



Aprueba contrato de Prestación de Servicios entre el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA y **Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile** para la compra de meses de planes de tratamiento para **personas** con consumo problemático de drogas y alcohol.

RESOLUCION EXENTA N° 225

SANTIAGO, 19 DE ENERO DE 2017



VISTO: Lo dispuesto en la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado, fue fijado por el Decreto con Fuerza de Ley N° 1/19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia; en la Ley N° 20.981, Ley de Presupuestos del sector público correspondiente al año 2017; en la Ley N° 19.886 de bases sobre contratos administrativos de suministro y prestación de servicios; en el Decreto Supremo N° 250, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que estableció el reglamento de la ley individualizada precedentemente y sus modificaciones; en la Ley N° 20.502 que crea el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol; en el Decreto con Fuerza de Ley N° 2-20.502, de 2011, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública; en la Resolución **30**, de 2 de junio de 2016, de SENDA en la Resolución Exenta **961** de 2 de diciembre de 2016, de SENDA; en la Resolución Exenta N° 982 de 16 de diciembre de 2016 de SENDA; en la Resolución N° 1.600 de 2008, de la Contraloría General de la República, en el Decreto N° 1529 de fecha 26 de octubre de 2016 del Ministerio del Interior y Seguridad Pública;

[Handwritten signatures]
MIKI/MAMP/RPH/RCG/WPS/RIG/PTB

DISTRIBUCIÓN:

1. Jefa de División Programática
2. Área de Tratamiento
3. Jefe (TP) División de Administración y Finanzas
4. Jefe Área de Tratamiento
5. Unidad de Compras y Contrataciones
6. División Jurídica
7. Unidad de gestión de planes de tratamiento
8. Área de Finanzas
9. Dirección Regional SENDA, Región de Coquimbo y Región de Valparaíso
10. Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile, (Orella N° 1015, Valparaíso)
11. Unidad de Gestión Documental

S- 708/17

CONSIDERANDO:

- 1.- Que, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA, es el organismo encargado de la ejecución de las políticas en materia de prevención del consumo de estupefacientes, sustancias psicotrópicas e ingestión abusiva de alcohol, y de tratamiento, rehabilitación y reinserción social de las personas afectadas por dichos estupefacientes y sustancias psicotrópicas y, en especial, de la elaboración de una Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol.
- 2.- Que, para tales efectos y para cumplir con los objetivos y funciones señaladas en el artículo 19 letra j de la Ley N° 20.502, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, se encuentra facultado para celebrar contratos con entidades públicas o privadas destinados a otorgar tratamiento y rehabilitar a personas afectadas por el consumo de drogas estupefacientes o sicotrópicas y alcohol.
- 3.- Que, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol licitó públicamente a través del portal www.mercadopublico.cl, bajo el ID N°662237-23-LR16, la compra de meses de planes de tratamiento para personas con consumo problemático de drogas y alcohol, cuyas bases administrativas y técnicas fueron aprobadas mediante la Resolución N° 30, de fecha 2 de junio de 2016, de este Servicio.
- 4.- Que, mediante Resolución Exenta N°961, de 2 de diciembre de 2016, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA, procedió a adjudicar la propuesta pública a diferentes entidades, entre las cuales se encuentra **Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile**.
- 5.- Que, en virtud de lo anterior y en el marco fijado por la Ley N° 20.502, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación para el Consumo de Drogas y Alcohol, y **Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile**, han acordado celebrar un contrato para la compra de meses de planes de tratamiento para personas con consumo problemático de drogas y alcohol;
- 6.- Que, en consideración al número 1.5 de las bases de licitación aprobadas mediante la Resolución N° 30 ya citada, y con anterioridad a la celebración del contrato que por este acto se aprueba, SENDA reajustó el precio de los meses de planes de tratamiento mediante la Resolución Exenta N° 982 de 16 de diciembre de 2016 de SENDA
- 7.- Que, por tanto se procede a la expedición del correspondiente acto administrativo que lo sancione, vengo en dictar la siguiente,

RESOLUCIÓN

ARTÍCULO PRIMERO: Apruébese el contrato de prestación de servicios celebrado con fecha 16 de enero de 2017, entre **Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile, RUT 72.169.400-3** y el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol para la compra de meses de planes de tratamiento para personas con consumo problemático de drogas y alcohol.

ARTÍCULO SEGUNDO: El gasto total que irrogará para el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA, el contrato de prestación de servicios que se aprueba por la presente Resolución, ascenderá a la cantidad de **\$207.221.760.-**

Con todo, el gasto que irrogará para el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA, el contrato de prestación de servicios que se aprueba por la presente Resolución, ascenderá durante el año 2017, a la cantidad de **\$103.610.880.-**

El gasto antes indicado se financiará con cargo a los recursos consultados en la partida 05-09-01-24-03-001 del Presupuesto del año 2017.

Se deja expresa constancia que la cantidad de meses de planes que se contratarán durante el año 2018, queda sujeta a la disponibilidad presupuestaria que establezca la Ley de Presupuestos para el sector público correspondiente al año 2018.

ARTÍCULO TERCERO: El pago de los servicios que SENDA realizará a **Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile**, en virtud del contrato que se aprueba por la presente Resolución, se efectuará una vez que el presente acto administrativo se encuentre totalmente tramitado.

ARTÍCULO CUARTO: El texto del contrato que se aprueba por la presente Resolución, es del tenor siguiente:

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS ENTRE
EL SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL
CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL,

SENDA

Y

CORPORACIÓN SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ CHILE,

PARA LA COMPRA DE MESES DE PLANES DE TRATAMIENTO PARA PERSONAS
CON CONSUMO PROBLEMÁTICO DE DROGAS Y ALCOHOL,

PARA EL PERIODO 2017-2018

En Santiago de Chile, a **16 de enero de 2017**, entre el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA, en adelante indistintamente "El Servicio" o "SENDA", RUT N° 61.980.170-9, representado por su Director Nacional (s) don **Antonio Leiva Rabel**, ambos domiciliados en Agustinas N° 1235, piso 2, comuna y ciudad de Santiago, por una parte, y **Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile**, RUT **72.169.400-3**, en adelante "La Entidad", representada por **Patricio Labrá Guzmán**, ambos domiciliados en **Orella N° 1015, Valparaíso**, por la otra, se ha convenido en lo siguiente:

PRIMERO: ANTECEDENTES GENERALES:

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, es el organismo encargado de la ejecución de las políticas en materia de prevención del consumo de estupefacientes, sustancias psicotrópicas e ingestión abusiva de alcohol y de tratamiento, rehabilitación y reinserción social de las personas afectadas por dichos estupefacientes y sustancias psicotrópicas y, en especial, de la elaboración de una Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol.

Para estos efectos y para cumplir con los objetivos y funciones señaladas en la Ley N° 20.502, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, se encuentra facultado para celebrar convenios con entidades públicas o privadas destinados a otorgar tratamiento y rehabilitar a personas afectadas por la drogadicción y el alcoholismo.

Dentro del contexto descrito, y en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley N° 19.886 de Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios y su reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 250, de 2004, del Ministerio de Hacienda, se licitó públicamente a través del portal www.mercadopublico.cl, con el ID **662237-23-LR16**, la contratación del servicio objeto del presente convenio.

En el referido proceso de licitación, mediante la Resolución Exenta N° **961, de 2 de diciembre de 2016**, de este Servicio, se adjudicó la propuesta pública a **Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile**, para la compra de meses de planes de tratamiento, específicamente las líneas de servicio de servicio **N° 35 y 38**.

Las partes mediante este acto manifiestan su acuerdo en contratar los meses de planes de tratamiento que se señalan en la **cláusula tercera** del presente contrato y, en este sentido, la Entidad se compromete a ejecutar la cantidad de meses planes de tratamiento allí señaladas y el Servicio, a su vez, a pagar por ello.

La Entidad, por su parte, acepta la labor encomendada en los términos referidos y se obliga a ejecutarla en la forma y condiciones que se estipulan en los documentos que a continuación se indican:

1.- Las Bases Administrativas y Técnicas de Propuesta Pública para contratar la compra de meses de planes de tratamiento para personas con consumo problemático de drogas y alcohol, para el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA aprobadas mediante la **Resolución N° 30**, de 2 de junio de 2016, de este Servicio; en adelante indistintamente "bases administrativas y técnicas".

2.- La(s) Propuesta(s) Técnica(s) presentada(s) por "La Entidad", para contratar la compra de meses de planes de tratamiento para personas con consumo problemático de drogas y alcohol, presentada para las líneas de servicio de servicio **N° 35 y 38**.

3.- Las preguntas y respuestas efectuadas en el proceso de la propuesta pública correspondiente al ID **N°662237-23-LR16**.

4.- En la Resolución Exenta N° **961 de 2 de diciembre de 2016**, de este Servicio que Adjudica la propuesta pública, y declara inadmisibles ofertas y desiertas líneas de servicios correspondientes al ID **N° 662237-23-LR16**.

SEGUNDO: DE LA APROBACIÓN DEL CONVENIO Y EJECUCIÓN DE LOS SERVICIOS

El presente convenio, deberá ser aprobado a través del correspondiente acto administrativo y comenzará a regir a contar de la fecha de total tramitación de dicho acto administrativo.

Sin perjuicio de lo anterior, y de conformidad a lo dispuesto en el número 7.6 de las Bases Administrativas y Técnicas, por razones de buen servicio, se podrá comenzar a prestar el servicio desde la fecha de celebración del presente contrato y con anterioridad a la total tramitación del mismo.

El plazo de ejecución del servicio se extenderá desde la fecha de celebración del presente contrato y hasta el 31 de diciembre de 2018. Durante este periodo, la entidad deberá, a través de el (los) establecimiento(s) de su dependencia, realizar la actividad correspondiente a **las líneas de servicio**, por tipo de plan y por establecimiento, según se indica en la siguiente cláusula.

TERCERO: DE LOS MESES DE PLANES DE TRATAMIENTO CONTRATADOS

Por este acto la Entidad se compromete a realizar los meses de planes de tratamiento, que se señalan a continuación:

					ANEXO de actividades comprometidas anuales (en meses de planes y pesos)					
Año	LS	Región	Prestador	Establecimiento	PAB Población General	PAI Población General	PR Población General	PAI Población Mujeres	PR Población Mujeres	TOTAL Presupuesto Anual \$
2017	35	Coquimbo	Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile	Corporación Servicio Paz y Justicia, SERPAJ Chile CT Mandela	-	144	-	-	-	\$ 41.720.544
	38	Valparaíso	Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile	Establecimiento Comunidad Terapeutica Valparaíso (C.T. Mosaico)	132	168	-	-	-	\$ 61.890.336
2018	35	Coquimbo	Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile	Corporación Servicio Paz y Justicia, SERPAJ Chile CT Mandela	-	144	-	-	-	\$ 41.720.544
	38	Valparaíso	Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile	Establecimiento Comunidad Terapeutica Valparaíso (C.T. Mosaico)	132	168	-	-	-	\$ 61.890.336
TOTAL 2017					132	312	-	-	-	\$ 103.610.880
TOTAL 2018					132	312	-	-	-	\$ 103.610.880
TOTAL CONVENIO					264	624	-	-	-	\$ 207.221.760

CUARTO: DEL PRECIO

El monto total del convenio para el periodo 2017 – 2018 ascenderá a la suma de **\$207.221.760.- (Doscientos siete millones doscientos veintún mil setecientos sesenta pesos)**

El precio mensual por cada unidad de mes de plan de tratamiento fue reajustado de acuerdo al número 1.5 de las bases de licitación.

En el mismo sentido, el precio podrá ser nuevamente reajustado en el mes de diciembre de 2017 y comenzará a regir en el mes de enero de 2018. La cuantía de dicho reajuste será fijada en la época indicada previamente, teniendo como factores referenciales el reajuste que experimente el Índice de Precios al Consumidor de los últimos doce meses y la disponibilidad presupuestaria de acuerdo a la Ley de Presupuesto del Sector Público del año correspondiente. Los reajustes serán notificados a la Entidad una vez totalmente tramitado el acto administrativo que los aprueba, sin la necesidad de modificar el contrato.

Las partes dejan constancia que el precio mensual por cada unidad de mes de plan de tratamiento, es el siguiente:

PRECIOS POR UNIDAD DE MES DE PLAN DE TRATAMIENTO

Plan Ambulatorio Básico Población General PAB PG	Plan Ambulatorio Intensivo Población General PAI PG	Plan Residencial Población General PR PG	Plan Ambulatorio Intensivo específico Población Mujeres adultas PAI M	Plan Residencial Población específica Mujeres adultas PR M
\$100.124	\$289.726	\$560.563	\$391.801	\$670.801

Con todo, los recursos que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA, destinará por cada unidad de mes de plan de tratamiento, estarán sujetos a lo que establezca la Ley de Presupuesto para el Sector Público para el respectivo año, reservándose este Servicio la facultad de ajustar el número de meses de planes de tratamiento mediante resolución fundada.

QUINTO: DE LOS SERVICIOS Y PRESTACIONES

La unidad del objeto del contrato es un mes de plan de tratamiento, y sin perjuicio de las especificaciones técnicas descritas en el documento denominado "Orientaciones Técnicas de los Planes de Tratamiento y Rehabilitación para Personas con Problemas Derivados del Consumo de Drogas y Alcohol y sus anexos", un mes de plan de tratamiento corresponde a un mes en que una persona con problemas de consumo de sustancias ilícitas participa de un Plan de Tratamiento y Rehabilitación que contempla un conjunto intervenciones y prestaciones recomendables asociadas al cumplimiento de los objetivos terapéuticos del mismo, de acuerdo al proceso terapéutico en que se encuentra.

El tipo de intervenciones y prestaciones y su frecuencia incluidas en un mes de tratamiento, se desarrollan de manera progresiva en la medida que se avanza en el proceso de tratamiento y rehabilitación, con el propósito de lograr los objetivos terapéuticos, de acuerdo a las características y necesidades de las personas usuarias, siendo las prestaciones las siguientes

- consulta médica
- consulta psiquiátrica
- consulta de salud mental (individual y familiar)
- intervención psicosocial de grupo
- consulta psicológica
- psicoterapia individual
- psicoterapia de grupo
- psicodiagnóstico (incluye aplicación de test psicológicos si corresponde)
- visita domiciliaria
- Consultoría de salud mental¹

Las prestaciones antes señaladas deben encontrarse debidamente registradas en el Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT) y en la ficha clínica, las cuales deben ser exactamente coincidentes y actualizadas.

Considera además la realización de exámenes de laboratorio que se requieran y la entrega de medicamentos, si corresponde.

Considerando que la ficha clínica es el documento en el cual se registra la historia clínica de una persona y de su proceso de atención médica, debe registrarse, además de lo anterior, toda aquella información que sea señalada en la normativa vigente.

¹ Esta prestación considerada para los equipos de atención primaria de salud.

Se debe considerar además en la ejecución de los planes de tratamiento los recursos que permitan contar con un equipo de tratamiento adecuado al número de planes contratados, con procesos que faciliten la capacitación de éste, así como instalaciones adecuadas y mantención de éstas y equipamiento suficiente.

Se deja expresa constancia que el servicio contrato contempla también el acceso a tratamiento de los siguientes beneficiarios:

a) Personas que han infringido la ley bajo supervisión judicial, comprendidas dentro del programa de Tribunales de Tratamiento de Drogas, y que presentan consumo problemático de sustancias, y respecto de las cuales se ha decretado su ingreso a un programa de tratamiento, mediante la resolución judicial que aprueba la suspensión condicional del procedimiento. El tratamiento de estas personas se otorga a través de planes preferenciales, no exclusivos, en centros de tratamiento público y privados. Con todo, la preferencia de estos usuarios deriva de la orden judicial respectiva.

b) Personas que han sido condenadas a las penas de libertad vigilada o libertad vigilada intensiva, como penas sustitutivas a la privación de libertad, que presenten un consumo problemático de drogas o alcohol y, respecto de los cuales, el tribunal les haya impuesto la obligación de asistir a programas de tratamiento de rehabilitación en dichas sustancias, de acuerdo al artículo 17 bis de la Ley N° 20.603, que modifica la ley N°18.216. El tratamiento de estas personas podrá brindarse en modalidad ambulatoria o mediante su internación en centros especializados, quedando sujeto el cumplimiento de esta condición al control periódico del tribunal, mediante audiencias de seguimiento e informes elaborados por el delegado de Gendarmería de Chile, encargado de efectuar el control de la condena. El tratamiento de estas personas se otorga a través de planes preferenciales, no exclusivos, en centros de tratamiento públicos y privados. Con todo, se deja constancia que la preferencia de estos usuarios deriva de la orden judicial respectiva.

Modalidad de planes de tratamiento requeridos

Plan de Tratamiento Ambulatorio Básico para Población General (PAB-PG)

Este plan está compuesto por el conjunto de intervenciones y prestaciones que se detallaron precedentemente que son recomendables para el logro de los objetivos terapéuticos, y destinado a personas que presentan consumo perjudicial o dependencia de sustancias psicoactivas y compromiso biopsicosocial moderado, donde resalta la existencia de una actividad ocupacional (laboral o educacional) parcial o total y la existencia de soporte familiar.

La duración del Plan debe siempre considerar, las necesidades de intervención de las personas, cuyos objetivos deben ser plasmados en un Plan Individual de Tratamiento. No obstante, un panel de expertos sugiere que una duración aproximada de este plan es de 12 meses, con una frecuencia de asistencia de 2 días por semana, con 2 a 4 horas de permanencia cada vez, y una concentración de 1 a 2 intervenciones por día. Se puede desarrollar en horario diurno o vespertino.

Plan de Tratamiento Ambulatorio Intensivo para Población General (PAI-PG)

Este plan está compuesto por el conjunto de intervenciones y prestaciones que se detallaron precedentemente, que son recomendables para el logro de los objetivos terapéuticos, y destinado a personas con diagnóstico de consumo perjudicial o dependencia a sustancias psicoactivas y compromiso biopsicosocial moderado o severo, (con presencia de comorbilidad psiquiátrica o somática leve, sin actividad ocupacional y con soporte familiar).

La duración del Plan debe siempre considerar, las necesidades de intervención de las personas, cuyos objetivos deben ser plasmados en un Plan Individual de Tratamiento. No obstante, un panel de expertos sugiere que una duración aproximada de este plan es de 12 meses, con una frecuencia de asistencia de 5 días a la semana, entre 4 a 6 horas de permanencia diaria, y una concentración de 3 a 4 prestaciones por día. Se puede desarrollar en horario diurno o vespertino

Para todos los planes anteriores, con el fin de cumplir con la integralidad y la flexibilidad que requiere la intervención en el tratamiento del consumo problemático de sustancias, el programa de tratamiento deberá ser partícipe de la red de centros de tratamiento de la jurisdicción del Servicio de Salud, estar participando de manera activa en reuniones formales de red de alcohol y drogas, de salud mental, u otras análogas o similares, estar en coordinación con la red de Salud General, según el funcionamiento del sistema de derivación y contra derivación correspondiente, con el propósito de facilitar la atención y resolutivez de problemas de salud asociados, el acceso a oportunidades de apoyo a la integración social y la continuidad en un red continua de atención y cuidados en salud de las personas usuarias de los programas de tratamiento.

Los equipos de tratamiento deben tener en cuenta, desde la evaluación clínica, que dada la variada complejidad de los procesos de intervención en las personas usuarias, éstas pueden ser derivados en virtud de su complejidad en distintos momentos a distintas modalidades de tratamiento. Por lo anterior se debe velar por que el equipo que recepciona la derivación cuente con todos los antecedentes necesarios para dar continuidad a la atención, siempre resguardando los procesos establecidos en los distintos marcos normativos.

Por lo anterior, la intervención requiere de una coordinación interna del equipo, que permita un efectivo trabajo interdisciplinario que no fragmente la intervención, sino que permita la integración de los aspectos que el equipo técnico evalúa como esenciales en la intervención.

El equipo además debe contar con una organización interna operativa, con mecanismos de evaluación y autocuidado, fortalecer la acción conjunta de manera coherente y establecer mecanismos y estrategias de coordinación con equipos y/o profesionales externos o instancias de la red.

Para mantener la sistematización del trabajo en equipo, se requiere contar con instancias técnicas de participación (reuniones de equipo, análisis de caso etc.), en sus distintas áreas (técnica, administrativa y directiva) favoreciendo la planificación y la evaluación permanente de la labor realizada.

Sin perjuicio de lo expuesto, en la ejecución de los planes de tratamiento y rehabilitación señalados, deberá darse cumplimiento además de las normas técnicas y administrativas dictadas por el Ministerio de Salud y a las disposiciones establecidas conjuntamente por el Ministerio de Salud y el SENDA sobre la materia, las que se detallan en el documento "Orientaciones Técnicas de los Planes de Tratamiento y Rehabilitación para Personas con Problemas derivados del Consumo de Drogas y alcohol".

SEXTO: CONTENIDO TÉCNICO – CLÍNICO

1 Prestaciones

La entidad deberá ejecutar los meses de planes de tratamiento y rehabilitación contratados de acuerdo a la distribución que se indique en el contrato.

Las entidades proporcionarán a los beneficiarios, todas y cualquiera de las prestaciones que incluye el plan de tratamiento adjudicado, sin exigir al usuario algún tipo de pago por las atenciones que le serán otorgadas.

El tipo de intervenciones y su frecuencia incluidas en un mes de tratamiento, se desarrollan de manera progresiva en la medida que se avanza en el proceso de tratamiento y rehabilitación, con el propósito de lograr los objetivos terapéuticos, de acuerdo a las características y necesidades de las personas usuarias.

Dichas intervenciones se encuentran señaladas en los documentos de Orientaciones Técnicas, y son las siguientes:

- consulta médica
- consulta psiquiátrica
- consulta de salud mental (individual y familiar)
- intervención psicosocial de grupo
- consulta psicológica
- psicoterapia individual
- psicoterapia de grupo
- psicodiagnóstico (incluye aplicación de test si corresponde)
- visita domiciliaria
- Consultoría de salud mental²

Las prestaciones antes señaladas deben encontrarse debidamente registradas en el Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT) y en la ficha clínica, las cuales deben ser exactamente coincidentes y actualizadas.

Considera además la realización de exámenes de laboratorio que se requieran y la entrega de medicamentos si corresponde.

En el caso de existir complicaciones médicas, psiquiátricas o de cualquier otra índole o bien se requiera la realización de prestaciones no cubiertas en este contrato, la persona en tratamiento deberá ser derivada mediante interconsulta a un establecimiento del Servicio de Salud respectivo, debiendo constar copia de dicho documento en la respectiva ficha clínica o, en su defecto, ser trasladada a un centro asistencial privado, siempre y cuando la persona o su familia opte por esta alternativa debiendo firmar un documento que explicita esta opción. Para todos los efectos, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol no cubrirá ni financiará atenciones o prestaciones que no estén expresamente señaladas en este contrato.

Considerando que la ficha clínica es el documento en el cual se registra la historia clínica de una persona y de su proceso de atención médica, debe registrarse, además de lo anterior, toda aquella información que sea señalada en la normativa vigente.

2 Ficha Clínica

La ficha clínica es, de acuerdo a la Ley 20.584, el instrumento obligatorio que tiene como finalidad la integración de la información necesaria para el proceso terapéutico de cada persona usuaria, considerando el registro de la historia clínica y de todo el proceso de atención. La ficha clínica de cada persona en tratamiento debe contener toda aquella información señalada en ésta y otras normativas vigentes, así como:

² Esta prestación considerada para los equipos de atención primaria de salud.

- Identificación actualizada del paciente: nombre completo, número y tipo de documento de identificación: cédula de identidad, pasaporte, u otro; sexo, fecha de nacimiento, domicilio, teléfonos de contacto y/o correo electrónico, ocupación, representante legal o apoderado para fines de su atención de salud y sistema de salud al que pertenece.
- Número identificador de la ficha, fecha de su creación, nombre o denominación completa del prestador respectivo, indicando cédula de identificación nacional o rol único tributario, según corresponda.
- Antecedentes vinculados a la derivación, si corresponde (entidad que deriva, profesional derivante, motivos de la derivación, entre otros)
- Diagnóstico Integral que considera diagnóstico de Trastorno por consumo de sustancias, que incluye categorías diagnósticas y patrón de consumo, trastornos comórbidos, anamnesis, evaluación del estado de salud mental y física, desarrollo psicoemocional, situación familiar y/o de otros significativos, grupo de pares, necesidades de integración, dimensión motivacional, variable delito, entre otros aspectos relevantes, que son analizados e integrados de manera comprensiva.
- El Plan de Tratamiento Individualizado su evaluación y actualización de manera periódica y con un plazo no superior a tres meses. Éste corresponde a un plan de tratamiento estructurado, interdisciplinario, orientado según las necesidades del individuo en tratamiento, que detalla los pasos esenciales del tratamiento y que describe el curso esperado del éste. Es el registro del proceso del tratamiento e implica la traducción de las necesidades, las fortalezas y los riesgos identificados en un documento escrito que responde a la fase de la trayectoria de la persona usuaria en el proceso de recuperación, contemplando metas y objetivos. Debe ser breve y de comprensión fácil para todos los involucrados y consensuado por estos (profesionales y personas usuarias). El Plan debe contener las metas del tratamiento y los comportamientos a ser alcanzados, las metas en algunos, o en todos los dominios objetivos, indicar las intervenciones planificadas y el profesional responsable de la implementación de las intervenciones e identificar el plan para fomentar la adherencia de las personas que tienen dificultad de adherencia al tratamiento³.
- Exámenes médicos, procedimientos, prescripción y control de medicamentos.
- Registro cronológico y fechado de todas las atenciones de salud recibidas: diagnóstico integral, consultas, evoluciones clínicas, indicaciones, procedimientos diagnósticos y terapéuticos, resultados de exámenes realizados, interconsultas y derivaciones, epicrisis y cualquier otra información clínica. Si se agregan documentos, cada uno de ellos deberá llevar el número de la ficha.
- Decisiones adoptadas por la persona usuaria o respecto de su atención, tales como consentimientos informados, rechazos de tratamientos, solicitud de alta

³NHS (2006). Care Planning Practice Guide. England: National Treatment Agency for Substance Misuse, Department of Health Gateway. Recuperado de http://www.nta.nhs.uk/uploads/nta_care_planning_practice_guide_2006_cpg1.pdf (septiembre de 2012).

voluntaria, altas administrativas y requerimientos vinculados a sus convicciones religiosas, étnicas o culturales, en su caso.

- Consentimiento Informado (CI) Éste se comprende como el proceso dialógico entre la persona usuaria y el terapeuta, diálogo que se desarrolla de forma permanente durante todo el proceso de tratamiento. Implica, por lo tanto, además de la firma de un documento de autorización respecto de la intervención y otros, la inclusión de otros documentos de Consentimiento que señalen la voluntad para consentir procedimientos específicos u otros durante el proceso de tratamiento. El CI debe cumplir con los siguientes criterios: información adecuada y pertinente a la decisión en cuestión, comprensión de la información; lo que implica tanto la capacidad del sujeto para comprender como la competencia del terapeuta para facilitar dicha comprensión, voluntariedad y capacidad para consentir.
- “Contrato terapéutico”
- Otras autorizaciones que se requieran en el proceso, por ejemplo, respecto del tratamiento de información sensible, de acuerdo a la Ley 19.628.
- Se deben incluir los Informes de Derivación a otro programa, Informes a Tribunales u otras instituciones que estén en coordinación con el programa y según las características y tipo de ingreso e Informe de Egreso, según corresponda.

3 Equipo de Tratamiento y Organización Técnica

Se debe considerar además en la ejecución de los planes de tratamiento los recursos que permitan contar con un equipo de tratamiento adecuado.

Los profesionales, no profesionales y técnicos comprometidos en las propuestas técnicas, deberán cumplir, exclusivamente respecto de los beneficiarios de SENDA, con el número de horas indicadas inicialmente, y deberá sujetarse estrictamente de acuerdo a las cláusulas décima, décimo tercera y décimo quinta del presente contrato.

Se deja expresa constancia que conforme a la cláusula décimo cuarta del presente contrato, las actividades de supervisión estarán orientadas, entre otras funciones, a velar por el cumplimiento de lo indicado en el párrafo anterior.

La entidad debe cautelar y garantizar que los recursos humanos contratados tengan la formación, especialización y perfil idóneo para trabajar con la población destinataria, en la modalidad que corresponda. La selección del recurso humano debe considerar competencias específicas para intervenir en aspectos, tales como comorbilidad psiquiátrica, delito, género, entre otras, y acorde a lo previsto en el presente contrato.

En consideración del alto impacto del vínculo terapéutico en los procesos y resultados del tratamiento, se espera que la entidad promueva prácticas laborales vinculadas a tipo de contrato, remuneraciones, capacitaciones, entre otras, que favorezcan la estabilidad y mantención del recurso humano especializado disponible.

Se considera además necesaria la implementación de un programa de autocuidado, que dé cuenta de estrategias a nivel individual, de equipo y organizacional, así como también, la planificación y ejecución de un programa de formación que integre procesos de actualización técnica y desarrollo de competencias en los equipos.

La entidad debe garantizar la interdisciplinariedad y el trabajo integral, evitando la fragmentación de la intervención, a través de la incorporación de profesionales de las distintas disciplinas y la mantención de instancias de reunión clínica que permitan la discusión y análisis de casos y la transferencia de enfoques y conocimientos entre los distintos integrantes, fortaleciendo la acción conjunta de manera coherente. El equipo además debe contar con una organización interna operativa, que permita una adecuada delimitación de funciones, favoreciendo la planificación conjunta y el abordaje integrado de los casos.

El centro o programa debe contar con protocolos, entendiendo estos como instrumentos que definen de manera clara operativa los procedimientos, reglas y actuar frente a situaciones específicas. Recopilan conductas, acciones y técnicas que se consideran adecuadas ante distintas situaciones. Los protocolos incluyen la definición de la temática a proceder, los criterios de definición, así como claramente las secuencias de las acciones, los responsables, etc. Se incluyen entre otros: Protocolo de Rescate, Protocolo de Manejo de Crisis y/o Descompensaciones de Cuadro Clínico, Manejo de Riesgo Suicida, Protocolo para el Manejo de VIH, Protocolo de Manejo de Situaciones de Vulneración de Derechos, de Derivación a Corta Estadía, de Complementariedad, de Catástrofes, Manejo de Enfermedades Infecciosas (por ejemplo, TBC) u otros necesarios para el centro y equipo. Se sugiere la revisión y/o adscripción personalizada de protocolos, normas y procedimientos disponibles, por ejemplo en Ministerio de Salud, SERNAM, ONEMI u otros.

4 Sistemas de Evaluación y Monitoreo

La entidad debe contribuir a la promoción de una cultura de evaluación y mejora continua de la calidad de los servicios, resguardando la participación del equipo profesional en instancias de capacitación y asesoría, favoreciendo la integración en el programa de metodologías de evaluación de procesos y resultados terapéuticos. En ese marco, se sitúa el Sistema de Monitoreo de Resultados, mecanismo de recolección y análisis de la información proveniente del Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT), que los equipos profesionales deben instalar, conocer y utilizar de manera periódica, con la finalidad de obtener indicadores de resultados que apoyen la toma de decisiones orientadas a la mejora continua de la calidad. El programa de tratamiento, respecto de la línea de servicio, deberá realizar un monitoreo de sus resultados terapéuticos, que incluye variables tales como tiempos de espera, retención, tipo de egreso, logro terapéutico, y una propuesta de mejoramiento y/o mantenimiento de indicadores, en formato establecido por SENDA, el que será entregado por las respectivas Direcciones Regionales. La entidad deberá velar por que cada centro correspondiente a la o las líneas adjudicadas, remita la Ficha de Monitoreo de Resultados a la respectiva oficina regional de Senda, en los siguientes plazos:

- 30 de Julio de 2017, que dé cuenta de la información del periodo 1 de enero al 30 de junio de 2017.

- 20 de enero de 2018, que dé cuenta de la información del periodo 1 de enero al 20 de diciembre de 2017.

- 30 de Julio de 2018, que dé cuenta de la información del periodo 1 de enero al 30 de junio de 2018.

- 30 de diciembre de 2018, que dé cuenta de la información del periodo 1 de enero al 20 de diciembre de 2018.

5 Condiciones de infraestructura e implementación.

Por otra parte, así como todo lo mencionado, la infraestructura y sus condiciones debe ser entendida como un elemento fundamental. Por tanto, el inmueble donde se ejecutará el programa debe contar con instalaciones adecuadas, la mantención de éstas y con el equipamiento suficiente y de acuerdo a la modalidad de atención que ejecuta.

En consecuencia, el centro de tratamiento deberá contar con, entre otras, las siguientes características:

- a) Salas de atención individuales y grupales
- b) Instalaciones sanitarias en buen estado de conservación y de operación
- c) Servicios higiénicos que cumplen con condiciones higiénicas y sanitarias
- d) Lugar seguro para el almacenamiento de medicamentos, material clínico y de primeros auxilios
- e) Calefacción/ventilación segura para usuarios y personal
- f) Dormitorios con equipamiento con condiciones adecuadas para la estadía de los usuarios en el caso de programas residenciales (guardarropía, clóset y veladores)
- g) Cocina con las condiciones higiénicas y sanitarias adecuadas
- h) Muros, pisos y cielos en buen estado de conservación y mantención
- i) Libre de deficiencias en la infraestructura que representen posibles riesgos para usuarios y/o profesionales.
- j) Señaléticas de seguridad.
- k) Espacios al aire libre en buen estado de mantención y con condiciones de seguridad.
- l) Lugar de almacenamiento de las fichas clínicas que asegure un acceso oportuno, su conservación y confidencialidad.
- m) Espacios habilitados y acondicionados, en seguridad y con equipamiento suficiente para el ingreso de mujeres con niños y niñas.

6 Coordinación en redes

Para cumplir con la integralidad y la flexibilidad que requiere la intervención en el tratamiento del consumo problemático de sustancias, las entidades prestadoras deberán ser partícipes de la red de centros de tratamiento de la jurisdicción del Servicio de Salud correspondiente, estar participando de manera activa en reuniones formales de red de alcohol y drogas y/o de salud mental u otras análogas, estar en coordinación con la red de Salud General, según el funcionamiento del sistema de derivación y contra derivación correspondiente, con el propósito de facilitar la atención y resolutivez de problemas de salud asociados, el acceso a oportunidades de apoyo a la integración social y la continuidad de la atención y cuidados en salud de las personas usuarias.

