa deberán organizar y desarrollar acciones preventivas permanentes en cuatro ámbitos:

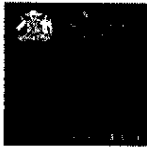
- ❖ Ámbito curricular
- ❖ Involucramiento escolar
- ❖ Gestión escolar
- ❖ Integración con el medio

Si se cumplen una serie de actividades definidas los establecimientos podrán acceder a la certificación inicial luego del primer año, y durante los años siguientes podrán ser certificados a nivel avanzado. Ambos procesos de certificación serán monitoreados por el encargado comunal del Previene, el que aplicará el instrumento de autodiagnóstico. Además, serán ratificadas por el comité resolutivo regional.

#### **b) Desarrollo del perfil del establecimiento**

En esta fase se generan informes de diagnóstico que permiten identificar la situación en la que se encuentra el establecimiento a nivel general, de manera que a partir de ellos se pueda desarrollar el modelo de trabajo en torno a la prevención. Este modelo debe ser desarrollado por el Gestor en conjunto con los líderes de la comunidad educativa. Las actividades a realizar en esta fase son:

- ❖ El Gestor levanta y sistematiza la información interna del establecimiento respecto a la oferta de programas.



- ❖ El Gestor levanta y sistematiza la información comunal referida a oferta de programas, y de instituciones que puedan proveer capacitaciones, talleres o charlas para el establecimiento educacional, en el contexto de las acciones preventivas.
- ❖ El Gestor supervisa y coordina el diagnóstico cuantitativo realizado por la institución externa.
- ❖ El nivel nacional elaborará un informe individualizado de resultado de factores de riesgo y factores protectores, junto con identificación de conductas de riesgo al interior del establecimiento.
- ❖ El Previene de la comuna deberá trabajar junto con el Gestor los aspectos territoriales que influyan en los factores de riesgo y protectores.
- ❖ El Gestor deberá coordinar la priorización de factores a realizar por la Mesa de la Comunidad Educativa luego de revisado el informe. En caso de encontrarse con un establecimiento no preparado para la ejecución de programas se deberá establecer el trabajo de preparación a realizar durante lo que queda del año.

#### **c) Elaborar un plan de acción para cada establecimiento**

En esta fase la tarea principal es definir el plan a realizar según la priorización de factores de riesgo y factores protectores, es decir, focalizar la oferta en las necesidades de la demanda. Esta demanda, de programas y desarrollo de estrategias, es definida por la Mesa de la Comunidad Educativa y se trabaja en base al informe de diagnóstico entregado por el nivel nacional.

#### **d) Implementar el plan de acción y monitorear la implementación de las acciones preventivas**

En la cuarta fase de implementación, se pone en marcha el plan de acción y se realiza un seguimiento y monitoreo de los programas y estrategias. Todos los programas de prevención deben ser implementados con un alto nivel de fidelidad respecto al diseño original y para esto es central el seguimiento por parte del Gestor y la mesa educativa.

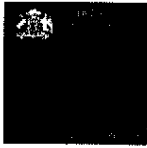
Las actividades a desarrollar en esta fase son:

- La ejecución de la oferta programática.
- El Gestor debe realizar seguimiento de la implementación, y apoyo a la coordinación e implementación de la oferta programática.

Como se mencionó anteriormente, durante cualquiera de las tres últimas fases, es posible que el establecimiento pueda certificarse en un nivel avanzado. Para esto, el Gestor se encargará de que en el establecimiento se realicen las actividades definidas para este propósito.

### **5. Evaluar y Monitorear**

Durante la implementación de las acciones preventivas se realizará un seguimiento y monitoreo de la totalidad del proceso; los Gestores y sus funciones, los programas y sus compromisos, y a las acciones preventivas en su conjunto.



Luego de dos años de implementación de los programas y de las acciones preventivas se evaluarán los resultados de cada uno y se volverá a revisar el plan de acción.

#### a) Informes y evaluaciones de monitoreo y seguimiento

Los **Informes de Avance de Actividades** están compuestos a su vez por dos informes. El primero es el **Informe de Gestión**, el que debe ser realizado por el Gestor trimestralmente. En este informe debe señalar con detalle las actividades realizadas a nivel de cada uno de los establecimientos educacionales, y también a nivel comunal. Y el segundo, es la **Evaluación de Desempeño**, la que debe ser realizada trimestralmente por el Coordinador de Prevención Comunal así como por el Encargado de Prevención Regional. Pretende evaluar las diferentes habilidades y capacidades que tiene el Gestor para llevar a cabo la correcta implementación de las acciones preventivas en establecimientos educacionales.

De acuerdo a lo anterior, el proceso de evaluación de desempeño del Gestor, contempla tres aspectos. Primero, una evaluación de (A) Desempeño de la función dividida en Desempeño General y Desempeño a nivel de establecimientos; segundo, una evaluación en relación al (B) Cumplimiento de actividades según etapa en la que se encuentre; y por último, la evaluación de sus (C) Características individuales.

El envío de los Informes de Avance será condicionante para el traspaso de los recursos a los municipios. Por último, los Gestores deberán ingresar todos los datos solicitados al sistema SISPREV en las fechas y etapas que corresponda.

#### 6. Beneficios esperados

Según la experiencia internacional del Communities That Care (CTC), entre 2 y 5 años luego del inicio de la intervención, es posible observar cambios en los factores de riesgo priorizados en una determinada comunidad. En un plazo de 5 a 10 años, se espera observar cambios en las prevalencias de drogas y delincuencia (Hawkins et al; 2008).

Los beneficios esperados de la implementación de las Acciones Preventivas en establecimientos educacionales son:

- ❖ Disminuir Conductas de Riesgo: consumo de drogas y alcohol, violencia escolar y deserción escolar.
- ❖ Mejoras en la convivencia escolar
- ❖ Disminuir factores de riesgo y aumentar factores protectores
- ❖ Mejorar indicadores de desempeño académico
- ❖ Habilitar a la comunidad escolar y al equipo directivo en la priorización de problemas y en la búsqueda de soluciones



Las estructuras, funciones principales y profesionales que forman parte de las Acciones Preventivas son las siguientes:

**a. Coordinación Nacional:**

- Monitorear la instalación de las acciones preventivas en las regiones del país.
- Coordinar la oferta y demanda de programas a nivel nacional.

**b. Coordinación Regional:**

- Realizar un lanzamiento de las acciones preventivas en la Región.
- Levantar y sistematizar la información de las comunas a nivel regional.
- Monitorear y hacer seguimiento de las acciones preventivas en las diferentes comunas de la región.
- Establecer contacto y activar redes a nivel regional.
- Coordinación del comité resolutivo regional para la certificación de escuelas
- Realizar reuniones de coordinación y seguimiento con los Gestores de la región. Al finalizar el año 2013, deberá reunirse en una jornada de evaluación con todos los Gestores y estamentos de los establecimientos educacionales, sistematizar la información que ahí se recoja y enviar el reporte al equipo nacional.

**d. Coordinación Comunal:**

- Levantar y sistematizar información comunal referida a la oferta de programas existentes.
- Prestar la asesoría y apoyo necesarios para la inserción de las acciones preventivas dentro del establecimiento, el contacto con el municipio y la instalación del Gestor dentro de la comunidad escolar.
- Monitorear el proceso de certificación y aplicar el instrumento de autodiagnóstico.

**e. Directores de los establecimientos educacionales:**

- Responsables administrativos del Gestor.

**f. Gestor:**

- Realizar capacitaciones sobre la implementación de las Acciones Preventivas, y capacitar en la ciencia de la prevención
- Identificar y reclutar a los líderes y actores sociales del establecimiento.
- Convocar y gestionar Mesa de la Comunidad Educativa. Trabajar permanentemente con la Mesa de la Comunidad Educativa sobre plan de acción y resultados de diagnóstico.
- Levantar información específica del establecimiento.
- Realizar todas las actividades requeridas para el proceso de certificación.
- Supervisión de aplicación de diagnósticos cuantitativos al interior del establecimiento.



- Capacitar sobre priorización de factores de riesgo y protectores. Luego apoyar a la Mesa de la Comunidad Educativa para realizar la priorización.
- Gestionar la demanda con el coordinador comunal.
- Supervisar, monitorear y apoyar la ejecución de la oferta.
- Identificar redes de contacto con las familias de los estudiantes del establecimiento.

**g. Mesa Comunidad Educativa:**

- Apoyar al Gestor en la realización de todas las actividades requeridas para el proceso de certificación.
- Priorizar factores de riesgo y factores protectores.
- Determinar la demanda de programas.
- Monitorear la implementación de las Acciones Preventivas y de cada uno de los programas de prevención



## **II. ORIENTACIONES TÉCNICAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PREVENCIÓN SELECTIVA EN ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES**

El presente documento tiene como propósito entregar orientaciones para la regulación de los aspectos técnicos y presupuestarios a los que debe ceñirse la Municipalidad en la implementación de Prevención Selectiva en Establecimientos Educativos durante el año 2013. En tal sentido, a continuación se especifican las actividades que deben realizarse, la cobertura estimada, la metodología y las evaluaciones asociadas a la ejecución de las acciones. Finalmente, se detallan los aspectos presupuestarios asociados.