En aquellos centros o programas que cuenten con usuarios de Libertad Vigilada, en consideración de los requerimientos específicos de la población condenada a libertad vigilada, para la adecuada ejecución de los servicios, resulta fundamental establecer coordinación con los Centros de Reinserción Social de Gendarmería correspondientes a la zona de implementación del programa de tratamiento. Se debe desarrollar un trabajo sistemático que permita definir y diferenciar los roles del equipo de tratamiento y de los delegados de Gendarmería, apuntando a una gestión complementaria, a una integración de las áreas de intervención y/o a una secuencialidad en las acciones, según las necesidades y recursos presentados por la persona usuaria en cada etapa del tratamiento.

En ese marco, se debe tener especial resguardo en respetar los procedimientos y aspectos formales definidos en el Protocolo Interinstitucional del Ministerio de Salud, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol y Gendarmería de Chile, así como también otros protocolos y acuerdos definidos a nivel regional.

Así mismo, en los centros o programas que cuenten con usuarios de los Tribunales de Tratamiento de Drogas (TTD), se debe procurar la coordinación permanente con el equipo TTD respectivo, así como la entrega oportuna de los informes necesarios para la adecuada supervisión y seguimiento judicial. Se debe resguardar el respeto a los protocolos y manuales establecidos para ello.

7 Consideraciones específicas en relación a la infracción de ley

Un aspecto importante a considerar por parte de los centros o programas de tratamiento es el tratamiento especializado y efectivo para individuos que han infringido la ley que presentan trastorno por consumo de drogas, requiere estar integrado en un tratamiento penal que intervenga los factores de la reincidencia delictual. Por tanto, por un lado, los equipos de tratamiento del consumo de sustancias no deben abstraerse del marco general de la intervención penal y por otro, como se ha señalado anteriormente, la coordinación con los equipos que ejecutan la sanción y con aquellos que están interviniendo en las variables criminógenas, es fundamental, debiendo tener a la construcción de lenguajes comunes y miradas integradas para la intervención de marcos conceptuales vinculados a la criminología.

Dentro de los marcos conceptuales, encontramos el modelo de intervención penal de Riesgo-Necesidad-Receptividad (RNR) de Andrews y Bonta (2010a), que se sostiene en tres principios que lo definen: Principio de Riesgo, Principio de Necesidad, Principio de Receptividad

El principio de riesgo afirma que la reincidencia puede ser reducida si el nivel de las prestaciones entregadas a la persona que ha infringido la ley es proporcional al riesgo de reincidencia del individuo, distinguiendo entre riesgos estáticos y dinámicos.

En relación al principio de necesidad, éste indica que el tratamiento penal debe estar centrado en las necesidades criminógenas de los individuos. Las necesidades criminógenas son factores de riesgo dinámicos que están vinculados directamente con la conducta infractora (Pauta de personalidad antisocial, Cogniciones antisociales, Pares antisociales, Familia y/o pareja, Escuela y/o trabajo, Tiempo libre y/o recreación, Abuso de Sustancias)

Igualmente, los individuos pueden tener otras necesidades de tratamiento, pero aun cuando no todas esas necesidades están asociadas con el comportamiento infractor (ansiedad, autoestima, trastornos mentales, entre otros), deben ser abordadas de ser necesario en el plan de intervención individualizado, con el fin de favorecer la receptividad a la intervención, mejorar su calidad de vida y favorecer su plena integración social.

El Principio de Responsividad (disposición a responder) establece que existen ciertas características cognitivo-conductuales y de personalidad en los infractores de ley que influyen en su disposición a responder diversos tipos de tratamiento.

Los factores de riesgo y los factores protectores para el comportamiento infractor y para el consumo abusivo de sustancia son muy similares; por lo tanto, es factible integrar el tratamiento especializado del trastorno por consumo de sustancias con la

intervención penal para disminuir los factores de riesgo del comportamiento infractor y potenciar los factores protectores.

Lo anterior, especialmente al considerar el siguiente principio para el tratamiento eficaz de personas que presentan trastorno por consumo de sustancias: "Para que el tratamiento sea eficaz, debe no sólo abordar el problema del abuso de drogas del paciente, sino también cualquier otro problema médico, psicológico, social, vocacional y legal que tenga. Igualmente, es importante que el tratamiento sea apropiado para la edad, sexo, grupo étnico y cultura de cada paciente." (NIDA, 2010, p. 2-3)

8 Gestión de Calidad

Otro aspecto central en el desarrollo de los programas de tratamiento es la Gestión de Calidad cuyo objetivo central es desarrollar progresivamente una cultura de la calidad en los equipos de atención, a través de herramientas específicas que permitan revisar la propia práctica, identificando los nudos críticos y las fortalezas en el funcionamiento y gestión del programa de tratamiento adjudicado. Se debe relevar la importancia de la calidad y la gestión de la calidad en los procesos de intervención en el ámbito de la salud, lo que implica acoger un mandato de carácter ético. La intervención sanitaria realizada por el equipo de tratamiento demanda que éste reconozca al sujeto tanto en su vulnerabilidad como respecto de sus recursos y potencialidades y exige la búsqueda de una atención de excelencia: "la salud es una de las condiciones más importantes de la vida humana y un componente fundamental de las posibilidades humanas que tenemos motivos para valorar"⁴. La intervención centrada en las personas no puede hacerse sin mediar la reflexión crítica de la organización respecto de qué es lo bueno, lo justo y cuáles son las estrategias, metodologías y acciones específicas para su consecución.

La calidad se configura a partir de un conjunto de dimensiones, entre otras: accesibilidad, oportunidad, derechos de las personas usuarias, calidad técnica o competencia profesional, continuidad, efectividad, eficiencia, satisfacción usuaria, seguridad, comodidad/confort, por las cuales deberá velar el prestador.

En este sentido, la gestión en calidad en salud ha sido definida como un conjunto de acciones sistematizadas y continuas destinadas a prevenir y/o resolver oportunamente, problemas o situaciones que impidan otorgar el mayor beneficio posible o que incrementen riesgos de los usuarios.⁵ Dentro de estas acciones, se enfatizan la evaluación, monitoreo, diseño, desarrollo y cambio organizacional, como herramientas de los equipos para el mejor cumplimiento de su misión y objetivos.

La gestión entonces, permite incrementar la eficiencia y la calidad de las prestaciones otorgadas en el centro o programa de tratamiento; disminuir la variabilidad de la práctica clínica; mejorar la efectividad y la eficiencia en la toma de decisiones; usar los recursos en servicios con valor demostrado para la mejora de salud de las personas e incorporar a los profesionales en la gestión de los recursos utilizados en su propia práctica para mejorar la efectividad de las decisiones; entre otros.

Un sistema de gestión de calidad debe ser concebido en el marco del desarrollo de procesos de mejora continua⁶, que se refiere al hecho de que nada puede considerarse como algo terminado o mejorado en forma definitiva. Siempre se está en un proceso de cambio, de desarrollo y con posibilidades de mejorar; en busca permanente de la excelencia del servicio y los procesos que lo sustentan. Estos procesos no son estáticos, sino más bien son dinámicos, en constante evolución. Y este criterio se aplica tanto a las personas, como a las organizaciones y sus actividades.

⁴Sen, Amartya, ¿Por qué Equidad en Salud?, Revista Panamericana de Salud Pública, Vol 11 N° 5-6, Washington, Junio 2006.

⁵Manual para el proceso de evaluación de la calidad de atención en salud mental. MINSAL (2007).

⁶http://www.conductitlan.net/psicologia_organizacional/la_mejora_continua.pdf

La Gestión de Calidad impacta por tanto, en aspectos tan diversos como:

- Gestión general del programa (programa terapéutico, organización de la atención, sistemas de registro clínicos, flujograma de atención, procedimientos de referencia y contrareferencia, entre otros).
- Integración de enfoques pertinentes a las necesidades de la población atendida
- Estrategias y técnicas de intervención individuales, familiares, grupales
- Estrategias de apoyo a la integración social.
- Trabajo en equipo interdisciplinario.
- Estrategias de autocuidado y cuidado de equipos a nivel individual, de equipo e institucional
- Estrategias de Trabajo en Red, complementariedad e integración de la intervención.
- Conceptos y Estrategias de intervenciones especializadas para población en conflicto con la ley (enfoque criminológico, comprensión del circuito judicial, etc.) y para población específica de mujeres.
- Integración de la perspectiva de derechos de los usuarios y orientaciones para su ejercicio.
- Satisfacción usuaria.
- Aquellos elementos de gestión del programa que inciden en la intervención: infraestructura, conformación del equipo, protocolos y procedimientos, registro y análisis de datos, entre otros.
- Otros

Así mismo, se debe incorporar el conjunto de normas éticas o morales que rigen la conducta profesional y humana, en el marco del respeto a los derechos de todas las personas y la especial protección de las poblaciones más vulnerables.

La normativa vigente incorpora algunos elementos que buscan regular la relación entre las personas usuarias y los equipos de salud. En esta línea se incluyen, entre otras, las siguientes leyes y sus reglamentos: Ley 20.584 (Ley de Deberes y Derechos de las Personas en Relación con Acciones Vinculadas a su Atención en Salud), Ley 19.628 (sobre la Protección de la Vida Privada), Ley 20.422 (sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad), Ley 20.609 (sobre Medidas Contra la Discriminación), todo esto sumado a los códigos deontológicos particulares definidos desde disciplinas biopsicosociales, que definen un marco general de acción para los diversos actores que se vinculan en el espacio de la intervención en salud.

La entidad debe prestar especial atención a las siguientes situaciones, las que a la luz del desarrollo de la dimensión ética y las normativas legales, constituyen conductas o acciones éticamente cuestionables y legalmente punibles algunas de ellas, en tanto riesgo o abierta vulneración de los principios que sustentan los Derechos Humanos, tales como:

- Discriminación de personas por condición de género, jurídica, etnia, problemas de salud, económicos u otros.
- Establecimiento de transacciones comerciales entre integrantes del equipo y personas usuarias del programa de tratamiento y rehabilitación.
- Establecimiento de relaciones que impliquen abuso de poder y/o que desvirtúe la relación terapéutica entre integrantes del equipo y usuarios.
- Prácticas que vulneren la dignidad de las personas.
- Uso de información confidencial levantada en el marco del proceso terapéutico, para fines distintos, sin el consentimiento libre, voluntario e informado de la persona usuaria.

- Utilización de estrategias éticamente cuestionables tales como chantaje, amedrentamiento, manipulación o coacción con la finalidad de obtener el consentimiento de la persona usuaria.

Para la gestión de la calidad de los programas de tratamiento de drogas y alcohol SENDA, en conjunto con el MINSAL, han definido dos estrategias a implementar: la asesoría y la evaluación.

Se entenderá la Asesoría como un proceso continuo de acompañamiento al equipo tratante, que consiste en brindar orientación y apoyo mediante la sugerencia y/o la entrega de información relevante y atinente al tratamiento y los procesos asociados a éste. Es un proceso que fomenta la capacidad reflexiva de los equipos respecto a su práctica de manera participativa, facilitando la detección de problemas, así como el acompañamiento en la resolución de éstos, el reconocimiento y reforzamiento de actividades bien ejecutadas y la propuesta de soluciones correctoras atinentes, cuando corresponda, a fin de contribuir al mejoramiento continuo de la calidad de la atención brindada a las personas usuarias, de acuerdo a sus necesidades y recursos.

La Evaluación estará basada en la recolección de información, por parte de una dupla profesional. Se realizará, de forma presencial y los datos levantados serán registrados en una Pauta de Evaluación. La entidad debe facilitar y colaborar de forma activa y oportuna con este proceso.

SÉPTIMO: OBLIGACIONES GENERALES DE LA CONTRATACIÓN

- A) Bajo ninguna circunstancia podrán las entidades ceder parcial o totalmente a un tercero las obligaciones que emanan del presente contrato.
- B) En consideración al servicio requerido y definido en este contrato, las entidades deberán contar, **al día de inicio de la ejecución de los servicios**, con la implementación y equipamiento adecuado del centro de tratamiento que permita la entrega del servicio, así como con la totalidad del recurso humano indicado en la propuesta técnica.

Para lo anterior, SENDA podrá, desde la suscripción del presente contrato, visitar el centro de tratamiento para velar por el cumplimiento de las condiciones del párrafo anterior.

OCTAVO: COORDINACIÓN INTERSECTORIAL

En consideración a la especificidad del tratamiento para población adulta, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol ha establecido un trabajo de coordinación intersectorial con Ministerio de Salud, , dirigido a facilitar los procesos de coordinación, asesoría y transferencia de competencias, evaluación, supervisión, monitoreo así como también, el desarrollo de protocolos y otros documentos que sirvan de orientación a los diferentes intervinientes involucrados en la intervención, tratamiento y seguimiento de los beneficiarios del programa de tratamiento.

Para lo anterior, SENDA celebrará convenios con el mencionado órgano del Estado, los que serán parte integrantes de los convenios celebrados con las entidades, los que no podrán desnaturalizar los servicios contratados.

Así mismo, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol podrá celebrar convenios con otras entidades públicas que favorezcan la intervención con esta población. Los documentos operativos que

deriven de estos convenios y que involucren el quehacer de los programas de tratamiento, no podrán desnaturalizar los servicios contratados.

NOVENO: CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES

Todas las entidades deberán, dentro de los primeros 15 días hábiles de cada mes, y durante la toda vigencia del contrato, presentar a SENDA informe con el monto y estado de cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que le corresponden con sus trabajadores, mediante de un certificado de antecedentes laborales y previsionales emitido por la Dirección del Trabajo o cualquier medio idóneo que garantice la veracidad del monto y estado de cumplimiento.

La falta de entrega de dicho certificado dentro del plazo de 15 días hábiles faculta al Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol para la aplicación de multas u otras sanciones que procedan según la cláusula décimo octava del presente contrato.

En caso de que la entidad registre saldos insolutos de remuneraciones o cotizaciones de seguridad social con sus actuales trabajadores, deberá acreditar que la totalidad de las obligaciones adeudadas se encuentran pagadas dentro de los 30 días siguientes, contados desde el vencimiento del plazo de entrega del certificado señalado precedentemente, presentando ante el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol el comprobante de pago respectivo.

En ningún caso el cumplimiento de esta obligación implicará subcontratación en los términos del artículo 183 A y siguientes del Código del Trabajo.

DÉCIMO: OTRAS OBLIGACIONES

1.-Placa identificadora

La entidad deberá instalar en dependencias del Centro respectivo una placa identificadora que sociabilice la circunstancia de que en él se prestan planes de tratamiento con el financiamiento del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol y del Gobierno de Chile, el que será entregado al oferente adjudicado.

La placa identificadora, se elaborará por SENDA, de acuerdo al diseño propuesto y visado por la Unidad de Imagen del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, el que se hará llegar por la contraparte técnica a la entidad, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

Será necesario además, que los soportes gráficos, publicitarios y de difusión de cualquier clase de Centro de tratamiento, que se relacione con los servicios contratados, grafiquen -de igual forma- el rol y apoyo de SENDA, mediante la inclusión de su logo institucional y, cuando corresponda, la frase "Este programa de Tratamiento cuenta con el apoyo técnico y financiamiento de SENDA, Gobierno de Chile". De igual forma, de corresponder a medios de difusión radiales y/o audiovisuales, deberá señalarse en el guion el rol y apoyo de SENDA.

Todo formato de logos e imágenes serán entregadas por la contraparte técnica a la entidad, y deberán cesar su uso al momento del término del contrato.

2.- Gestión de reclamos

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 37, de la ley N° 20.584, sobre Derechos y Deberes de las Personas en Atención de Salud, las entidades deberán contar con un sistema de registro y respuesta escrita de los reclamos realizados por los usuarios.

Como complemento de lo anterior, la entidad deberá, además de lo indicado en el párrafo anterior, instalar junto al libro de reclamos correspondiente, un cartel indicando los medios de contacto con las instituciones vinculadas a su tratamiento.

El mencionado cartel, se elaborará por SENDA, el que se hará llegar mediante la Dirección Regional correspondiente a la entidad, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

3.- Verificador de cumplimiento de personal ofertado

Con el objeto de verificar el cumplimiento de la propuesta técnica presentada por el prestador, particularmente respecto al número de horas semanales ofrecidas por los distintos profesionales o técnicos, toda entidad, durante la ejecución de los servicios deberá llevar un registro de ellas.

El instrumento o mecanismo elegido por el prestador, deberá corresponder a un acto de registro formal que se aplique en tiempo real, donde se consigne el número de horas semanales, y su correspondiente verificador, pudiendo ser electrónico o material.

4.- Carta de Derechos y deberes del paciente

Toda entidad, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 8 °, de la ley N° 20.584, sobre Derechos y Deberes de las Personas en Atención de Salud, deberán colocar y mantener en un lugar público y visible, una carta de derechos y deberes de las personas en relación con la atención de salud, cuyo contenido será está determinado mediante resolución del Ministro de Salud.

5.- Deber de información

Si durante la ejecución del convenio la entidad sufre cambios, como por ejemplo cambios en el nombre o la razón social, representante legal, dirección de funcionamiento; renovación o modificaciones en la Resolución sanitaria, o cualquier otro dato o hecho relevante para la ejecución del servicio, deberá informar a SENDA de la ocurrencia de ese hecho, dentro de los **20 días hábiles** de acaecido el hecho. El incumplimiento se abordará conforme a la letra h) del N°2, de la cláusula décimo octava del presente contrato.

DÉCIMO PRIMERO: PAGO

SENDA pagará al prestador los meses de planes de tratamiento y rehabilitación por mes de plan de tratamiento y rehabilitación efectivamente otorgado.

Sin perjuicio de la descripción realizada en este contrato, y particularmente en los documentos Anexos Técnicos de las bases de licitación, respecto a los servicios requeridos, se entenderá por mes de plan de tratamiento y rehabilitación válido para pago, cuando se cumpla con el registro mensual en el Sistema de Gestión de Tratamiento (SISTRAT) de las prestaciones mencionadas en la cláusula quinta del presente contrato y que correspondan al tipo de plan de las líneas de servicio que se indica en el presente contrato.

Con todo, excepcionalmente, y en consideración a las complejidades propias de los servicios requeridos, una vez realizado el pago, SENDA **podrá requerir información** respecto de la efectiva realización de un mes de plan de tratamiento y rehabilitación, teniendo en consideración, entre otros elementos técnicos, las características y necesidades propias de las personas usuarias.

En tal caso, el Director Regional de SENDA solicitará la entidad, mediante oficio⁷, información sobre la ejecución de meses de planes de tratamiento determinados, indicando el código de usuario, y el mes o meses de que tratare.

La entidad dispondrá de diez días hábiles contados desde que se le haya notificado el referido oficio, para entregar la información solicitada, acompañando las justificaciones que acrediten la efectiva realización del mes de plan de tratamiento pagado.

Si la entidad responde fuera de plazo, o la información remitida no es idónea para acreditar la efectiva realización de un mes de plan de tratamiento, y siempre que SENDA cuente con antecedentes que permitan inferir fundadamente que el mes de plan de tratamiento pagado no fue efectivamente prestado, la entidad reintegrará el monto pagado por SENDA, dentro del plazo máximo de 30 días hábiles contados desde la notificación del acto administrativo que así lo dispone o del que resuelve, en su caso, el Recurso de Reposición presentado.

No obstante si el proveedor no procede al reintegro de los recursos, SENDA estará facultado para deducir el monto, a su arbitrio, del valor de cualquiera de los pagos que corresponda efectuar, o hacer efectiva la garantía de fiel y oportuno cumplimiento de contrato, lo que deberá informar al prestador mediante oficio. En caso de hacer efectiva la garantía de fiel cumplimiento, la entidad deberá entregar una nueva de garantía, dentro de los 30 días hábiles siguientes, contados desde la notificación del oficio que informa el cobro al prestador.

Todo lo anterior es sin perjuicio de las causales de término anticipado y multas señaladas en la cláusula décimo octava, si concurriesen los presupuestos para ello.

El pago a la entidad de las prestaciones contratadas se realizará mensualmente y se hará efectivo sólo una vez que SENDA, a través de la Dirección Nacional o Regional, según corresponda, haya recibido la respectiva factura y su documentación de respaldo, por el monto exacto de los meses de planes de tratamiento otorgados en el respectivo mes, dentro de los tres primeros días corridos del mes siguiente.

Las facturas deberán ser extendidas a nombre del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol o SENDA, RUT N° 61.980.170-9, dirección calle Agustinas N° 1235, piso 2, Santiago o en la forma que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, instruya a futuro. El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol no pagará facturas que no se encuentren debidamente extendidas, que presenten enmiendas o estén incompletas, procediéndose a la devolución de la misma, reclamando en contra del contenido de la factura dentro del plazo de 30 días corridos, de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 19.983.

El respectivo depósito o transferencia se realizará directamente a la cuenta corriente bancaria (u otra cuenta a la vista) que señale el prestador, si éste así lo ha solicitado

⁷Homológuese la forma de notificación, a lo indicado en el número 2, de la cláusula décimo octava de este contrato respecto al procedimiento de aplicación de multas

o, en su defecto, se emitirá un cheque nominativo a nombre del prestador, el que deberá ser retirado en Agustinas N° 1235, piso 2, comuna de Santiago. Ante prestadores regionales, se procederá al retiro del cheque en la Dirección Regional de Senda que corresponda, si así se solicita.

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, previa visación de la factura correspondiente pagará dentro de los 20 días siguientes.

Sin perjuicio que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, pagará mensualmente el monto de los meses de planes de tratamiento que efectivamente fueron realizados por cada entidad por línea de Servicio, considerando el tope máximo mensual señalado en la cláusula tercera del presente contrato, este Servicio Público realizará cada cuatro meses un proceso de ajuste en el pago de los meses de planes de tratamiento contratados.

Conforme a este proceso, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA, pagará a la entidad los meses de planes de tratamiento que hubiere efectivamente realizado en el correspondiente período por sobre los máximos mensuales, pero bajo el máximo acumulado al período de ajuste correspondiente. Con todo, SENDA se reserva el derecho de realizar ajustes en meses distintos a los anteriormente señalados.

En el caso que la entidad al momento de contratar registre saldos insolutos de remuneraciones o cotizaciones de seguridad social con sus actuales trabajadores o con trabajadores contratados en los últimos dos años, los primeros estados de pago producto del contrato deberán ser destinados al pago de dichas obligaciones, debiendo la empresa acreditar que la totalidad de las obligaciones se encuentran liquidadas al cumplirse la mitad del período de ejecución original del contrato, con un máximo de seis meses.

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol exigirá que la entidad proceda a dichos pagos y presente los comprobantes y planillas que demuestren el total cumplimiento de la obligación en el plazo previsto en el párrafo anterior. El incumplimiento de estas obligaciones por parte del mismo dará derecho a dar por terminado el respectivo contrato, pudiendo llamarse a una nueva licitación en la cual éste no podrá participar.

Adicionalmente, la entidad deberá, durante la ejecución del contrato, informar el monto y estado de cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que le corresponden con sus trabajadores, mediante certificados emitidos por la Dirección del Trabajo o cualquier medio idóneo que garantice la veracidad de dicho monto y el estado de cumplimiento de las mismas.

Finalmente, los pagos sólo podrán hacerse efectivos una vez que se encuentre totalmente tramitado el acto administrativo que apruebe el respectivo contrato y contra entrega por parte de la entidad de las facturas correspondiente, y la demás documentación correspondiente.

Con todo, los pagos estarán condicionados a los recursos que para este Servicio Nacional contemple la Ley de Presupuestos para el Sector Público para los años correspondientes.

DÉCIMO SEGUNDO: SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DE TRATAMIENTO (SISTRAT)

Para el adecuado control de la actividad y supervisión del Programa, así como también para el análisis técnico de la información, estará a disposición de la entidad el Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT), software en línea, con plataforma estable, que estará a disposición de la entidad para el registro de la información requerida.

A un máximo de 2 profesionales de cada centro de tratamiento se le asignarán una clave de acceso al sistema, las cuales deberán ser intransferibles, por lo que el propietario de dicha clave, será el responsable de la información registrada en el sistema.

En caso que alguno o ambos profesionales con claves de acceso a SISTRAT, cesen sus funciones en forma definitiva, la entidad deberá informar a Senda y solicitar la desactivación de la clave de acceso.

Para lo anterior, la entidad deberá informar, al Encargado de Tratamiento de la Dirección Regional correspondiente, mediante correo electrónico y dentro de un plazo de 5 días hábiles desde ocurrido el hecho, lo siguiente:

- a. Nombre del Profesional con clave que cesa sus funciones
- b. Nombre de nuevo Profesional con clave a sistema
- c. Rut de nuevo Profesional con clave a sistema
- d. Mail personal de nuevo Profesional con clave a sistema

La entidad se obliga a ingresar los datos correspondientes en la Fichas existentes en el Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT) o aquellas que sean incorporadas durante el periodo de vigencia del convenio. Es fundamental el registro oportuno de la información, dado que estas Fichas tienen como objetivo contar con una información completa y homogénea de las atenciones otorgadas a las personas beneficiarias del Programa y su diagnóstico clínico, el cual se efectuará dentro de los tres primeros meses en tratamiento,.

Los datos correspondientes a las fichas mensuales deberán ser ingresados, por la entidad, diariamente y hasta el último día del mes en que se otorgue efectivamente la prestación del servicio, con un plazo máximo de ingreso hasta el primer día del mes siguiente a aquel en que se ejecutaron las atenciones, día que se considerará de cierre de sistema.

Con todo, las prestaciones correspondientes a los planes de tratamiento ejecutados durante los meses de diciembre de 2017 y diciembre de 2018 deberán registrarse en el Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT), hasta el día 20 de diciembre de 2017 y 20 de diciembre de 2018 respectivamente, considerados días de cierre del sistema en esos meses específicos. Sin perjuicio de lo anterior, las entidades deberán continuar ejecutando hasta el 31 de diciembre del respectivo año, las prestaciones requeridas conforme a las necesidades de las personas tratadas.

En el evento de cualquier dificultad en el ingreso de la información que no puede ser resuelto a nivel de programa de tratamiento durante el mes de registro correspondiente, ya sea estos errores del sistema o errores de usuario, se deberá reportar a SENDA Regional vía correo electrónico, hasta el último día hábil antes del cierre del sistema.

Además, para supervisar el correcto cumplimiento del contrato, la entidad deberá proporcionar al Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol toda la información que éste le requiera, estando facultado para efectuar visitas al centro de tratamiento, debiendo dársele las facilidades del caso de acuerdo a lo señalado en los números anteriores. Con todo, lo anterior deberá

hacerse siempre con el debido respeto a lo dispuesto en la Ley N° 19.628 y la Ley 20.084, sobre protección de la vida privada, y en cualquier otra norma legal que regule el carácter secreto o reservado de la información.

Sin perjuicio de lo expuesto, SENDA - en virtud de sus atribuciones legales y a objeto de velar por la correcta ejecución de los servicios contratados- podrá realizar modificaciones al sistema de registro de prestaciones, las que deberán ser informadas a las entidades ejecutoras para su correcta, veraz, eficiente y oportuna implementación.

DÉCIMO TERCERO: DISPONIBILIDAD DEL PERSONAL OFERTADO

El prestador, conforme a lo establecido en este contrato, deberá contar con el equipo profesional, técnico y no profesional indicado en la propuesta técnica, durante todo el desarrollo del programa.

La entidad deberá resguardar durante todo el periodo de vigencia del convenio la continuidad de las condiciones del equipo profesional, técnico y no profesional propuesto, considerando: la mantención de horas profesionales, técnicas y no profesionales, la multidisciplinariedad y la experiencia del recurso humano, incluyendo al Coordinador técnico del programa de tratamiento.

a) Vacancia definitiva

Si por cualquier motivo, dejare de prestar servicios definitivamente algún integrante del equipo profesional, técnico y no profesional, incluyendo al Director del centro de tratamiento⁸, la entidad deberá informar a Senda de la vacancia del cargo.

Para lo anterior, la entidad deberá comunicar, al Encargado de Tratamiento de la Dirección Regional, mediante correo electrónico, completando el formulario correspondiente, y dentro de un plazo de 5 días hábiles desde ocurrido el hecho, lo siguiente: (Anexo N° 7 de las bases administrativas y técnicas)

- a. Cargo
- b. Título académico, cuando corresponda
- c. Nombre del Profesional, no profesional, o técnico
- d. Número de horas
- e. Fecha de Cese de funciones
- f. *Mecanismo de suplencia*⁹ hasta la autorización

Posteriormente, la entidad deberá informar al encargado de tratamiento de la Dirección Regional mediante correo electrónico y dentro de 20 días hábiles de ocurrida la vacancia, el nuevo profesional o técnico que asumirá el cargo vacante. Para estos efectos, deberá completar el formulario correspondiente (Anexo 8 de las bases administrativas y técnicas) y adjuntar Curriculum Vitae, Certificado de título y certificado emitido por el Registro Civil respecto del Registro de personas con

⁸Sin perjuicio de las obligaciones reglamentarias, particularmente lo dispuesto en el Decreto N° 4 del año 2009, del Ministerio de Salud.

⁹El *Mecanismo de suplencia* debe comprenderse como la forma en que el centro de tratamiento mitigará el impacto técnico a los usuarios, estableciendo el medio por el cual se ejecutarán las tareas del profesional o técnico ausente, tales como: distribución de tareas entre miembros del equipo, reemplazante temporal, atenciones particulares, entre otras.

prohibición para trabajar con menores de edad. Sólo en caso de psiquiatra se exigirá además el certificado de especialización.

En un plazo no superior a 20 días corridos, la Dirección Regional de SENDA, evaluará los reemplazos de profesionales y técnicos propuestos por la entidad y podrá autorizarlos siempre que estos cumplan con las condiciones del equipo indicado en la propuesta técnica, considerando: horas profesionales y técnicas, la multidisciplinariedad y la experiencia del recurso humano, incluyendo al Coordinador técnico del programa de tratamiento.

De no autorizar el cambio de profesional, o en caso de requerir mayores antecedentes, Senda comunicará al prestador de esta decisión, indicando el plazo con que contará el centro de tratamiento para complementar los antecedentes o proponer a un nuevo profesional o técnico.

En caso de no cumplir el prestador con el nuevo plazo, o cumpliendo con la presentación del nuevo profesional o técnico, y éste no aportare al equipo la experiencia requerida, los antecedentes serán enviados y abordados por la Unidad de Cumplimiento de Contratos de la División Jurídica de Senda, conforme a lo indicado en la cláusula décimo octava del presente contrato.

b) Vacancia temporal

Si algún integrante del equipo profesional, técnico y no profesional, incluyendo al Director del centro de tratamiento, dejare de prestar servicios temporalmente, y por un plazo igual o superior a 30 días, la entidad deberá informar a Senda este hecho.

Para lo anterior, la entidad deberá comunicar mediante correo electrónico, dirigido a la Dirección Regional correspondiente, la siguiente información:

- a. Cargo
- b. Título académico
- c. Nombre del Profesional o técnico
- d. Número de horas
- e. Fecha de ausencias
- f. *Mecanismo de suplencia*

Si la vacancia temporal correspondiere a licencia pre o postnatal, la entidad deberá abordarlo conforme a las reglas de la vacancia definitiva, con un tiempo de antelación suficiente, que permita el reemplazo de la profesional, técnico o no profesional a partir de la fecha estimada de inicio de la licencia prenatal.

Con el objeto de velar por el estricto cumplimiento del contrato respecto del equipo profesional que dará inicio a los servicios en enero de 2017, las entidades podrán considerar que el plazo para comunicar la vacancia a la Dirección regional respectiva, comienza a correr desde la fecha de suscripción del contrato.

Con todo, la vacancia temporal o definitiva deberá corresponder a una situación de excepción en la ejecución de los servicios. En consecuencia, si por su número o recurrencia la vacancia afectare el desarrollo de los planes de tratamiento en términos tales que se incumpla el contrato, será abordado conforme a la sanciones de la cláusula décimo octava del presente contrato.

DÉCIMO CUARTO: SUPERVISIÓN DE LOS SERVICIOS

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, podrá realizar supervisiones de carácter general, aleatorias, y mediante visitas sin previo aviso a los centros ejecutores de programas, cada vez que lo estime pertinente, con el objeto de asegurar la calidad de los servicios prestados a los usuarios. En estas supervisiones generales podrá este Servicio realizar supervisiones técnicas, financieras, administrativa o de cualquier tipo.

Supervisión de cumplimiento de contratos

Esta supervisión tendrá como objetivo cautelar la adecuada ejecución de los servicios contratados, cautelando un correcto manejo o utilización de los recursos entregados, a fin de proveer a los beneficiarios de los programas de tratamiento un servicio de calidad.

La mencionada supervisión y control se efectuará con la periodicidad determinada por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, sin perjuicio de lo cual, podrán igualmente realizarse visitas extraordinarias, a los centros ejecutores en convenio.

Asesoría, Supervisión y Evaluación Técnica

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, asesorará, supervisará y evaluará en forma periódica el funcionamiento y operación de los servicios contratados.

Lo señalado precedentemente es sin perjuicio de las facultades de supervisión y fiscalización que le competen al Ministerio de Salud en su rol de autoridad sanitaria y gestores de red, a través de las respectivas SEREMIS y los servicios de salud.

Las entidades deberán proporcionar las facilidades de acceso a los registros, informes y datos que le sean requeridos por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, para su evaluación, asesoría y supervisión. La programación de estas visitas será acordada entre los responsables de la asesoría y evaluación de los equipos, y los equipos de las entidades prestadoras, indicándose quiénes asistirán a las reuniones técnicas y los objetivos de las distintas visitas programadas. Sin perjuicio de lo anterior, se podrán realizar visitas, no programadas, sin aviso previo.

Para efectos de evaluar y supervisar el cumplimiento del tratamiento otorgado por las entidades, SENDA podrá comunicarse directamente con los usuarios de los planes de tratamiento, considerando lo dispuesto en la Ley N°19.628, la Ley N°20.584, y en cualquier otra norma que regule el carácter secreto de la información.

SENDA, a objeto de velar por el correcto funcionamiento de los servicios contratados, podrá realizar modificaciones en los sistemas de registros de prestaciones vigentes o introducir otras mejoras o adecuaciones tecnológicas que permitan cautelar la adecuada ejecución de los programas de tratamiento. Estas modificaciones, mejoras o adecuaciones serán informadas a las entidades ejecutoras, las que deberán implementarlas de forma adecuada, veraz, eficiente y oportuna.

DÉCIMO QUINTO: MODIFICACIÓN DEL CONTRATO

Si con posterioridad a la suscripción del convenio, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, o La Entidad,

requieren realizar modificaciones al convenio suscrito, se evaluará y propondrá la eventual modificación del mismo, la que en ningún caso, podrá exceder el **30%** del precio originalmente pactado.

Con todo, ninguna de estas modificaciones podrá desnaturalizar los servicios contratados.

Todas las modificaciones de contrato deberán ser autorizadas por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, y se materializarán, mediante el correspondiente acto administrativo totalmente tramitado.

Se excluye de este numeral toda modificación relativa a cambio del personal del Centro de Tratamiento, el que deberá ser abordado conforme cláusula décimo tercera del presente contrato.

DÉCIMO SEXTO: REASIGNACIONES

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, evaluará el nivel de ejecución de los meses de planes de tratamiento respectivos de cada plan, definido en cada línea de servicio contratada, establecidos en los convenios suscritos.

Los períodos en que el Servicio evaluará el nivel de ejecución de los meses de planes de tratamiento respectivos de cada plan, será en los meses de julio de 2017, y enero y julio de 2018.

Si como resultado de estas evaluaciones de nivel de ejecución, y por razones que no le son imputables, no ha cumplido el prestador con realizar el 100% del número de meses de planes de tratamiento respectivos, definido en cada línea de servicio contratada, durante el período evaluado, se podrá modificar el convenio suscrito con la Entidad en el plan y la línea de servicio afectada, en términos de disminuir la cantidad de meses de planes de tratamiento anuales y mensuales contratados, y consecuentemente, el monto del mismo convenio, sin que ello implique la aplicación de multas contempladas en el presente contrato.

La disminución mencionada considerará los meses de planes de tratamiento no ejecutados y SENDA podrá asumir que el porcentaje de no ejecución se mantendrá durante el periodo que resta del año en curso, disminuyendo dicho porcentaje.

Asimismo, si producto de dicha evaluación, la Entidad a la referida fecha presentare una ejecución superior o igual al 100% del número de meses de planes de tratamiento respectivos de cada plan, definido en cada línea de servicio contratada, en el período de evaluación, el SENDA, podrá modificar en el plan y la línea de servicio afectada del convenio suscrito con la Entidad y aumentar el número de meses planes de tratamiento anuales y mensuales contratados correspondiente al año en curso, a efectos de cubrir así la demanda existente. En estos casos se deberá complementar o entregar una garantía de fiel cumplimiento por el aumento de planes.

La oportunidad de la reasignación y el periodo de evaluación se realizaran según el cuadro que a continuación se detalla:

Reasignación	Periodo a evaluar
JULIO 2017	Enero – junio de 2017
ENERO 2018	Enero – diciembre de 2017
JULIO 2018	Enero – junio de 2018

Con todo, y por razones fundadas, el Servicio podrá extender la reasignación por todo el período de vigencia del convenio.

Reasignaciones extraordinarias

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, excepcional y fundadamente podrá evaluar en períodos distintos al señalado precedentemente, el porcentaje de ejecución esperado al período evaluado, de los meses de planes de tratamiento respectivos de cada plan, definido en cada línea de servicio contratada, utilizando los mismos criterios antes señalados, para el aumento o disminución de los meses de planes de tratamiento respectivos de cada plan, definido en cada línea de servicio contratada.

Sin perjuicio de lo anterior, se deja expresa constancia que la compra de meses de planes de tratamiento, que deban ejecutarse durante la ejecución del convenio estará sujetos a lo que establezca la ley de presupuesto para el sector público correspondiente a dichos años, reservándose este Servicio la facultad de requerir modificaciones a los convenios suscritos con las entidades.

Con todo, estos aumentos en meses de planes de tratamiento no podrán extenderse a planes no incluidos originalmente en alguna de las líneas de servicio que se haya contratado con el prestador.

DÉCIMO SÉPTIMO: DE LA GARANTÍA DE FIEL Y OPORTUNO CUMPLIMIENTO

Para garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones del presente contrato, así como también las obligaciones laborales y previsionales para con sus trabajadores y multas, **Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile** ha entregado al Servicio una garantía, en los términos señalados en las "bases administrativas y técnicas", consistente en una póliza de seguros, emitida por HDI seguros, identificada con el N° 01-56-160763, de fecha 27 de diciembre de 2016, por la suma de 474 UF, equivalentes a 12.487.056, monto superior al 6% del valor total del contrato, con una vigencia desde el 20 de diciembre de 2016 hasta el 31 de marzo de 2019, a favor del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación para el Consumo de Drogas y Alcohol, para garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones del presente convenio, así como también las obligaciones laborales y previsionales con sus trabajadores y multas, número de ID N° **662237-23-LR16**, garantizando **las líneas de servicio N° 35 y 38**.

DÉCIMO OCTAVO: SANCIONES

En caso de incumplimiento de las obligaciones contraídas en el presente contrato, en las bases de licitación, u otro instrumento vinculante para la ejecución del servicio contratado, el Servicio Nacional para la prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol podrá sancionar a la entidad, en los términos que a continuación se indican:

1. Amonestaciones:

Por amonestación debe entenderse la advertencia que se realiza a la entidad, en virtud de la cual se le representa un hecho reñido con la fiel ejecución del contrato, y donde se le insta a la enmienda de la conducta, conminándolo con la advertencia de una sanción mayor en el evento de reincidir o incurrir nuevamente en otra conducta o hecho susceptible de ser amonestado.

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol podrá amonestar por escrito a la entidad en el evento de producirse alguno de los siguientes hechos:

a) Dar cumplimiento tardío, con un máximo de 5 días hábiles desde el vencimiento de los plazos, a lo establecido en la cláusula décimo tercera del presente contrato sobre "Disponibilidad del Personal Profesional Ofertado".

b) Falta de congruencia en la cantidad de prestaciones registradas en el sistema informático SISTRAT y en la ficha clínica del usuario, siempre que la diferencia entre ambos instrumentos no supere el 25% del número total de registros, y que de aquella falta de congruencia no derive un pago injustificado en beneficio de la Entidad.

c) Falta de coincidencia entre la información registrada en el Sistema informático SISTRAT, y los datos del usuario, particularmente respecto al Nombre, Rut, Sexo y Fecha de nacimiento

Procedimiento de aplicación de amonestaciones

Si analizados los antecedentes se determina la aplicación de amonestaciones por este Servicio, SENDA le comunicará a la entidad mediante oficio los hechos que originan la amonestación, solicitando además, informar respecto de las medidas correctivas de la infracción que se representa.

Las notificaciones que se efectúen a la entidad en virtud de este procedimiento, se realizarán mediante carta certificada dirigida al domicilio del representante legal, comenzando a contarse los plazos a partir del tercer día después de recibida en la oficina de correos que corresponda. También podrá realizarse la notificación mediante correo electrónico dirigido a la casilla de correo electrónico indicada por la entidad de en el formulario de presentación de propuesta (anexo 1 de las bases administrativas y técnicas), comenzando a contarse el plazo desde el tercer día desde el envío.

La entidad tendrá un plazo de 10 días hábiles contados desde que se le haya notificado el referido oficio, para efectuar sus descargos ante SENDA, acompañando todos los antecedentes y pruebas que acrediten la existencia de un caso fortuito o fuerza mayor o que demuestren fehacientemente que no ha tenido responsabilidad en los hechos que originan la amonestación, o que desvirtúen los antecedentes analizados por el SENDA.

Con todo, si la entidad no presentare sus descargos en el plazo señalado, se tendrán por acreditados los hechos constitutivos de amonestación y se procederá a dictar el correspondiente acto administrativo que así lo declare.

En el oficio de amonestación, SENDA podrá requerir además información de la entidad en torno a una o más cuestiones que se ventilen en dicha comunicación. Dicha información deberá ser dirigida, conjunta o separadamente con los descargos al oficio de amonestación, mediante oficio dirigido al Jefe(a) de División Programática, en el mismo plazo dispuesto para evacuar los descargos al oficio de amonestación.

En caso de incumplimiento en la entrega de la información que la entidad deba proporcionar, SENDA podrá insistir en la solicitud de informar las medidas correctivas, para lo cual la entidad dispondrá de un plazo perentorio de cinco días hábiles. Con todo, la reiteración en el incumplimiento de entrega de la información requerida dará lugar a la infracción señalada en la letra e) del número, 2 de la cláusula décimo octava del presente contrato.

2. Multas

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol podrá aplicar multas a la entidad, relacionadas con incumplimientos por parte de ésta, aplicables en los siguientes casos:

Incumplimientos menos graves

- a) No entregar a SENDA, dentro del plazo establecido en cláusula novena del presente contrato, el certificado emitido por la Dirección del Trabajo, o cualquier medio idóneo que garantice la veracidad del monto y el estado de cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que le corresponden al prestador con sus trabajadores durante la ejecución del contrato: **0.5 Unidades de Fomento** por día hábil de atraso, con un tope de **45 días hábiles**, momento desde el cual, además de la multa ya aplicada, deberá abordarse conforme la letra d) del numeral 3, de la cláusula décimo octava del presente instrumento.
- b) Falta de congruencia entre la cantidad de prestaciones registradas en el sistema informático SISTRAT y en la ficha clínica del usuario, siempre que la diferencia entre ambos instrumentos sea superior al 25% del número total de registros, y que de ella no derive un pago injustificado en beneficio de la Entidad: **10 Unidades de Fomento** por cada vez que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol advierta la infracción.
- c) Dar cumplimiento tardío, después de 5 días hábiles luego de vencido el plazo ordinario, a las obligaciones contenidas en la cláusula décimo tercera del presente contrato, sobre "Disponibilidad del Personal Profesional Ofertado". 5 Unidades de Fomento por cada vez que se verifique esta circunstancia.
- d) No comunicar a SENDA las modificaciones en el Recurso Humano, o habiéndolas comunicado, estas no fueran aprobadas por el Servicio, todo lo anterior, de acuerdo a lo establecido en la cláusula décimo tercera del presente contrato sobre "Disponibilidad del Personal Profesional Ofertado". 10 Unidades de Fomento por cada vez que se verifique esta circunstancia.
- e) No dar cumplimiento a la entrega de información solicitada por SENDA en el marco de un procedimiento de amonestación: 5 Unidades de Fomento por cada vez que se verifique esta circunstancia. Con todo, SENDA podrá insistir nuevamente en la entrega de la información.
- f) Haber incurrido dos o más veces, durante la ejecución del contrato, en la misma conducta de las establecidas como objeto de amonestación: 10 Unidades de Fomento por cada vez que se verifique esta circunstancia.

Incumplimientos graves

- g) Incumplimiento de las normas legales, reglamentarias y administrativas que rigen el convenio: 10 Unidades de Fomento por cada ocasión en que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol verifique la infracción.

- h) Incumplimiento de obligaciones contractuales: 10 Unidades de Fomento por cada ocasión que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol verifique la infracción.
- i) Falta de congruencia entre la cantidad de prestaciones registradas en el sistema informático SISTRAT y en la ficha clínica del usuario, de un modo tal que de ella derive un cobro injustificado a SENDA en beneficio de la Entidad, en los términos que a continuación se señalan:
 - I. En caso de haberse percibido dicho pago injustificado, la Entidad deberá reintegrar el total del monto pagado injustificadamente y, adicionalmente, sufrirá el cobro de una multa equivalente al 30% del total de dicho monto.
 - II. En caso de no haberse alcanzado a percibir dicho pago injustificado, la Entidad sufrirá el cobro de una multa equivalente al 30% del total de dicho monto.
- j) Prácticas que interfieran con el adecuado desarrollo del proceso terapéutico. 20 Unidades de Fomento por cada ocasión que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol verifique la infracción.

Con todo, el monto máximo de las multas aplicadas, no podrá exceder del 30% del monto total del contrato. En caso de llegar al monto antes indicado, SENDA podrá poner término anticipado al contrato, de acuerdo a la letra j), del número 3 de la cláusula décimo octava del presente contrato

Procedimiento de aplicación de multas

Si analizados los antecedentes se determina la aplicación de multas por este Servicio, el Jefe(a) de la División Programática de SENDA le comunicará a la entidad, mediante oficio, los hechos que originan la multa y su monto.

Las notificaciones que se efectúen a la entidad en virtud de este procedimiento, se realizarán mediante carta certificada dirigida a su domicilio, comenzando a contarse los plazos a partir del tercer día después de recibida en la oficina de correos que corresponda.

La entidad dispondrá de cinco días hábiles contados desde que se le haya notificado el referido oficio, para efectuar sus descargos ante el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, acompañando todos los antecedentes y pruebas que acrediten la existencia de un caso fortuito o fuerza mayor o que demuestren fehacientemente que no ha tenido responsabilidad en los hechos que originan las multas o que desvirtúen los antecedentes analizados por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

Si la entidad no presenta sus descargos en el plazo señalado, se tendrán por acreditadas la o las faltas imputadas y procederá la aplicación de la o las multas que correspondan, dictándose la pertinente resolución por parte del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, y en la que se establecerá el monto de la multa, en pesos chilenos, de acuerdo al valor de la UF de la fecha de la dictación del respectivo acto administrativo.

Con todo, la entidad podrá renunciar a su derecho a presentar descargos y proceder directamente al pago, para lo cual se deberá considerar el valor de la Unidad de

Fomento correspondiente a la fecha del Oficio que comunica los hechos que originan multa.

Si la entidad ha presentado descargos oportunamente, el Jefe Superior del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol dispondrá de diez días hábiles, contados desde la recepción de los descargos, para resolver, sea rechazándolos o acogidos, total o parcialmente, dictándose la pertinente resolución por parte del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, y en la que se establecerá el monto de la multa, en pesos chilenos, de acuerdo al valor de la UF de la fecha de la dictación del respectivo acto administrativo. De lo resuelto, se notificará a la entidad por carta certificada.

En las dos situaciones previstas anteriormente, la entidad podrá presentar recurso de reposición ante el Jefe Superior del Servicio, dentro de los cinco días hábiles contados desde la notificación de la resolución que se recurre, quien dispondrá por su parte de diez días hábiles, contados desde la recepción del recurso, para resolver si lo acoge total o parcialmente. Si la entidad no presenta recurso de reposición dentro del plazo indicado, la multa quedará firme.

La entidad podrá pagar la multa voluntariamente en un plazo de 30 días corridos desde notificada la resolución. No obstante si el proveedor no paga directamente la multa, SENDA estará facultado para deducirla, a su arbitrio, del valor de cualquiera de los pagos que corresponda efectuar, o satisfacer el monto de aquélla haciendo efectiva la garantía de fiel y oportuno cumplimiento de contrato, lo que deberá informar al prestador mediante oficio.

Con todo, luego de comunicados los hechos originan multa, el prestador siempre podrá integrar el monto de la infracción sin esperar la terminación del procedimiento administrativo. En este caso, el monto de la U.F. será calculado al día en que se realiza el pago, y será un reconocimiento tácito de la multa.

En caso de hacer efectiva la garantía de fiel cumplimiento, la entidad deberá entregar una nueva de garantía, dentro de los **30 días hábiles siguientes**, contados desde la notificación del oficio que informa el cobro al prestador. La no presentación de la nueva garantía, será causal de término anticipado del contrato.

La aplicación de alguna de estas multas no impide que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol pueda poner término anticipado al contrato si se configuran las causales previstas en el número 3 de la cláusula décimo octava del presente contrato.

3. Término Anticipado parcial o total del contrato

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación para el Consumo de Drogas y Alcohol podrá poner término total o parcial al contrato, por acto administrativo fundado, en el evento que acaeciére alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Revocación o ausencia de la autorización sanitaria de la entidad, cuando corresponda.
- b) Por incumplimiento grave, debidamente calificado, de las obligaciones contraídas por la entidad, por ejemplo, aquellas que pongan en riesgo el oportuno otorgamiento de los meses de planes de tratamiento convenidos, en términos tales que el beneficiario del plan de tratamiento de que se trate, no reciba el tratamiento convenido, o que interfieran gravemente en el desarrollo del proceso terapéutico.

- c) Si la entidad que al momento de contratar registraba saldos insolutos de remuneraciones o cotizaciones de seguridad social con sus actuales trabajadores o con trabajadores contratados en los dos últimos dos años y no dio cumplimiento a la obligación de imputar los primeros estados pagos producto de este contrato al pago de esas obligaciones o no acreditó dicho pago en la oportunidad establecida en el contrato.
- d) No entregar a SENDA, transcurridos 45 días hábiles, el certificado emitido por la Dirección del Trabajo o cualquier medio idóneo que garantice la veracidad del monto y el estado de cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que le corresponden al prestador con sus trabajadores durante la ejecución del contrato.
- e) Haberse aplicado 2 o más multas, en razón de la letra i) del número 2 de de la cláusula décimo octava del presente contrato.
- f) Efectuar cobros improcedentes a uno o más usuarios financiados por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.
- g) No presentar nueva garantía de fiel y oportuno cumplimiento de contrato, según corresponda.
- h) Si a la entidad le hubieren aplicado tres multas por incumplimientos graves, o cuatro multas por incumplimientos menos graves en un periodo equivalente a la mitad de la ejecución del contrato.
- i) No presentar a SENDA la autorización sanitaria pendiente - *sin restricciones de edad respecto de los servicios requeridos* –cuando corresponda, según lo indicado párrafo final de la letra a) del número 5.2 de las bases de licitación
- j) En el evento que las multas aplicadas a la entidad por SENDA, fueren iguales o superiores al 30% del monto total del contrato, según lo establecido en el número 2 de la cláusula décimo octava del presente contrato.
- k) Falta de veracidad de la información presentada por la entidad durante el proceso de licitación en particular, aquella que fue especialmente considerada en la evaluación de la propuesta.
- l) Si se dictare respecto de la entidad, resolución de liquidación en un Procedimiento Concursal de Liquidación y Renegociación, o si éste cayere en estado de notoria insolvencia, a menos que se mejoren las cauciones entregadas o las existentes sean suficientes para garantizar el cumplimiento del contrato.
- m) Falta de disponibilidad presupuestaria para cubrir el pago de las prestaciones contratadas
- n) Por resciliación o mutuo acuerdo de las partes.
- o) Si la entidad se tratase de una sociedad, cuando ésta se disolviera.
- p) Por exigirlo el interés público o la seguridad nacional.
- q) Caso fortuito o fuerza mayor, comprendiéndose dentro de ellas razones de ley o de autoridad que hagan imperativo terminarlo.

Procedimiento de aplicación de término anticipado

Si analizados los antecedentes se determina la aplicación del término anticipado por este Servicio, el Jefe(a) de la División Programática de SENDA le comunicará a la entidad, mediante oficio, los hechos que originan el término anticipado parcial o total del contrato.

Las notificaciones que se efectúen a la entidad en virtud de este procedimiento, se realizarán mediante carta certificada dirigida a su domicilio, comenzando a contarse los plazos a partir del tercer día después de recibida en la oficina de correos que corresponda.

La entidad dispondrá de diez días hábiles contados desde que se le haya notificado el referido oficio, para efectuar sus descargos ante SENDA, acompañando todos los antecedentes y pruebas que acrediten la existencia de un caso fortuito o fuerza mayor o que demuestren fehacientemente que no ha tenido responsabilidad en los hechos que originan el término anticipado o que desvirtúen los antecedentes analizados por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

Si la entidad no presenta sus descargos en el plazo señalado, se tendrán por acreditadas la o las faltas imputadas y procederá al término anticipado total o parcial, dictándose la pertinente resolución por parte del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

Si la entidad ha presentado descargos oportunamente, el Jefe Superior del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol dispondrá de diez días hábiles, contados desde la recepción de los descargos, para resolver, sea rechazándolos o acogiéndolos, total o parcialmente, dictándose la pertinente resolución por parte del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

En las dos situaciones previstas anteriormente, la entidad podrá presentar recurso de reposición ante el Jefe Superior del Servicio, dentro de los cinco días hábiles contados desde la notificación de la resolución que se recurre, quien dispondrá por su parte de diez días hábiles, contados desde la recepción del recurso, para resolver si lo acoge total o parcialmente. Si la entidad no presenta recurso de reposición dentro del plazo indicado, la sanción quedará firme.

En caso de verificarse alguna de las causales señaladas, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, podrá además, solicitar judicialmente la indemnización de perjuicios que corresponda, de conformidad a las reglas generales del derecho común.

En todos aquellos casos en que el término anticipado de contrato se disponga por causa imputable al proveedor, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol hará efectiva la garantía de fiel cumplimiento de contrato.

Con todo, en aquellos casos en que el término anticipado del convenio se produzca por alguna de la causal prevista en las letras a) y b), el Jefe Superior del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, antes de dictar y notificar el acto administrativo que disponga el término anticipado del contrato, podrá - atendida la gravedad de las circunstancias acontecidas- ordenar mediante resolución, que la entidad suspenda los servicios que se encuentra otorgando, caso en que este Servicio Nacional solo deberá pagar por los servicios que efectivamente se hayan alcanzado a prestar hasta esa fecha.

La entidad, cuyo contrato termine anticipadamente, deberá realizar las prestaciones adecuadas a las necesidades de las personas en tratamiento hasta la fecha decretada de término del mismo, además de realizar la derivación asistida, de cada caso, al centro de tratamiento que continuará la atención, acompañando un Informe actualizado que dé cuenta del diagnóstico, plan de intervención, estado de avance de los objetivos terapéuticos, esquema farmacológico, si corresponde, y de todos aquellos datos relevantes para el éxito de la continuidad del proceso terapéutico.

En el caso de que se produzca la suspensión de los servicios ordenada por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, en el marco de lo indicado en este contrato, la obligación dispuesta en el párrafo anterior deberá realizarse desde la fecha de la indicada suspensión.

Respecto del registro de las prestaciones, la entidad cuyo contrato se termine anticipadamente deberá evaluar el tipo de egreso de cada una de las personas usuarias, como alta terapéutica o derivación a otro centro, con o sin convenio según corresponda.

Sin perjuicio de lo anterior, si la causal de término concurrese respecto de una o más líneas de servicio, pero no a la totalidad de las líneas contratadas, SENDA pondrá término parcial al convenio, respecto de aquellas líneas en que se ha materializado el incumplimiento. Una vez tramitada la resolución que disponga dicho término parcial, las partes suscribirán una modificación de convenio en que se excluyan las líneas de servicio a que se ha puesto término. En este evento, SENDA hará efectiva la garantía de fiel y oportuno cumplimiento en el porcentaje que corresponda y restituirá el saldo si lo hubiere, debiendo la entidad entregar una nueva garantía, en los mismos términos señalados en el número 7.4 de las bases de licitación, en el plazo de 30 días corridos desde la notificación de la resolución que disponga el término parcial, o que resuelva el recurso de reposición, si correspondiese. Con todo, no se cursarán pagos, hasta la entrega de una nueva garantía. La no presentación de la nueva garantía, será causal de término anticipado del contrato.

DÉCIMO NOVENO: DE LAS PERSONERÍAS

La personería de don Patricio Marcelo Labra Guzmán para actuar en representación de la Corporación Servicio Paz y Justicia, consta en Acta reunión Extraordinaria de Directorio doscientos dos de 04 de diciembre de 2014, reducida a escritura pública el 10 de diciembre de 2014, número de repertorio 1.417/2014, ante el Notario Público suplente doña Henriette Geraldine Larrére Ravanal.

La representación con la que comparece don Antonio Leiva Rabael, como Director Nacional (S) del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, consta en el Decreto N° 1529, de 26 de octubre de 2016, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

VIGESIMO: JURISDICCIÓN

Las partes se someten a la jurisdicción de los tribunales ordinarios de justicia de la comuna de Santiago.

VIGÉSIMO PRIMERO: COPIAS

El presente contrato se firma en dos ejemplares de idéntico tenor y fecha, quedando uno en poder de la Entidad, y uno en poder del Servicio.

Firman: **Patricio Labra Guzmán** Representante Legal. Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile. Antonio Leiva Rabael, Director Nacional (S) Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA.

**ANÓTESE, REFRÉNDESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE EN EL PORTAL
WWW.MERCADOPUBLICO.CL**



**ANTONIO LEIVA RABAEI
DIRECTOR NACIONAL (S)
SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN
NACIONAL DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL**

**SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO
DE DROGAS Y ALCOHOL
(05-09-01)**

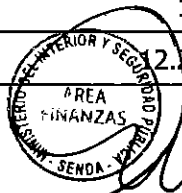
CERTIFICADO DE IMPUTACIÓN Y DISPONIBILIDADES PRESUPUESTARIAS

**CERTIFICADO N° 312
FECHA 26-01-2017**

De acuerdo con la ley N° 20.981, del año 2017 y mediante el documento, certifico que existe disponibilidad presupuestaria para el rubro de gasto que se indica, con ello se podrá financiar el compromiso a tramitar en el presente documento adjunto.

IDENTIFICACIÓN DEL DOCUMENTO QUE SE REFRENDA	
TIPO	Resolución
N°	225
DETALLE	Aprueba contrato de Prestación de Servicios el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, Senda y Corporación Servicio Paz y Justicia , para la compra de meses de planes de tratamiento para personas con consumo problemático de drogas y alcohol.

REFRENDACIÓN	
IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA	24.03.001
TIPO DE FINANCIAMIENTO	APORTE FISCAL
Presupuesto Vigente	42.937.854.000
Comprometido	30.610.850.907
Presente Documento Resolución Exenta	103.610.880
Saldo Disponible	12.223.392.213



**RITA GONZÁLEZ GÉLVEZ
JEFA DE FINANZAS**

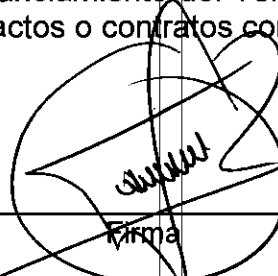



ANEXO 5 B

DECLARACIÓN JURADA DE PERSONA JURÍDICA SOBRE INHABILIDADES PARA CONTRATAR

En Santiago de Chile, a 11 de Enero de 2017, don/doña Patricio Marcelo Labra Guzmán, cédula nacional de identidad N° 9.173.211-4, representante legal de Corporación Serpaj Chile, R.U.T 72.169.400-3, viene en declarar bajo juramento, que tanto el (la) que suscribe como la persona jurídica a la que representa:

1. No estar afecto a ninguna de las inhabilidades indicadas en el artículo 4° inciso primero y sexto, de la Ley 19.886, de Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios.
2. La entidad que represento no ha sido condenada a alguna de las penas establecidas en los artículos 8° y 10 de la Ley N° 20.393 que establece la Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas en los Delitos de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Delitos de Cohecho, que le impida celebrar actos o contratos con organismos del Estado.


Firma 

Nombre: Patricio Marcelo Labra Guzmán
Cédula Nacional de Identidad N°: 9.173.211-4

SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ CHILE
DIRECCIÓN NACIONAL
CALLE ORELLA 1015 VALPARAÍSO
FONO: 32 2156239

En Valparaíso, a 12 de enero de 2017, autorizo la firma de don Patricio Marcelo Labra Guzmán C.I. 9.173.211-4, quien declara que actúa en nombre y representación de CORPORACION SERPAJ CHILE RUT 72.169.400-3, y que su personería la acreditará con posterioridad ante quien corresponda. Cm.//




ENZO REPETTO LUES
ABOGADO - NOTARIO SUPLENTE

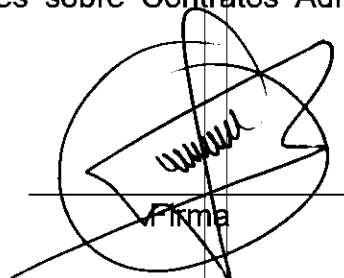


ANEXO N° 4 B

**DECLARACIÓN JURADA DE PERSONA JURÍDICA SOBRE DEUDAS
LABORALES Y PREVISIONALES CON SUS TRABAJADORES**

En Santiago de Chile, a 12 de Enero de 2017, don/doña Patricio Marcelo Labra Guzmán, cédula nacional de identidad N°9.173.211-4, representante legal de Corporación Serpaj Chile, R.U.T 72.169.400-3, viene en declarar bajo juramento, que tanto el (la) que suscribe como la persona jurídica a la que representa:

No registra saldos insolutos de remuneraciones o cotizaciones de seguridad social con sus actuales trabajadores o con trabajadores contratados en los últimos dos años, en los términos del inciso 2° del artículo 4°, de la Ley N° 19.886, de 2003, de Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios.


Firma



Nombre: Patricio Marcelo Labra Guzmán
Cédula Nacional de Identidad N° 9.173.211-4
SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ CHILE
DIRECCIÓN NACIONAL
CALLE ORELLA 1015 VALPARAÍSO
FONO: 32 2156239

don Patricio Marcelo Labra Guzmán C.I. 9.173.211-4, quien declara que actúa en nombre y representación de CORPORACION SERPAJ CHILE RUT 72.169.400-3, y que su personería la acreditará con posterioridad ante quien corresponda. Cm. //




ENZO REPETTO LUES
ABOGADO - NOTARIO SUPLENTE

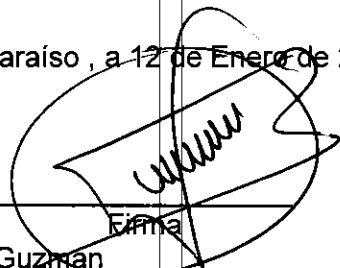


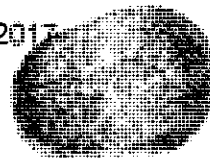
ANEXO 9

**DECLARACIÓN JURADA SIMPLE
INHABILIDADES PARA TRABAJAR CON MENORES DE EDAD**

La persona que suscribe, en su calidad de representante legal de la entidad denominada **Corporación Serpaj Chile**, y de conformidad con lo establecido en la ley Nº 20.594 que crea inhabilidades para condenados por delitos sexuales contra menores y establece registro de dichas inhabilidades, declara bajo juramento que la entidad que representa ha revisado en el registro de Inhabilidades para trabajar con menores de edad del Registro Civil e Identificación de Chile, a todos los trabajadores señalados en la propuesta técnica presentada para esta contratación y que estos no se encuentran inhabilitados para trabajar con menores de edad.

En Valparaíso, a 12 de Enero de 2017.


Firma



SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ CHILE
DIRECCIÓN NACIONAL
CALLE ORELLA 1015 VALPARAÍSO

Nombre: Patricio Marcelo Labra Guzmán
Cédula Nacional de Identidad Nº 9.173.211-4.
En Valparaíso, a 12 de enero de 2017, a las 12:56:39 la firma de

don Patricio Marcelo Labra Guzmán C.I. 9.173.211-4, quien declara que actúa en nombre y representación de CORPORACION SERPAJ CHILE RUT 72.169.400-3, y que su personería la acreditará con posterioridad ante quien corresponda. Cm. ✓



ENZO REPETTO LUES
ABOGADO - NOTARIO SUPLENTE



REPUBLICA DE CHILE



500143280190

**CERTIFICADO DE DIRECTORIO DE
PERSONA JURÍDICA SIN FINES DE LUCRO**

Fecha Emisión 10-01-2017

DATOS PERSONA JURÍDICA

INSCRIPCIÓN : N°12986 con fecha 31-01-2013.
NOMBRE PJ : CORPORACION SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ CHILE
DOMICILIO : ORELLA NRO 1015
VALPARAÍSO
REGION DE VALPARAISO
NATURALEZA : CORPORACION/FUNDACION
FECHA CONCESIÓN PJ : 03-11-1992
DECRETO/RESOLUCIÓN : 01472
ESTADO PJ : VIGENTE

DIRECTORIO

ÚLTIMA ELECCIÓN DIRECTIVA : 15-06-2016
DURACIÓN DIRECTIVA : 2 AÑOS

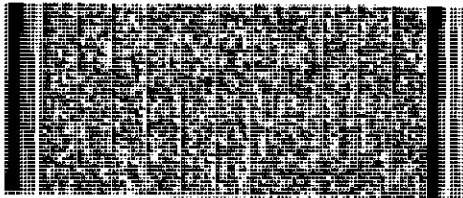
CARGO	NOMBRE	R.U.N.
PRESIDENTE	HECTOR FERNANDO ALIAGA ROJAS	3.634.642-6
VICE-PRESIDENTE	CARLOS RAMON MARTINEZ CARRASCO	10.384.332-4
SECRETARIO	BORIS RICARDO MIÑO ZEBALLOS	8.777.596-8
TESORERO	RODRIGO ANDRES QUEZADA HUERTA	13.327.219-4
1er DIRECTOR	ALEJANDRO CLAUDIO FREDES AGUILAR	12.217.083-7
2do DIRECTOR	BETTY ELIANA BRITO VARGAS	5.709.591-1
3er DIRECTOR	LUZVENIA DEL ROSARIO ELGUETA PULGAR	13.281.554-2

La información de este certificado, respecto del directorio, corresponde a la última actualización comunicada con fecha 15-06-2016 y que fuera aportada por el Ministerio de Justicia o las Municipalidades del país, según sea el caso.

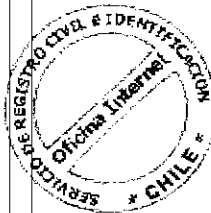
FECHA EMISIÓN: 10 Enero 2017, 15:29.

Exento de Pago
Impreso en:
REGION :

Verifique documento en www.registrocivil.gob.cl o a nuestro Call Center 600 370 2000, para teléfonos fijos y celulares. La próxima vez, obtén este certificado en www.registrocivil.gob.cl.



Timbre electrónico SRCel



Victor Rebolledo Salas
Jefe de Archivo General (s)
Incorpora Firma Electrónica
Avanzada



REPUBLICA DE CHILE



500143280043

**CERTIFICADO DE VIGENCIA DE
PERSONA JURÍDICA SIN FINES DE LUCRO**

Fecha Emisión 10-01-2017

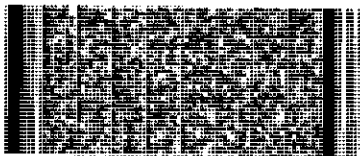
DATOS PERSONA JURÍDICA

INSCRIPCIÓN : N°12986 con fecha 31-01-2013.
NOMBRE PJ : CORPORACION SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ CHILE
DOMICILIO : ORELLA NRO 1015
VALPARAÍSO
REGION DE VALPARAISO
NATURALEZA : CORPORACION/FUNDACION
FECHA CONCESIÓN PJ : 03-11-1992
DECRETO/RESOLUCIÓN : 01472
ESTADO PJ : VIGENTE

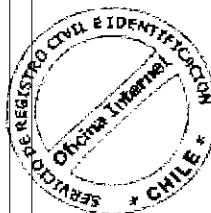
FECHA EMISIÓN: 10. Enero 2017, 15:28.

Exento de Pago
Impreso en:
REGION :

Verifique documento en www.registrocivil.gob.cl o a nuestro Call Center 600 370 2000, para teléfonos fijos y celulares. La próxima vez, obtén este certificado en www.registrocivil.gob.cl.



Timbre electrónico SRCel



Victor Rebolledo Salas
Jefe de Archivo General (s)
Incorpora Firma Electrónica
Avanzada

ROL UNICO TRIBUTARIO

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL
CORP SERVICIO PAZ Y
JUSTICIA SERPAJ CHILE



DIRECCIÓN PRINCIPAL (CASA MATRIZ)
ORELLA 1015
VALPARAISO

RUT
72.169.400-3



721694003

05301 PJS 01469

Utilice la oficina virtual del SII en Internet
www.sii.cl es más fácil, rápido y seguro

Recuerde, no procede el
derecho a crédito fiscal por
adquisición de bienes o
utilización de servicios que no
digan relación con el giro o
actividad del contribuyente. Art.
23 N°1 D.L 825 Ley de IVA.