Como se mencionó con anterioridad, el propósito general de realizar Prevención Selectiva en Establecimientos Educativos es la detección precoz y el trabajo preventivo especializado del consumo de drogas y alcohol en adolescentes escolarizados. Estos se pesquisarán evaluando presencia y/o acumulación de factores de riesgo de consumo de drogas y otras conductas de riesgo. Definiendo, de esta manera, quienes requieren de acciones de mayor duración y profundidad, y de abordaje temprano focalizado, a fin de prevenir o reducir los daños que éstas puedan causar.

Por su parte, los propósitos específicos son:

- a) Desarrollar un trabajo preventivo de carácter individual, grupal, familiar y de conformación de redes, considerando para todas ellas como sujetos de abordaje a los adolescentes y sus familias.
- b) Implementar intervenciones tempranas en el marco de la prevención selectiva dirigidas a adolescentes y sus familias, dentro del contexto escolar, que concentran factores de riesgo que los hacen más vulnerables a presentar conductas de riesgo a temprana edad, tales como el consumo de drogas, de no mediar un trabajo de carácter preventivo.
- c) Realizar la detección precoz y las referencias asistidas correspondientes en aquellos usuarios que presenten un consumo de alto riesgo

### **1.1. Usuarios**

La población objetivo de este componente la constituyen los estudiantes de 7°, 8° básico, 1° y 2° medio de establecimientos educacionales vulnerables pertenecientes a comunas donde se implementa el Programa "**SENDA Previene en la Comunidad**" y que estén implementando acciones preventivas al interior de establecimientos educacionales.

Los usuarios serán aquellos adolescentes que presenten acumulación de factores de riesgo pesquiados en las siguientes dimensiones:

- Individual
- Familiar
- Grupo de Pares
- Conducta de consumo



## 1.2. Actividades

Cabe señalar que las actividades de este componente son sucesivas al interior de cada establecimiento educacional, y no así en relación al componente en general. Esto quiere decir por ejemplo, que una vez concluido el proceso de aplicación del Tamizaje en una escuela, los profesionales pueden iniciar inmediatamente el proceso de Profundización Diagnóstica con los usuarios, sin esperar a que el proceso global de Tamizaje (que incluye a todos los establecimientos educacionales seleccionados) culmine, por lo que se pueden iniciar procesos paralelos entre los distintos establecimientos educacionales.

Ahora bien, este componente considera las siguientes actividades críticas:

- **Instalación en establecimientos educacionales y comuna:** la instalación de los profesionales en el ámbito comunal y en el establecimiento educacional se realizará durante los meses de Enero y Febrero
- **Aplicación Tamizaje:** el tiempo estimado para esta actividad no deberá exceder a los primeros 2 meses del periodo académico, correspondientes a los meses de Marzo y Abril.
- **Desarrollo diagnóstico biopsicosocial con usuarios seleccionados:** este proceso debiese demorar no más de 5 semanas, las cuales pueden iniciarse apenas terminada la aplicación del instrumento de Tamizaje en el establecimiento educacional.
- **Desarrollo de un plan de intervención:** para el desarrollo de esta actividad, los profesionales tendrán un tiempo estimado de 20 días.
- **Implementación de acciones preventivas:** estas acciones durarán un periodo de entre 5 y 6 meses (entre Junio y Noviembre/Diciembre).
- **Seguimiento y monitoreo:** Cada tres meses se solicitará un informe de avance, el cual se contrastará con la información recibida a través del SISPREV

Para el logro de lo anterior, se deben considerar los siguientes pasos:

1. **Establecimiento de convenios de colaboración:** SENDA Nacional establecerá los convenios de colaboración con los municipios respectivos para la implementación de las acciones.  
**Establecimientos Educativos para implementación:** La selección de establecimientos Educativos será realizada por el nivel nacional de SENDA.
3. **Instalación:** se desarrollarán actividades de instalación en los establecimientos educacionales para presentarlo, sensibilizar y capacitar a directivos y docentes en la temática de prevención selectiva del consumo de drogas en general.
4. **Consentimiento informado:** Posteriormente se desarrolla el proceso de consentimiento informado a los padres, madres y apoderados de los estudiantes de los establecimientos seleccionados.
5. **Tamizaje:** Aplicación del instrumento de tamizaje con los estudiantes (este instrumento considera las siguientes dimensiones: Individual, familiar, grupo de pares y conducta de consumo)
6. **Diagnóstico:** Con los estudiantes que fueron pesquisados se realiza un proceso de profundización diagnóstica para determinar los cursos de acción y desarrollar un plan de intervención individual. Aquellos casos en que el diagnóstico arroje sospecha de consumo





problemático, los usuarios serán referidos a la red de atención de tratamiento mediante un proceso de referencia asistida.

7. **Construcción de plan de intervención:** el plan de intervención individual se construirá en conjunto con los usuarios, y considerará los factores de protección que se fortalecerán para disminuir los factores de riesgo arrojados en el diagnóstico. Este plan deberá contener los objetivos y estrategias que se desarrollaran con cada usuario y permitirá orientar la intervención específica con éste.
8. **Implementación de acciones preventivas:** se desarrollarán actividades individuales, grupales y, en caso de ser necesario, familiares con los usuarios, las cuales deben estar en coherencia con los objetivos del componente en general y de los planes de intervención en particular.
9. **Seguimiento** El proceso de seguimiento y monitoreo considerará informes periódicos a través del sistema SISPREV, los cuales serán analizados de manera trimestral.
10. **Evaluación:** Se considera un proceso de evaluación trimestral, además de una evaluación de desempeño de los profesionales a cargo de la ejecución del programa. Para este proceso se entregará un instrumento de evaluación de desempeño desarrollado especialmente para tal efecto con sus respectivos puntajes de corte.

**Los criterios de egreso estarán determinados por:**

- El cumplimiento por parte del usuario de los objetivos trazados en el plan de intervención.
- La deserción del estudiante.
- Cambio de establecimiento educacional.
- Eventos disciplinarios que excedan la responsabilidad del trabajo de los profesionales a cargo de la implementación del programa.
- Finalización anual de las actividades.

**1.3. Cobertura**

La cobertura para el año 2013 es de 300 establecimientos educacionales donde se estén implementando acciones preventivas al interior de establecimientos educacionales, independiente del número de estudiantes seleccionados por el instrumento.

Es así que las vías de ingreso serán:

- Por selección a través de la aplicación del instrumento de Tamizaje (2013).
- Por continuidad a partir de los resultados de la aplicación ex-post (2012) del instrumento de Tamizaje.
- Por pesquisa diagnóstica del equipo profesional a cargo de la implementación del Componente

Ahora bien, cabe señalar que en los casos de usuarios de continuidad del año 2012, no será necesario aplicar nuevamente el instrumento de Tamizaje en marzo del año 2013, ya que se entiende que a partir de la aplicación ex-post del Tamizaje, aún mantienen una acumulación de factores de riesgo que justifica continuar con las intervenciones, por lo que para el año 2013 serán estos resultados los que se utilizarán como ex-ante.



En relación con lo anterior, el número mínimo de acciones preventivas a desarrollar con los usuarios dependerá de la cantidad total de estudiantes por comuna. A saber:

- En aquellas comunas con 40 usuarios o menos se realizarán 19 actividades preventivas.
- Las comunas que tengan entre 41 y 75 usuarios tendrán que desarrollar 15 actividades preventivas.
- Por último, para los casos con 76 usuarios o más, se deberán hacer 11 actividades preventivas.

Considerando las actividades críticas por comuna el desglose sería el siguiente:

- **Instalación en establecimientos educacionales:** mínimo de 3 establecimientos por comuna
- **Aplicación Tamizaje:** totalidad de estudiantes de los niveles de 7° y 8° básico de los establecimientos participantes. En caso de que el establecimiento cuente con 1° y/o 2° medio deberán incluirse también.
- **Desarrollo diagnóstico biopsicosocial con usuarios seleccionados:** 75% de los estudiantes seleccionados por el instrumento de Tamizaje construye su Plan de Intervención Individual.
- **Implementación de acciones preventivas:** totalidad de las intervenciones planificadas en el plan de intervención individual deberán cumplirse, salvo egreso prematuro (y justificado) por parte del usuario.
- **Seguimiento y monitoreo:** Cada estudiante deberá contar con el plan de intervención y el seguimiento de éste ingresado al sistema SISPREV
- **Referencia Asistida:** La totalidad de los estudiantes tamizados que presentan un consumo problemático de riesgo cuentan con la gestión correspondiente para ser referidos a la red de salud pertinente.

#### 1.4. Reportes

Las metas podrán ser modificadas previa autorización del Área Técnica en Prevención del nivel Nacional de SENDA hasta el último día hábil del mes de Agosto.