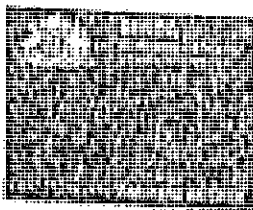


20110150625

FECHA EMISIÓN: 01/06/2011

N° DE SERIE: 20110150625

En caso de extravío, devolver esta tarjeta a la Unidad del SII más cercana.



FORMULARIO RECEPCION DE GARANTIA	
ID Licitación	662237-23-LR16
Nombre Adquisición	PROGRAMA TRATAMIENTO POBLACION GENERAL
Línea de Producto o Servicio	35 y 38
Fecha Recepción	13 ENE 2017
Hora Recepción	14:22
Región	IV y V REGIONES
Tipo Garantía	<input type="checkbox"/> Seriedad de la Oferta <input checked="" type="checkbox"/> Fiel Cumplimiento Proceso Compra <input type="checkbox"/> Fiel Cumplimiento Colaboración Financiera
DATOS DOCUMENTO	
N° Documento	01-56-160763
Banco / Cía. Seguros	HDI
Monto	474,00 UF
DATOS TOMADOR	
Nombre / Institución	SERPAJ CHILE
RUT	72169400-3
Dirección	ORELLA 1015
Teléfono	322156239
Correo Electrónico	PATRICIO.LABRA@SERPAJCHILE.CL
DATOS DE PERSONA QUE ENTREGA	
Nombre	MARIA SALINAS GD
RUT	13.436.235-9
Firma	



FIRMA Y TIMBRE DE RECEPCION DOCUMENTAL

HDI

26.344

POLIZA N° 01-56-160763

MONEDA: UF RAMO: MAC GARANTIA OFICINA: CASA MATRIZ F. EMISION: 27-12-2016

ASEGURADO 61980170-9 ✓ SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCION Y REHABILITACION DEL CONSUMO DE DROGAS RUT :

DIRECCION : AGUSTINAS 1235 6, SANTIAGO
COMUNA : SANTIAGO
CIUDAD : SANTIAGO FONO : 5100800

Corredor :: PROD.DE SEGUROS VERONICA FLETCHER Y CIA. RUT: 78260290K PROPUESTA : 160763

FECHA DE VIGENCIA
Desde las 12 hrs. del : 20-diciembre-2016 ✓
Hasta las 12 hrs. del : 31-marzo-2019 ✓
RENEVA POLIZA N° :
FORMA DE PAGO : Según se indica
F. MAX. DOCUMENTACION :

El asegurado se servirá leer las Condiciones, examinar la Póliza y confirmar si ella contiene lo expuesto en la propuesta debiendo devolverla inmediatamente a la Compañía para su rectificación si comprobare que adolece de un error o defecto. De conformidad con la propuesta presentada, la que forma parte integrante de la Póliza, la Compañía HDI Seguros de Garantía y Crédito S.A. (en adelante llamada "La Compañía Aseguradora"), asegura de acuerdo con los términos y condiciones de la presente Póliza, a la persona o entidad mencionada a continuación (en adelante llamada "El Asegurado"), contra los riesgos detallados y hasta las sumas consignadas en este instrumento. Rige Art.533 del Código de Comercio.

Beneficiario: SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCION Y REHABI 61980170-9L CONSUMO DE DROGAS

ITEM N° 001

Materia Asegurada :
Ubicación del Riesgo.
Dirección:
Clase : 00
Zona :

Descripcion Materia.

GARANTIA DE FIEL Y OPORTUNO CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO, Y LAS OBLIGACIONES LABORALES Y SOCIALES CON SUS TRABAJADORES Y MULTAS, ID 662237-23-LR16, LINEAS DE SERVICIO 35 Y 38 ✓

LA POLIZA ES DE CARACTER IRREVOCABLE.

INCLUYE LAS OBLIGACIONES LABORALES Y PREVISIONALES DE SUS TRABAJADORES

* NO OBSTANTE LO SENALADO EN LA CARATULA DE LA PRESENTE POLIZA, SE ESTIPULA COMO:

- Afianzado, a: CORP SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ CHILE -Rut:72.169.400-3
- Asegurado, a: SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCION Y REHABILITACION DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL SENDA -Rut:61.980.170-9

OBSERVACIONES:

- Se deja constancia que no existen otros seguros.
- Se Incluye el pago de multas.
- Solo son validas las condiciones expresamente señaladas en este documento y/o en anexos especiales.

Continúa Página 002

Folio de verificación: 7752322

Av. Manquehue Norte 160, Piso 19, Las Condes, Santiago.

T.: +56 2 2715 4600 Código Postal: 7550000

La autenticidad de este documento puede ser verificado en www.hdi.cl



MONEDA: UF

RAMO: MAC GARANTIA

OFICINA: CASA MATRIZ

F. EMISION: 27-12-2016

- La copia del Contrato, Resolucion u Orden de Trabajo, que se encuentra en poder de la Compania, es el fiel reflejo de su original y cualesquiera modificacion debe ser notificada a la Compania para su aceptacion o rechazo.
- Para todos los efectos legales que deriven de la presente poliza y especificamente para todas aquellas acciones ya sean de reembolso u otra naturaleza contra los Afianzados, Codeudores y/o Aavales, las partes prorrogan competencia a Los Tribunales de Santiago, fijando domicilio en dicha ciudad.

*RIGE POLIZA DE GARANTIA A PRIMER REQUERIMIENTO Y A LA VISTA, INSCRITA EN EL REGISTRO DE LA SUPERINTENDENCIA DE VALORES Y SEGUROS, BAJO EL CODIGO "POL 120131651".

Cobertura

GARANTIA FIEL CUMPLIMIENTO DE CONTRATO PUBLICOS

M.Asegurado

Prima Neta

474.00

40.47

Total Neto:

40.47

\$ 12.487.056**INFORMACION SOBRE PRESENTACION DE CONSULTAS Y RECLAMOS**

En virtud de la Circular No. 2131 de 28 de Noviembre de 2013, las compañías de seguros, corredores de seguros y liquidadores de siniestros, deberán registrar y responder todas las presentaciones, consultas o reclamos que se les presenten directamente por el contratante, asegurado, beneficiario o legítimos interesados o mandatarios.

Las presentaciones pueden ser efectuadas en todas las oficinas de las entidades en que se atiende público, presencialmente, por correo postal, medios electrónicos, o telefónicamente, sin formalidades, en el horario normal de atención.

Recibida una presentación, consulta o reclamo, esta deberá ser respondida en el plazo más breve posible, el que no podrá exceder de 20 días hábiles contados desde su recepción.

El interesado, en caso de disconformidad respecto de lo informado, o bien cuando exista demora injustificada en su respuesta, podrá recurrir a la Superintendencia de Valores y Seguros, Area de protección al Inversionista y Asegurado, cuyas oficinas se encuentran ubicadas en Av.Libertador Bernardo Ohiggins 1449, piso 1 Santiago o a través del sitio web www.svs.cl

Aseguradora Magallanes de Garantia y Credito S.A., se encuentra adherida voluntariamente al Código de Autorregulación y Compendio de Buenas Prácticas de las Compañías de Seguros, cuyo propósito es propender al desarrollo del mercado de seguros, en consonancia con los principios de libre competencia y buena fe que debe existir entre las empresas y entre estas y sus clientes.

Copia del Compendio de Buenas Practicas Corporativas de las Companias de Seguros se encuentran a disposicion de los interesados en cualquiera de las oficinas de Aseguradora Magallanes de Garantia y Credito S.A. y en www.aach.cl.

Comisión del Corredor : 8.40% de Prima Bruta.

P.AFECTA: 40.47 P.EXENTA: 0.00 IVA: 7.69 P.TOTAL: 48.16

Las facturas por el pago de la prima del seguro, seran emitidas a nombre de :

RUT : 721694003

Nombre o Razon Social : CORP SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ CHILE

Continúa Página 003

Folio de verificación:7752322

Av. Manquehue Norte 160, Piso 19, Las Condes, Santiago.

T.:+56 2 2715 4600 Código Postal: 7550000

La autenticidad de este documento puede ser verificado en www.hdi.cl

HDI

POLIZA N° 01-56-160763

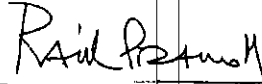
MONEDA: UF

RAMO: MAC GARANTIA

OFICINA: CASA MATRIZ

F. EMISION: 27-12-2016

Direccion : ORELLA 1015, VALPARAISO, VALPARAISO
Fin de las declaraciones.
(NNN\LR)



APODERADO

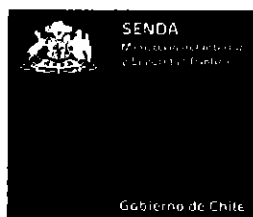
Continua Con Condicionado ...

Folio de verificación: 7752322

Av. Manquehue Norte 160, Piso 19, Las Condes, Santiago.

T.: +56 2 2715 4600 Código Postal: 7550000

La autenticidad de este documento puede ser verificado en www.hdi.cl



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS ENTRE
EL SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE
DROGAS Y ALCOHOL,**

SENDA

Y

CORPORACIÓN SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ CHILE,

**PARA LA COMPRA DE MESES DE PLANES DE TRATAMIENTO PARA PERSONAS CON
CONSUMO PROBLEMÁTICO DE DROGAS Y ALCOHOL,**

PARA EL PERIODO 2017-2018

En Santiago de Chile, a **16 de enero de 2017**, entre el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENA, en adelante indistintamente "El Servicio" o "SENDA", RUT N° 61.980.170-9, representado por su Director Nacional (s) don **Antonio Leiva Rabael**, ambos domiciliados en Agustinas N° 1235, piso 2, comuna y ciudad de Santiago, por una parte, y **Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile**, RUT **72.169.400-3**, en adelante "La Entidad", representada por **Patricio Labrá Guzmán**, ambos domiciliados en **Orella N° 1015, Valparaíso**, por la otra, se ha convenido en lo siguiente:

PRIMERO: ANTECEDENTES GENERALES:

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, es el organismo encargado de la ejecución de las políticas en materia de prevención del consumo de estupefacientes, sustancias psicotrópicas e ingestión abusiva de alcohol y de tratamiento, rehabilitación y reinserción social de las personas afectadas por dichos estupefacientes y sustancias psicotrópicas y, en especial, de la elaboración de una Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol.

Para estos efectos y para cumplir con los objetivos y funciones señaladas en la Ley N° 20.502, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, se encuentra facultado para celebrar convenios con entidades públicas o privadas destinados a otorgar tratamiento y rehabilitar a personas afectadas por la drogadicción y el alcoholismo.

Dentro del contexto descrito, y en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley N° 19.886 de Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios y su reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 250, de 2004, del Ministerio de Hacienda, se licitó públicamente a través del portal www.mercadopublico.cl, con el ID **662237-23-LR16**, la contratación del servicio objeto del presente convenio.

En el referido proceso de licitación, mediante la Resolución Exenta N° 961, de 2 de diciembre de 2016, de este Servicio, se adjudicó la propuesta pública a **Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile**, para la compra de meses de planes de tratamiento, específicamente las líneas de servicio de servicio **N° 35 y 38**.

Las partes mediante este acto manifiestan su acuerdo en contratar los meses de planes de tratamiento que se señalan en la **cláusula tercera** del presente contrato y, en este sentido, la Entidad se compromete a ejecutar la cantidad de meses planes de tratamiento allí señaladas y el Servicio, a su vez, a pagar por ello.

La Entidad, por su parte, acepta la labor encomendada en los términos referidos y se obliga a ejecutarla en la forma y condiciones que se estipulan en los documentos que a continuación se indican:

1.- Las Bases Administrativas y Técnicas de Propuesta Pública para contratar la compra de meses de planes de tratamiento para personas con consumo problemático de drogas y alcohol, para el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA aprobadas mediante la **Resolución N° 30**, de 2 de junio de 2016, de este Servicio; en adelante indistintamente "bases administrativas y técnicas".

2.- La(s) Propuesta(s) Técnica(s) presentada(s) por "La Entidad", para contratar la compra de meses de planes de tratamiento para personas con consumo problemático de drogas y alcohol, presentada para las líneas de servicio de servicio **N° 35 y 38**.

3.- Las preguntas y respuestas efectuadas en el proceso de la propuesta pública correspondiente al **ID N°662237-23-LR16**.

4.- En la Resolución Exenta N° 961 de **2 de diciembre de 2016**, de este Servicio que Adjudica la propuesta pública, y declara inadmisibles ofertas y desiertas líneas de servicios correspondientes al **ID N° 662237-23-LR16**.

SEGUNDO: DE LA APROBACIÓN DEL CONVENIO Y EJECUCIÓN DE LOS SERVICIOS

El presente convenio, deberá ser aprobado a través del correspondiente acto administrativo y comenzará a regir a contar de la fecha de total tramitación de dicho acto administrativo.

Sin perjuicio de lo anterior, y de conformidad a lo dispuesto en el número 7.6 de las Bases Administrativas y Técnicas, por razones de buen servicio, se podrá comenzar a prestar el servicio desde la fecha de celebración del presente contrato y con anterioridad a la total tramitación del mismo.

El plazo de ejecución del servicio se extenderá desde la fecha de celebración del presente contrato y hasta el 31 de diciembre de 2018. Durante este periodo, la entidad deberá, a través de el (los) establecimiento(s) de su dependencia, realizar la actividad correspondiente a **las líneas de servicio**, por tipo de plan y por establecimiento, según se indica en la siguiente clausula.

TERCERO: DE LOS MESES DE PLANES DE TRATAMIENTO CONTRATADOS

Por este acto la Entidad se compromete a realizar los meses de planes de tratamiento, que se señalan a continuación:

ANEXO de actividades comprometidas anuales (en meses de planes y pesos)										
Año	LS	Región	Prestador	Establecimiento	PAB Población General	PAI Población General	PR Población General	PAI Población Mujeres	PR Población Mujeres	TOTAL Presupuesto Anual \$
2017	35	Coquimbo	Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile	Corporación Servicio Paz y Justicia, SERPAJ Chile CT Mandela	-	144	-	-	-	\$ 41.720.544
	38	Valparaíso	Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile	Establecimiento Comunidad Terapeutica Valparaíso (C.T. Mosaico)	132	168	-	-	-	\$ 61.890.336
2018	35	Coquimbo	Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile	Corporación Servicio Paz y Justicia, SERPAJ Chile CT Mandela	-	144	-	-	-	\$ 41.720.544
	38	Valparaíso	Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile	Establecimiento Comunidad Terapeutica Valparaíso (C.T. Mosaico)	132	168	-	-	-	\$ 61.890.336
TOTAL 2017					132	312	-	-	-	\$ 103.610.880
TOTAL 2018					132	312	-	-	-	\$ 103.610.880
TOTAL CONVENIO					264	624	-	-	-	\$ 207.221.760

CUARTO: DEL PRECIO

El monto total del convenio para el periodo 2017 – 2018 ascenderá a la suma de **\$207.221.760.-** (Doscientos siete millones doscientos veintín mil setecientos sesenta pesos)

El precio mensual por cada unidad de mes de plan de tratamiento fue reajustado de acuerdo al número 1.5 de las bases de licitación.

En el mismo sentido, el precio podrá ser nuevamente reajustado en el mes de diciembre de 2017 y comenzará a regir en el mes de enero de 2018. La cuantía de dicho reajuste será fijada en la época indicada previamente, teniendo como factores referenciales el reajuste que experimente el Índice de Precios al Consumidor de los últimos doce meses y la disponibilidad presupuestaria de acuerdo a la Ley de Presupuesto del Sector Público del año correspondiente. Los reajustes serán notificados a la Entidad una vez totalmente tramitado el acto administrativo que los aprueba, sin la necesidad de modificar el contrato.

Las partes dejan constancia que el precio mensual por cada unidad de mes de plan de tratamiento, es el siguiente:

PRECIOS POR UNIDAD DE MES DE PLAN DE TRATAMIENTO				
Plan Ambulatorio Básico Población General	Plan Ambulatorio Intensivo Población General	Plan Residencial Población General	Plan Ambulatorio Intensivo específico Población Mujeres adultas	Plan Residencial Población específica Mujeres adultas
PAB PG	PAI PG	PR PG	PAI M	PR M
\$100.124	\$289.726	\$560.563	\$391.801	\$670.801

Con todo, los recursos que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA, destinará por cada unidad de mes de plan de tratamiento, estarán sujetos a lo que establezca la Ley de Presupuesto para el Sector Público para el respectivo año, reservándose este Servicio la facultad de ajustar el número de meses de planes de tratamiento mediante resolución fundada.

QUINTO: DE LOS SERVICIOS Y PRESTACIONES

La unidad del objeto del contrato es un mes de plan de tratamiento, y sin perjuicio de las especificaciones técnicas descritas en el documento denominado "Orientaciones Técnicas de los Planes de Tratamiento y Rehabilitación para Personas con Problemas Derivados del Consumo de Drogas y Alcohol y sus anexos", un mes de plan de tratamiento corresponde a un mes en que una persona con problemas de consumo de sustancias ilícitas participa de un Plan de Tratamiento y Rehabilitación que contempla un conjunto intervenciones y prestaciones recomendables asociadas al cumplimiento de los objetivos terapéuticos del mismo, de acuerdo al proceso terapéutico en que se encuentra.

El tipo de intervenciones y prestaciones y su frecuencia incluidas en un mes de tratamiento, se desarrollan de manera progresiva en la medida que se avanza en el proceso de tratamiento y rehabilitación, con el propósito de lograr los objetivos terapéuticos, de acuerdo a las características y necesidades de las personas usuarias, siendo las prestaciones las siguientes

- consulta médica
- consulta psiquiátrica
- consulta de salud mental (individual y familiar)
- intervención psicosocial de grupo
- consulta psicológica
- psicoterapia individual
- psicoterapia de grupo
- psicodiagnóstico (incluye aplicación de test psicológicos si corresponde)
- visita domiciliaria
- Consultoría de salud mental¹

Las prestaciones antes señaladas deben encontrarse debidamente registradas en el Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT) y en la ficha clínica, las cuales deben ser exactamente coincidentes y actualizadas.

Considera además la realización de exámenes de laboratorio que se requieran y la entrega de medicamentos, si corresponde.

Considerando que la ficha clínica es el documento en el cual se registra la historia clínica de una persona y de su proceso de atención médica, debe registrarse, además de lo anterior, toda aquella información que sea señalada en la normativa vigente.

Se debe considerar además en la ejecución de los planes de tratamiento los recursos que permitan contar con un equipo de tratamiento adecuado al número de planes contratados, con procesos que faciliten la capacitación de éste, así como instalaciones adecuadas y mantención de éstas y equipamiento suficiente.

¹ Esta prestación considerada para los equipos de atención primaria de salud.

Se deja expresa constancia que el servicio contrato contempla también el acceso a tratamiento de los siguientes beneficiarios:

a) Personas que han infringido la ley bajo supervisión judicial, comprendidas dentro del programa de Tribunales de Tratamiento de Drogas, y que presentan consumo problemático de sustancias, y respecto de las cuales se ha decretado su ingreso a un programa de tratamiento, mediante la resolución judicial que aprueba la suspensión condicional del procedimiento. El tratamiento de estas personas se otorga a través de planes preferenciales, no exclusivos, en centros de tratamiento público y privados. Con todo, la preferencia de estos usuarios deriva de la orden judicial respectiva.

b) Personas que han sido condenadas a las penas de libertad vigilada o libertad vigilada intensiva, como penas sustitutivas a la privación de libertad, que presenten un consumo problemático de drogas o alcohol y, respecto de los cuales, el tribunal les haya impuesto la obligación de asistir a programas de tratamiento de rehabilitación en dichas sustancias, de acuerdo al artículo 17 bis de la Ley N° 20.603, que modifica la ley N° 18.216. El tratamiento de estas personas podrá brindarse en modalidad ambulatoria o mediante su internación en centros especializados, quedando sujeto el cumplimiento de esta condición al control periódico del tribunal, mediante audiencias de seguimiento e informes elaborados por el delegado de Gendarmería de Chile, encargado de efectuar el control de la condena. El tratamiento de estas personas se otorga a través de planes preferenciales, no exclusivos, en centros de tratamiento públicos y privados. Con todo, se deja constancia que la preferencia de estos usuarios deriva de la orden judicial respectiva.

Modalidad de planes de tratamiento requeridos

Plan de Tratamiento Ambulatorio Básico para Población General (PAB-PG)

Este plan está compuesto por el conjunto de intervenciones y prestaciones que se detallaron precedentemente que son recomendables para el logro de los objetivos terapéuticos, y destinado a personas que presentan consumo perjudicial o dependencia de sustancias psicoactivas y compromiso biopsicosocial moderado, donde resalta la existencia de una actividad ocupacional (laboral o educacional) parcial o total y la existencia de soporte familiar.

La duración del Plan debe siempre considerar, las necesidades de intervención de las personas, cuyos objetivos deben ser plasmados en un Plan Individual de Tratamiento. No obstante, un panel de expertos sugiere que una duración aproximada de este plan es de 12 meses, con una frecuencia de asistencia de 2 días por semana, con 2 a 4 horas de permanencia cada vez, y una concentración de 1 a 2 intervenciones por día. Se puede desarrollar en horario diurno o vespertino.

Plan de Tratamiento Ambulatorio Intensivo para Población General (PAI-PG)

Este plan está compuesto por el conjunto de intervenciones y prestaciones que se detallaron precedentemente, que son recomendables para el logro de los objetivos terapéuticos, y destinado a personas con diagnóstico de consumo perjudicial o dependencia a sustancias psicoactivas y compromiso biopsicosocial moderado o severo, (con presencia de comorbilidad psiquiátrica o somática leve, sin actividad ocupacional y con soporte familiar).

La duración del Plan debe siempre considerar, las necesidades de intervención de las personas, cuyos objetivos deben ser plasmados en un Plan Individual de Tratamiento. No obstante, un panel de expertos sugiere que una duración aproximada de este plan es de 12 meses, con una frecuencia de asistencia de 5 días a la semana, entre 4 a 6 horas de permanencia diaria, y una concentración de 3 a 4 prestaciones por día. Se puede desarrollar en horario diurno o vespertino

Para todos los planes anteriores, con el fin de cumplir con la integralidad y la flexibilidad que requiere la intervención en el tratamiento del consumo problemático de sustancias, el programa de tratamiento deberá ser partícipe de la red de centros de tratamiento de la jurisdicción del Servicio de Salud, estar participando de manera activa en reuniones formales de red de alcohol y drogas, de salud mental, u otras análogas o similares, estar en coordinación con la red de Salud General, según el funcionamiento del sistema de derivación y contra derivación correspondiente, con el propósito de facilitar la atención y resolutivez de problemas de salud asociados, el acceso a oportunidades de apoyo a la integración social y la continuidad en un red continua de atención y cuidados en salud de las personas usuarias de los programas de tratamiento.

Los equipos de tratamiento deben tener en cuenta, desde la evaluación clínica, que dada la variada complejidad de los procesos de intervención en las personas usuarias, éstas pueden ser derivados en virtud de su complejidad en distintos momentos a distintas modalidades de tratamiento. Por lo anterior se debe velar por que el equipo que recepciona la derivación cuente con todos los antecedentes necesarios para dar continuidad a la atención, siempre resguardando los procesos establecidos en los distintos marcos normativos.

Por lo anterior, la intervención requiere de una coordinación interna del equipo, que permita un efectivo trabajo interdisciplinario que no fragmente la intervención, sino que permita la integración de los aspectos que el equipo técnico evalúa como esenciales en la intervención.

El equipo además debe contar con una organización interna operativa, con mecanismos de evaluación y autocuidado, fortalecer la acción conjunta de manera coherente y establecer mecanismos y estrategias de coordinación con equipos y/o profesionales externos o instancias de la red.

Para mantener la sistematización del trabajo en equipo, se requiere contar con instancias técnicas de participación (reuniones de equipo, análisis de caso etc.), en sus distintas áreas (técnica, administrativa y directiva) favoreciendo la planificación y la evaluación permanente de la labor realizada.

Sin perjuicio de lo expuesto, en la ejecución de los planes de tratamiento y rehabilitación señalados, deberá darse cumplimiento además de las normas técnicas y administrativas dictadas por el Ministerio de Salud y a las disposiciones establecidas conjuntamente por el Ministerio de Salud y el SENDA sobre la materia, las que se detallan en el documento "Orientaciones Técnicas de los Planes de Tratamiento y Rehabilitación para Personas con Problemas derivados del Consumo de Drogas y alcohol".

SEXTO: CONTENIDO TÉCNICO – CLÍNICO

1 Prestaciones

La entidad deberá ejecutar los meses de planes de tratamiento y rehabilitación contratados de acuerdo a la distribución que se indique en el contrato.

Las entidades proporcionarán a los beneficiarios, todas y cualquiera de las prestaciones que incluye el plan de tratamiento adjudicado, sin exigir al usuario algún tipo de pago por las atenciones que le serán otorgadas.

El tipo de intervenciones y su frecuencia incluidas en un mes de tratamiento, se desarrollan de manera progresiva en la medida que se avanza en el proceso de tratamiento y rehabilitación, con el propósito de lograr los objetivos terapéuticos, de acuerdo a las características y necesidades de las personas usuarias.

Dichas intervenciones se encuentran señaladas en los documentos de Orientaciones Técnicas, y son las siguientes:

- consulta médica
- consulta psiquiátrica
- consulta de salud mental (individual y familiar)
- intervención psicosocial de grupo
- consulta psicológica
- psicoterapia individual
- psicoterapia de grupo
- psicodiagnóstico (incluye aplicación de test si corresponde)
- visita domiciliaria
- Consultoría de salud mental²

Las prestaciones antes señaladas deben encontrarse debidamente registradas en el Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT) y en la ficha clínica, las cuales deben ser exactamente coincidentes y actualizadas.

Considera además la realización de exámenes de laboratorio que se requieran y la entrega de medicamentos si corresponde.

En el caso de existir complicaciones médicas, psiquiátricas o de cualquier otra índole o bien se requiera la realización de prestaciones no cubiertas en este contrato, la persona en tratamiento deberá ser derivada mediante interconsulta a un establecimiento del Servicio de Salud respectivo, debiendo constar copia de dicho documento en la respectiva ficha clínica o, en su defecto, ser trasladada a un centro asistencial privado, siempre y cuando la persona o su familia opte por esta alternativa debiendo firmar un documento que explicita esta opción. Para todos los efectos, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol no cubrirá ni financiará atenciones o prestaciones que no estén expresamente señaladas en este contrato.

Considerando que la ficha clínica es el documento en el cual se registra la historia clínica de una persona y de su proceso de atención médica, debe registrarse, además de lo anterior, toda aquella información que sea señalada en la normativa vigente.

2 Ficha Clínica

La ficha clínica es, de acuerdo a la Ley 20.584, el instrumento obligatorio que tiene como finalidad la integración de la información necesaria para el proceso terapéutico de cada persona usuaria,

² Esta prestación considerada para los equipos de atención primaria de salud.

considerando el registro de la historia clínica y de todo el proceso de atención. La ficha clínica de cada persona en tratamiento debe contener toda aquella información señalada en ésta y otras normativas vigentes, así como:

- Identificación actualizada del paciente: nombre completo, número y tipo de documento de identificación: cédula de identidad, pasaporte, u otro; sexo, fecha de nacimiento, domicilio, teléfonos de contacto y/o correo electrónico, ocupación, representante legal o apoderado para fines de su atención de salud y sistema de salud al que pertenece.
- Número identificador de la ficha, fecha de su creación, nombre o denominación completa del prestador respectivo, indicando cédula de identificación nacional o rol único tributario, según corresponda.
- Antecedentes vinculados a la derivación, si corresponde (entidad que deriva, profesional derivante, motivos de la derivación, entre otros)
- Diagnóstico Integral que considera diagnóstico de Trastorno por consumo de sustancias, que incluye categorías diagnósticas y patrón de consumo, trastornos comórbidos, anamnesis, evaluación del estado de salud mental y física, desarrollo psicoemocional, situación familiar y/o de otros significativos, grupo de pares, necesidades de integración, dimensión motivacional, variable delito, entre otros aspectos relevantes, que son analizados e integrados de manera comprensiva.
- El Plan de Tratamiento Individualizado su evaluación y actualización de manera periódica y con un plazo no superior a tres meses. Éste corresponde a un plan de tratamiento estructurado, interdisciplinario, orientado según las necesidades del individuo en tratamiento, que detalla los pasos esenciales del tratamiento y que describe el curso esperado del éste. Es el registro del proceso del tratamiento e implica la traducción de las necesidades, las fortalezas y los riesgos identificados en un documento escrito que responde a la fase de la trayectoria de la persona usuaria en el proceso de recuperación, contemplando metas y objetivos. Debe ser breve y de comprensión fácil para todos los involucrados y consensuado por estos (profesionales y personas usuarias). El Plan debe contener las metas del tratamiento y los comportamientos a ser alcanzados, las metas en algunos, o en todos los dominios objetivos, indicar las intervenciones planificadas y el profesional responsable de la implementación de las intervenciones e identificar el plan para fomentar la adherencia de las personas que tienen dificultad de adherencia al tratamiento³.
- Exámenes médicos, procedimientos, prescripción y control de medicamentos.
- Registro cronológico y fechado de todas las atenciones de salud recibidas: diagnóstico integral, consultas, evoluciones clínicas, indicaciones, procedimientos diagnósticos y terapéuticos, resultados de exámenes realizados, interconsultas y derivaciones, epicrisis y cualquier otra información clínica. Si se agregan documentos, cada uno de ellos deberá llevar el número de la ficha.
- Decisiones adoptadas por la persona usuaria o respecto de su atención, tales como consentimientos informados, rechazos de tratamientos, solicitud de alta voluntaria, altas

³NHS (2006). Care Planning Practice Guide. England: National Treatment Agency for Substance Misuse, Department of Health Gateway. Recuperado de http://www.nta.nhs.uk/uploads/nta_care_planning_practice_guide_2006_cpg1.pdf (septiembre de 2012).

administrativas y requerimientos vinculados a sus convicciones religiosas, étnicas o culturales, en su caso.

- Consentimiento Informado (CI) Éste se comprende como el proceso dialógico entre la persona usuaria y el terapeuta, diálogo que se desarrolla de forma permanente durante todo el proceso de tratamiento. Implica, por lo tanto, además de la firma de un documento de autorización respecto de la intervención y otros, la inclusión de otros documentos de Consentimiento que señalen la voluntad para consentir procedimientos específicos u otros durante el proceso de tratamiento. El CI debe cumplir con los siguientes criterios: información adecuada y pertinente a la decisión en cuestión, comprensión de la información; lo que implica tanto la capacidad del sujeto para comprender como la competencia del terapeuta para facilitar dicha comprensión, voluntariedad y capacidad para consentir.
- "Contrato terapéutico"
- Otras autorizaciones que se requieran en el proceso, por ejemplo, respecto del tratamiento de información sensible, de acuerdo a la Ley 19.628.
- Se deben incluir los Informes de Derivación a otro programa, Informes a Tribunales u otras instituciones que estén en coordinación con el programa y según las características y tipo de ingreso e Informe de Egreso, según corresponda.

3 Equipo de Tratamiento y Organización Técnica

Se debe considerar además en la ejecución de los planes de tratamiento los recursos que permitan contar con un equipo de tratamiento adecuado.

Los profesionales, no profesionales y técnicos comprometidos en las propuestas técnicas, deberán cumplir, exclusivamente respecto de los beneficiarios de SENDA, con el número de horas indicadas inicialmente, y deberá sujetarse estrictamente de acuerdo a las cláusulas décima, décimo tercera y décimo quinta del presente contrato.

Se deja expresa constancia que conforme a la cláusula décimo cuarta del presente contrato, las actividades de supervisión estarán orientadas, entre otras funciones, a velar por el cumplimiento de lo indicado en el párrafo anterior.

La entidad debe cautelar y garantizar que los recursos humanos contratados tengan la formación, especialización y perfil idóneo para trabajar con la población destinataria, en la modalidad que corresponda. La selección del recurso humano debe considerar competencias específicas para intervenir en aspectos, tales como comorbilidad psiquiátrica, delito, género, entre otras, y acorde a lo previsto en el presente contrato.

En consideración del alto impacto del vínculo terapéutico en los procesos y resultados del tratamiento, se espera que la entidad promueva prácticas laborales vinculadas a tipo de contrato, remuneraciones, capacitaciones, entre otras, que favorezcan la estabilidad y mantención del recurso humano especializado disponible.

Se considera además necesaria la implementación de un programa de autocuidado, que dé cuenta de estrategias a nivel individual, de equipo y organizacional, así como también, la

planificación y ejecución de un programa de formación que integre procesos de actualización técnica y desarrollo de competencias en los equipos.

La entidad debe garantizar la interdisciplinariedad y el trabajo integral, evitando la fragmentación de la intervención, a través de la incorporación de profesionales de las distintas disciplinas y la mantención de instancias de reunión clínica que permitan la discusión y análisis de casos y la transferencia de enfoques y conocimientos entre los distintos integrantes, fortaleciendo la acción conjunta de manera coherente. El equipo además debe contar con una organización interna operativa, que permita una adecuada delimitación de funciones, favoreciendo la planificación conjunta y el abordaje integrado de los casos.

El centro o programa debe contar con protocolos, entendiendo estos como instrumentos que definen de manera clara operativa los procedimientos, reglas y actuar frente a situaciones específicas. Recopilan conductas, acciones y técnicas que se consideran adecuadas ante distintas situaciones. Los protocolos incluyen la definición de la temática a proceder, los criterios de definición, así como claramente las secuencias de las acciones, los responsables, etc. Se incluyen entre otros: Protocolo de Rescate, Protocolo de Manejo de Crisis y/o Descompensaciones de Cuadro Clínico, Manejo de Riesgo Suicida, Protocolo para el Manejo de VIH, Protocolo de Manejo de Situaciones de Vulneración de Derechos, de Derivación a Corta Estadía, de Complementariedad, de Catástrofes, Manejo de Enfermedades Infecciosas (por ejemplo, TBC) u otros necesarios para el centro y equipo. Se sugiere la revisión y/o adscripción personalizada de protocolos, normas y procedimientos disponibles, por ejemplo en Ministerio de Salud, SERNAM, ONEMI u otros.

4 Sistemas de Evaluación y Monitoreo

La entidad debe contribuir a la promoción de una cultura de evaluación y mejora continua de la calidad de los servicios, resguardando la participación del equipo profesional en instancias de capacitación y asesoría, favoreciendo la integración en el programa de metodologías de evaluación de procesos y resultados terapéuticos. En ese marco, se sitúa el Sistema de Monitoreo de Resultados, mecanismo de recolección y análisis de la información proveniente del Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT), que los equipos profesionales deben instalar, conocer y utilizar de manera periódica, con la finalidad de obtener indicadores de resultados que apoyen la toma de decisiones orientadas a la mejora continua de la calidad. El programa de tratamiento, respecto de la línea de servicio, deberá realizar un monitoreo de sus resultados terapéuticos, que incluye variables tales como tiempos de espera, retención, tipo de egreso, logro terapéutico, y una propuesta de mejoramiento y/o mantenimiento de indicadores, en formato establecido por SENDA, el que será entregado por las respectivas Direcciones Regionales. La entidad deberá velar por que cada centro correspondiente a la o las líneas adjudicadas, remita la Ficha de Monitoreo de Resultados a la respectiva oficina regional de Senda, en los siguientes plazos:

- 30 de Julio de 2017, que dé cuenta de la información del periodo 1 de enero al 30 de junio de 2017.
- 20 de enero de 2018, que dé cuenta de la información del periodo 1 de enero al 20 de diciembre de 2017.
- 30 de Julio de 2018, que dé cuenta de la información del periodo 1 de enero al 30 de junio de 2018.

- 30 de diciembre de 2018, que dé cuenta de la información del periodo 1 de enero al 20 de diciembre de 2018.

5 Condiciones de infraestructura e implementación.

Por otra parte, así como todo lo mencionado, la infraestructura y sus condiciones debe ser entendida como un elemento fundamental. Por tanto, el inmueble donde se ejecutará el programa debe contar con instalaciones adecuadas, la mantención de éstas y con el equipamiento suficiente y de acuerdo a la modalidad de atención que ejecuta.

En consecuencia, el centro de tratamiento deberá contar con, entre otras, las siguientes características:

- a) Salas de atención individuales y grupales
- b) Instalaciones sanitarias en buen estado de conservación y de operación
- c) Servicios higiénicos que cumplen con condiciones higiénicas y sanitarias
- d) Lugar seguro para el almacenamiento de medicamentos, material clínico y de primeros auxilios
- e) Calefacción/ventilación segura para usuarios y personal
- f) Dormitorios con equipamiento con condiciones adecuadas para la estadía de los usuarios en el caso de programas residenciales (guardarropía, clóset y veladores)
- g) Cocina con las condiciones higiénicas y sanitarias adecuadas
- h) Muros, pisos y cielos en buen estado de conservación y mantención
- i) Libre de deficiencias en la infraestructura que representen posibles riesgos para usuarios y/o profesionales.
- j) Señaléticas de seguridad.
- k) Espacios al aire libre en buen estado de mantención y con condiciones de seguridad.
- l) Lugar de almacenamiento de las fichas clínicas que asegure un acceso oportuno, su conservación y confidencialidad.
- m) Espacios habilitados y acondicionados, en seguridad y con equipamiento suficiente para el ingreso de mujeres con niños y niñas.

6 Coordinación en redes

Para cumplir con la integralidad y la flexibilidad que requiere la intervención en el tratamiento del consumo problemático de sustancias, las entidades prestadoras deberán ser partícipes de la red de centros de tratamiento de la jurisdicción del Servicio de Salud correspondiente, estar participando de manera activa en reuniones formales de red de alcohol y drogas y/o de salud mental u otras análogas, estar en coordinación con la red de Salud General, según el funcionamiento del sistema de derivación y contra derivación correspondiente, con el propósito de facilitar la atención y resolutivez de problemas de salud asociados, el acceso a oportunidades de apoyo a la integración social y la continuidad de la atención y cuidados en salud de las personas usuarias.

En aquellos centros o programas que cuenten con usuarios de Libertad Vigilada, en consideración de los requerimientos específicos de la población condenada a libertad vigilada, para la adecuada ejecución de los servicios, resulta fundamental establecer coordinación con los Centros de Reinserción Social de Gendarmería correspondientes a la zona de implementación del programa de tratamiento. Se debe desarrollar un trabajo sistemático que permita definir y diferenciar los roles del equipo de tratamiento y de los delegados de Gendarmería, apuntando a una gestión

complementaria, a una integración de las áreas de intervención y/o a una secuencialidad en las acciones, según las necesidades y recursos presentados por la persona usuaria en cada etapa del tratamiento.

En ese marco, se debe tener especial resguardo en respetar los procedimientos y aspectos formales definidos en el Protocolo Interinstitucional del Ministerio de Salud, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol y Gendarmería de Chile, así como también otros protocolos y acuerdos definidos a nivel regional.

Así mismo, en los centros o programas que cuenten con usuarios de los Tribunales de Tratamiento de Drogas (TTD), se debe procurar la coordinación permanente con el equipo TTD respectivo, así como la entrega oportuna de los informes necesarios para la adecuada supervisión y seguimiento judicial. Se debe resguardar el respeto a los protocolos y manuales establecidos para ello.

7 Consideraciones específicas en relación a la infracción de ley

Un aspecto importante a considerar por parte de los centros o programas de tratamiento es el tratamiento especializado y efectivo para individuos que han infringido la ley que presentan trastorno por consumo de drogas, requiere estar integrado en un tratamiento penal que intervenga los factores de la reincidencia delictual. Por tanto, por un lado, los equipos de tratamiento del consumo de sustancias no deben abstraerse del marco general de la intervención penal y por otro, como se ha señalado anteriormente, la coordinación con los equipos que ejecutan la sanción y con aquellos que están interviniendo en las variables criminógenas, es fundamental, debiendo tener a la construcción de lenguajes comunes y miradas integradas para la intervención de marcos conceptuales vinculados a la criminología.

Dentro de los marcos conceptuales, encontramos el modelo de intervención penal de Riesgo-Necesidad-Receptividad (RNR) de Andrews y Bonta (2010a), que se sostiene en tres principios que lo definen: Principio de Riesgo, Principio de Necesidad, Principio de Receptividad

El principio de riesgo afirma que la reincidencia puede ser reducida si el nivel de las prestaciones entregadas a la persona que ha infringido la ley es proporcional al riesgo de reincidencia del individuo, distinguiendo entre riesgos estáticos y dinámicos.

En relación al principio de necesidad, éste indica que el tratamiento penal debe estar centrado en las necesidades criminógenas de los individuos. Las necesidades criminógenas son factores de riesgo dinámicos que están vinculados directamente con la conducta infractora (Pauta de personalidad antisocial, Cogniciones antisociales, Pares antisociales, Familia y/o pareja, Escuela y/o trabajo, Tiempo libre y/o recreación, Abuso de Sustancias)

Igualmente, los individuos pueden tener otras necesidades de tratamiento, pero aun cuando no todas esas necesidades están asociadas con el comportamiento infractor (ansiedad, autoestima, trastornos mentales, entre otros), deben ser abordadas de ser necesario en el plan de intervención individualizado, con el fin de favorecer la receptividad a la intervención, mejorar su calidad de vida y favorecer su plena integración social.

El Principio de Responsividad (disposición a responder) establece que existen ciertas características cognitivo-conductuales y de personalidad en los infractores de ley que influyen en su disposición a responder diversos tipos de tratamiento.

Los factores de riesgo y los factores protectores para el comportamiento infractor y para el consumo abusivo de sustancia son muy similares; por lo tanto, es factible integrar el tratamiento especializado del trastorno por consumo de sustancias con la intervención penal para disminuir los factores de riesgo del comportamiento infractor y potenciar los factores protectores.

Lo anterior, especialmente al considerar el siguiente principio para el tratamiento eficaz de personas que presentan trastorno por consumo de sustancias: "Para que el tratamiento sea eficaz, debe no sólo abordar el problema del abuso de drogas del paciente, sino también cualquier otro problema médico, psicológico, social, vocacional y legal que tenga. Igualmente, es importante que el tratamiento sea apropiado para la edad, sexo, grupo étnico y cultura de cada paciente." (NIDA, 2010, p. 2-3)

8 Gestión de Calidad

Otro aspecto central en el desarrollo de los programas de tratamiento es la Gestión de Calidad cuyo objetivo central es desarrollar progresivamente una cultura de la calidad en los equipos de atención, a través de herramientas específicas que permitan revisar la propia práctica, identificando los nudos críticos y las fortalezas en el funcionamiento y gestión del programa de tratamiento adjudicado. Se debe relevar la importancia de la calidad y la gestión de la calidad en los procesos de intervención en el ámbito de la salud, lo que implica acoger un mandato de carácter ético. La intervención sanitaria realizada por el equipo de tratamiento demanda que éste reconozca al sujeto tanto en su vulnerabilidad como respecto de sus recursos y potencialidades y exige la búsqueda de una atención de excelencia: "la salud es una de las condiciones más importantes de la vida humana y un componente fundamental de las posibilidades humanas que tenemos motivos para valorar"⁴. La intervención centrada en las personas no puede hacerse sin mediar la reflexión crítica de la organización respecto de qué es lo bueno, lo justo y cuáles son las estrategias, metodologías y acciones específicas para su consecución.

La calidad se configura a partir de un conjunto de dimensiones, entre otras: accesibilidad, oportunidad, derechos de las personas usuarias, calidad técnica o competencia profesional, continuidad, efectividad, eficiencia, satisfacción usuaria, seguridad, comodidad/confort, por las cuales deberá velar el prestador.

En este sentido, la gestión en calidad en salud ha sido definida como un conjunto de acciones sistematizadas y continuas destinadas a prevenir y/o resolver oportunamente, problemas o situaciones que impidan otorgar el mayor beneficio posible o que incrementen riesgos de los usuarios.⁵ Dentro de estas acciones, se enfatizan la evaluación, monitoreo, diseño, desarrollo y cambio organizacional, como herramientas de los equipos para el mejor cumplimiento de su misión y objetivos.

La gestión entonces, permite incrementar la eficiencia y la calidad de las prestaciones otorgadas en el centro o programa de tratamiento; disminuir la variabilidad de la práctica clínica; mejorar la efectividad y la eficiencia en la toma de decisiones; usar los recursos en servicios con valor demostrado para la mejora de salud de las personas e incorporar a los profesionales en la gestión de los recursos utilizados en su propia práctica para mejorar la efectividad de las decisiones; entre otros.

Un sistema de gestión de calidad debe ser concebido en el marco del desarrollo de procesos de mejora continua⁶, que se refiere al hecho de que nada puede considerarse como algo terminado o mejorado en forma definitiva. Siempre se está en un proceso de cambio, de desarrollo y con

⁴Sen, Amartya, ¿Por qué Equidad en Salud?, Revista Panamericana de Salud Pública, Vol 11 N° 5-6, Washington, Junio 2006.

⁵Manual para el proceso de evaluación de la calidad de atención en salud mental. MINSAL (2007).

⁶http://www.conductitlan.net/psicologia_organizacional/la_mejora_continua.pdf

posibilidades de mejorar; en busca permanente de la excelencia del servicio y los procesos que lo sustentan. Estos procesos no son estáticos, sino más bien son dinámicos, en constante evolución. Y este criterio se aplica tanto a las personas, como a las organizaciones y sus actividades.

La Gestión de Calidad impacta por tanto, en aspectos tan diversos como:

- Gestión general del programa (programa terapéutico, organización de la atención, sistemas de registro clínicos, flujograma de atención, procedimientos de referencia y contrareferencia, entre otros).
- Integración de enfoques pertinentes a las necesidades de la población atendida
- Estrategias y técnicas de intervención individuales, familiares, grupales
- Estrategias de apoyo a la integración social.
- Trabajo en equipo interdisciplinario.
- Estrategias de autocuidado y cuidado de equipos a nivel individual, de equipo e institucional
- Estrategias de Trabajo en Red, complementariedad e integración de la intervención.
- Conceptos y Estrategias de intervenciones especializadas para población en conflicto con la ley (enfoque criminológico, comprensión del circuito judicial, etc.) y para población específica de mujeres.
- Integración de la perspectiva de derechos de los usuarios y orientaciones para su ejercicio.
- Satisfacción usuaria.
- Aquellos elementos de gestión del programa que inciden en la intervención: infraestructura, conformación del equipo, protocolos y procedimientos, registro y análisis de datos, entre otros.
- Otros

Así mismo, se debe incorporar el conjunto de normas éticas o morales que rigen la conducta profesional y humana, en el marco del respeto a los derechos de todas las personas y la especial protección de las poblaciones más vulnerables.

La normativa vigente incorpora algunos elementos que buscan regular la relación entre las personas usuarias y los equipos de salud. En esta línea se incluyen, entre otras, las siguientes leyes y sus reglamentos: Ley 20.584 (Ley de Deberes y Derechos de las Personas en Relación con Acciones Vinculadas a su Atención en Salud), Ley 19.628 (sobre la Protección de la Vida Privada), Ley 20.422 (sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad), Ley 20.609 (sobre Medidas Contra la Discriminación), todo esto sumado a los códigos deontológicos particulares definidos desde disciplinas biopsicosociales, que definen un marco general de acción para los diversos actores que se vinculan en el espacio de la intervención en salud.

La entidad debe prestar especial atención a las siguientes situaciones, las que a la luz del desarrollo de la dimensión ética y las normativas legales, constituyen conductas o acciones éticamente cuestionables y legalmente punibles algunas de ellas, en tanto riesgo o abierta vulneración de los principios que sustentan los Derechos Humanos, tales como:

- Discriminación de personas por condición de género, jurídica, etnia, problemas de salud, económicos u otros.
- Establecimiento de transacciones comerciales entre integrantes del equipo y personas usuarias del programa de tratamiento y rehabilitación.
- Establecimiento de relaciones que impliquen abuso de poder y/o que desvirtúe la relación terapéutica entre integrantes del equipo y usuarios.
- Prácticas que vulneren la dignidad de las personas.
- Uso de información confidencial levantada en el marco del proceso terapéutico, para fines distintos, sin el consentimiento libre, voluntario e informado de la persona usuaria.
- Utilización de estrategias éticamente cuestionables tales como chantaje, amedrentamiento, manipulación o coacción con la finalidad de obtener el consentimiento de la persona usuaria.

Para la gestión de la calidad de los programas de tratamiento de drogas y alcohol SENDA, en conjunto con el MINSAL, han definido dos estrategias a implementar: la asesoría y la evaluación. Se entenderá la Asesoría como un proceso continuo de acompañamiento al equipo tratante, que consiste en brindar orientación y apoyo mediante la sugerencia y/o la entrega de información relevante y atinente al tratamiento y los procesos asociados a éste. Es un proceso que fomenta la capacidad reflexiva de los equipos respecto a su práctica de manera participativa, facilitando la detección de problemas, así como el acompañamiento en la resolución de éstos, el reconocimiento y reforzamiento de actividades bien ejecutadas y la propuesta de soluciones correctoras atinentes, cuando corresponda, a fin de contribuir al mejoramiento continuo de la calidad de la atención brindada a las personas usuarias, de acuerdo a sus necesidades y recursos.

La Evaluación estará basada en la recolección de información, por parte de una dupla profesional. Se realizará, de forma presencial y los datos levantados serán registrados en una Pauta de Evaluación. La entidad debe facilitar y colaborar de forma activa y oportuna con este proceso.

SÉPTIMO: OBLIGACIONES GENERALES DE LA CONTRATACIÓN

- A) Bajo ninguna circunstancia podrán las entidades ceder parcial o totalmente a un tercero las obligaciones que emanan del presente contrato.
- B) En consideración al servicio requerido y definido en este contrato, las entidades deberán contar, **al día de inicio de la ejecución de los servicios**, con la implementación y equipamiento adecuado del centro de tratamiento que permita la entrega del servicio, así como con la totalidad del recurso humano indicado en la propuesta técnica.

Para lo anterior, SENDA podrá, desde la suscripción del presente contrato, visitar el centro de tratamiento para velar por el cumplimiento de las condiciones del párrafo anterior.

OCTAVO: COORDINACIÓN INTERSECTORIAL

En consideración a la especificidad del tratamiento para población adulta, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol ha establecido un trabajo de coordinación intersectorial con Ministerio de Salud, , dirigido a facilitar los procesos de coordinación, asesoría y transferencia de competencias, evaluación, supervisión, monitoreo así como también, el desarrollo de protocolos y otros documentos que sirvan de orientación a los diferentes intervinientes involucrados en la intervención, tratamiento y seguimiento de los beneficiarios del programa de tratamiento.

Para lo anterior, SENDA celebrará convenios con el mencionado órgano del Estado, los que serán parte integrantes de los convenios celebrados con las entidades, los que no podrán desnaturalizar los servicios contratados.

Así mismo, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol podrá celebrar convenios con otras entidades públicas que favorezcan la intervención con esta población. Los documentos operativos que deriven de estos convenios y que involucren el quehacer de los programas de tratamiento, no podrán desnaturalizar los servicios contratados.

NOVENO: CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES

Todas las entidades deberán, dentro de los primeros 15 días hábiles de cada mes, y durante la toda vigencia del contrato, presentar a SENDA informe con el monto y estado de cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que le corresponden con sus trabajadores, mediante de un certificado de antecedentes laborales y previsionales emitido por la Dirección del Trabajo o cualquier medio idóneo que garantice la veracidad del monto y estado de cumplimiento.

La falta de entrega de dicho certificado dentro del plazo de 15 días hábiles faculta al Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol para la aplicación de multas u otras sanciones que procedan según la cláusula décimo octava del presente contrato.

En caso de que la entidad registre saldos insolutos de remuneraciones o cotizaciones de seguridad social con sus actuales trabajadores, deberá acreditar que la totalidad de las obligaciones adeudadas se encuentran pagadas dentro de los 30 días siguientes, contados desde el vencimiento del plazo de entrega del certificado señalado precedentemente, presentando ante el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol el comprobante de pago respectivo.

En ningún caso el cumplimiento de esta obligación implicará subcontratación en los términos del artículo 183 A y siguientes del Código del Trabajo.

DÉCIMO: OTRAS OBLIGACIONES

1.-Placa identificadora

La entidad deberá instalar en dependencias del Centro respectivo una placa identificadora que sociabilice la circunstancia de que en él se prestan planes de tratamiento con el financiamiento del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol y del Gobierno de Chile, el que será entregado al oferente adjudicado.

La placa identificadora, se elaborará por SENDA, de acuerdo al diseño propuesto y visado por la Unidad de Imagen del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, el que se hará llegar por la contraparte técnica a la entidad, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

Será necesario además, que los soportes gráficos, publicitarios y de difusión de cualquier clase de Centro de tratamiento, que se relacione con los servicios contratados, grafiquen -de igual forma- el rol y apoyo de SENDA, mediante la inclusión de su logo institucional y, cuando corresponda, la frase "Este programa de Tratamiento cuenta con el apoyo técnico y financiamiento de SENDA, Gobierno de Chile". De igual forma, de corresponder a medios de difusión radiales y/o audiovisuales, deberá señalarse en el guion el rol y apoyo de SENDA.

Todo formato de logos e imágenes serán entregadas por la contraparte técnica a la entidad, y deberán cesar su uso al momento del término del contrato.

2.- Gestión de reclamos

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 37, de la ley N° 20.584, sobre Derechos y Deberes de las Personas en Atención de Salud, las entidades deberán contar con un sistema de registro y respuesta escrita de los reclamos realizados por los usuarios.

Como complemento de lo anterior, la entidad deberá, además de lo indicado en el párrafo anterior, instalar junto al libro de reclamos correspondiente, un cartel indicando los medios de contacto con las instituciones vinculadas a su tratamiento.

El mencionado cartel, se elaborará por SENDA, el que se hará llegar mediante la Dirección Regional correspondiente a la entidad, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

3.- Verificador de cumplimiento de personal ofertado

Con el objeto de verificar el cumplimiento de la propuesta técnica presentada por el prestador, particularmente respecto al número de horas semanales ofrecidas por los distintos profesionales o técnicos, toda entidad, durante la ejecución de los servicios deberá llevar un registro de ellas.

El instrumento o mecanismo elegido por el prestador, deberá corresponder a un acto de registro formal que se aplique en tiempo real, donde se consigne el número de horas semanales, y su correspondiente verificador, pudiendo ser electrónico o material.

4.- Carta de Derechos y deberes del paciente

Toda entidad, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 8 °, de la ley N° 20.584, sobre Derechos y Deberes de las Personas en Atención de Salud, deberán colocar y mantener en un lugar público y visible, una carta de derechos y deberes de las personas en relación con la atención de salud, cuyo contenido será está determinado mediante resolución del Ministro de Salud.

5.- Deber de información

Si durante la ejecución del convenio la entidad sufre cambios, como por ejemplo cambios en el nombre o la razón social, representante legal, dirección de funcionamiento; renovación o modificaciones en la Resolución sanitaria, o cualquier otro dato o hecho relevante para la ejecución del servicio, deberá informar a SENDA de la ocurrencia de ese hecho, dentro de los **20 días hábiles** de acaecido el hecho. El incumplimiento se abordará conforme a la letra h) del N°2, de la cláusula décimo octava del presente contrato.

DÉCIMO PRIMERO: PAGO

SENDA pagará al prestador los meses de planes de tratamiento y rehabilitación por mes de plan de tratamiento y rehabilitación efectivamente otorgado.

Sin perjuicio de la descripción realizada en este contrato, y particularmente en los documentos Anexos Técnicos de las bases de licitación, respecto a los servicios requeridos, se entenderá por mes de plan de tratamiento y rehabilitación válido para pago, cuando se cumpla con el registro mensual en el Sistema de Gestión de Tratamiento (SISTRAT) de las prestaciones mencionadas en la cláusula quinta del presente contrato y que correspondan al tipo de plan de las líneas de servicio que se indica en el presente contrato.

Con todo, excepcionalmente, y en consideración a las complejidades propias de los servicios requeridos, una vez realizado el pago, SENDA **podrá requerir información** respecto de la efectiva realización de un mes de plan de tratamiento y rehabilitación, teniendo en consideración,

entre otros elementos técnicos, las características y necesidades propias de las personas usuarias.

En tal caso, el Director Regional de SENDA solicitará la entidad, mediante oficio⁷, información sobre la ejecución de meses de planes de tratamiento determinados, indicando el código de usuario, y el mes o meses de que tratare.

La entidad dispondrá de diez días hábiles contados desde que se le haya notificado el referido oficio, para entregar la información solicitada, acompañando las justificaciones que acrediten la efectiva realización del mes de plan de tratamiento pagado.

Si la entidad responde fuera de plazo, o la información remitida no es idónea para acreditar la efectiva realización de un mes de plan de tratamiento, y siempre que SENDA cuente con antecedentes que permitan inferir fundadamente que el mes de plan de tratamiento pagado no fue efectivamente prestado, la entidad reintegrará el monto pagado por SENDA, dentro del plazo máximo de 30 días hábiles contados desde la notificación del acto administrativo que así lo dispone o del que resuelve, en su caso, el Recurso de Reposición presentado.

No obstante si el proveedor no procede al reintegro de los recursos, SENDA estará facultado para deducir el monto, a su arbitrio, del valor de cualquiera de los pagos que corresponda efectuar, o hacer efectiva la garantía de fiel y oportuno cumplimiento de contrato, lo que deberá informar al prestador mediante oficio. En caso de hacer efectiva la garantía de fiel cumplimiento, la entidad deberá entregar una nueva de garantía, dentro de los 30 días hábiles siguientes, contados desde la notificación del oficio que informa el cobro al prestador.

Todo lo anterior es sin perjuicio de las causales de término anticipado y multas señaladas en la cláusula décimo octava, si concurriesen los presupuestos para ello.

El pago a la entidad de las prestaciones contratadas se realizará mensualmente y se hará efectivo sólo una vez que SENDA, a través de la Dirección Nacional o Regional, según corresponda, haya recibido la respectiva factura y su documentación de respaldo, por el monto exacto de los meses de planes de tratamiento otorgados en el respectivo mes, dentro de los tres primeros días corridos del mes siguiente.

Las facturas deberán ser extendidas a nombre del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol o SENDA, RUT N° 61.980.170-9, dirección calle Agustinas N° 1235, piso 2, Santiago o en la forma que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, instruya a futuro. El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol no pagará facturas que no se encuentren debidamente extendidas, que presenten enmiendas o estén incompletas, procediéndose a la devolución de la misma, reclamando en contra del contenido de la factura dentro del plazo de 30 días corridos, de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 19.983.

El respectivo depósito o transferencia se realizará directamente a la cuenta corriente bancaria (u otra cuenta a la vista) que señale el prestador, si éste así lo ha solicitado o, en su defecto, se emitirá un cheque nominativo a nombre del prestador, el que deberá ser retirado en Agustinas N°

⁷Homológuese la forma de notificación, a lo indicado en el número 2, de la cláusula décimo octava de este contrato respecto al procedimiento de aplicación de multas

1235, piso 2, comuna de Santiago. Ante prestadores regionales, se procederá al retiro del cheque en la Dirección Regional de Senda que corresponda, si así se solicita.

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, previa visación de la factura correspondiente pagará dentro de los 20 días siguientes.

Sin perjuicio que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, pagará mensualmente el monto de los meses de planes de tratamiento que efectivamente fueron realizados por cada entidad por línea de Servicio, considerando el tope máximo mensual señalado en la cláusula tercera del presente contrato, este Servicio Público realizará cada cuatro meses un proceso de ajuste en el pago de los meses de planes de tratamiento contratados.

Conforme a este proceso, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA, pagará a la entidad los meses de planes de tratamiento que hubiere efectivamente realizado en el correspondiente período por sobre los máximos mensuales, pero bajo el máximo acumulado al período de ajuste correspondiente. Con todo, SENDA se reserva el derecho de realizar ajustes en meses distintos a los anteriormente señalados.

En el caso que la entidad al momento de contratar registre saldos insolutos de remuneraciones o cotizaciones de seguridad social con sus actuales trabajadores o con trabajadores contratados en los últimos dos años, los primeros estados de pago producto del contrato deberán ser destinados al pago de dichas obligaciones, debiendo la empresa acreditar que la totalidad de las obligaciones se encuentran liquidadas al cumplirse la mitad del período de ejecución original del contrato, con un máximo de seis meses.

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol exigirá que la entidad proceda a dichos pagos y presente los comprobantes y planillas que demuestren el total cumplimiento de la obligación en el plazo previsto en el párrafo anterior. El incumplimiento de estas obligaciones por parte del mismo dará derecho a dar por terminado el respectivo contrato, pudiendo llamarse a una nueva licitación en la cual éste no podrá participar.

Adicionalmente, la entidad deberá, durante la ejecución del contrato, informar el monto y estado de cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que le corresponden con sus trabajadores, mediante certificados emitidos por la Dirección del Trabajo o cualquier medio idóneo que garantice la veracidad de dicho monto y el estado de cumplimiento de las mismas.

Finalmente, los pagos sólo podrán hacerse efectivos una vez que se encuentre totalmente tramitado el acto administrativo que apruebe el respectivo contrato y contra entrega por parte de la entidad de las facturas correspondiente, y la demás documentación correspondiente.

Con todo, los pagos estarán condicionados a los recursos que para este Servicio Nacional contemple la Ley de Presupuestos para el Sector Público para los años correspondientes.

DÉCIMO SEGUNDO: SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DE TRATAMIENTO (SISTRAT)

Para el adecuado control de la actividad y supervisión del Programa, así como también para el análisis técnico de la información, estará a disposición de la entidad el Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT), software en línea, con plataforma estable, que estará a disposición de la entidad para el registro de la información requerida.

A un máximo de 2 profesionales de cada centro de tratamiento se le asignarán una clave de acceso al sistema, las cuales deberán ser intransferibles, por lo que el propietario de dicha clave, será el responsable de la información registrada en el sistema.

En caso que alguno o ambos profesionales con claves de acceso a SISTRAT, cesen sus funciones en forma definitiva, la entidad deberá informar a Senda y solicitar la desactivación de la clave de acceso.

Para lo anterior, la entidad deberá informar, al Encargado de Tratamiento de la Dirección Regional correspondiente, mediante correo electrónico y dentro de un plazo de 5 días hábiles desde ocurrido el hecho, lo siguiente:

- a. Nombre del Profesional con clave que cesa sus funciones
- b. Nombre de nuevo Profesional con clave a sistema
- c. Rut de nuevo Profesional con clave a sistema
- d. Mail personal de nuevo Profesional con clave a sistema

La entidad se obliga a ingresar los datos correspondientes en la Fichas existentes en el Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT) o aquellas que sean incorporadas durante el periodo de vigencia del convenio. Es fundamental el registro oportuno de la información, dado que estas Fichas tienen como objetivo contar con una información completa y homogénea de las atenciones otorgadas a las personas beneficiarias del Programa y su diagnóstico clínico, el cual se efectuará dentro de los tres primeros meses en tratamiento,.

Los datos correspondientes a las fichas mensuales deberán ser ingresados, por la entidad, diariamente y hasta el último día del mes en que se otorgue efectivamente la prestación del servicio, con un plazo máximo de ingreso hasta el primer día del mes siguiente a aquel en que se ejecutaron las atenciones, día que se considerará de cierre de sistema.

Con todo, las prestaciones correspondientes a los planes de tratamiento ejecutados durante los meses de diciembre de 2017 y diciembre de 2018 deberán registrarse en el Sistema de Información y Gestión de Tratamiento (SISTRAT), hasta el día 20 de diciembre de 2017 y 20 de diciembre de 2018 respectivamente, considerados días de cierre del sistema en esos meses específicos. Sin perjuicio de lo anterior, las entidades deberán continuar ejecutando hasta el 31 de diciembre del respectivo año, las prestaciones requeridas conforme a las necesidades de las personas tratadas.

En el evento de cualquier dificultad en el ingreso de la información que no puede ser resuelto a nivel de programa de tratamiento durante el mes de registro correspondiente, ya sea estos errores del sistema o errores de usuario, se deberá reportar a SENDA Regional vía correo electrónico, hasta el último día hábil antes del cierre del sistema.

Además, para supervisar el correcto cumplimiento del contrato, la entidad deberá proporcionar al Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol toda la información que éste le requiera, estando facultado para efectuar visitas al centro de tratamiento, debiendo dársele las facilidades del caso de acuerdo a lo señalado en los números anteriores. Con todo, lo anterior deberá hacerse siempre con el debido respeto a lo dispuesto en la Ley N° 19.628 y la Ley 20.084, sobre protección de la vida privada, y en cualquier otra norma legal que regule el carácter secreto o reservado de la información.

Sin perjuicio de lo expuesto, SENDA - en virtud de sus atribuciones legales y a objeto de velar por la correcta ejecución de los servicios contratados- podrá realizar modificaciones al sistema de registro de prestaciones, las que deberán ser informadas a las entidades ejecutoras para su correcta, veraz, eficiente y oportuna implementación.

DÉCIMO TERCERO: DISPONIBILIDAD DEL PERSONAL OFERTADO

El prestador, conforme a lo establecido en este contrato, deberá contar con el equipo profesional, técnico y no profesional indicado en la propuesta técnica, durante todo el desarrollo del programa.

La entidad deberá resguardar durante todo el periodo de vigencia del convenio la continuidad de las condiciones del equipo profesional, técnico y no profesional propuesto, considerando: la mantención de horas profesionales, técnicas y no profesionales, la multidisciplinariedad y la experiencia del recurso humano, incluyendo al Coordinador técnico del programa de tratamiento.

a) Vacancia definitiva

Si por cualquier motivo, dejare de prestar servicios definitivamente algún integrante del equipo profesional, técnico y no profesional, incluyendo al Director del centro de tratamiento⁸, la entidad deberá informar a Senda de la vacancia del cargo.

Para lo anterior, la entidad deberá comunicar, al Encargado de Tratamiento de la Dirección Regional, mediante correo electrónico, completando el formulario correspondiente, y dentro de un plazo de 5 días hábiles desde ocurrido el hecho, lo siguiente: (Anexo N° 7 de las bases administrativas y técnicas)

- a. Cargo
- b. Título académico, cuando corresponda
- c. Nombre del Profesional, no profesional, o técnico
- d. Número de horas
- e. Fecha de Cese de funciones
- f. *Mecanismo de suplencia*⁹ hasta la autorización

Posteriormente, la entidad deberá informar al encargado de tratamiento de la Dirección Regional mediante correo electrónico y dentro de 20 días hábiles de ocurrida la vacancia, el nuevo profesional o técnico que asumirá el cargo vacante. Para estos efectos, deberá completar el formulario correspondiente (Anexo 8 de las bases administrativas y técnicas) y adjuntar Curriculum Vitae, Certificado de título y certificado emitido por el Registro Civil respecto del Registro de

⁸Sin perjuicio de las obligaciones reglamentarias, particularmente lo dispuesto en el Decreto N° 4 del año 2009, del Ministerio de Salud.

⁹El *Mecanismo de suplencia* debe comprenderse como la forma en que el centro de tratamiento mitigará el impacto técnico a los usuarios, estableciendo el medio por el cual se ejecutarán las tareas del profesional o técnico ausente, tales como: distribución de tareas entre miembros del equipo, reemplazante temporal, atenciones particulares, entre otras.

personas con prohibición para trabajar con menores de edad. Sólo en caso de psiquiatra se exigirá además el certificado de especialización.

En un plazo no superior a 20 días corridos, la Dirección Regional de SENDA, evaluará los reemplazos de profesionales y técnicos propuestos por la entidad y podrá autorizarlos siempre que estos cumplan con las condiciones del equipo indicado en la propuesta técnica, considerando: horas profesionales y técnicas, la multidisciplinariedad y la experiencia del recurso humano, incluyendo al Coordinador técnico del programa de tratamiento.

De no autorizar el cambio de profesional, o en caso de requerir mayores antecedentes, Senda comunicará al prestador de esta decisión, indicando el plazo con que contará el centro de tratamiento para complementar los antecedentes o proponer a un nuevo profesional o técnico.

En caso de no cumplir el prestador con el nuevo plazo, o cumpliendo con la presentación del nuevo profesional o técnico, y éste no aportare al equipo la experiencia requerida, los antecedentes serán enviados y abordados por la Unidad de Cumplimiento de Contratos de la División Jurídica de Senda, conforme a lo indicado en la cláusula décimo octava del presente contrato.

b) Vacancia temporal

Si algún integrante del equipo profesional, técnico y no profesional, incluyendo al Director del centro de tratamiento, dejare de prestar servicios temporalmente, y por un plazo igual o superior a 30 días, la entidad deberá informar a Senda este hecho.

Para lo anterior, la entidad deberá comunicar mediante correo electrónico, dirigido a la Dirección Regional correspondiente, la siguiente información:

- a. Cargo
- b. Título académico
- c. Nombre del Profesional o técnico
- d. Número de horas
- e. Fecha de ausencias
- f. *Mecanismo de suplencia*

Si la vacancia temporal correspondiere a licencia pre o postnatal, la entidad deberá abordarlo conforme a las reglas de la vacancia definitiva, con un tiempo de antelación suficiente, que permita el reemplazo de la profesional, técnico o no profesional a partir de la fecha estimada de inicio de la licencia prenatal.