No obstante lo anterior, se presentan las fechas en que se deben presentar los informes de avance de las actividades:

**Primer Corte:** mes MARZO

**Primera entrega:** primeros 15 días hábiles del mes de ABRIL

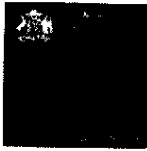
**Porcentaje de cumplimiento esperado de las actividades:**

- 100% Instalación en establecimientos educacionales y comuna
- 100% Aplicación Tamizaje

**Segundo Corte:** mes JUNIO

**Segundo entrega:** primeros 15 días hábiles del mes de JULIO

**Porcentaje de cumplimiento esperado de las actividades:**



- 100% De los usuarios tamizados cuentan con diagnóstico biopsicosocial
- 100% De los usuarios seleccionados cuentan con un plan de intervención individual

**Tercer Corte:** mes SEPTIEMBRE

**Tercera entrega:** primeros 15 días hábiles del mes de OCTUBRE

**Porcentaje de cumplimiento esperado de las actividades:**

- 50% De avance en la implementación de acciones preventivas selectivas (mínimo 9 actividades realizadas por usuario)

**Cuarto Corte:** mes DICIEMBRE

**Cuarta entrega:** primeros 15 días hábiles del mes de ENERO

**Porcentaje de cumplimiento esperado de las actividades:**

- 100% De avance en la implementación de acciones preventivas selectivas
- Entrega informe final

### 1.5. Metodología

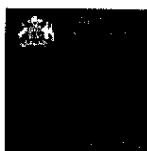
El desarrollo de las actividades se realizará al interior de establecimientos educacionales focalizados, donde se estén implementando acciones preventivas al interior de establecimientos educacionales, en donde se pesquisarán a los alumnos correspondientes a los niveles de 7°, 8° básico (y 1°, 2° medio cuando corresponda), con el propósito de identificar mediante un proceso de tamizaje aquellos casos que por acumulación de factores de riesgo al consumo de drogas y/o por presencia de la conducta de riesgo de consumo, requieren de acciones de mayor duración y profundidad, a fin de disminuir la probabilidad de que presenten conductas de alto riesgo de no mediar intervención.

El éxito de esta intervención preventiva selectiva radica en el logro de aprendizajes en la población, de manera tal que habilite de forma sostenida a los estudiantes para una toma de decisiones responsable.

Así, este enfoque requiere de una intervención de carácter formativa, basada en competencias que provean estrategias eficaces para el fortalecimiento de factores protectores por medio del desarrollo de capacidades tanto cognitivas como sociales y emocionales, las que habilitan a las personas para la gestión de su autocuidado, ya que cuando se interviene de manera sistemática en los conocimientos, habilidades y actitudes de las personas, los efectos de la intervención en sus pautas de acción y opinión colaboran en la conformación de aprendizajes más estables en el tiempo.

En este contexto, la Prevención Selectiva en Establecimientos Educacionales focaliza su acción preventiva apuntando al desarrollo de competencias específicas, las que son logradas a través de un itinerario de Sub-competencias, todo lo cual se especifica a continuación:

Al final de la intervención, los usuarios serán capaces de:



- Construir y utilizar estrategias preventivas<sup>1</sup> para evitar y/o disminuir el consumo de drogas y alcohol a través del sostenimiento del autocuidado en su entorno cercano.

Para el logro de la competencia terminal en el estudiante, es necesario se aborde el fortalecimiento y desarrollo de diversas sub-competencias que conducen al logro final. A su vez, cada sub-competencia se desglosa en una serie de objetivos de aprendizaje, los que describen desempeños prácticos en los estudiantes y que permiten evaluar la calidad y eficacia de las intervenciones.

#### Sub-competencias:

- Conoce y utiliza los recursos personales (cognitivos, emocionales y relacionales) para actuar de forma saludable<sup>2</sup> en su entorno cotidiano.
- Demuestra una postura personal con respecto a su grupo de pares en relación a su autocuidado, tomando decisiones por sí mismo.
- Reconoce los factores protectores presentes en su entorno familiar, proponiendo alternativas de solución (acordes a su edad) a los conflictos que se susciten en él.
- Conoce los servicios que ofrecen las redes sociales de apoyo disponibles en función del reconocimiento de sus propios requerimientos y/o los de su entorno cercano, y que pueden aportar a mejorar su bienestar personal.

### **1.6. Evaluación**

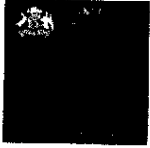
El cumplimiento de las metas asociadas a la prevención selectiva se monitoreará mediante el sistema SISPREV, el cual considerará fichas por establecimientos educacionales y por usuarios, además de la entrega de un informe elaborado por cada dupla y que será visado por La Dirección Regional de SENDA con el apoyo y orientación de SENDA Nacional.

Cabe señalar que la Prevención Selectiva desarrollara una evaluación de Procesos, para lo cual se ingresará la información de cada usuario al sistema SISPREV. Se sugiere que esta labor se realice mensualmente, ya que la información se solicitará y analizará cada tres meses por el nivel nacional. La información recopilada a través del SISPREV se complementará con dos informes enviados desde el nivel nacional, uno para ser completado por los establecimientos educacionales y otro por cada dupla. Esto permitirá conocer y analizar la implementación del componente desde distintas perspectivas.

<sup>1</sup> Por estrategias preventivas se entiende una serie de acuerdos argumentados, consensuados y manifiestos, que inciden tanto en el desarrollo como en el sostenimiento del bienestar propio y del entorno, los que a su vez, pueden ser llevados a la práctica en la vida cotidiana.

<sup>2</sup> La vida saludable trata de un proceso dinámico, asociado a las interacciones que se producen entre las esferas individuales (factores físicos, biológicos, psíquicos, espirituales) y las de carácter social, cultural, político y económico, que configuran condiciones estructurales para la promoción de la salud. Se asume como un proceso sostenido de: a) creencias fundamentadas en evidencia, b) acciones orientadas al sostenimiento del bienestar en la cotidianeidad, y c) evaluación crítica de las condiciones estructurales sociales que permitan una utilización efectiva de las instituciones y redes a disposición.

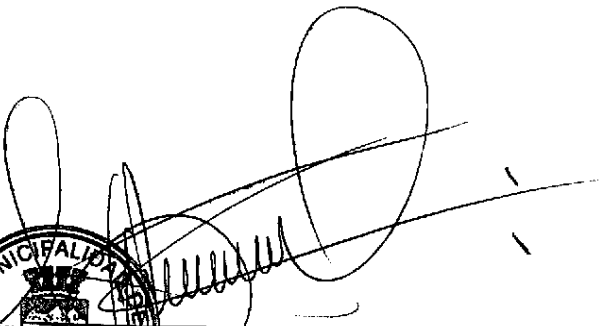
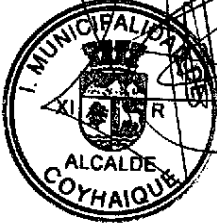
Todo lo anterior apunta a la construcción de posibilidades para el desarrollo y mantenimiento del bienestar integral, la autodeterminación y el equilibrio, tanto individual como colectivo, promoviendo el ejercicio de una ciudadanía activa en la demanda de mejoras de tales servicios.



Por último, para el año 2013 se realizará una evaluación periódica del desempeño de los profesionales a cargo de la implementación, para la cual se contará con la pauta de entrevista inicial (en aquellos casos que corresponda), más una evaluación de desempeño que deberá aplicarse en dos momentos, el primero en el mes de Junio y la segunda en el mes de Diciembre. La Dirección Regional de SENDA deberá anexar la evaluación del mes de Junio al envío del segundo informe de avance, mientras que la segunda aplicación se entregará junto al informe final de cierre.

Esta evaluación de desempeño deberá ser completada por el profesional de nivel Regional encargado de la implementación en conjunto con el coordinador del Programa SENDA Previene en la Comunidad, y visado por el encargado DIDECO de cada comuna.

La asesoría y supervisión de la Prevención Selectiva en Establecimientos Educativos será de **responsabilidad del Gestor de Prevención Regional**, quien deberá procurar la asesoría al programa a tiempo mediante reuniones técnicas mensuales con los equipos a cargo de la ejecución y asesoría de casos.

  
 **Nombre y Firma Sr. Alcalde**



ORD. : N° 118 /

ANT.: Programa "Senda PREVIENE en la comunidad"

MAT.: Envía Orientaciones Técnicas y Orientaciones para la gestión "Senda PREVIENE en la comunidad año 2013"

COYHAIQUE, 21 ENE 2013

DE: ALEJANDRO HUALA CANUMAN  
ALCALDE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COYHAIQUE

A : SRA. ANDREA MACHIMÁN AGUILA  
DIRECTORA REGIONAL, SENDA REGIÓN DE AYSÉN

1° Junto con saludarle muy cordialmente y en el marco de la ejecución del Programa Senda-PREVIENE de la comuna de Coyhaique, adjunto remito a Usted. Orientaciones Técnicas y orientaciones para la gestión "Senda PREVIENE EN LA COMUNIDAD" año 2013.

2° Lo anterior para ser enviado a nivel nacional para su tramitación final y así dar inicio a la implementación de dicho programa.

Se despide Atentamente de Ud.,



ALEJANDRO HUALA CANUMAN  
ALCALDE

RTF/SKH/ygg  
DISTRIBUCION:

- La indicada
- CC. DIDECO
- CC. Oficina de Partes
- Archivo Previene





**"ORIENTACIONES GENERALES PARA LA SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS DEL PROGRAMA SENDA PREVIENE EN LA COMUNIDAD" (3)**

**2013**

Formato C

## Orientaciones Generales

---

### Presentación

Desde el año 2000 el Ministerio del Interior y Seguridad Pública, con la asesoría técnica del Consejo Nacional para el Control de Estupefacientes, CONACE, ha celebrado Convenios de Colaboración para la ejecución del programa denominado "CONACE Previene en la comuna". Desde el año 2012, a partir de la creación del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, en adelante también "SENDA", asumiendo los nuevos desafíos del nuevo Servicio y recogiendo las experiencias anteriores se comienza a implementar el Programa "SENDA Previene en la comunidad", en adelante el Programa o el "SENDA Previene".

Para la implementación del Programa, SENDA hace entrega de recursos a las Municipalidades para que realicen distintos tipos de gastos, destinados principalmente a la contratación de personas y para el desarrollo de actividades en el marco del cumplimiento de los objetivos definidos en el Programa.

Un aspecto relevante a destacar, es que con el fin de dar continuidad a las intervenciones y actividades definidas y asegurar su cumplimiento a lo largo del tiempo, es deseable la permanencia de los profesionales contratados en años anteriores, debido a que la experiencia adquirida en el desarrollo del trabajo en el territorio y la generación de redes en todos los niveles (Municipios, servicios públicos, establecimientos educacionales y comunidad), facilita el desarrollo y logros del programa.

En este contexto, el presente documento busca dar orientaciones que faciliten la contratación de Profesionales y/o Técnicos financiados con los recursos transferidos por SENDA a la Municipalidad, para la implementación del Programa durante el año 2013 y que deberán ser consideradas en la provisión de cargos en comunas nuevas o comunas que continúan la implementación del Programa de los años anteriores y que por algún motivo, resguardando lo definido en el convenio, deban proveer los cargos correspondientes para la implementación en la comuna.

#### a) De los Criterios Generales

El reclutamiento y selección tanto de Coordinadores/as Comunales como del equipo de apoyo profesional en SENDA PREVIENE, se realizará a través de un proceso de selección por competencias. En este proceso, estarán involucrados la Dirección Regional del SENDA en conjunto con el Municipio para el caso de la selección del Coordinador/a Comunal y con este último, en el caso del equipo de apoyo profesional.

En cada proceso de integración de un nuevo profesional a colaborar en el desarrollo del Programa, se debe indicar que su labor en esta institución es incompatible con el consumo o producción de estupefacientes.

#### b) De los Procedimientos para selección del Coordinador Comunal.

##### i. Selección

Toda vez que sea necesario proveer el cargo de Coordinador/a Comunal se debe tener en cuenta las siguientes consideraciones:

- El tipo de reclutamiento podrá ser:
  - ✓ **Interno:** Profesionales de los programas que SENDA implemente en conjunto con el municipio, que se encuentren en funciones y que cumplan con los requisitos, siempre que no afecte el normal desarrollo de los otros programas
  - ✓ **Mixto:** seleccionando Curriculum Vitae que se encuentren en la Municipalidad y/o Dirección Regional de SENDA.



- ✓ **Externo:** llamado externo de profesionales para el cargo mediante algún sistema coordinado entre la municipalidad y la Dirección Regional de SENDA, como página web institucionales u otros. En estos caso los avisos debe contener información general del cargo, fechas de recepción de antecedentes (mínimo 5 días hábiles) y la documentación requerida.
- La Municipalidad en conjunto con la Dirección Regional de SENDA, deberán seleccionar los CV que cumplan con el perfil requerido para el cargo. En el proceso de revisión curricular, se seleccionarán sólo los CV que cumplan con los requisitos definidos en el perfil del cargo, adjunto a este documento (antecedentes académicos, especialización, experiencia, entre otros).
- Se conformará una comisión seleccionadora que deberá estar compuesta por un representante de la Dirección Regional de SENDA y un representante del Municipio los que planificarán las fechas, tiempos y contenido de las entrevistas de selección.
- Se aplicará una pauta que contemple:
  - ✓ Evaluación (calificación) de los antecedentes académicos.
  - ✓ Experiencia en gestión y especialización según necesidades del programa.
  - ✓ Experiencia en la temática de drogas y alcohol.
  - ✓ Posición del entrevistado respecto al enfoque institucional para abordar la temática de drogas y alcohol.
- Para la aplicación de la pauta, deben considerarse los antecedentes presentados y el resultado de la entrevista, en caso de haber diferencias entre ambos aspectos, es importante registrarlo en el cuadro de Observaciones de la Pauta.
- Una vez finalizado el proceso de entrevistas para la provisión del cargo de Coordinador/a Comunal, la comisión seleccionadora procederá a seleccionar al profesional y deberá elaborar un informe que de cuenta del proceso y que refleje los resultados de la aplicación de la pauta de selección.
- En el caso de no haber acuerdo entre los integrantes de la comisión respecto al resultado final del proceso de selección, se podrá declarar desierto el concurso y realizar un nuevo proceso.

## II. Ratificación

- Luego de analizados los antecedentes curriculares y realizadas las entrevistas, la comisión emitirá un Informe con la priorización fundamentada de la selección del o la profesional Coordinador/a Comunal.
- El informe priorizado junto con los antecedentes (CV) del profesional, deben ser enviados al SENDA Nacional, que procederá a aprobar o rechazar, vía oficio, la contratación de dicho profesional.
- **El profesional Coordinador/a Comunal comenzará a ejercer sus funciones en la comuna, sólo una vez ratificado por la Directora Nacional del SENDA o quién ella designe,**

## III. De la Contratación

Una vez ratificado el profesional seleccionado/a para ocupar el cargo de Coordinador/a Comunal por parte de la Dirección Nacional de SENDA, la contratación del coordinador/a se realizará por la Municipalidad correspondiente, de acuerdo a las orientaciones entregadas por el SENDA para tal efecto, en las cuales se consigna la pertinencia técnica y administrativa, por cuanto las acciones que desarrolla dicho profesional en el cargo deben estar enmarcadas en los lineamientos técnicos e institucionales del SENDA.

El contrato deberá responder a las siguientes características:

**a. Tipo de Contrato:**

- ✓ Honorarios Suma Alzada
- ✓ Jornada Completa
- ✓ Dedicación Exclusiva
- ✓ Ingreso Mensual bruto, según las orientaciones que el SENDA entregue para tal efecto

Es importante destacar en este punto que dicho contrato debe incorporar, según lo establecido en el convenio de colaboración financiera firmado entre el SENDA y el municipio respectivo, una cláusula que estipule que los profesionales y técnicos que se desempeñaran en el SENDA PREVIENE, gozarán de los beneficios consistentes en feriados, licencias médicas, y permisos por descanso de maternidad y otros beneficios que la ley confiere a los funcionarios municipales, sin que esto signifique hacer aplicable a estas personas los preceptos estatutarios que son propios de los funcionarios de esa condición.

Por otra parte, como se estipula en el mismo convenio, la Municipalidad se obliga a otorgarles las facilidades necesarias para asistir a los programas de capacitación y reuniones e seguimiento y evaluación del Programa que realice el SENDA, con derecho a percibir sus honorarios.

**b. Documentación requerida para elaboración del contrato**

- Curriculum Vitae
- Fotocopia legalizada de título profesional o grado académico ante notario público.
- Fotocopia simple de certificados que acrediten formación adicional (doctorado, magister, diplomado, post-títulos), cuando lo hubiere.
- Certificado de antecedentes.
- Fotocopia de Cedula de Identidad por ambos lados.
- Declaración jurada simple de no consumo de drogas.

**c) Selección Equipo Comunal:**

**I. Selección**

En el caso de requerir nuevas contrataciones en el equipo SENDA PREVIENE en la comunidad, el proceso de selección para los profesionales y/o técnicos será de acuerdo a los perfiles establecidos para tal efecto y considerando los siguientes aspectos:

- El tipo de reclutamiento podrá ser:
  - ✓ **Interno:** Profesionales de los programas que SENDA implemente en conjunto con el municipio, que se encuentren en funciones y que cumplan con los requisitos, siempre que no afecte el normal desarrollo de los otros programas
  - ✓ **Mixto:** seleccionando Curriculum Vitae que se encuentren en la Municipalidad y/o Dirección Regional de SENDA.
  - ✓ **Externo:** llamado externo de profesionales para el cargo mediante algún sistema coordinado entre la municipalidad y la Dirección Regional de SENDA, como página web institucionales u otros. En estos caso los avisos debe contener información general del cargo, fechas de recepción de antecedentes (mínimo 5 días hábiles) y la documentación requerida.
- La Municipalidad en conjunto con la Dirección Regional de SENDA, deberán seleccionar los CV que cumplan con el perfil requerido para el cargo. En el proceso de revisión curricular, se seleccionarán sólo

los CV que cumplan con los requisitos definidos en el perfil del cargo, adjunto a este documento (antecedentes académicos, especialización, experiencia, entre otros).