Con el objeto de velar por el estricto cumplimiento del contrato respecto del equipo profesional que dará inicio a los servicios en enero de 2017, las entidades podrán considerar que el plazo para comunicar la vacancia a la Dirección regional respectiva, comienza a correr desde la fecha de suscripción del contrato.

Con todo, la vacancia temporal o definitiva deberá corresponder a una situación de excepción en la ejecución de los servicios. En consecuencia, si por su número o recurrencia la vacancia afectare el desarrollo de los planes de tratamiento en términos tales que se incumpla el contrato, será abordado conforme a la sanciones de la cláusula décimo octava del presente contrato.

DÉCIMO CUARTO: SUPERVISIÓN DE LOS SERVICIOS

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, podrá realizar supervisiones de carácter general, aleatorias, y mediante visitas sin previo aviso a los centros ejecutores de programas, cada vez que lo estime pertinente, con el objeto de asegurar la calidad de los servicios prestados a los usuarios. En estas supervisiones generales podrá este Servicio realizar supervisiones técnicas, financieras, administrativa o de cualquier tipo.

Supervisión de cumplimiento de contratos

Esta supervisión tendrá como objetivo cautelar la adecuada ejecución de los servicios contratados, cautelando un correcto manejo o utilización de los recursos entregados, a fin de proveer a los beneficiarios de los programas de tratamiento un servicio de calidad.

La mencionada supervisión y control se efectuará con la periodicidad determinada por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, sin perjuicio de lo cual, podrán igualmente realizarse visitas extraordinarias, a los centros ejecutores en convenio.

Asesoría, Supervisión y Evaluación Técnica

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, asesorará, supervisará y evaluará en forma periódica el funcionamiento y operación de los servicios contratados.

Lo señalado precedentemente es sin perjuicio de las facultades de supervisión y fiscalización que le competen al Ministerio de Salud en su rol de autoridad sanitaria y gestores de red, a través de las respectivas SEREMIS y los servicios de salud.

Las entidades deberán proporcionar las facilidades de acceso a los registros, informes y datos que le sean requeridos por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, para su evaluación, asesoría y supervisión. La programación de estas visitas será acordada entre los responsables de la asesoría y evaluación de los equipos, y los equipos de las entidades prestadoras, indicándose quiénes asistirán a las reuniones técnicas y los objetivos de las distintas visitas programadas. Sin perjuicio de lo anterior, se podrán realizar visitas, no programadas, sin aviso previo.

Para efectos de evaluar y supervisar el cumplimiento del tratamiento otorgado por las entidades, SENDA podrá comunicarse directamente con los usuarios de los planes de tratamiento, considerando lo dispuesto en la Ley N°19.628, la Ley N°20.584, y en cualquier otra norma que regule el carácter secreto de la información.

SENDA, a objeto de velar por el correcto funcionamiento de los servicios contratados, podrá realizar modificaciones en los sistemas de registros de prestaciones vigentes o introducir otras mejoras o adecuaciones tecnológicas que permitan cautelar la adecuada ejecución de los programas de tratamiento. Estas modificaciones, mejoras o adecuaciones serán informadas a las entidades ejecutoras, las que deberán implementarlas de forma adecuada, veraz, eficiente y oportuna.

DÉCIMO QUINTO: MODIFICACIÓN DEL CONTRATO

Si con posterioridad a la suscripción del convenio, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, o La Entidad, requieren realizar modificaciones al convenio suscrito, se evaluará y propondrá la eventual modificación del mismo, la que en ningún caso, podrá exceder el **30%** del precio originalmente pactado.

Con todo, ninguna de estas modificaciones podrá desnaturalizar los servicios contratados.

Todas las modificaciones de contrato deberán ser autorizadas por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, y se materializarán, mediante el correspondiente acto administrativo totalmente tramitado.

Se excluye de este numeral toda modificación relativa a cambio del personal del Centro de Tratamiento, el que deberá ser abordado conforme cláusula décimo tercera del presente contrato.

DÉCIMO SEXTO: REASIGNACIONES

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, evaluará el nivel de ejecución de los meses de planes de tratamiento respectivos de cada plan, definido en cada línea de servicio contratada, establecidos en los convenios suscritos.

Los períodos en que el Servicio evaluará el nivel de ejecución de los meses de planes de tratamiento respectivos de cada plan, será en los meses de julio de 2017, y enero y julio de 2018.

Si como resultado de estas evaluaciones de nivel de ejecución, y por razones que no le son imputables, no ha cumplido el prestador con realizar el 100% del número de meses de planes de tratamiento respectivos, definido en cada línea de servicio contratada, durante el período evaluado, se podrá modificar el convenio suscrito con la Entidad en el plan y la línea de servicio afectada, en términos de disminuir la cantidad de meses de planes de tratamiento anuales y mensuales contratados, y consecuentemente, el monto del mismo convenio, sin que ello implique la aplicación de multas contempladas en el presente contrato.

La disminución mencionada considerará los meses de planes de tratamiento no ejecutados y SENDA podrá asumir que el porcentaje de no ejecución se mantendrá durante el periodo que resta del año en curso, disminuyendo dicho porcentaje.

Asimismo, si producto de dicha evaluación, la Entidad a la referida fecha presentare una ejecución superior o igual al 100% del número de meses de planes de tratamiento respectivos de cada plan, definido en cada línea de servicio contratada, en el período de evaluación, el SENDA, podrá modificar en el plan y la línea de servicio afectada del convenio suscrito con la Entidad y aumentar el número de meses planes de tratamiento anuales y mensuales contratados correspondiente al año en curso, a efectos de cubrir así la demanda existente. En estos casos se deberá complementar o entregar una garantía de fiel cumplimiento por el aumento de planes.

La oportunidad de la reasignación y el periodo de evaluación se realizaran según el cuadro que a continuación se detalla:

Reasignación	Periodo a evaluar
JULIO 2017	Enero – junio de 2017

ENERO 2018	Enero – diciembre de 2017
JULIO 2018	Enero – junio de 2018

Con todo, y por razones fundadas, el Servicio podrá extender la reasignación por todo el período de vigencia del convenio.

Reasignaciones extraordinarias

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, excepcional y fundadamente podrá evaluar en períodos distintos al señalado precedentemente, el porcentaje de ejecución esperado al período evaluado, de los meses de planes de tratamiento respectivos de cada plan, definido en cada línea de servicio contratada, utilizando los mismos criterios antes señalados, para el aumento o disminución de los meses de planes de tratamiento respectivos de cada plan, definido en cada línea de servicio contratada.

Sin perjuicio de lo anterior, se deja expresa constancia que la compra de meses de planes de tratamiento, que deban ejecutarse durante la ejecución del convenio estará sujetos a lo que establezca la ley de presupuesto para el sector público correspondiente a dichos años, reservándose este Servicio la facultad de requerir modificaciones a los convenios suscritos con las entidades.

Con todo, estos aumentos en meses de planes de tratamiento no podrán extenderse a planes no incluidos originalmente en alguna de las líneas de servicio que se haya contratado con el prestador.

DÉCIMO SÉPTIMO: DE LA GARANTÍA DE FIEL Y OPORTUNO CUMPLIMIENTO

Para garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones del presente contrato, así como también las obligaciones laborales y previsionales para con sus trabajadores y multas, **Corporación Servicio Paz y Justicia SERPAJ Chile** ha entregado al Servicio una garantía, en los términos señalados en las "bases administrativas y técnicas", consistente en una póliza de seguros, emitida por HDI seguros, identificada con el N° 01-56-160763, de fecha 27 de diciembre de 2016, por la suma de 474 UF, equivalentes a 12.487.056, monto superior al 6% del valor total del contrato, con una vigencia desde el 20 de diciembre de 2016 hasta el 31 de marzo de 2019, a favor del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación para el Consumo de Drogas y Alcohol, para garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones del presente convenio, así como también las obligaciones laborales y previsionales con sus trabajadores y multas, número de ID N° **662237-23-LR16**, garantizando **las líneas de servicio N° 35 y 38**.

DÉCIMO OCTAVO: SANCIONES

En caso de incumplimiento de las obligaciones contraídas en el presente contrato, en las bases de licitación, u otro instrumento vinculante para la ejecución del servicio contratado, el Servicio Nacional para la prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol podrá sancionar a la entidad, en los términos que a continuación se indican:

1. Amonestaciones:

Por amonestación debe entenderse la advertencia que se realiza a la entidad, en virtud de la cual se le representa un hecho reñido con la fiel ejecución del contrato, y donde se le insta a la enmienda de la conducta, conminándolo con la advertencia de una sanción mayor en el evento de reincidir o incurrir nuevamente en otra conducta o hecho susceptible de ser amonestado.

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol podrá amonestar por escrito a la entidad en el evento de producirse alguno de los siguientes hechos:

a) Dar cumplimiento tardío, con un máximo de 5 días hábiles desde el vencimiento de los plazos, a lo establecido en la cláusula décimo tercera del presente contrato sobre "Disponibilidad del Personal Profesional Ofertado".

b) Falta de congruencia en la cantidad de prestaciones registradas en el sistema informático SISTRAT y en la ficha clínica del usuario, siempre que la diferencia entre ambos instrumentos no supere el 25% del número total de registros, y que de aquella falta de congruencia no derive un pago injustificado en beneficio de la Entidad.

c) Falta de coincidencia entre la información registrada en el Sistema informático SISTRAT, y los datos del usuario, particularmente respecto al Nombre, Rut, Sexo y Fecha de nacimiento

Procedimiento de aplicación de amonestaciones

Si analizados los antecedentes se determina la aplicación de amonestaciones por este Servicio, SENDA le comunicará a la entidad mediante oficio los hechos que originan la amonestación, solicitando además, informar respecto de las medidas correctivas de la infracción que se representa.

Las notificaciones que se efectúen a la entidad en virtud de este procedimiento, se realizarán mediante carta certificada dirigida al domicilio del representante legal, comenzando a contarse los plazos a partir del tercer día después de recibida en la oficina de correos que corresponda. También podrá realizarse la notificación mediante correo electrónico dirigido a la casilla de correo electrónico indicada por la entidad de en el formulario de presentación de propuesta (anexo 1 de las bases administrativas y técnicas), comenzando a contarse el plazo desde el tercer día desde el envío.

La entidad tendrá un plazo de 10 días hábiles contados desde que se le haya notificado el referido oficio, para efectuar sus descargos ante SENDA, acompañando todos los antecedentes y pruebas que acrediten la existencia de un caso fortuito o fuerza mayor o que demuestren fehacientemente que no ha tenido responsabilidad en los hechos que originan la amonestación, o que desvirtúen los antecedentes analizados por el SENDA.

Con todo, si la entidad no presentare sus descargos en el plazo señalado, se tendrán por acreditados los hechos constitutivos de amonestación y se procederá a dictar el correspondiente acto administrativo que así lo declare.

En el oficio de amonestación, SENDA podrá requerir además información de la entidad en torno a una o más cuestiones que se ventilen en dicha comunicación. Dicha información deberá ser dirigida, conjunta o separadamente con los descargos al oficio de amonestación, mediante oficio dirigido al Jefe(a) de División Programática, en el mismo plazo dispuesto para evacuar los descargos al oficio de amonestación.

En caso de incumplimiento en la entrega de la información que la entidad deba proporcionar, SENDA podrá insistir en la solicitud de informar las medidas correctivas, para lo cual la entidad dispondrá de un plazo perentorio de cinco días hábiles. Con todo, la reiteración en el incumplimiento de entrega de la información requerida dará lugar a la infracción señalada en la letra e) del número, 2 de la cláusula décimo octava del presente contrato.

2. Multas

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol podrá aplicar multas a la entidad, relacionadas con incumplimientos por parte de ésta, aplicables en los siguientes casos:

Incumplimientos menos graves

- a) No entregar a SENDA, dentro del plazo establecido en cláusula novena del presente contrato, el certificado emitido por la Dirección del Trabajo, o cualquier medio idóneo que garantice la veracidad del monto y el estado de cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que le corresponden al prestador con sus trabajadores durante la ejecución del contrato: **0.5 Unidades de Fomento** por día hábil de atraso, con un tope de **45 días hábiles**, momento desde el cual, además de la multa ya aplicada, deberá abordarse conforme la letra d) del numeral 3, de la cláusula décimo octava del presente instrumento.
- b) Falta de congruencia entre la cantidad de prestaciones registradas en el sistema informático SISTRAT y en la ficha clínica del usuario, siempre que la diferencia entre ambos instrumentos sea superior al 25% del número total de registros, y que de ella no derive un pago injustificado en beneficio de la Entidad: **10 Unidades de Fomento** por cada vez que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol advierta la infracción.
- c) Dar cumplimiento tardío, después de 5 días hábiles luego de vencido el plazo ordinario, a las obligaciones contenidas en la cláusula décimo tercera del presente contrato, sobre "Disponibilidad del Personal Profesional Ofertado". 5 Unidades de Fomento por cada vez que se verifique esta circunstancia.
- d) No comunicar a SENDA las modificaciones en el Recurso Humano, o habiéndolas comunicado, estas no fueran aprobadas por el Servicio, todo lo anterior, de acuerdo a lo establecido en la cláusula décimo tercera del presente contrato sobre "Disponibilidad del Personal Profesional Ofertado". 10 Unidades de Fomento por cada vez que se verifique esta circunstancia.
- e) No dar cumplimiento a la entrega de información solicitada por SENDA en el marco de un procedimiento de amonestación: 5 Unidades de Fomento por cada vez que se verifique esta circunstancia. Con todo, SENDA podrá insistir nuevamente en la entrega de la información.
- f) Haber incurrido dos o más veces, durante la ejecución del contrato, en la misma conducta de las establecidas como objeto de amonestación: 10 Unidades de Fomento por cada vez que se verifique esta circunstancia.

Incumplimientos graves

- g) Incumplimiento de las normas legales, reglamentarias y administrativas que rigen el convenio: 10 Unidades de Fomento por cada ocasión en que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol verifique la infracción.
- h) Incumplimiento de obligaciones contractuales: 10 Unidades de Fomento por cada ocasión que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol verifique la infracción.
- i) Falta de congruencia entre la cantidad de prestaciones registradas en el sistema informático SISTRAT y en la ficha clínica del usuario, de un modo tal que de ella derive un cobro injustificado a SENDA en beneficio de la Entidad, en los términos que a continuación se señalan:
 - I. En caso de haberse percibido dicho pago injustificado, la Entidad deberá reintegrar el total del monto pagado injustificadamente y, adicionalmente, sufrirá el cobro de una multa equivalente al 30% del total de dicho monto.
 - II. En caso de no haberse alcanzado a percibir dicho pago injustificado, la Entidad sufrirá el cobro de una multa equivalente al 30% del total de dicho monto.
- j) Prácticas que interfieran con el adecuado desarrollo del proceso terapéutico. 20 Unidades de Fomento por cada ocasión que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol verifique la infracción.

Con todo, el monto máximo de las multas aplicadas, no podrá exceder del 30% del monto total del contrato. En caso de llegar al monto antes indicado, SENDA podrá poner término anticipado al contrato, de acuerdo a la letra j), del número 3 de la cláusula décimo octava del presente contrato

Procedimiento de aplicación de multas

Si analizados los antecedentes se determina la aplicación de multas por este Servicio, el Jefe(a) de la División Programática de SENDA le comunicará a la entidad, mediante oficio, los hechos que originan la multa y su monto.

Las notificaciones que se efectúen a la entidad en virtud de este procedimiento, se realizarán mediante carta certificada dirigida a su domicilio, comenzando a contarse los plazos a partir del tercer día después de recibida en la oficina de correos que corresponda.

La entidad dispondrá de cinco días hábiles contados desde que se le haya notificado el referido oficio, para efectuar sus descargos ante el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, acompañando todos los antecedentes y pruebas que acrediten la existencia de un caso fortuito o fuerza mayor o que demuestren fehacientemente que no ha tenido responsabilidad en los hechos que originan las multas o que desvirtúen los antecedentes analizados por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

Si la entidad no presenta sus descargos en el plazo señalado, se tendrán por acreditadas la o las faltas imputadas y procederá la aplicación de la o las multas que correspondan, dictándose la pertinente resolución por parte del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, y en la que se establecerá el monto de la multa, en pesos chilenos, de acuerdo al valor de la UF de la fecha de la dictación del respectivo acto administrativo.

Con todo, la entidad podrá renunciar a su derecho a presentar descargos y proceder directamente al pago, para lo cual se deberá considerar el valor de la Unidad de Fomento correspondiente a la fecha del Oficio que comunica los hechos que originan multa.

Si la entidad ha presentado descargos oportunamente, el Jefe Superior del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol dispondrá de diez días hábiles, contados desde la recepción de los descargos, para resolver, sea rechazándolos o acogiéndolos, total o parcialmente, dictándose la pertinente resolución por parte del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, y en la que se establecerá el monto de la multa, en pesos chilenos, de acuerdo al valor de la UF de la fecha de la dictación del respectivo acto administrativo. De lo resuelto, se notificará a la entidad por carta certificada.

En las dos situaciones previstas anteriormente, la entidad podrá presentar recurso de reposición ante el Jefe Superior del Servicio, dentro de los cinco días hábiles contados desde la notificación de la resolución que se recurre, quien dispondrá por su parte de diez días hábiles, contados desde la recepción del recurso, para resolver si lo acoge total o parcialmente. Si la entidad no presenta recurso de reposición dentro del plazo indicado, la multa quedará firme.

La entidad podrá pagar la multa voluntariamente en un plazo de 30 días corridos desde notificada la resolución. No obstante si el proveedor no paga directamente la multa, SENDA estará facultado para deducirla, a su arbitrio, del valor de cualquiera de los pagos que corresponda efectuar, o satisfacer el monto de aquélla haciendo efectiva la garantía de fiel y oportuno cumplimiento de contrato, lo que deberá informar al prestador mediante oficio.

Con todo, luego de comunicados los hechos originan multa, el prestador siempre podrá integrar el monto de la infracción sin esperar la terminación del procedimiento administrativo. En este caso, el monto de la U.F. será calculado al día en que se realiza el pago, y será un reconocimiento tácito de la multa.

En caso de hacer efectiva la garantía de fiel cumplimiento, la entidad deberá entregar una nueva de garantía, dentro de los **30 días hábiles siguientes**, contados desde la notificación del oficio que informa el cobro al prestador. La no presentación de la nueva garantía, será causal de término anticipado del contrato.

La aplicación de alguna de estas multas no impide que el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol pueda poner término anticipado al contrato si se configuran las causales previstas en el número 3 de la cláusula décimo octava del presente contrato.

3. Término Anticipado parcial o total del contrato

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación para el Consumo de Drogas y Alcohol podrá poner término total o parcial al contrato, por acto administrativo fundado, en el evento que acaeciére alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Revocación o ausencia de la autorización sanitaria de la entidad, cuando corresponda.
- b) Por incumplimiento grave, debidamente calificado, de las obligaciones contraídas por la entidad, por ejemplo, aquellas que pongan en riesgo el oportuno otorgamiento de los meses de planes de

tratamiento convenidos, en términos tales que el beneficiario del plan de tratamiento de que se trate, no reciba el tratamiento convenido, o que interfieran gravemente en el desarrollo del proceso terapéutico.

- c) Si la entidad que al momento de contratar registraba saldos insolutos de remuneraciones o cotizaciones de seguridad social con sus actuales trabajadores o con trabajadores contratados en los dos últimos dos años y no dio cumplimiento a la obligación de imputar los primeros estados pagos producto de este contrato al pago de esas obligaciones o no acreditó dicho pago en la oportunidad establecida en el contrato.
- d) No entregar a SENDA, transcurridos 45 días hábiles, el certificado emitido por la Dirección del Trabajo o cualquier medio idóneo que garantice la veracidad del monto y el estado de cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que le corresponden al prestador con sus trabajadores durante la ejecución del contrato.
- e) Haberse aplicado 2 o más multas, en razón de la letra i) del número 2 de de la cláusula décimo octava del presente contrato.
- f) Efectuar cobros improcedentes a uno o más usuarios financiados por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.
- g) No presentar nueva garantía de fiel y oportuno cumplimiento de contrato, según corresponda.
- h) Si a la entidad le hubieren aplicado tres multas por incumplimientos graves, o cuatro multas por incumplimientos menos graves en un periodo equivalente a la mitad de la ejecución del contrato.
- i) No presentar a SENDA la autorización sanitaria pendiente - *sin restricciones de edad respecto de los servicios requeridos* –cuando corresponda, según lo indicado párrafo final de la letra a) del número 5.2 de las bases de licitación
- j) En el evento que las multas aplicadas a la entidad por SENDA, fueren iguales o superiores al 30% del monto total del contrato, según lo establecido en el número 2 de la cláusula décimo octava del presente contrato.
- k) Falta de veracidad de la información presentada por la entidad durante el proceso de licitación en particular, aquella que fue especialmente considerada en la evaluación de la propuesta.
- l) Si se dictare respecto de la entidad, resolución de liquidación en un Procedimiento Concursal de Liquidación y Renegociación, o si éste cayere en estado de notoria insolvencia, a menos que se mejoren las cauciones entregadas o las existentes sean suficientes para garantizar el cumplimiento del contrato.
- m) Falta de disponibilidad presupuestaria para cubrir el pago de las prestaciones contratadas
- n) Por resciliación o mutuo acuerdo de las partes.
- o) Si la entidad se tratase de una sociedad, cuando ésta se disolviera.
- p) Por exigirlo el interés público o la seguridad nacional.
- q) Caso fortuito o fuerza mayor, comprendiéndose dentro de ellas razones de ley o de autoridad que hagan imperativo terminarlo.

Procedimiento de aplicación de término anticipado

Si analizados los antecedentes se determina la aplicación del término anticipado por este Servicio, el Jefe(a) de la División Programática de SENDA le comunicará a la entidad, mediante oficio, los hechos que originan el término anticipado parcial o total del contrato.

Las notificaciones que se efectúen a la entidad en virtud de este procedimiento, se realizarán mediante carta certificada dirigida a su domicilio, comenzando a contarse los plazos a partir del tercer día después de recibida en la oficina de correos que corresponda.

La entidad dispondrá de diez días hábiles contados desde que se le haya notificado el referido oficio, para efectuar sus descargos ante SENDA, acompañando todos los antecedentes y pruebas que acrediten la existencia de un caso fortuito o fuerza mayor o que demuestren fehacientemente que no ha tenido responsabilidad en los hechos que originan el término anticipado o que desvirtúen los antecedentes analizados por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

Si la entidad no presenta sus descargos en el plazo señalado, se tendrán por acreditadas la o las faltas imputadas y procederá al término anticipado total o parcial, dictándose la pertinente resolución por parte del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

Si la entidad ha presentado descargos oportunamente, el Jefe Superior del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol dispondrá de diez días hábiles, contados desde la recepción de los descargos, para resolver, sea rechazándolos o acogiéndolos, total o parcialmente, dictándose la pertinente resolución por parte del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol.

En las dos situaciones previstas anteriormente, la entidad podrá presentar recurso de reposición ante el Jefe Superior del Servicio, dentro de los cinco días hábiles contados desde la notificación de la resolución que se recurre, quien dispondrá por su parte de diez días hábiles, contados desde la recepción del recurso, para resolver si lo acoge total o parcialmente. Si la entidad no presenta recurso de reposición dentro del plazo indicado, la sanción quedará firme.

En caso de verificarse alguna de las causales señaladas, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, podrá además, solicitar judicialmente la indemnización de perjuicios que corresponda, de conformidad a las reglas generales del derecho común.

En todos aquellos casos en que el término anticipado de contrato se disponga por causa imputable al proveedor, el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol hará efectiva la garantía de fiel cumplimiento de contrato.

Con todo, en aquellos casos en que el término anticipado del convenio se produzca por alguna de la causal prevista en las letras a) y b), el Jefe Superior del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, antes de dictar y notificar el acto administrativo que disponga el término anticipado del contrato, podrá - atendida la gravedad de las circunstancias acontecidas- ordenar mediante resolución, que la entidad suspenda los servicios que se encuentra otorgando, caso en que este Servicio Nacional solo deberá pagar por los servicios que efectivamente se hayan alcanzado a prestar hasta esa fecha.

La entidad, cuyo contrato termine anticipadamente, deberá realizar las prestaciones adecuadas a las necesidades de las personas en tratamiento hasta la fecha decretada de término del mismo, además de realizar la derivación asistida, de cada caso, al centro de tratamiento que continuará la atención, acompañando un Informe actualizado que dé cuenta del diagnóstico, plan de intervención, estado de avance de los objetivos terapéuticos, esquema farmacológico, si corresponde, y de todos aquellos datos relevantes para el éxito de la continuidad del proceso terapéutico.

En el caso de que se produzca la suspensión de los servicios ordenada por el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, en el marco de lo indicado en este contrato, la obligación dispuesta en el párrafo anterior deberá realizarse desde la fecha de la indicada suspensión.

Respecto del registro de las prestaciones, la entidad cuyo contrato se termine anticipadamente deberá evaluar el tipo de egreso de cada una de las personas usuarias, como alta terapéutica o derivación a otro centro, con o sin convenio según corresponda.

Sin perjuicio de lo anterior, si la causal de término concurrese respecto de una o más líneas de servicio, pero no a la totalidad de las líneas contratadas, SENDA pondrá término parcial al convenio, respecto de aquellas líneas en que se ha materializado el incumplimiento. Una vez tramitada la resolución que disponga dicho término parcial, las partes suscribirán una modificación de convenio en que se excluyan las líneas de servicio a que se ha puesto término. En este evento, SENDA hará efectiva la garantía de fiel y oportuno cumplimiento en el porcentaje que corresponda y restituirá el saldo si lo hubiere, debiendo la entidad entregar una nueva garantía, en los mismos términos señalados en el número 7.4 de las bases de licitación, en el plazo de 30 días corridos desde la notificación de la resolución que disponga el término parcial, o que resuelva el recurso de reposición, si correspondiese. Con todo, no se cursarán pagos, hasta la entrega de una nueva garantía. La no presentación de la nueva garantía, será causal de término anticipado del contrato.

DÉCIMO NOVENO: DE LAS PERSONERÍAS

La personería de don Patricio Marcelo Labra Guzmán para actuar en representación de la Corporación Servicio Paz y Justicia, consta en Acta reunión Extraordinaria de Directorio doscientos dos de 04 de diciembre de 2014, reducida a escritura pública el 10 de diciembre de 2014, número de repertorio 1.417/2014, ante el Notario Público suplente doña Henriette Geraldine Larrére Ravanal.

La representación con la que comparece don Antonio Leiva Rabael, como Director Nacional (S) del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, consta en el Decreto N° 1529, de 26 de octubre de 2016, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

VIGESIMO: JURISDICCIÓN

Las partes se someten a la jurisdicción de los tribunales ordinarios de justicia de la comuna de Santiago.

VIGÉSIMO PRIMERO: COPIAS

El presente contrato se firma en dos ejemplares de idéntico tenor y fecha, quedando uno en poder de la Entidad, y uno en poder del Servicio.



PATRICIO LABRA GUZMÁN
REPRESENTANTE LEGAL
CORPORACIÓN SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ
CHILE

SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ CHILE
DIRECCIÓN NACIONAL
CALLE ORELLA 1015 VALPARAÍSO
FONO: 32 2453239



ANTONIO LEIVA RABAE
DIRECTOR NACIONAL (S)
SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y
REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y
ALCOHOL, SENDA

Sonia Ravanal Toro

NOTARIO

REPERTORIO N°1.417-2014.-

PC1

REDUCCION A ESCRITURA PUBLICA

SERPAJ - CHILE

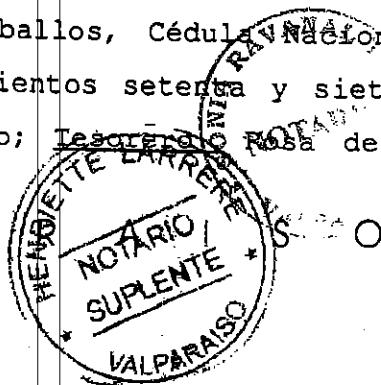
ACTA REUNION EXTRAORDINARIA DE DIRECTORIO

NUMERO DOSCIENTOS DOS

04 DE DICIEMBRE DE 2014.-

En Valparaíso, República de Chile, a diez de diciembre de dos mil catorce, ante mí, HENRIETTE GERALDINE LARRÉRE RAVANAL, abogado y Notario de esta ciudad, Suplente de la titular doña Sonia Ravanal Toro según decreto judicial agregado al final del presente registro con el número mil cuatrocientos catorce, con oficio en calle Chacabuco dos mil ochocientos cuarenta y tres, comparece doña **MARIBEL DEL CARMEN FARIAS SANTANA**, cédula de identidad número once millones ochocientos treinta mil doscientos cincuenta y ocho guión tres, auxiliar, domiciliada en calle Orella número mil quince, Valparaíso, casada, chilena, mayor de edad, quien acredita su identidad con la cédula anotada y expone: Que viene en reducir a escritura pública el acta número doscientos dos, que es del tenor siguiente: " **ACTA REUNION EXTRAORDINARIA DE DIRECTORIO NUMERO DOSCIENTOS DOS. SERPAJ-CHILE. Sesión del Directorio del 04 de Diciembre de 2014.** En Valparaíso, en la Sede de la Corporación Servicio Paz y Justicia, SERPAJ-CHILE, a fecha cuatro de Diciembre de dos mil catorce, se reúne el Directorio de la Corporación de Derecho Privado "Servicio Paz y Justicia", también denominada "Corporación SERPAJ CHILE", con la asistencia de los directores señores : Presidente Héctor Fernando Aliaga Rojas, Cédula Nacional de Identidad número tres millones seiscientos treinta y cuatro mil seiscientos cuarenta y dos guión seis; Vicepresidente Carlos Ramón Martínez Carrasco, Cédula Nacional de Identidad número diez millones trescientos ochenta y cuatro mil trescientos treinta y dos guión cuatro; Secretario Boris Miño Zeballos, Cédula Nacional de Identidad número ocho millones setecientos setenta y siete mil quinientos noventa y seis guión ocho; Tesorero Rosa del Carmen Carmona

V A L P A



Pedrerros, Cédula Nacional de Identidad número nueve millones cuatrocientos sesenta mil ochocientos treinta y tres guión tres; Primer Director Rodrigo Andrés Quezada Huerta, chileno, Cédula Nacional de Identidad número trece millones trescientos veintisiete mil doscientos diecinueve guión cuatro; Segundo Director Alejandro Claudio Fredes Aguilar, Cédula Nacional de Identidad, número doce millones doscientos diecisiete mil ochenta y tres guión siete Tercer Director: Betty Eliana Brito Vargas Cédula Nacional de Identidad número cinco millones setecientos nueve mil quinientos noventa y uno guión uno. **UNO:** El Directorio de la Corporación SERPAJ CHILE, de conformidad con las facultades que le confiere el artículo treinta y tres número ocho de los Estatutos procede a entregar poder general a su Representante Legal, el señor **PATRICIO MARCELO LABRA GUZMAN** Cédula Nacional de Identidad número nueve millones ciento setenta y tres mil doscientos once guión cuatro quien, de acuerdo a los Estatutos de la Corporación, en especial al artículo número treinta y tres, inciso octavo, treinta y seis y treinta y siete, representará judicial y extrajudicialmente a la Corporación, quedando facultado para adquirir a cualquier título toda clase de bienes, raíces o muebles; cobrar y percibir cuanto se adeude a la Corporación y otorgar los correspondientes recibos y cancelaciones; aceptar donaciones y asignaciones por causa de muerte; celebrar actos y contratos y contraer obligaciones de cualquier especie y extinguirlas, excepto acordar la enajenación y/o gravamen de los bienes raíces de la Corporación, facultad que queda entregada exclusivamente a la Asamblea General de Socios; abrir cuentas corrientes bancarias de depósitos o de crédito, girar sobre esas cuentas; contraer créditos, girar, sobregirar, endosar, descontar, cobrar, aceptar, avalar y protestar cheques, libranzas, letras de cambio, pagarés y otros documentos de crédito o efectos de comercio y, en general, celebrar toda clase de operaciones, celebrar actos y contratos con bancos y otras instituciones de cualquier naturaleza, ya sean públicas o privadas.- En el orden judicial, don **Patricio Marcelo Labra Guzmán** tendrá las facultades contempladas en el artículo

Sonia Ravanal Toro

NOTARIO

séptimo del Código de Procedimiento Civil en sus dos incisos y, especialmente, las de desistirse en primera instancia de la acción deducida, aceptar la demanda contraria, absolver posiciones, renunciar los recursos a los términos legales, transigir, comprometer, otorgar a los árbitros facultades de arbitradores, aprobar convenios y percibir.- El Directorio acuerdo que sólo Don **Patricio Marcelo Labra Guzmán** o la persona que el delegue expresamente, tendrán facultades para contestar nuevas demandas.- El mandatario instituido no tendrá obligación de acreditar ante terceros la fuente y naturaleza de su mandato.- El señor **Patricio Marcelo Labra Guzmán** actuará a nombre de la Corporación SERPAJ CHILE y dentro de todas las regiones del país en todos los asuntos, negocios y proyectos en que tenga interés, representación o parte, ante cualesquiera oficina, Institución o persona pública o privada, nacional o extranjera, incluyendo Bancos e Instituciones Financieras, facultándose para actuar judicial y extrajudicialmente a su nombre, en especial y sin que la enumeración sea taxativa, ante el Fondo de Solidaridad e Inversión -FOSIS; el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo - SENCE, el Servicio nacional de la Mujer -SERNAM- PRODEMU; INDAP; Servicio Nacional de Menores - SENAME; Fondo de Desarrollo Regional; FONDERE Ministerios y Secretarías Regionales Ministeriales, Municipalidades y otras reparticiones públicas en el nivel regional o nacional, y ante toda persona natural o jurídica. En virtud del presente mandato, el mandado podrá celebrar todo tipo de actos, contratos y convenios que correspondan al desarrollo de los objetivos, programas y actividades de la Corporación en la respectiva región o a nivel nacional, podrá participar en concursos, licitaciones y propuestas públicas y privadas, suscribir instrumentos públicos y privadas y establecer en ellos cláusulas, condiciones y modalidades, otorgar las garantías que fueren necesarias para la suscripción de proyectos de educación, desarrollo, capacitación y diversas iniciativas sociales y en general, el mandado designado tendrá amplias facultades para llevar a cabo todas las acciones necesarias y útiles para el más eficaz y cumplido