- Se conformará una comisión seleccionadora que deberá estar compuesta por un representante de la Dirección Regional de SENDA, un representante del Municipio y el Coordinador (a) Comunal; los que planificarán las fechas, tiempos y contenido de las entrevistas de selección.
- Se aplicará una pauta que contemple:
  - ✓ Evaluación (calificación) de los antecedentes académicos.
  - ✓ Experiencia en gestión y especialización según necesidades del programa.
  - ✓ Experiencia en la temática de drogas y alcohol.
  - ✓ Posición del entrevistado respecto al enfoque institucional para abordar la temática de drogas y alcohol.
- Una vez finalizado el proceso de entrevistas para la selección de alguno de los cargos del Equipo Comunal, la comisión seleccionadora deberá elaborar un acta que refleje los resultados de la aplicación de la pauta de selección.
- Para la aplicación de la pauta, deben considerarse los antecedentes presentados y el resultado de la entrevista, en caso de haber diferencias entre ambos aspectos, es importante registrarlo en el cuadro de Observaciones de la Pauta.
- Una vez finalizado el proceso de entrevistas para la selección de alguno de los cargos del Equipo Comunal, la comisión seleccionadora deberá elaborar un acta que refleje los resultados de la aplicación de la pauta de selección.
- En el caso de no haber acuerdo entre los integrantes de la comisión respecto al resultado final del proceso de selección, se podrá declarar desierto el concurso y realizar un nuevo proceso.

## II. Ratificación

- La ratificación de estos profesionales será responsabilidad de la Dirección Regional del SENDA, quien es el responsable de garantizar el estricto cumplimiento de los perfiles asociados a los cargos.
- Se deberá informar al SENDA Nacional la selección final del profesional que será parte del equipo comunal, a fin de actualizar los registros respectivos.

## III. Contratación

Una vez ratificado el profesional seleccionado/a para integrar el equipo comunal por parte de la Dirección Regional del SENDA, la contratación se realizará por la Municipalidad del Municipio correspondiente, de acuerdo a las orientaciones entregadas por el SENDA para tal efecto, en las cuales se consigna la pertinencia técnica y administrativa, por cuanto las acciones que desarrolla dicho profesional en el cargo, deben estar enmarcadas en los lineamientos técnicos e institucionales del SENDA.

El contrato deberá responder a las siguientes características:

### a. Tipo de Contrato:

- ✓ Honorarios Suma Alzada.
- ✓ Ingreso Mensual bruto, según las orientaciones que el SENDA entregue para tal efecto.
- ✓ El tipo de jornada y dedicación dependerá del cargo que corresponda.

Es importante destacar en este punto que dicho contrato debe incorporar, según lo establecido en el convenio de colaboración financiera firmado entre el SENDA y el Municipio respectivo, una cláusula que estipule que los profesionales y técnicos que se desempeñaran en el SENDA PREVIENE, gozaran de los beneficios consistentes en feriados, licencias médicas, y permisos por descanso de maternidad y otros beneficios que la ley confiere a los funcionarios municipales, sin que esto signifique hacer aplicable a estas personas los preceptos estatutarios que son propios de los funcionarios de esa condición.

Por otra parte, como se estipula en el mismo convenio, la Municipalidad se obliga a otorgarles las facilidades necesarias para asistir a los programas de capacitación y reuniones e seguimiento y evaluación del Programa que realice el SENDA, con derecho a percibir sus honorarios.

**b. Documentación requerida para elaboración del contrato**

- Curriculum Vitale
- Fotocopia legalizada de título profesional o grado académico ante notario público.
- Fotocopia simple de certificados que acrediten formación adicional (doctorado, magister, diplomado, post-títulos), cuando lo hubiere.
- Certificado de antecedentes.
- Fotocopia de Cedula de Identidad por ambos lados.
- Declaración jurada simple de no consumo de drogas.

**Pauta de Selección Coordinador (a) Comunal  
SENDA - PREVIENE en la comuna**

Este instrumento tiene como objetivo principal, diagnosticar globalmente las capacidades, habilidades y destrezas de los postulantes al cargo de Coordinador del Programa SENDA PREVIENE en la COMUNIDAD.

El instrumento será aplicado para la selección del profesional coordinador de las comunas nuevas y de aquellas comunas que habiendo implementado el programa, requieren un cambio del profesional coordinador.

En el proceso, se debe observar la presencia e intensidad del rasgo y/o característica que se desea evaluar en una escala de 1 a 5, siendo 5 la intensidad máxima.

**Pauta de Selección**

<b>Comuna</b>	Formato institucional
<b>Nombre Profesional</b>	Formato institucional
<b>Nombre Evaluador</b>	Formato institucional

<b>Criterio</b>	<b>Calificación</b>
El título profesional proviene del Área de las Ciencias Sociales, con énfasis en los procesos de intervención comunitaria	Formato institucional
El postulante ha realizado estudios de post-título o post-grado que lo habilita para explicar, diseñar y procesar experiencias de intervención social comunitaria, municipal y territorial.	Formato institucional
<b>Criterio Experiencia Laboral</b>	
La historia profesional del postulante demuestra el desarrollo de experiencias en áreas vinculadas a Municipalidades y/o Trabajo Social Comunitario.	Formato institucional
La historia profesional del postulante demuestra el desarrollo de experiencias en aspectos de gestión (planificación técnica, presupuestaria y administrativa) en el ámbito público.	Formato institucional
La historia profesional del postulante demuestra el desarrollo de experiencias en áreas vinculadas a intervención en Drogas y/o Alcohol	Formato institucional
El postulante tiene conocimiento de la comuna para desarrollar el trabajo al que postula.	Formato institucional
Ante la pregunta por su historia profesional el postulante releva los aspectos pertinentes al área de trabajo de los SENDA PREVIENE.	Formato institucional
El Postulante tiene conocimientos en el levantamiento análisis de información (elaboración de diagnósticos) a nivel territorial.	Formato institucional
El Postulante tiene conocimientos en la formulación y/o evaluación de proyectos sociales.	Formato institucional
El postulante tiene experiencia en la conducción de equipos. (Si aplica).	Formato institucional
<b>Total</b>	Minimo 8 maximo 40

**ENTREVISTA.**

1. ¿Cual es la opinión que Ud. tiene respecto del fenómeno de drogas?

Aspecto a considerar	Calificación
Enfoque institucional desde donde aborda el fenómeno.	Formato institucional
Coherencia entre la postura personal respecto el tema y el enfoque institucional.	Formato institucional
Integralidad en la manera de conceptualizar el fenómeno (consideración de los aspectos preventivos, de tratamiento e integración social)	Formato institucional
<b>Total</b>	<b>Mínimo 3 Máximo 15</b>

2. ¿Cómo desarrollaría un proceso de intervención comunitaria para abordar la problemática de drogas, considerando los aspectos de prevención, tratamiento e integración social en la comuna a la cual Ud. está postulando?

Aspecto a considerar	Calificación
Diagnóstico previo.	Formato institucional
Criterios a considerar en la intervención.	Formato institucional
Instituciones con quienes realizaría la intervención. (Identificación de la red, a nivel regional y comunal)	Formato institucional
Especificidad de la intervención.	Formato institucional
Importancia asignada a la participación comunitaria.	Formato institucional
Valoración de la corresponsabilidad social.	Formato institucional
Inclusión de aspectos de gestión técnica territorial (planificación, establecimiento de estrategias y metas concretas, coordinaciones necesarias, entre otros)	Formato institucional
<b>Total</b>	<b>Mínimo 7 Máximo 35</b>

3. **Simulación de Conflicto:** Ud. se encuentra instalado como Coordinador SENDA PREVIENE y desde el municipio le atribuyen conductas de invasión de funciones al (la) Director (a) de Desarrollo Comunitario ¿Qué estrategia desarrollaría para neutralizar el conflicto?

Aspecto a considerar	Calificación
Aspectos que evalúa para abordar el conflicto (personal, institucional, de contexto)	Formato institucional
Estrategia de resolución de conflicto	Formato institucional
<b>Total</b>	<b>Mínimo 2 Máximo 10</b>

**APRECIACIÓN GENERAL DEL EVALUADOR**

**Observaciones**

--

**V. Puntaje**

<b>Experiencia y habilitación profesional</b>	Formato institucional
<b>Entrevista</b>	Formato institucional
	Formato institucional

**Puntuación general**

La puntuación general se establecerá promediando los puntajes finales de cada uno de los integrantes de la comisión.

<b>Experiencia y habilitación profesional</b>	Formato institucional	Formato institucional	Formato institucional
<b>Entrevista</b>	Formato institucional	Formato institucional	Formato institucional
	Formato institucional	Formato institucional	Formato institucional

**FUNCIONES Y PERFILES PARA PROFESIONALES Y TÉCNICOS DEL PROGRAMA SENDA  
PREVIENE EN LA COMUNIDAD**

**FORMATO DE DESCRIPCIÓN DE CARGOS**

<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO</b>	
<b>NOMBRE DEL CARGO</b>	: <b>COORDINADOR(A) COMUNAL</b>
<b>UNIDAD DE MAYOR NIVEL</b>	: <b>CONTRAPARTE MUNICIPAL</b>
<b>ES SUBROGADO POR</b>	: <b>PROFESIONAL DE APOYO COMUNAL</b>
<b>II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO</b>	
<b>OBJETIVO GENERAL DEL CARGO</b>	: Velar por el cumplimiento e implementación de la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol, la Misión institucional de SENDA, el desarrollo de los programas de prevención, tratamiento, rehabilitación, e implementación de la Política de consumo de drogas y alcohol en el territorio comunal.
<b>FUNCIONES PRINCIPALES DEL CARGO</b> (Tareas esenciales del cargo). Según los siguientes criterios: Son de gran impacto para el cargo. Son de nivel mayor de complejidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Asegurar el cumplimiento de las orientaciones y acciones en el territorio, de acuerdo a las directrices emanadas de la política pública de SENDA en materia de drogas y alcohol.</li> <li>◆ Representar al municipio y al SENDA cuando se requiera ante organizaciones públicas, privadas, nacionales e internacionales.</li> <li>◆ Coordinar, organizar, dirigir y controlar la gestión técnica y financiera a fin de alcanzar el cumplimiento de los objetivos del Programa.</li> <li>◆ Promover la participación, coordinación y sensibilización a nivel comunal, municipal e institucional para el logro de las metas planteadas por SENDA.</li> <li>◆ Dirigir y conducir el proceso de diagnósticos locales (elaboración y/o actualización cuando corresponda) y con ello la planificación comunal en el tema drogas y alcohol a modo de intervenir sobre el fenómeno en forma oportuna asegurando la gestión y el funcionamiento, continuo y eficiente del SENDA en el territorio.</li> <li>◆ Velar y supervisar la correcta implementación de los Programas Nacionales y Estrategias Territoriales impulsados por SENDA, desarrollados en el territorio Comunal.</li> <li>◆ Velar por el adecuado funcionamiento Programa, fortaleciendo el trabajo en equipo, potenciando las capacidades individuales y colectivas que aseguren el desarrollo de un trabajo eficiente y de calidad profesional.</li> </ul>
<b>GRADO DE INCIDENCIA DE LA FUNCIÓN EN LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS ENTREGADOS EN LA DIRECCION REGIONAL</b>	: Alta incidencia, la realización de su gestión y dirección es fundamental para el cabal cumplimiento de la estrategia en la Comuna.



<b>III. REQUISITOS Y ESPECIFICACIONES PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO</b>	
<b>DE EDUCACIÓN</b>	<b>UNIVERSITARIA</b> : Título universitario otorgado por una Universidad reconocida por el Estado, preferentemente del área de las ciencias sociales.
<b>ESPECIALIZACIÓN</b>	: En Políticas Públicas : En drogodependencias
<b>DE EXPERIENCIA</b>	Mínima de dos años en gestión de nivel medio o superior en el sector público : En gestión, elaboración, seguimiento y/o evaluación de programas y/o proyectos sociales. En Trabajo Comunitario y/o trabajo en redes.
<b>OTRAS ESPECIFICACIONES</b>	Conducción y orientación de equipos de trabajo y trabajo en equipo. Trabajo orientado a objetivos. : Flexibilidad para asumir dependencia técnica administrativa de distintas instituciones. Manejo adecuado de TIC'S

<b>IV. HABILIDADES Y COMPETENCIAS REQUERIDAS</b>
➤ <b>Conocimientos Técnicos Profesionales</b>
➤ <b>Probidad</b>
➤ <b>Desarrollo personal</b>
➤ <b>Compromiso con la Organización</b>
➤ <b>Calidad del Trabajo</b>
➤ <b>Optimización de Recursos</b>
➤ <b>Conciencia Organizacional</b>
➤ <b>Desarrollo de Alianza</b>

## PERFIL DE COMPETENCIAS

### Cargo: Profesional Coordinador(a) SENDA PREVIENE EN LA COMUNIDAD

#### Definición de la Competencia

**Probidad:** Presentar una conducta funcionaria intachable basada en la honestidad y lealtad en el ejercicio del cargo, orientando las propias acciones al cumplimiento de los objetivos de la institución, a la mejor prestación de servicios y realizando las funciones con dedicación y eficiencia. Asimismo existe una preeminencia del interés general por sobre el individual.

**Desarrollo de personal:** Construye y contribuye a crear capacidad organizacional durante la gestión, con el objetivo de atraer y retener al personal clave y asegurar las necesidades futuras de personal. Alienta a sus colaboradores e invierte tiempo tanto en la fijación de objetivos y estándares como en dar retroalimentación durante el proceso, a fin de desarrollar el potencial y las capacidades de cada uno para el logro de los objetivos individuales, del sector y la organización.

**Compromiso con la Organización:** Sentir como propios los objetivos de la organización. Apoyar la implementación de decisiones comprometido por completo con el logro de objetivos comunes. Prevenir y superar obstáculos que interfieren con el logro de los objetivos de la Institución. Verificar la puesta en marcha de las acciones acordadas. Cumplir con sus compromisos, tanto personales como profesionales.

**Calidad del Trabajo:** Implica tener amplios conocimientos de los temas de las áreas que esté bajo su responsabilidad. Poseer la capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Demostrar capacidad para trabajar con las funciones de su mismo nivel y de niveles diferentes. Tener buena capacidad de discernimiento (juicio). Compartir con los demás el conocimiento profesional y experiencia laboral. Basarse en los hechos y en la razón (equilibrio). Demostrar constantemente interés por aprender.

**Optimización de Recursos:** Capacidad para maximizar la utilización de los recursos disponibles (técnicos, materiales, económicos y de recursos humanos). Preocupación por hacer un uso efectivo de los recursos materiales y humanos necesarios para alcanzar y/o superar estándares de desempeño establecido, de manera efectiva en cuanto a costo y tiempo invertido. Implica saber priorizar y controlar esos recursos.

**Conciencia Organizacional:** Reconocer los atributos y las modificaciones de la organización. Es la capacidad para comprender e interpretar las relaciones de poder en la propia institución o en otras organizaciones, clientes/usuarios, público objetivo, proveedores, etc. Ello implica la capacidad de identificar tanto a aquellas personas que toman las decisiones como a las que pueden influir sobre las anteriores; asimismo, significa ser capaz de prever la forma en que los acontecimientos o las situaciones afectarán a las personas y grupos de la organización.

**Desarrollo de Alianzas:** Establecer relaciones estratégicas entre la propia área de desempeño y las otras áreas, equipos, Departamentos, Unidades u organizaciones, a fin de lograr el logro de objetivos. Actúa para construir y mantener relaciones o redes cordiales de contactos con aquellas personas internas o externas a la organización, valiosos para conseguir los objetivos organizacionales.

## FORMATO DE DESCRIPCIÓN DE CARGOS

<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO</b>	
<b>NOMBRE DEL CARGO</b>	<b>: PROFESIONAL DE APOYO</b>
<b>UNIDAD DE MAYOR NIVEL</b>	<b>: COORDINACIÓN COMUNAL</b>
<b>SUBROGA A</b>	<b>: COORDINADOR(A) COMUNAL</b>
<b>ES SUBROGADO POR</b>	<b>: COORDINADOR(A) COMUNAL</b>

<b>II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO</b>	
<b>OBJETIVO GENERAL DEL CARGO</b>	<b>: Asesoría técnica y territorial a la Coordinación Comunal, sobre la temática de drogas y alcohol y la implementación de los distintos ámbitos de acción de Programa.</b>
<b>FUNCIONES PRINCIPALES DEL CARGO</b> (Tareas esenciales del cargo). Según los siguientes criterios: Son de gran impacto para el cargo. Son de nivel mayor de complejidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Asesorar la correcta implementación de la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol en los ámbitos de prevención, tratamiento, e integración social en el nivel comunal asignadas por la Coordinación Comunal.</li> <li>◆ Asesorar técnicamente al Coordinador Comunal en las materias que éste requiera para el adecuado abordaje del fenómeno de drogas y alcohol en la comuna.</li> <li>◆ Generar y promover estrategias de trabajo comunal capacitaciones, seminarios y/o jornadas para la implementación de la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol (desarrollo de sistemas de intervención, intersectorialidad, intervención territorial, otras).</li> <li>◆ Coordinar, implementar y supervisar el desarrollo de los objetivos del unidad Técnica – Territorial, de acuerdo a los lineamientos entregados por SENDA para tal efecto.</li> <li>◆ Sistematizar, evaluar y analizar la intervención realizada por el SENDA en la comuna, en el marco de la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol.</li> <li>◆ Velar por la adecuada implementación y desarrollo de los programas nacionales y proyectos comunitarios impulsados por SENDA.</li> <li>◆ Participar y desarrollar todas aquellas actividades que sean solicitadas por la Coordinación Comunal para la gestión territorial.</li> </ul>
<b>GRADO DE INCIDENCIA DE LA FUNCIÓN EN LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS ENTREGADOS EN LA DIRECCION REGIONAL</b>	<b>: Alta incidencia, la realización de sus funciones es fundamental para el cabal cumplimiento de la gestión comunal.</b>

### III. REQUISITOS Y ESPECIFICACIONES PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

**DE EDUCACIÓN** : UNIVERSITARIA profesional del área de las ciencias sociales o carreras a fines.

**ESPECIALIZACIÓN** :

**DE EXPERIENCIA** : Nociones de planificación, ejecución y evaluación de proyectos sociales y/o conocimiento de la problemática de drogas.