V A L P



desempeño de su representación, dentro del marco Institucional fijado por los estatutos y autoridades de la Corporación mandante.- El presente Mandato tendrá una duración de tres años a partir de esta fecha.-El Directorio de la Corporación Serpaj-Chile, faculta a doña MARIBEL DEL CARMEN FARIAS SANTANA. para que reduzca a escritura la presente acta. No habiendo otros puntos que tratar, se cierra la sesión con la firma de los directores asistentes, siendo las diecinueve treinta horas. Firma ilegible HECTOR FERNANDO ALIAGA ROJAS RUT 3.634.642-6. Firma ilegible CARLOS RAMON MARTÍNEZ CARRASCO, RUT 10.384.332-4. Firma ilegible BORIS RICARDO MIÑO ZEBALLOS RUT 8.777.596-8. Firma ilegible RODRIGO ANDRES QUEZADA HUERTA RUT 13.327.219-4". CONFORME CON EL ACTA QUE ROLA DE FOJAS CINCO VUELTA A FOJAS SEIS VUELTA DEL LIBRO DE ACTAS DE LA "CORPORACIÓN SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ - CHILE", TENIDO A LA VISTA. En comprobante y previa lectura, se ratifica y firma con la Notario que autoriza. Se da copia y se anota en el Repertorio con el N°1.417-2014.-DOY FE.-

FIRMA

Maribel Fariás

NOMBRE

MARIBEL FARIAS SANTANA

RUT

11.930.258-3

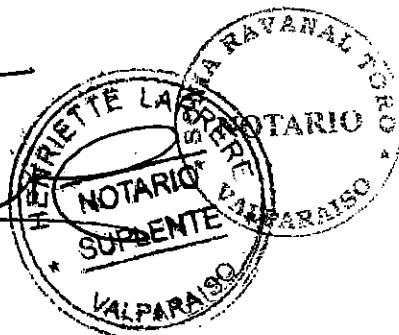


Henriette Larrere



ES TESTIMONIO FIEL
DE SU ORIGINAL
10 DIC 2014
Sonia Ravanal Toro
Notario - Valparaíso

Henriette Larrere



070474
22000

Sonia Ravanal Toro

NOTARIO

REPERTORIO N°1.417-2014.-

PC1

REDUCCION A ESCRITURA PUBLICA

SERPAJ - CHILE

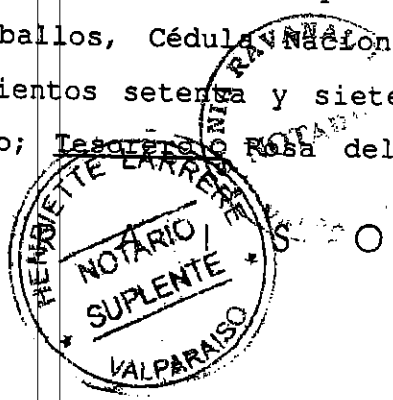
ACTA REUNION EXTRAORDINARIA DE DIRECTORIO

NUMERO DOSCIENTOS DOS

04 DE DICIEMBRE DE 2014.-

En Valparaíso, República de Chile, a diez de diciembre de dos mil catorce, ante mí, HENRIETTE GERALDINE LARRÉRE RAVANAL, abogado y Notario de esta ciudad, Suplente de la titular doña Sonia Ravanal Toro según decreto judicial agregado al final del presente registro con el número mil cuatrocientos catorce, con oficio en calle Chacabuco dos mil ochocientos cuarenta y tres, comparece doña **MARIBEL DEL CARMEN FARIAS SANTANA**, cédula de identidad número once millones ochocientos treinta mil doscientos cincuenta y ocho guión tres, auxiliar, domiciliada en calle Orella número mil quince, Valparaíso, casada, chilena, mayor de edad, quien acredita su identidad con la cédula anotada y expone: Que viene en reducir a escritura pública el acta número doscientos dos, que es del tenor siguiente: " **ACTA REUNION EXTRAORDINARIA DE DIRECTORIO NUMERO DOSCIENTOS DOS. SERPAJ-CHILE. Sesión del Directorio del 04 de Diciembre de 2014.** En Valparaíso, en la Sede de la Corporación Servicio Paz y Justicia, SERPAJ-CHILE, a fecha cuatro de Diciembre de dos mil catorce, se reúne el Directorio de la Corporación de Derecho Privado "Servicio Paz y Justicia", también denominada "Corporación SERPAJ CHILE", con la asistencia de los directores señores : Presidente Héctor Fernando Aliaga Rojas, Cédula Nacional de Identidad número tres millones seiscientos treinta y cuatro mil seiscientos cuarenta y dos guión seis; Vicepresidente Carlos Ramón Martínez Carrasco, Cédula Nacional de Identidad número diez millones trescientos ochenta y cuatro mil trescientos treinta y dos guión cuatro; Secretario Boris Miño Zeballos, Cédula Nacional de Identidad número ocho millones setecientos setenta y siete mil quinientos noventa y seis guión ocho; Tesorero Rosa del Carmen Carmona

V A L P A



Pedrerros, Cédula Nacional de Identidad número nueve millones cuatrocientos sesenta mil ochocientos treinta y tres guión tres; Primer Director Rodrigo Andrés Quezada Huerta, chileno, Cédula Nacional de Identidad número trece millones trescientos veintisiete mil doscientos diecinueve guión cuatro; Segundo Director Alejandro Claudio Fredes Aguilar, Cédula Nacional de Identidad, número doce millones doscientos diecisiete mil ochenta y tres guión siete Tercer Director: Betty Eliana Brito Vargas Cédula Nacional de Identidad número cinco millones setecientos nueve mil quinientos noventa y uno guión uno. **UNO:** El Directorio de la Corporación SERPAJ CHILE, de conformidad con las facultades que le confiere el artículo treinta y tres número ocho de los Estatutos procede a entregar poder general a su Representante Legal, el señor **PATRICIO MARCELO LABRA GUZMAN** Cédula Nacional de Identidad número nueve millones ciento setenta y tres mil doscientos once guión cuatro quien, de acuerdo a los Estatutos de la Corporación, en especial al artículo número treinta y tres, inciso octavo, treinta y seis y treinta y siete, representará judicial y extrajudicialmente a la Corporación, quedando facultado para adquirir a cualquier título toda clase de bienes, raíces o muebles; cobrar y percibir cuanto se adeude a la Corporación y otorgar los correspondientes recibos y cancelaciones; aceptar donaciones y asignaciones por causa de muerte; celebrar actos y contratos y contraer obligaciones de cualquier especie y extinguirlas, excepto acordar la enajenación y/o gravamen de los bienes raíces de la Corporación, facultad que queda entregada exclusivamente a la Asamblea General de Socios; abrir cuentas corrientes bancarias de depósitos o de crédito, girar sobre esas cuentas; contraer créditos, girar, sobregirar, endosar, descontar, cobrar, aceptar, avalar y protestar cheques, libranzas, letras de cambio, pagarés y otros documentos de crédito o efectos de comercio y, en general, celebrar toda clase de operaciones, celebrar actos y contratos con bancos y otras instituciones de cualquier naturaleza, ya sean públicas o privadas.- En el orden judicial, don **Patricio Marcelo Labra Guzmán** tendrá las facultades contempladas en el artículo

Sonia Ravanal Toro

NOTARIO

séptimo del Código de Procedimiento Civil en sus dos incisos y, especialmente, las de desistirse en primera instancia de la acción deducida, aceptar la demanda contraria, absolver posiciones, renunciar los recursos a los términos legales, transigir, comprometer, otorgar a los árbitros facultades de arbitradores, aprobar convenios y percibir.- El Directorio acuerdo que sólo Don **Patricio Marcelo Labra Guzmán** o la persona que el delegue expresamente, tendrán facultades para contestar nuevas demandas.- El mandatario instituido no tendrá obligación de acreditar ante terceros la fuente y naturaleza de su mandato.- El señor **Patricio Marcelo Labra Guzmán** actuará a nombre de la Corporación SERPAJ CHILE y dentro de todas las regiones del país en todos los asuntos, negocios y proyectos en que tenga interés, representación o parte, ante cualesquiera oficina, Institución o persona pública o privada, nacional o extranjera, incluyendo Bancos e Instituciones Financieras, facultándose para actuar judicial y extrajudicialmente a su nombre, en especial y sin que la enumeración sea taxativa, ante el Fondo de Solidaridad e Inversión -FOSIS; el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo - SENCE, el Servicio nacional de la Mujer -SERNAM- PRODEMU; INDAP; Servicio Nacional de Menores - SENAME; Fondo de Desarrollo Regional; FONDERE Ministerios y Secretarías Regionales Ministeriales, Municipalidades y otras reparticiones publicas en el nivel regional o nacional , y ante toda persona natural o jurídica. En virtud del presente mandato, el mandataado podrá celebrar todo tipo de actos, contratos y convenios que correspondan al desarrollo de los objetivos, programas y actividades de la Corporación en la respectiva región o a nivel nacional, podrá participar en concursos, licitaciones y propuestas públicas y privadas, suscribir instrumentos públicos y privadas y establecer en ellos cláusulas, condiciones y modalidades, otorgar las garantías que fueren necesarias para la suscripción de proyectos de educación, desarrollo, capacitación y diversas iniciativas sociales y en general, el mandataado designado tendrá amplias facultades para llevar a cabo todas las acciones necesarias y útiles para el más eficaz y cumplido



V A L P



desempeño de su representación, dentro del marco Institucional fijado por los estatutos y autoridades de la Corporación mandante.- El presente Mandato tendrá una duración de tres años a partir de esta fecha.-El Directorio de la Corporación Serpaj-Chile, faculta a doña MARIBEL DEL CARMEN FARIAS SANTANA. para que reduzca a escritura la presente acta. No habiendo otros puntos que tratar, se cierra la sesión con la firma de los directores asistentes, siendo las diecinueve treinta horas. Firma ilegible HECTOR FERNANDO ALIAGA ROJAS RUT 3.634.642-6. Firma ilegible CARLOS RAMON MARTÍNEZ CARRASCO, RUT 10.384.332-4. Firma ilegible BORIS RICARDO MIÑO ZEBALLOS RUT 8.777.596-8. Firma ilegible RODRIGO ANDRES QUEZADA HUERTA RUT 13.327.219-4". CONFORME CON EL ACTA QUE ROLA DE FOJAS CINCO VUELTA A FOJAS SEIS VUELTA DEL LIBRO DE ACTAS DE LA "CORPORACIÓN SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ - CHILE", TENIDO A LA VISTA. En comprobante y previa lectura, se ratifica y firma con la Notario que autoriza. Se da copia y se anota en el Repertorio con el N°1.417-2014.-DOY FE.-

FIRMA

Maribel Fariás

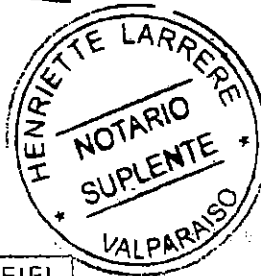
NOMBRE

MARIBEL FARIAS SANTANA

RUT 11.930.258-3

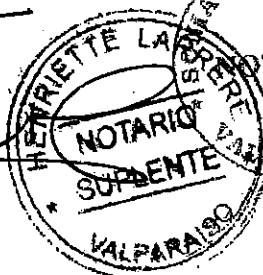


Henriette Larre



ES TESTIMONIO FIEL
DE SU ORIGINAL
10 DIC 2014
Sonia Ravanal Toro
Notario - Valparaíso

Henriette Larre



079474
2000

mil punto treinta y cinco 1563/27 1175

1 iyc. Repert: 3.144.-

2	
3	
4	ACTA CONSTITUTIVA Y ESTATUTOS
5	
6	
7	"CORPORACION SERVICIO PAZ Y JUSTICIA"
8	
9	"SERPAJ-CHILE"
10	
11	
12	
13	EN SANTIAGO DE CHILE, a treinta días de Julio del año mil
14	movecientos noventa y uno, ante mí, FERNANDO OPAZO LARRAIN,
15	Abogado, Notario Público, Titular de la Novena Notaría de
16	Santiago, con oficio en esta ciudad, calle Teatinos número
17	doscientos setenta y uno, y testigos cuyos nombres al final
18	se consignan, comparecen: don OMAR MARIO WILLIAMS LOPEZ, chi-
19	leno, casado, sociólogo, domiciliado en Antofagasta, calle Julio
20	Montt número ocho mil ciento sesenta y siete, y de paso en
21	ésta, cédula nacional de identidad número seis millones
22	cuatrocientos treinta y tres mil novecientos treinta y uno
23	guión uno; y don LUIS GILBERTO CARDENAS VASQUEZ, chileno,
24	casado, licenciado en teología, domiciliado en esta ciudad,
25	Lo Encalada número mil trescientos cuarenta, Villa Olímpica,
26	cédula nacional de identidad número seis millones
27	cuatrocientos sesenta y seis mil novecientos noventa y ocho
28	guión dos; ambos comparecientes mayores de edad a quienes
29	conozco por sus cédulas respectivas exponen: Que vienen en
30	reducir a escritura pública el ACTA CONSTITUTIVA de la



ROQUE!



1 Corporación de derecho privado "SERVICIO PAZ Y JUSTICIA,
2 SERPAJ CHILE, y los ESTATUTOS de la misma.-"ACTA
3 CONSTITUTIVA".-En la ciudad de Santiago, a veintiuno de
4 Julio de mil novecientos noventa y uno, siendo las diez
5 horas, en la sede ubicada en Avenida Eduardo Castillo
6 Velasco número quinientos sesenta y nueve, Ñuñoa, Santiago,
7 tuvo lugar la Asamblea Constitutiva de la Corporación de
8 derecho privado "SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ- CHILE.- A
9 continuación se expuso el texto de los Estatutos que
10 regirán a la corporación, texto previamente conocido de los
11 asistentes, y luego de ser leídos y brevemente debatidos
12 artículo por artículo, fueron aprobados por la unanimidad de
13 los presentes.- En seguida, se eligió un Directorio
14 Provisional, que quedó integrado por las siguientes
15 personas: Presidente: Omar Mario Williams López.- Vice-
16 Presidente: Luis Raúl Ampuero Aravena.- Secretario: Miguel
17 Ángel Arredondo Jeldes.- Tesorero: Luis Gilberto Cárdenas
18 Vásquez.- Primer Director: Héctor Fernando Aliaga Rojas.-
19 Segundo Director: Tomás Ricardo Austin Millán.- Tercer
20 Director: Gustavo Félix González Valdés.- Asimismo, se
21 escogió a dos inspectores de cuentas, recayendo la
22 designación en las siguientes personas: Uno: Ricardo
23 Enrique Fuentes Romero.- Dos: Sergio Antonio Pérez Rojas.-
24 Además de lo anterior, se confirmó poder a don Omar Williams
25 López y a don Luis Cárdenas Vásquez para que, conjunta o
26 separadamente, e indistintamente, reduzcan a escritura
27 pública el texto de esta acta e insten por la pronta
28 tramitación de la solicitud de aprobación de los Estatutos
29 ante la autoridad competente, acepten las modificaciones que
30 el Presidente de la República proponga introducirles y, en

1 general, realicen todas las gestiones encaminadas a la
2 obtención o concesión de la personalidad jurídica de la
3 corporación, recabando el patrocinio de abogado habilitado
4 para el ejercicio de la profesión para los efectos legales a
5 que hubiere lugar.- Nombre: OMAR MARIO WILLIAMS LOPEZ.- Rut:
6 Seis millones cuatrocientos treinta y tres mil novecientos
7 treinta y uno guión uno.- Profesión: Sociólogo.- Domicilio:
8 Julio Montt número ocho mil ciento sesenta y siete
9 Antofagasta.- Firma: O.Williams.- Nombre: MIGUEL ANGEL
10 ARREDONDO JELDES.- Rut: Seis millones quinientos diecisiete
11 mil trescientos noventa y seis guión cinco.- Profesión:
12 Licenciado en Teología.- Domicilio: Caburga número cinco mil
13 quinientos treinta y siete, Población Elicura,
14 Macul, Santiago.- Firma: M.Arredondo.- Nombre: LUIS GUILBERTO
15 CARDENAS VASQUEZ.- Rut: Seis millones cuatrocientos sesenta
16 y seis mil novecientos noventa y ocho guión dos.- Profesión:
17 Licenciado en Teología.- Domicilio: Lo Encalada número mil
18 trescientos cuarenta, Villa Olímpica, Santiago.- Firma:
19 L.Cardenas.- Nombre: HECTOR FERNANDO ALIAGA ROJAS.- Rut:
20 Tres millones seiscientos treinta y cuatro mil seiscientos
21 cuarenta y dos guión seis.- Profesión: Doctor en Historia de
22 la Iglesia.- Profesor Religión Enseñanza Media.- Domicilio:
23 Diecisiete Oriente número seis mil cuatrocientos diez, La
24 Granja, Santiago.- Firma: H.Aliaga R.- Nombre: LUIS RAUL
25 AMPUERO ARAVENA.- Rut: Ocho millones setecientos mil
26 doscientos setenta y nueve guión nueve.- Profesión: Profesor
27 T.E.A.-Educador.- Domicilio: Avda. Argentina número dos mil
28 seiscientos sesenta y dos, Valdivia.- Firma: L. Ampuero.-
29 Nombre: TOMAS RICARDO AUSTIN MILLAN.- Rut: Cuatro millones
30 ochocientos cuarenta y tres cincuenta y cuatro guión seis.-



Profesión: Sociólogo Antropólogo.- Domicilio: Francisco

1 Sepúlveda número mil ciento cincuenta y seis.- Temuco.-

2 Firma: T.Austin.- Nombre: GUSTAVO FELIX GONZALEZ VALDES.-

3 Rut: Siete millones cuatrocientos siete mil trescientos
4 treinta y dos guión ocho.- Profesión: Profesor Educación

5 General Básica con Mención en Educación Física.- Domicilio:

6 Von Molcke número setenta y siete, Población Chilena de

7 Tabaco, Barrio O'Higgins, Valparaíso.- Firma: G.González.-

8 Nombre: RICARDO ENRIQUE FUENTES ROMERO.- Rut: Seis millones

9 setecientos cuarenta y ocho mil trescientos dieciocho guión
10 nueve.- Profesión: Ingeniero Civil Mecánico.- Domicilio:

11 Abedul número dos mil setecientos treinta y siete, Población

12 Cabo Aroca, Arica.- Firma: R.Fuentes.- Nombre: DOMINGO SER-

13 GIO NAMUNCURA SERRANO.-Rut: Seis millones ochocientos

14 cuarenta mil setecientos cuarenta guión cero.- Profesión:

15 Asistente Social.- Domicilio: Jerónimo de Alderete número

16 dos mil sesenta y siete, Parque Santa Elvira, La Florida,

17 Santiago.- Firma: D.Namuncura.- Nombre: JORGE NICANOR OSORIO

18 VARGAS.- Rut: Seis millones quinientos cinco mil ochocientos

19 ochenta y ocho guión K., Profesión: Licenciado en Historia.-

20 Domicilio: Bremen número doscientos catorce -A., Ñuñoa,

21 Santiago.- Firma: J. Osorio.- Nombre: EDUARDO MANUEL GUZMAN

22 CHIRINO.- Rut: Ocho millones doscientos ochenta y tres mil

23 cuatrocientos diez guión nueve.- Profesión: Profesor de

24 Estado en Historia y Geografía.- Domicilio: Calle Amunátegui

25 número seiscientos seis, La Serena.-Firma: E.Guzman.-Nombre:

26 SERGIO ANTONIO PEREZ ROJAS.- Rut:Siete millones setecientos

27 noventa y siete mil quinientos cincuenta y tres guión

28 cinco.- Profesión: Ingeniero en Ejecución Mecánica.-Domici-

29 lio: Diez y medio Sur número tres mil treinta y siete,

30

cuil cuerto petuta y piete

1177

1 Talca.- Firma: S.Perez.- Nombre: FRANCISCO JAVIER REYES

2 AGUAYO.- Rut: Nueve millones seiscientos cuarenta y tres mil

3 seiscientos treinta guión cero.- Profesión: Profesor - Edu-

4 cador.- Domicilio: Pasaje Valle Hondo número cero mil ocho-

5 cientos dieciseis, Camilo Olavarría, Coronel.- Firma: F.

6 Reyes.- Los Estatutos de la corporación se transcriben

7 íntegra y fielmente a continuación, siendo su texto del

8 siguiente tenor: TITULO PRIMERO.- DEL NOMBRE, DOMICILIO,

9 OBJETO Y DURACION.- ARTICULO PRIMERO.- Se constituye una

10 Corporación de Derecho Privado con el nombre de "CORPORACION

11 SERVICIO PAZ Y JUSTICIA, SERPAJ-CHILE", la cual se registrá por

12 los presentes estatutos y por las disposiciones de Título

13 XXXIII del Libro I de Código Civil y por las demás

14 disposiciones legales y reglamentarias pertinentes.-

15 ARTICULO SEGUNDO:- El domicilio de la Corporación será la

16 ciudad de Santiago, lugar donde estará situada su sede

17 social, sin perjuicio de establecer oficinas y locales y de

18 celebrar las Asambleas o las reuniones de sus directivos y

19 adoptar acuerdos válidos para la institución en cualquier

20 región del país, de conformidad a estos mismos estatutos.-

21 ARTICULO TERCERO:- La Corporación no tendrá fines de lucro y

22 su objetivo general será la formación, promoción,

23 cooperación y prestación de servicios para el desarrollo

24 económico, social, cultural y espiritual de la comunidad,

25 fundado en los valores humanistas de la paz, el ecumenismo,

26 la no violencia y la justicia social.- En virtud de tal

27 objetivo general, la Corporación llevará a cabo actividades,

28 servicios y programas en las áreas de la educación, la salud

29 comunitaria, la promoción del habitat rural y urbano, la

30 Educación Cívica y el desarrollo local y comunal, la



1 promoción de los Derechos Humanos, de la mujer, el niño y la

2 juventud, el fomento de las organizaciones comunitarias, las

3 iniciativas económicas de base y otras similares, orientados

4 en beneficio de los sectores más deprimidos de la

5 población.- ARTICULO CUARTO:- Para el cumplimiento de sus

6 objetivos, la Corporación tendrá las siguientes funciones y

7 atribuciones: Uno.- Coadyuvar el mejoramiento de las

8 condiciones culturales, educativas y de capacitación

9 laboral, de las regiones del país que cubra con su

10 actividad; como asimismo a su preparación y formación cívica

11 y económica y a su sana recreación, procurando el desarrollo

12 integral de las personas y su efectiva integración a la

13 comunidad nacional.- Dos.- Llevar a cabo por sí misma, en

14 forma conjunta con otras entidades públicas o

15 privadas, nacionales o extranjeras, o a través de ellas,

16 programas de desarrollo social de ayuda y asistencia social,

17 de formación y capacitación, de intercambio y transferencia

18 tecnológica, metodológica y cultural, de promoción económica

19 y otros de similar naturaleza.- Tres.- Realizar programas de

20 apoyo en el campo de la atención de menores en situación

21 irregular y de familiar de escasos recursos, educación

22 escolar y extraescolar, apoyo psicológico y afectivo,

23 alimentación complementaria, recreación y otros, creando y

24 manteniendo a los establecimientos educacionales adecuados a

25 tales propósitos.- Cuatro.- Realizar y promover estudios e

26 investigaciones sobre temas generales y específicos

27 relativos a los campos del desarrollo social que son su

28 interés.- Cinco.- Desarrollar tareas de capacitación y

29 difusión a través de la organización y realización de

30 cursos, seminarios, jornadas, talleres, charlas, foros,

1 mesas-redondas y otros eventos, análogos de nivel nacional e
 2 internacional, sobre los diversos temas y áreas de preocupa-
 3 ción de la entidad.- En especial la Corporación procurará la
 4 formación y capacitación de dirigentes, promotores, moni-
 5 tores y otros agentes de base, como una forma de llevar a
 6 cabo su labor capacitadora.- Asimismo, la Corporación
 7 procurará orientar parte de sus actividades de capacitación
 8 a la preparación de personas de bajos recursos para su
 9 integración al mundo laboral, promoviendo el desarrollo de
 10 habilidades artesanales, técnico laborales y productivas, y
 11 de iniciativas organizadas de subsistencia, autoayuda y
 12 gestión productiva.- Seis.- Diseñar, producir, editar y
 13 distribuir diversos materiales de comunicación, tales como
 14 libros, monografías, documentos de estudios, revistas, bole-
 15 tines, manuales, folletos, diapositivas, cintas magnetofóni-
 16 cas o audiovisuales, sobre diversas temáticas que permitan
 17 el mejor conocimiento y divulgación al público de las
 18 preocupaciones y trabajos de la Corporación.- Siete.- Realiz-
 19 ar asesorías, diagnósticos, análisis, evaluaciones, sistema-
 20 tizaciones y otros estudios relativos a proyectos, planes y
 21 programas de desarrollo social que lleve a cabo la Corpora-
 22 ción u otras entidades que desarrollen su actividad en
 23 campos similares.- Ocho.- Asociarse, integrarse, coordinarse
 24 o establecer convenios con personas, organismos o
 25 instituciones públicas o privadas, nacionales o extranjeras,
 26 y representarlás en su caso, con el objeto de procurar la
 27 consecución de los objetivos, funciones y tareas que se
 28 proponga la Corporación de conformidad con estos estatutos.-
 29 Nueve:- Establecer y mantener los locales, infraestructuras
 30 y equipamientos necesarios para el desarrollo de las



1 actividades y la obtención de los recursos, servicios, ase-
2 sorias y demás medios que se requieran para tales efectos.-
3 Diez:- Representar a sus asociados en todas aquellas activi-
4 dades, gestiones e iniciativas que tengan que ver con la
5 vida, funcionamiento y objetivos de la Corporación.- La
6 Corporación podrá, para llevar a cabo el mejor cumplimiento
7 de los fines propuestos, celebrar, realizar y ejecutar todos
8 los actos, contratos y convenios y toda otra actividad rela-
9 cionada, complementaria o conexas que se realice directa o
10 indirectamente con dichos fines.- ARTICULO QUINTO:- La
11 duración de la Corporación será indefinida y el número de
12 sus socios ilimitado.- TITULO SEGUNDO DE LOS SOCIOS O
13 MIEMBROS:- ARTICULO SEXTO:-Habrá tres clases de socios:
14 Socios Activos, Socios Cooperadores y Socios Honorarios.-
15 Para todos los efectos a que dieren lugar estos estatutos,
16 se entenderá que son miembros de la Corporación aquellas
17 personas naturales o jurídicas que tengan calidad de socios,
18 de conformidad a lo establecido en el presente título.-
19 ARTICULO SEPTIMO:- Podrán ser socios activos de la Corpora-
20 ción, una vez que su incorporación sea aceptada por el
21 Directorio: a) Las personas naturales; b) Las personas jurí-
22 dicas sin fines de lucro regidas por el título Trigésimo
23 Tercero del Libro Primero del Código Civil o por las leyes
24 especiales; que directa o indirectamente persigan objetivos
25 análogos o coincidentes con las de esta Corporación; c) Las
26 organizaciones comunitarias y de base que fueren invitadas o
27 presentadas de conformidad a lo dispuesto en los presentes
28 estatutos.- ARTICULO OCTAVO:- Los socios activos de la Cor-
29 poración tendrán los siguientes derechos: Uno:- Asistir y
30 participar en las Asambleas Generales con derecho a voz y

mil ciento setenta y nueve

1179

1 voto, pudiendo en consecuencia elegir y ser elegidos.- Dos:-

2 Hacer presente a la Corporación, verbalmente o por escrito,
3 sus puntos de vista sobre la marcha de la institución y
4 someter a la consideración de los órganos directivos de la
5 Corporación las ideas y proyectos relacionados con sus obje-
6 tivos y finalidades que estimen pertinentes proponer.-

7 Tres.- Recibir los estudios técnicos, informe y demás publi-
8 caciones de la Corporación.- Cuatro:- Disfrutar de los bene-
9 ficios que la Corporación otorgue a sus miembros, de confor-
10 midad a sus estatutos, reglamentos y acuerdos del Directorio
11 y de la Asamblea General.- ARTICULO NOVENO:- A su vez, los

12 socios activos tendrán las siguientes obligaciones: Uno.-

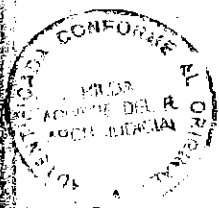
13 Pagar oportunamente las cuotas sociales ordinarias,
14 extraordinarias o de incorporación, cuando ello proceda de
15 conformidad a los presentes estatutos.- Dos:- Servir con

16 eficiencia y dedicación los cargos para los que fueren
17 designados y las tareas que se les encomienden para dar
18 cumplimiento a los fines de la Corporación.- Tres:-

19 Comunicar oportunamente a la Corporación su renuncia o
20 retiro, como además, en el caso de las personas jurídicas y
21 organizaciones, la individualización de su representante o

22 delegado.- Cuatro:- En general, cumplir los presentes
23 estatutos, como asimismo los acuerdos de la Asamblea General
24 y del Directorio de la Corporación.- ARTICULO DECIMO:-

25 Podrán ser socios cooperadores de la Corporación las
26 personas naturales y las jurídicas de cualesquiera
27 naturaleza, con domicilio en Chile o en el extranjero que
28 manifiesten una voluntad coincidente con los objetivos de
29 la Corporación y se comprometan a colaborar profesional,
30 técnica o económicamente con el cumplimiento de los fines de



la entidad.- Los socios cooperadores tendrán los siguientes

1
2 derechos: Uno:- Asistir a las asambleas generales, sólo con
3 derecho a voz, no pudiendo en consecuencia, elegir ni ser
4 elegidos.- Dos:- Ser informados de las actividades de la
5 Corporación por medio de la entrega de copia o resumen de la
6 memoria anual, informes y otras publicaciones oficiales de
7 la misma.- Los socios cooperadores sólo estarán obligados a
8 cumplir las obligaciones que voluntariamente se hayan
9 impuesto y a observar, en lo que correspondiere, los
10 presentes estatutos.- ARTICULO DECIMO PRIMERO:- Podrán ser
11 socios honorarios aquellas personas que se hubieren destaca-
12 do especialmente por sus servicios, competencia intelectual
13 y moral o ayuda a la Corporación o a los objetivos que ella
14 persigue.- Para obtener la distinción de socio Honorario se
15 requerirá acuerdo de la mayoría absoluta de socios activos
16 presentes en Asamblea General.- Los socios honorarios ten-
17 drán los siguientes derechos:- Uno:- Recibir los estudios
18 técnicos, informes y demás publicaciones oficiales de la
19 Corporación.- Dos:- Hacer presente a la Corporación, verbal-
20 mente o por escrito, sus puntos de vista sobre la marcha de
21 la institución, hacer proposiciones para su mejoramiento y
22 sugerir nuevas ideas o criterios de acción.- ARTICULO DECIMO
23 SEGUNDO:- A su vez, los socios honorarios tendrán las
24 siguientes obligaciones: Uno:- Cumplir, en lo que correspon-
25 diere, con los presentes estatutos, como asimismo, con los
26 acuerdos de las Asambleas y del Directorio de la Corpora-
27 ción.- Dos:- Asistir a las sesiones de Directorio y a las
28 Asambleas Generales de la Corporación cuando fueren invita-
29 dos a ellas para consultas relacionadas con su carácter de
30 socio honorario de la Corporación o con otro objeto.- Tres:-

1 Comunicar al Directorio de la Corporación, con la anticipa-
2 ción debida, su voluntad de renunciar a su calidad de socio
3 honorario.- ARTICULO DECIMO TERCERO:- Los socios, cuales-
4 quiera que fuere su categoria, podrán formular sugerencias y
5 peticiones al Directorio, relacionados con la marcha de la
6 Corporación, pudiendo para tales efectos haber proposiciones
7 de cualquier naturaleza o formular nuevas ideas o criterios
8 de acción conducentes al mejor logro de los fines persegui-
9 dos.- Asimismo, los socios de que habla el inciso anterior
10 podrán incorporarse y participar en las tareas, funciones,
11 comisiones y programas de la Corporación, colaborando en su
12 óptima realización, con pleno respeto del presente estatuto
13 social y de los órganos y autoridades que él contempla.-
14 ARTICULO DECIMO CUARTO:- La calidad de socio de la Corpora-
15 ción se adquiere:- a) Por suscripción del Acta o escritura
16 de constitución de la Corporación.- b) Por la aprobación del
17 Directorio, de la solicitud de ingreso patrocinada por un
18 socio, en la que se manifieste plena conformidad con los
19 fines de la institución y se comprometa el solicitante a
20 cumplir fielmente los estatutos, reglamentos y acuerdos de
21 la Asamblea General de socios y del Directorio.- c) Por
22 acuerdo del Directorio, en el caso de los socios coopera-
23 dores.- d) Por acuerdo de la Asamblea General, en el caso de
24 los socios honorarios.- El Directorio, cuando procediere,
25 deberá pronunciarse sobre las solicitudes de ingreso y las
26 renunciaciones o retiros que se hubieren presentado, en la prime-
27 ra sesión de Directorio que celebre después de presentadas
28 éstas. En ningún caso podrán transcurrir más de treinta
29 días desde la fecha de presentación y el pronunciamiento del
30 Directorio.- ARTICULO DECIMO QUINTO:- La calidad de socio de



la Corporación se pierde por las siguientes causales: - a)

1 Fallecimiento.- b) Renuncia o retiro, efectuadas previo
2 aviso mediante carta certificada enviada al Directorio.- La
3 renuncia o retiro no se entenderá efectivo sino transcurrido
4 un mes a contar de la fecha de recepción del aviso.- Con
5 todo, el socio que renuncia o se retira deberá cumplir con
6 sus obligaciones contraídas para con la Corporación hasta la
7 fecha en que se entiende efectiva su renuncia o retiro, de
8 conformidad a lo establecido en el presente artículo.- c)
9 Resolución de exclusión adoptada por la Comisión de
10 Disciplina de que trata el Título VII de estos Estatutos,
11 fundada en que el socio de ha infringido en forma grave las
12 obligaciones que le imponen los estatutos o sus reglamentos,
13 o ha incurrido en actos que causen perjuicio al prestigio,
14 patrimonio o actividades de la Corporación.- La resolución
15 de exclusión de un socio de la Corporación exigirá el voto
16 conforme a los dos tercios de los miembros de la Comisión de
17 Disciplina en sesión convocada especialmente al efecto,
18 previa comprobación de la causal imputada.- De la resolución
19 de la Comisión de Disciplina podrá reclamarse en la primera
20 Asamblea General de Socios que se celebre con posterioridad
21 a la fecha de su notificación por carta certificada dirigida
22 al domicilio que el socio afectado tuviere registrado en la
23 Corporación.- Asimismo, podrá acordarse la exclusión de un
24 socio en la forma establecida en los dos incisos anteriores
25 fundada en la falta de pago de las cuotas sociales durante
26 un período superior a un año.- Con todo, la Comisión de
27 Disciplina podrá adoptar sólo a medida de suspensión parcial
28 o total de los derechos del socio que incurriere en dicha
29 falta de pago, si determinare que la falta obedece a un
30