**OTRAS ESPECIFICACIONES** : Manejo de TIC'S

### IV. HABILIDADES Y COMPETENCIAS REQUERIDAS

➤ **Conocimientos Técnicos Profesionales**

➤ **Compromiso**

➤ **Trabajo en Equipo**

➤ **Proactividad**

➤ **Problemas**

➤ **Planeación y Organización**

➤ **Trabajo bajo Presión**

## FORMATO DE DESCRIPCIÓN DE CARGOS

<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO</b>	
<b>NOMBRE DEL CARGO</b>	<b>: TÉCNICOS Y MONITORES</b>
<b>UNIDAD DE MAYOR NIVEL</b>	<b>: COORDINACIÓN COMUNAL PREVIENE</b>
<b>II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO</b>	
<b>OBJETIVO GENERAL DEL CARGO</b>	<b>: Apoyo a la Planificación Comunal e implementación de la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol y sensibilización a instituciones y organizaciones, etc., en la comuna.</b>
<b>FUNCIONES PRINCIPALES DEL CARGO</b> (Tareas esenciales del cargo). Según los siguientes criterios: Son de gran impacto para el cargo. Son de nivel mayor de complejidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Promover, apoyar y capacitar la coordinación de actores e instituciones y organizaciones en el ámbito comunal; a través de los programas, proyectos, iniciativas y lineamientos técnicos y administrativos de SENDA.</li> <li>◆ Establecer programas y propuestas de coordinación intersectorial en base a líneas de prevención, tratamiento, rehabilitación e integración social en la temática de drogas y alcohol.</li> <li>◆ Apoyar la gestión territorial (Planificación, coordinación, gestión técnica y financiera entre otros)</li> <li>◆ Sistematizar y evaluar la implementación de programas y proyectos de prevención, tratamiento, rehabilitación e integración social, en el marco de la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol.</li> <li>◆ Apoyar en los requerimientos definidos por la Coordinación Comunal PREVIENE.</li> </ul>
<b>GRADO DE INCIDENCIA DE LA FUNCIÓN EN LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS ENTREGADOS EN LA DIRECCION REGIONAL</b>	<b>: Alta incidencia, la realización de sus funciones es necesaria para el cumplimiento de la gestión Comunal.</b>

**III. REQUISITOS Y ESPECIFICACIONES PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO**

**DE EDUCACIÓN** : TÉCNICA en el área de las ciencias sociales

**ESPECIALIZACIÓN** :

**DE EXPERIENCIA** : Dos años en trabajo comunitario y a lo menos 1 año de experiencia técnica de trabajo acorde a los requerimiento del SENDA PREVIENE. En caso de no poseer título técnico.

**OTRAS ESPECIFICACIONES** : Manejo de TIC'S

**IV. HABILIDADES Y COMPETENCIAS REQUERIDAS**

- Conocimientos Técnicos Profesionales
- Compromiso con la Organización
- Trabajo en equipo
- Proactividad
- Trabajo bajo presión
- Probidad
- Planeación y Organización

**PERFIL DE COMPETENCIAS**  
**Cargo: Técnicos y Monitores Comunales SENDA PREVIENE EN LA COMUNIDAD**

**Definición de la Competencia**

**Compromiso:** Sentir como propios los objetivos de la organización. Apoyar la implementación de decisiones comprometido por completo con el logro de objetivos comunes. Prevenir y superar obstáculos que interfieren con el logro de los objetivos de la Institución. Verificar la puesta en marcha de las acciones acordadas. Cumplir con sus compromisos, tanto personales como profesionales.

**Trabajo en Equipo:** Ser capaz de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzo y recursos, en pos de objetivos comunes, desenvolviéndose en diferentes escenarios, con diferentes personas y logrando el objetivo. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo y de la organización, adaptándose en la medida que la situación lo requiera (flexibilidad). Es la intención de trabajar cooperativamente y desarrollar colaboración e interdependencia, como opuesto a trabajar separadamente o competitivamente.

**Proactividad:** Capacidad para trabajar de manera automotivada, con baja supervisión. Capacidad para actuar por adelantado, anticipándose a problemas.

**Trabajo bajo Presión:** Capacidad de mantener un desempeño estable bajo presión u oposición (Ej. Presión de tiempo o ambigüedad) disminuir el estrés de una manera que sea aceptable para las persona y se logre los resultados esperados.

**Probidad:** Presentar una conducta funcionaria intachable basada en la honestidad y lealtad en el ejercicio del cargo, orientando las propias acciones al cumplimiento de los objetivos de la institución, a la mejor prestación de servicios y realizando las funciones con dedicación y eficiencia. Asimismo existe una preeminencia del interés general por sobre el individual.

**Planeación y Organización:** Establecer planes de acción para sí mismo y para otros con objeto de garantizar que el trabajo se realice correctamente, para ello se requiere fijar prioridades, discriminar y reconocer inconsistencias, decidir sobre las tareas y recursos disponibles, programar y mantener la constancia en el logro de resultados.

## FORMATO DE DESCRIPCIÓN DE CARGOS

<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO</b>	
<b>NOMBRE DEL CARGO</b>	<b>: PROFESIONAL ACCIONES PREVENTIVAS</b>
<b>SUPERIOR</b>	<b>: COORDINADOR COMUNAL SENDA PREVIENE</b>
<b>II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO</b>	
<b>OBJETIVO GENERAL DEL CARGO</b>	<b>: Velar por la correcta implementación del Sistema Integral de Prevención Chile Previene en la Escuela, de SENDA.</b>
<b>FUNCIONES PRINCIPALES DEL CARGO</b> (Tareas esenciales del cargo).	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Presentación del Sistema CHPE a autoridades locales y comunales</li> <li>◆ Presentación del Sistema CHPE a autoridades de establecimientos educacionales</li> <li>◆ Identificación y reclutamiento de líderes y actores sociales al interior de establecimiento</li> <li>◆ Convocar y gestionar mesa educativa al interior de establecimiento</li> <li>◆ Realización de talleres en el establecimiento</li> <li>◆ Levantar información específica del establecimiento</li> <li>◆ Supervisión de diagnósticos cuantitativos y cualitativos al interior del establecimiento</li> <li>◆ Trabajo con la mesa educativa al interior de establecimiento educacional</li> <li>◆ Priorización de factores de riesgo y protectores junto a la mesa educativa de cada establecimiento</li> <li>◆ Supervisa la ejecución de la oferta</li> </ul>



### III. REQUISITOS Y ESPECIFICACIONES PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

**DE EDUCACIÓN** : Universitaria

**FORMACIÓN DESEABLE** : Ciencias Sociales, Trabajador Social o Psicólogo de preferencia

**EXPERIENCIA DESEABLE** : Al menos un año, en áreas de educación y prevención de conductas de riesgo.  
Gestión local, comunal o regional y/o gestión de voluntariado

**OTRAS ESPECIFICACIONES** : Dominio de Excel, Word y Power Point, nivel básico y/o medio.  
Manejo de correo electrónico.

### IV. HABILIDADES Y COMPETENCIAS REQUERIDAS

- > **Iniciativa**
- > **Generar confianza**
- > **Planificación y seguimiento**
- > **Análisis y evaluación**
- > **Desarrollar alianzas**
- > **Comunicación eficaz**
- > **Adaptabilidad**

**PERFIL DE COMPETENCIAS**  
**Cargo: PROFESIONAL ACCIONES PREVENTIVAS**

**Definición de la Competencia**

- **INICIATIVA:** Hacer activos intentos por influir sobre los acontecimientos a fin de lograr los objetivos; iniciar acciones en lugar de aceptarlas pasivamente; realizar acciones que excedan lo requerido para alcanzar las metas.
- **GENERAR CONFIANZA:** Capacidad de ser percibidos y valorados por otros como una persona que cumple los compromisos y responsabilidades asumidas, que genera un clima que propicia la apertura y participación.
- **PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO:** Establecer planes de acción con objeto de garantizar que el trabajo sea realizado en los plazos establecidos y de manera correcta, maximizando el uso de los recursos.
- **ANÁLISIS Y EVALUACIÓN:** Habilidad para obtener información relevante e identificación de asuntos claves y sus relaciones, a partir de una base de información; relación y comparación de datos de diferentes fuentes; identificación de relaciones causa-efecto.
- **DESARROLLAR ALIANZAS:** Establecer relaciones estratégicas entre el equipo interno y los diferentes actores, grupos y organismos involucrados, a fin de facilitar el logro de los objetivos.
- **COMUNICACIÓN EFICAZ:** Expresar las ideas en forma eficaz en situaciones individuales y grupales (incluyendo el uso adecuado de la comunicación no verbal); ajustar el lenguaje o la terminología a las características y las necesidades del público, entregando eficazmente el mensaje
- **ADAPTABILIDAD:** Habilidad para reorientar el comportamiento a fin de mantener el nivel de eficiencia cuando cambian las prioridades, cuando se está frente a nuevas tareas y cuando hay que tratar con individuos que tienen diferentes enfoques y puntos de vista; desempeñándose con eficacia en diversos entornos y situaciones.

**FUNCIONES Y PERFILES PARA PROFESIONALES Y TÉCNICOS DEL PROGRAMA SENDA  
PREVIENE EN LA COMUNIDAD**

**FORMATO DE DESCRIPCIÓN DE CARGOS**

<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO</b>	
<b>NOMBRE DEL CARGO</b>	: <b>PROFESIONAL PREVENCIÓN SELECTIVA</b>
<b>UNIDAD DE MAYOR NIVEL</b>	: <b>COORDINADOR(A) COMUNAL</b>
<b>ES SUBROGADO POR</b>	: <b>PROFESIONAL DE APOYO COMUNAL</b>
<b>II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO</b>	
<b>OBJETIVO GENERAL DEL CARGO</b>	: <b>Desarrollar la implementación de acciones vinculadas a la prevención selectiva al interior de establecimientos educacionales</b>
<b>FUNCIONES PRINCIPALES DEL CARGO</b> (Tareas esenciales del cargo). Según los siguientes criterios: Son de gran impacto para el cargo. Son de nivel mayor de complejidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Implementación de procesos de diagnóstico con adolescentes de establecimientos educacionales focalizados</li> <li>◆ Implementación de talleres grupales con estudiantes con presencia de factores de riesgo y vulnerabilidad en el establecimiento.</li> <li>◆ Implementación de un Plan de Intervención individual de acuerdo a los casos requeridos.</li> <li>◆ Realización de intervenciones preventivas con familias de estudiantes en atención individual o grupal.</li> <li>◆ Realizar la referencia asistida de estudiantes con consumo problemático de drogas, propiciando una articulación y coordinación permanente con la red preventiva y de salud existente en el territorio</li> <li>◆ Implementación de iniciativas preventivas con la comunidad escolar.</li> <li>◆ Realizar monitoreo y evaluación de actividades realizadas en el marco del programa</li> <li>◆ Participar en actividades de capacitación, acompañamiento técnico y coordinación en el nivel regional y comunal de SENDA.</li> <li>◆ Colaborar con actividades que contribuyan al éxito de la implementación de los programas de prevención en el sistema educativo a nivel comunal.</li> </ul>
<b>GRADO DE INCIDENCIA DE LA FUNCIÓN EN LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS ENTREGADOS EN LA DIRECCION REGIONAL</b>	: <b>Alta incidencia, la realización de sus funciones es fundamental para el cabal cumplimiento de las acciones vinculadas con la prevención selectiva al interior de establecimientos educacionales.</b>
<b>III. REQUISITOS Y ESPECIFICACIONES PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO</b>	
<b>DE EDUCACIÓN</b>	: <b>UNIVERSITARIA. Profesional Psicólogo, Trabajadores Sociales o del área de las ciencias sociales afín a intervenciones psicosociales</b>
<b>ESPECIALIZACIÓN</b>	: <b>Deseable especialización en drogas.</b>

<b>DE EXPERIENCIA</b>	: Experiencia en procesos de prevención y/o tratamiento del consumo de drogas. Deseable experiencia de trabajo en el sistema educativo
<b>OTRAS ESPECIFICACIONES</b>	: Experiencia en conducir procesos de planificación, organización, coordinación, seguimiento y control de programas y/o proyectos sociales, principalmente de drogas

<b>IV. HABILIDADES Y COMPETENCIAS REQUERIDAS</b>
Conocimientos Técnicos Profesionales
Compromiso
Proactividad
Comunicación
Trabajo en Equipo
Probidad
Planeación y Organización
Trabajo bajo Presión

## PERFIL DE COMPETENCIAS

### Cargo: Profesional Prevención Selectiva en establecimientos educacionales

#### Definición de la Competencia

**Conocimiento Técnicos** Es la capacidad necesaria para generar credibilidad en los demás sobre la base de los conocimientos técnicos de su especialidad.

**Compromiso:** Sentir como propios los objetivos de la organización. Apoyar la implementación de decisiones comprometido por completo con el logro de objetivos comunes. Prevenir y superar obstáculos que interfieren con el logro de los objetivos de la Institución. Verificar la puesta en marcha de las acciones acordadas. Cumplir con sus compromisos, tanto personales como profesionales.

**Proactividad:** Capacidad para trabajar de manera automotivada, con baja supervisión. Capacidad para actuar por adelantado, anticipándose a crisis o problemas.

**Comunicación.** Es la capacidad de escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponer aspectos positivos. La habilidad de saber cuándo y a quién preguntar para llevar adelante un propósito la capacidad de escuchar al otro y comprenderlo. Comprender la dinámica de grupos y el diseño efectivo de reuniones. Incluye la capacidad de comunicar por escrito con concisión y claridad

**Trabajo en Equipo:** Ser capaz de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzo y recursos, en pos de objetivos comunes, desenvolviéndose en diferentes escenarios, con diferentes personas y logrando el objetivo. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo y de la organización, adaptándose en la medida que la situación lo requiera (flexibilidad). Es la intención de trabajar cooperativamente y desarrollar colaboración e interdependencia, como opuesto a trabajar separadamente o competitivamente.

**Probidad:** Presentar una conducta funcionaria intachable basada en la honestidad y lealtad en el ejercicio del cargo, orientando las propias acciones al cumplimiento de los objetivos de la institución, a la mejor prestación de servicios y realizando las funciones con dedicación y eficiencia. Asimismo existe una preeminencia del interés general por sobre el individual.

**Planeación y Organización:** Establecer planes de acción para sí mismo y para otros con objeto de garantizar que el trabajo se realice correctamente, para ello se requiere fijar prioridades, discriminar y reconocer inconsistencias, decidir sobre las tareas y recursos disponibles, programar y mantener la constancia en el logro de resultados.

**Trabajo bajo Presión:** Capacidad de mantener un desempeño estable bajo presión u oposición (Ej. Presión de tiempo o ambigüedad) disminuir el estrés de una manera que sea aceptable para las persona y se logre los resultados esperados.

## **EVALUACIÓN DE LOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS QUE DESEMPEÑAN FUNCIONES EN SENDA PREVIENE EN LA COMUNIDAD**

El desarrollo de los equipos profesionales y técnicos que realizan funciones en el Programa SENDA Previene en la comunidad requiere de un proceso que permita conocer y valorar el comportamiento laboral de los profesionales en un tiempo determinado, contribuyendo a establecer el nivel de eficiencia y eficacia de las personas que conforman los equipos comunales (Coordinador/a y Equipo Comunal). Lo anterior posibilitará, entre otras cosas:

- Reconocer el accionar y cumplimiento laboral.
- Abrir canales de comunicación, con el objeto de lograr una mayor eficiencia y eficacia en el desempeño de las funciones.
- Obtener información para planificar actividades futuras, detectar necesidades de capacitación y perfeccionamiento profesional.

Por tal razón se ha estimado pertinente establecer en este apartado, el procedimiento a desarrollar para la caracterización del quehacer laboral de los profesionales y técnicos que se desempeñan en la comuna.

Para ello se utilizarán instrumentos elaborados por SENDA, diferenciados para los cargos de Coordinador (a) Comunal y profesionales o técnicos del equipo comunal y podrá contar con especificidades de acuerdo a la función particular que éstos desarrollen en la comuna.

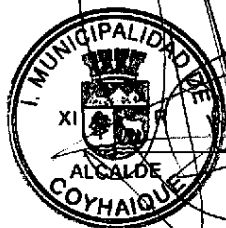
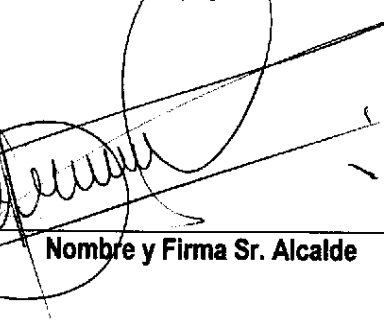
Las pautas identificarán al menos dos componentes principales a evaluar:

- Gestión Comunal (Desarrollo Institucional, Gestión Organizacional, Gestión Técnica Territorial, Vinculación Nivel Regional).
- Habilidades para el ejercicio del cargo (Compromiso Institucional, Liderazgo, Proactividad, Formación y Articulación de Redes).

Los instrumentos serán aplicados por Dirección Regional de SENDA y por la contraparte municipal en el caso de la Evaluación del Coordinador/a Comunal; y por la Dirección Regional; el Coordinador Comunal y/o la contraparte municipal en el caso de los/las profesionales del Equipo Comunal, a fin de integrar la opinión evaluativa de ambas instancias.

La periodicidad de la aplicación de las pautas respectivas será semestral y su resultado deberá en primera instancia considerar un plan de mejoramiento del desempeño, en caso de ser necesario y en segunda instancia permitirá en caso de ser deficiente, tomar las medidas respectivas en función de una óptima implementación del programa.

Dado que el proceso de evaluación es un instrumento de gestión de personas, es que tanto el Coordinador/a como los/las profesionales de apoyo deben estar en conocimiento tanto de su evaluación como de aquellos aspectos que deben superarse, para lo cual, se debe realizar una entrevista individual entre quien evalúo y las personas evaluadas, con la finalidad de realizar una retroalimentación de los resultados alcanzados. Para garantizar esta etapa, es que el profesional evaluado deberá firmar su evaluación. La Municipalidad deberá arbitrar los mecanismos que permitan que la evaluación realizada, pudiera ser impugnada.

  
  
Nombre y Firma Sr. Alcalde