1 motivo plausible.- d) Sin perjuicio de las causales
2 anteriores, la calidad de socio de la Corporación se pierde,
3 en el caso de las personas jurídicas, organizaciones
4 comunitarias y de base por disolución o extinción de las
5 mismas, por quiebra o por renuncia o retiro expresada por
6 medio de sus representantes o delegados ante la Corporación
7 en la forma expresada en la letra b) de este artículo.-
8 **TITULO III DE LA ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS:- ARTICULO DECI-**
9 **MO SEXTO:-** La asamblea General de Socios será el organismo
10 directivo máximo de la Corporación y ella estará compuesta
11 por el conjunto de sus socios activos, a quienes representa.
12 Tratándose de socios que sean personas jurídicas, la repre-
13 sentará por derecho propio su representante legal o, en su
14 defecto, por un mandatario de él con poder suficiente debi-
15 damente acreditado.- **ARTICULO DECIMO SEPTIMO:-** Cada uno de
16 los miembros de la Asamblea General tendrá derecho a un
17 voto. Sin perjuicio de lo anterior, la elección de Directorio
18 se hará en la forma que señala el Artículo veintisiete.-
19 Los acuerdos se adoptarán por el voto conforme de la mayoría
20 absoluta de los socios presentes representados en ella, sin
21 perjuicio de los casos en que la ley o estos estatutos
22 exijan un quórum diferente.- **ARTICULO DECIMO OCTAVO :-** Las
23 Asambleas Generales serán Ordinarias y Extraordinaria, las
24 primeras se celebrarán una vez al año, a más tardar en el
25 mes de Junio, en tanto que las segundas serán convocadas por
26 el Directorio cada vez que a su juicio lo exijan las necesi-
27 dades de la Corporación, o a petición escrita de la tercera
28 parte de los socios activos de ella, indicando su objeto.**AR-**
29 **TICULO DECIMO NOVENO:-** En las asambleas Generales Ordinarias
30 de Socios de conocerá y resolverá acerca de la memoria,



1 inventario y balance que deberá presentar el Directorio; se
2 oirá el informe de los diferentes organismos y comisiones de
3 la institución; se llevarán a efecto las elecciones del
4 Directorio y demás organismos y cargos elegibles cuando
5 proceda, y se deliberará y resolverá sobre cualquier asunto
6 relacionado con los intereses sociales que propongan los
7 asistentes, con excepción de los que correspondan
8 exclusivamente a las Asambleas Extraordinarias.- ARTICULO
9 VIGESIMO:- En las Asambleas Generales Extraordinarias de
10 Socios sólo podrán adoptarse los acuerdos relacionados con
11 los asuntos que fueren indicados en los avisos de citación.-
12 Sólo en Asamblea General Extraordinaria podrán tratarse la
13 modificación de los estatutos, la disolución de la Corpora-
14 ción, y la enajenación o gravamen de bienes raíces y activos
15 de considerable valor de la institución. Los acuerdos a que
16 se refiere este inciso deberán reducirse a escritura pública,
17 suscrita por el Presidente y el Secretario de la Corporación
18 o por quienes hagan sus veces.- ARTICULO VIGESIMO PRIMERO:- La
19 Asamblea General podrá interpretar los estatutos y resolver
20 con las más amplias facultades de todo aquello que no esté
21 previsto en ellos, y dictar o recomendar la dictación de los
22 reglamentos que estime necesarios para la mejor marcha de la
23 Corporación.- ARTICULO VIGESIMO SEGUNDO:- Las citaciones a
24 las Asambleas Generales se harán por medio de un aviso
25 publicado por dos veces en un diario de la provincia en que
26 se encuentre ubicado su domicilio o de la capital de la
27 región, si en aquélla no lo hubiere, con por lo menos diez
28 días de anticipación al fijado para la reunión. El aviso
29 deberá indicar el lugar exacto en que se realizará la
30 asamblea.- Si en la primera convocatoria no se reúne el

1 número suficiente, se citará para una segunda, cumpliéndose
2 con las mismas formalidades señaladas para la primera. No
3 podrá citarse en el mismo aviso para la segunda reunión
4 cuando por falta de quórum no se lleve a efecto la primera.-
5 **ARTICULO VIGESIMO TERCERO:** Las Asambleas Generales se
6 constituirán, en primera convocatoria, con la mayoría
7 absoluta de los socios de la Corporación, y en la segunda,
8 con los que asistan, adoptándose sus acuerdos con la mayoría
9 absoluta de los asistentes.- **ARTICULO VIGESIMO CUARTO:-** Sólo
10 por los dos tercios de los asistentes podrá acordarse la
11 disolución de la Corporación o la modificación de sus
12 estatutos.- **ARTICULO VIGESIMO QUINTO:-** De las deliberaciones
13 y acuerdos adoptados deberá dejarse constancia en un libro
14 especial de actas que será llevado por el Secretario. Las
15 actas serán firmadas por el Presidente, por el Secretario o
16 por quienes hagan sus veces, y además, por los asistentes, o
17 por tres de ellos que designe cada Asamblea.- En dichas
18 actas podrán los socios asistentes a la Asamblea estampar
19 las reclamaciones convenientes a sus derechos por vicios de
20 procedimiento relativos a la citación, constitución o
21 funcionamiento de la misma, o en general, por cualquier
22 observación referente a la marcha de la institución.-
23 **ARTICULO VIGESIMO SEXTO:** Las Asambleas Generales será presi-
24 didas por el Presidente de la Corporación y actuará como
25 Secretario el que lo sea del Directorio, o las personas que
26 hagan sus veces.- **TITULO CUARTO.-ARTICULO VIGESIMO SEPTIMO:**
27 La Corporación será administrada por un Directorio compuesto
28 de siete miembros que se elegirán cada tres años en Asamblea
29 General Ordinaria, en la cual cada miembro sufragará por un
30 número de candidatos igual al número de miembros del Direc-

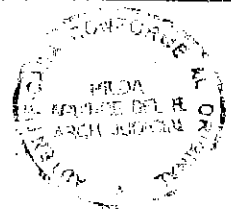


torio que deban ser elegidos, proclamándose electos a los
1 socios activos o representantes de éstos que en una misma y
2 única votación resulten con el mayor número de votos, hasta
3 completar el número de Directores que deban elegirse.- No
4 procederá el voto acumulativo.- Los Directores podrán ser
5 elegidos para el ejercicio de su cargo.- Si por cualquier
6 circunstancia no se verifica la renovación del Directorio en
7 la oportunidad prevista en estos estatutos las funciones
8 del Directorio en ejercicio se entenderán prorrogadas hasta
9 la celebración de la próxima Asamblea General Ordinaria o
10 Extraordinaria de Socios, en la cual deberá llevarse a
11 efecto dicha renovación.-ARTICULO VIGESIMO OCTAVO:- Cuando
12 corresponda elegir directores, miembros de la Comisión Revi-
13 sora de Cuentas y otros cargos elegibles que señalen los
14 estatutos se designará una comisión de elecciones compuesta
15 por miembros de la Asamblea y en la que participará
16 necesariamente el Secretario de la Corporación o quien haga
17 sus veces.- Esta comisión elegirá un Presidente y procederá
18 a organizar conducir el procedimiento electoral, incluyendo
19 el recuento de votos.- ARTICULO VIGESIMO NOVENO :- El Direc-
20 torio deberá en la primera sesión, designar por lo menos,
21 Presidente, Secretario y Tesorero, de entre sus miembros.-
22 El Presidente del Directorio lo será también de la Corpora-
23 ción, la representará judicial y extrajudicialmente, quedando
24 do ampliamente facultado para delegar dicha representación,
25 y tendrá las demás atribuciones que estos estatutos seña-
26 lan.-ARTICULO TRIGESIMO:-El Directorio sesionará con la
27 mayoría absoluta de sus miembros y sus acuerdos se adoptarán
28 por la mayoría absoluta de los asistentes, decidiendo en
29 caso de empate el voto del que presida.- ARTICULO TRIGESIMO
30

PRIMERO:--En caso de fallecimiento, ausencia, renuncia o imposibilidad de un director para el desempeño de su cargo, el Directorio le nombrará un reemplazante designado entre los socios activos de la Corporación que durará en sus funciones sólo el tiempo que falte para completar su periodo al director reemplazado.-- Para tal efecto, el orden de precedencia de los directores será el siguiente: Presidente, Vicepresidente, Secretario y Tesorero.-- Respecto de los demás directores, el Directorio, en su primera sesión determinará su orden de precedencia para efectos de reemplazar a los anteriores, en su caso.--ARTICULO TRIGESIMO

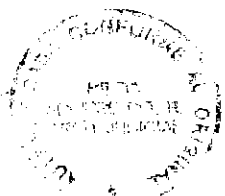
SEGUNDO:-- El Directorio celebrará sesiones ordinarias una vez al mes en el lugar, día y hora que se acuerde el efecto en la primera sesión que se celebre, sin perjuicio de sesionar extrajudicialmente cada vez que lo convoque el Presidente o cuando así lo soliciten por escrito cuatro directores a lo menos, expresando en su solicitud el motivo de la convocatoria.--ARTICULO TRIGESIMO TERCERO:-- El

Directorio administrará la Corporación con las más amplias facultades, pudiendo acordar la celebración de todos los actos y contratos que tiendan al cumplimiento de sus fines, con excepción de aquellos que sean de competencia de la Asamblea General.-- En cumplimiento de lo anterior, el Directorio tendrá las siguientes atribuciones y deberes: Uno:-- Dirigir la Corporación y administrar sus bienes.-- Dos.-- Citar a Asamblea General Ordinaria, y a las Extraordinarias cuando sean necesarias o lo soliciten por escrito la tercera parte de los miembros de la Corporación, indicando el objeto; Tres.-- Someter a la aprobación de la Asamblea los reglamentos que sea necesario dictar para el



funcionamiento de la Corporación y todos aquellos asuntos o
1 negocios que estime convenientes.- Cuatro:- Cumplir los
2 acuerdos de las Asambleas Generales; Cinco: Rendir por
3 escrito ante la Asamblea General Ordinaria correspondiente
4 de la inversión de los fondos y de la marcha de la
5 Corporación durante el período en que ejerza sus funciones ;
6 Seis:- Preparar planes, programas y proyectos para los fines
7 de la Corporación; Siete:- Fijar las cuotas de ingreso y las
8 ordinarias y extraordinarias de los socios activos.- Ocho.-
9 Delegar en el Presidente, o en uno o más directores, ya sea
10 separada o conjuntamente, las facultades correspondientes a
11 la administración de la Corporación y, entre ellas, sin que
12 esta enumeración importe limitación a sus amplias facultades
13 de administración, las siguientes: las de adquirir, a
14 cualquier título, toda clase de bienes, sean raíces o
15 muebles; cobrar y percibir cuanto se adeude a la Corporación
16 y otorgar los correspondientes recibos y cancelaciones;
17 aceptar donaciones, y asignaciones por causa de muerte;
18 celebrar actos y contratos y contraer obligaciones de
19 cualquier especie y extinguirlas, excepto acordar la
20 enajenación y/o gravámenes de los bienes raíces de la
21 Corporación, facultad que queda entregada exclusivamente a
22 la Asamblea General de Socios; abrir cuentas corrientes
23 bancarias de depósito o de crédito, girar sobre esas
24 cuentas, contratar créditos, girar, endosar, descontar,
25 cobrar, aceptar, avalar y protestar cheques, libranzas,
26 letras de cambio y otros documentos de crédito o efectos de
27 comercio y, en general, realizar toda clase de operaciones
28 en bancos y otras instituciones financieras o de crédito,
29 personas o instituciones de cualquier naturaleza, ya sean
30

1 públicas o privadas.- Nueve:- Vigilar el cumplimiento de las
2 obligaciones de los socios y establecer sanciones por
3 infracción de los estatutos, reglamentos y acuerdos de la
4 Corporación.- Diez:- Proponer las reformas que convengan
5 introducir a estos estatutos, acordando la convocatoria a la
6 Asamblea General Extraordinaria a que se refiere el artículo
7 quincuagésimo primero.- ARTICULO TRIGESIMO CUARTO:- El
8 Directorio podrá organizar el quehacer de la Corporación a
9 través de la constitución de programas, áreas de trabajo,
10 equipos regionales, sectoriales o funcionales, para el mejor
11 cumplimiento de sus objetivos y finalidades.- ARTICULO TRI-
12 GESIMO QUINTO:-De las deliberaciones y acuerdos del Director-
13 rio se dejará constancia en un libro especial de actas que
14 será firmado por todos los directores.- El director que
15 quisiere salvar su responsabilidad por algún acto o acuerdo
16 deberá hacer constar su oposición.-TITULO QUINTO.- DEL PRE-
17 SIDENTE, VICEPRESIDENTE, SECRETARIO Y TESORERO:- ARTICULO
18 TRIGESIMO SEXTO:- Corresponde especialmente al Presidente de
19 la Corporación la iniciativa más directa de las actividades
20 de la entidad, y tendrá los siguientes deberes y
21 atribuciones, además de los señalados en el artículo vigési-
22 mo noveno: Uno.- Presidir las Asambleas Generales de Socios
23 y el Directorio.- Dos:- Representar judicial y extrajudicia
24 lmente a la Corporación.- Tres:- Firmar los documentos ofi-
25 ciales de la Corporación.- Cuatro:-Ejecutar los acuerdos del
26 Directorio, sin perjuicio de las facultades de los demás
27 miembros del mismo y de otros organismos o cargos de la
28 Corporación.- Cinco:-Ejercitar la supervigilancia de todo lo
29 concerniente a la marcha de la institución y la fiel obser-
30 vancia de los estatutos y de los acuerdos de las Asambleas



1 Generales y del Directorio.- Seis.- Remitir al Ministerio de
2 Justicia, cuando éste lo requiere, una memoria, balance y
3 demás antecedentes sobre la marcha y situación financiera de
4 la Corporación, aprobados por la Asamblea General de Socios,
5 que contendrá además, el nombre y apellidos de sus direc-
6 tores y el lugar preciso en que tenga su sede la Corpora-
7 ción.- Siete.- Las demás atribuciones que determinen estos
8 estatutos y los reglamentos dictados conforme a ellos.-

9 ARTICULO TRIGESIMO SEPTIMO:- El Presidente ejercerá por sí
10 solo o con los demás directores las facultades de adminis-
11 tración que al Directorio corresponden, conforme a los
12 acuerdos e instrucciones del mismo, como también ejercerá
13 todos los derechos que las leyes, reglamentos y estos
14 estatutos otorgan.- ARTICULO TRIGESIMO OCTAVO:- Con el

15 acuerdo del Directorio, el Presidente podrá delegar, en otro
16 director o en un funcionario de la Corporación, una o más de
17 las facultades que estos estatutos le otorgan.-ARTICULO

18 TRIGESIMO NOVENO:- El Vicepresidente de la Corporación
19 tendrá los siguientes deberes y atribuciones:-UNO.-

20 Reemplazar al Presidente en caso de ausencia o

21 impedimento;DOS:- Dirigir y asumir la responsabilidad en la

22 marcha de los asuntos que el Directorio o el Presidente le

23 encomiende, y ; TRES:- Proponer al Directorio las líneas

24 generales de acción para el adecuado cumplimiento de los

25 asuntos a su cargo.- ARTICULO CUADRAGESIMO:- El Secretario

26 tendrá los siguientes deberes y atribuciones:- Uno:- Llevar

27 los libros de actas, de registros de socios y los archivos

28 de la Corporación.- Dos:- Certificar los actos y documentos

29 de los órganos directivos de la Corporación y dar copias de

30 los que corresponda, debidamente autorizadas con su firma,

cuando se lo solicite algún miembro de la Corporación.-

1	Tres:- Despachar las citaciones a Asambleas Generales,
2	Ordinarias y Extraordinarias y publicar los avisos de cita-
3	ción a las mismas.-Cuatro :- Formar la tabla de sesiones del
4	Directorio y de la Asamblea General, de acuerdo con el
5	Presidente.-Cinco :-Calificar los poderes antes de las
6	elecciones.- Seis:- En general, cumplir todas las tareas que
7	le encomiende el Directorio, el Presidente, los Estatutos y
8	Reglamentos, relacionados con sus funciones.- El Secretario
9	del Directorio lo será también de la Asamblea General, como
10	de la Corporación misma.-ARTICULO CUADRAGESIMO PRIMERO:- El
11	Tesorero tendrá las siguientes atribuciones:-Uno:-
12	Intervenir en la administración de los fondos de la
13	Corporación y supervigilar sus finanzas, con arreglo a los
14	acuerdos de la Asamblea General y del Directorio.- Dos:-
15	Llevar un registro de las entradas y gastos de la
16	Corporación, controlando debidamente su movimiento y
17	supervigilar la contabilidad de la Corporación.-Tres:-
18	Custodiar los fondos, títulos y valores de la Corporación.-
19	Cuatro:- Mantener al día el inventario de los bienes de la
20	institución.- Cinco:- Procurar el financiamiento adecuado de
21	los gastos de la institución y actuar en todo lo que el
22	Directorio le encargue respecto a la administración de los
23	bienes de la Corporación, ya sea en conjunto con el
24	Presidente o con otro director o por sí solo.- Seis:-
25	Preparar el Balance que el Directorio debe someter
26	anualmente a la Aprobación de la Asamblea General.- Siete:-
27	En general, cumplir con todas las tareas que le encomiende
28	el Directorio o el Presidente, los estatutos y reglamentos
29	relacionados con sus funciones.-TITULO SEXTO.-DE LOS
30	



1 INSPECTORES DE CUENTAS.- ARTICULO CUADRAGESIMO SEGUNDO:- En
2 la Asamblea General Ordinaria Anual, los socios elegirán dos
3 inspectores de cuentas que durarán un año en sus funciones,
4 cuyos deberes y atribuciones serán los siguientes: Uno:-
5 Revisar periódicamente los libros de contabilidad,
6 comprobante de ingresos y egresos que el Tesorero o el
7 Director Ejecutivo en su caso, deban exhibirle, como
8 asimismo, inspeccionar las cuentas bancarias y de ahorro,
9 los inventarios y otros instrumentos de caracter económico
10 de la Corporación.- Dos :- Velar por que los socios se
11 mantengan al día en el pago de sus cuotas sociales y hacer
12 presente al Tesorero los atrasos que detecte a objeto de
13 regularizar tales situaciones.- Tres:- Informar a las
14 Asambleas Generales y, especialmente en la Asamblea General
15 Ordinaria Anual sobre el estado de las finanzas de la
16 institución, sobre la marcha y forma en que se ha llevado la
17 Tesorería durante el año y sobre el balance del ejercicio
18 anual que presente el Directorio, recomendando a la Asamblea
19 su aprobación o rechazo, total o parcial del mismo.- Los
20 inspectores de cuentas no podrán intervenir en los actos
21 administrativos del Directorio.- ARTICULO CUADRAGESIMO
22 TERCERO:- En caso de impedimento de uno de los inspectores
23 de cuentas, el otro continuará en funciones, con todas sus
24 atribuciones.- Si la vacancia se produjere respecto de los
25 dos inspectores simultáneamente, se llamará de inmediato a
26 elecciones para ocupar los puestos vacantes.- TITULO
27 SEPTIMO:- DE LA COMISION DE DISCIPLINA.- ARTICULO
28 CUADRAGESIMO CUARTO:- Habrá una Comisión de Disciplina com-
29 puesta de tres miembros elegidos en Asamblea General Ordina-
30 ria.- Durarán un año en sus funciones y podrán ser reelegi-

1 dos indefinidamente.- ARTICULO CUADRAGESIMO QUINTO:- La Co-
2 misión de Disciplina designará un Presidente en la primera
3 sesión que celebre.-La Comisión deberá sesionar con la mayor-
4 ría absoluta de sus miembros.- En caso de empate, decidirá
5 el voto del que presida.- Todos los acuerdos que la Comisión
6 adopte deberán constar por escrito y ser suscritos por todos
7 los miembros asistentes a la respectiva sesión.- En caso de
8 impedimento de un miembro de la Comisión, continuará con los
9 que se encuentren en funciones con todas sus atribuciones.-
10 Si la vacancia se produjere respecto de dos o más miembros
11 simultáneamente, se llamará de inmediato a elecciones para
12 ocupar dos puestos vacantes.- ARTICULO CUADRAGESIMO SEXTO:-
13 En el cumplimiento de sus funciones, la Comisión de
14 Disciplina sólo podrá aplicar a los socios, por las faltas y
15 transgresiones que cometan, alguna de las siguientes san-
16 ciones disciplinarias: a) Amonestación verbal.- b) Amonesta-
17 ción por escrito.- c) Suspensión hasta por seis meses de
18 todos o algunos de los derechos y beneficios que otorgue la
19 Corporación.- d) Expulsión de la Corporación.- Esta sanción
20 sólo podrá ser adoptada por las causales y en la forma que
21 señala la letra c) del Artículo décimo quinto de los presen-
22 tes estatutos.-ARTICULO CUADRAGESIMO SEPTIMO:- Por acuerdo
23 de la mayoría absoluta de socios activos presentes en Asam-
24 blea General Extraordinaria, convocada especialmente al
25 efecto, podrá sustraerse un determinado conflicto que afecte
26 a uno o más socios, del conocimiento de la Comisión de
27 Disciplina y entregarse a un Tribunal de Honor, antes de que
28 la Comisión hubiere fallado el caso.-El Tribunal de Honor
29 estará compuesto por una o más personalidades, extrañas a la
30 Corporación, de especial relieve y prestigio moral, designa-



1 das en la misma Asamblea.- El Tribunal de Honor deberá

2 constituirse a mas tardas dentro del mes siguiente a su

3 designación, apreciará los hechos y fallará en conciencia,

4 pudiendo aplicar sólo las sanciones que señala el artículo

5 cuarenta y seis.- Su resolución será inapelable.-TITULO

6 OCTAVO.- DEL PATRIMONIO:-ARTICULO CUADRAGESIMO OCTAVO:- El

7 patrimonio de la Corporación estará constituido por los

8 siguientes bienes, que constituirán los medios de que

9 dispondrá para realizar sus objetivos:a) Por las cuotas

10 ordinarias, extraordinarias y de incorporación que aporten

11 los socios activos, las cuales serán fijadas cada año por el

12 Directorio; b) Por las donaciones, herencias y legados que

13 reciba; c) Por los fondos, erogaciones, aportes y

14 subvenciones que obtenga de personas naturales o juridicas,

15 públicas y privadas, nacionales, extranjeras e

16 internacionales.- d) Por los aportes de cooperación

17 voluntaria a que se comprometen los socios cooperadores, o

18 que reciba de personas naturales o juridicas nacionales,

19 internacionales o extranjeras que persigan fines similares a

20 los de la Corporación; e) Por los demás bienes corporales e

21 incorporales, muebles e inmuebles que adquiera a cualquier

22 título.- ARTICULO CUADRAGESIMO NOVENO:- Las cuotas de

23 incorporación, ordinarias o extraordinarias que fije el

24 Directorio anualmente para cada caso serán de un minimo

25 anual equivalente al cero coma cinco ingresos minimos

26 reajustables y un máximo de cinco ingresos minimos

27 reajustables.- El Directorio podrá regular el monto de

28 dichas cuotas atendida la capacidad económica de los socios

29 activos.- ARTICULO QUINCAGESIMO:- La Corporación no podrá

30 obtener beneficios lucrativos, sin perjuicio de efectuar

operaciones económicas, de conformidad a las leyes y reglamentos, cuyo producto deberá destinarse íntegramente a los fines propuestos en los Estatutos.-Corresponde al Directorio, dentro de sus facultades de administración, determinar la inversión de los fondos sociales, en el cumplimiento de los fines de la Corporación.-TITULO NOVENO:-

DE LA REFORMA DE LOS ESTATUTOS Y DE LA DISOLUCION:- ARTICULO

QUINCAGESIMO PRIMERO:- La reforma de los estatutos debe acordarse en Asamblea General Extraordinaria de socios convocada especialmente para este efecto por el Directorio, a iniciativa suya o por petición escrita de la tercera parte de los socios activos.- La Asamblea deberá celebrarse con asistencia de un notario o de otro ministro de fe legalmente facultado que certificará el hecho de haberse cumplido con todas las formalidades que establecen estos estatutos para su modificación.- **ARTICULO**

QUINCAGESIMO SEGUNDO:- La reforma deberá acordarse por el voto conforme de los dos tercios, a lo menos de los socios activos presentes en la Asamblea.- Una vez acordada, el Presidente de la Corporación solicitará al Presidente de la República la aprobación de la reforma de los estatutos.-**ARTICULO QUINCAGESIMO TERCERO:-**

La disolución de la Corporación sólo podrá acordarse en Asamblea General Extraordinaria de Socios convocada especialmente para este efecto, con el voto conforme de los dos tercios, a lo menos, de los socios activos presentes en la Asamblea.- En este caso, será igualmente aplicable lo dispuesto en el inciso segundo del artículo quincuagésimo primero.-**ARTICULO QUINCAGESIMO CUARTO:-** Aprobada por el

Presidente de la República la disolución voluntaria o decretada la disolución forzada de la Corporación, sus



1 bienes pasarán a los organismos o instituciones que sean
2 personas jurídicas de derecho privado, que se dediquen a la
3 educación, promoción y defensa en materia de derechos
4 humanos, que existan en las localidades o ciudades donde la
5 Corporación haya tenido su sede, locales u oficinas.-

6 ARTICULOS TRANSITORIOS:- ARTICULO PRIMERO:- El Directorio
7 Provisional de la Corporación estará integrado por los
8 señores: Oscar Mario Williams López, Presidente.-Luis Raúl
9 Ampuero Aravena, Vice-Presidente.-Miguel Angel Arredondo
10 Jeldes, Secretario.- Luis Gilberto Cárdenas Vásquez,
11 Tesorero.- Héctor Fernando Aliaga Rojas, Primer Director.-
12 Tomás Ricardo Austin Millán, Segundo Director.-Gustavo Félix
13 González Valdés, Tercer Director.- Y los Inspectores de
14 Cuentas serán las siguientes personas: Uno.- Ricardo Enrique
15 Fuentes Romero.- Dos.- Sergio Antonio Pérez Rojas.- Todas
16 estas personas permanecerán en sus funciones hasta la fecha
17 de la celebración de la primera Asamblea General Ordinaria
18 de Socios en que corresponda proceder a la elección en la
19 forma señalada en el artículo vigésimo séptimo.- ARTICULO
20 SEGUNDO.- El Directorio provisional ejercerá todas las
21 facultades que los Estatutos señalan al Directorio hasta el
22 momento en que se constituya el definitivo y pondrá en
23 marcha la Corporación, aceptando a los socios que se
24 incorporen, sean activos o cooperadores y llamando a
25 Asamblea General Ordinaria de Socios en la más próxima
26 oportunidad.- Podrá llenar las vacantes que se produzcan por
27 renunciaciones y otros motivos.- ARTICULO TERCERO:- Se faculta a
28 don Oscar Mario Williams López y a don Luis Gilberto
29 Cárdenas Vásquez conjunta o separadamente para que soliciten
30 del Supremo Gobierno el Beneficio de la personalidad

1 jurídica de la Corporación y la aprobación de los presentes
 2 Estatutos, para que acepten las modificaciones y las
 3 solicitudes del caso.- Conforme con el Libro de Actas que
 4 rola de fojas uno a fojas catorce inclusive.- EN COMPROBANTE
 5 y previa lectura firman los comparecientes ante los testigos
 6 de este domicilio, doña Ivonne Vásquez Contreras y don Raúl
 7 Gutiérrez Gatica.- Se dá copia.- Repertorio número tres mil
 8 ciento cuarenta y cuatro.- Doy fe. *h*

11
 12 *[Signature]* c: 6.466.998-2. *h*

14
 15 *[Signature]* c: 6.433.931-1. *h*

18
 19 *[Signature]* *[Signature]*

22
 23
 24 *[Signature]*



35700

100952



CERTIFICO : Que la presente copia fotocopia es testimonio fiel de su original, y corresponde a una escritura pública

Acta Constitutiva y Estatutos
Corporación Servicio Paz y Justicia

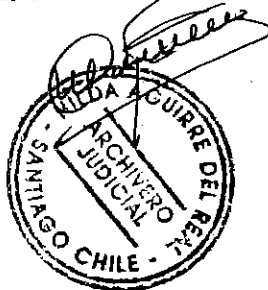
de fecha 30 Julio 1991 otorga ante

el Notario Don Fernando Ojazo Zanáin

Se deja constancia que las firmas de los comparecientes y

del Notario se encuentran a fs. 1188

Santiago 17 Diciembre 2010



veintisiete



IVC

REPERTORIO No. 14

PROTOCOLIZACION DECRETO N° 1472

MINISTERIO DE JUSTICIA

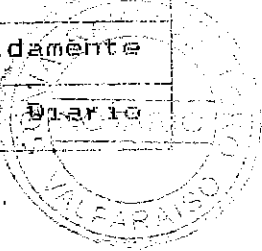
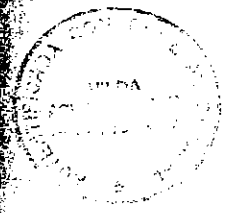
CONCEDE PERSONALIDAD JURIDICA

"CORPORACION SERVICIO PAZ Y JUSTICIA, SERPAJ-CHILE"

%%%

FERNANDO OPAZO LARRAIN, Abogado, Notario Público Titular de la Novena Notaría de Santiago, certifica que hoy cuatro de Enero de mil novecientos noventa y tres, ante mí, compareció doña IVONNE VASQUEZ CONTRERAS, chilena, empleada, soltera, domiciliada para estos efectos en esta ciudad, calle Teatinos número doscientos setenta y uno, cédula nacional de identidad número tres millones trescientos sesenta y cinco mil trescientos setenta y ocho guión seis; mayor de edad a quien conozco por su cédula y expone: Que me entrega para protocolizar el Decreto número mil cuatrocientos setenta y dos, emanado del Ministerio de Justicia, concediendo personalidad jurídica a la "CORPORACION SERVICIO PAZ Y JUSTICIA, SERPAJ - CHILE". -

Agrego dicho documento que consta de una foja, escrita a máquina por un solo lado, el que se encuentra debidamente firmado y tramitado, y en su anverso recorte del Diario



1 Oficial donde consta su consentimiento, y certificaciones

2 correspondientes.- Se deja constancia que dicha

3 protocolización que anotada en mis Registros de instrumentos

4 públicos del presente mes bajo el número SEIS.- Para

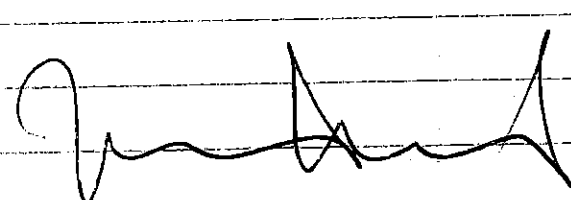
5 constancia firma la solicitante con los testigos don Raúl

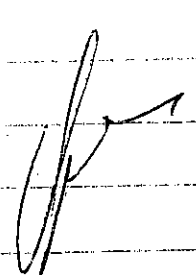
6 Gutiérrez Gatica y don Angelo Santa Cruz.- Se dá copia.-

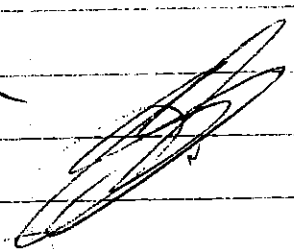
7 Se deja constancia que la presente protocolización

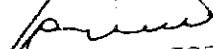
8 queda anotada en mi Repertorio de Instrumentos

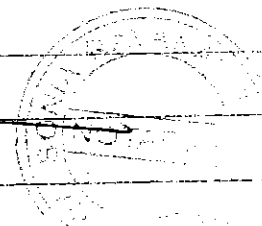
9 Públicos con el número catorce.- DOY FE.-

10 

11 

12 

13
14
15
16
17
18
19
20 CERTIFICO QUE EL PRESENTE EJEMPLAR
21 ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL A LA VISTA
22 28 JUN 2012
23 
24 SONIA RAVANAL TORO
25 NOTARIO - VALPARAISO



4 de <u>Noviembre</u> de 19 <u>92</u>	
Protocolizado Nº	6
Repertorio Nº	1472

REPUBLICA DE CHILE
 MINISTERIO DE JUSTICIA
 DEPTO. PERSONAS JURIDICAS
 F.4618 JAV/jsb 29.10.92.

CONCEDE PERSONALIDAD JURIDICA

DECRETO Nº 1472

TRAMITADO
 23 NOV. 1992

MINISTERIO DE JUSTICIA SANTIAGO, -3 NOV 1992
 OFICINA DE PARTES

Hoy se decretó lo que sigue:

Vistos: estos antecedentes, lo dispuesto en el Decreto Supremo Nº 110, Reglamento sobre Concesión de Personalidad Jurídica, publicado en el Diario Oficial de 20 de Marzo de 1979, y lo informado por el Sr. Intendente de la Región Metropolitana, por el Sr. Subsecretario de Salud, por el Sr. Subsecretario de Educación, por la Sra. Directora Nacional del Servicio Nacional de Menores y por el Consejo de Defensa del Estado,

DECRETO :

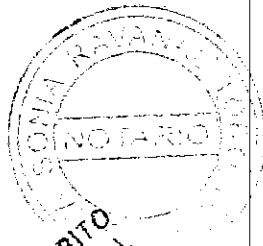
1.- Concédese personalidad jurídica a la entidad denominada "CORPORACION SERVICIO PAZ Y JUSTICIA, 'SERPAJ-CHILE", con domicilio en la provincia de Santiago, Región Metropolitana de Santiago.

2.- Apruébanse los estatutos por los cuales se ha de regir la citada entidad, en los términos de que da testimonio la escritura pública, de fecha 10 de septiembre de 1992, otorgada ante el Notario Público de Santiago, don Fernando Opazo Larrain.

publiquese.

Tómese razón, comuníquese y

POR ORDEN DEL PRESIDENTE DE LA
 REPUBLICA



(Signature)
 FRANCISCO HUMPLIDO CERECEDA
 Ministro de Justicia

Lo que transcribo para su conocimiento.
 Le saluda atentamente



MARTITA WÖRNER TAPIA
 Subsecretario de Justicia

DOCUMENTO TRANSCRITO
 CONFORME A SU ORIGINAL

MINISTERIO DE AGRICULTURA	
MINISTERIO DE FISCALIA	
MINISTERIO DE INTERIORES	
MINISTERIO DE PLANIFICACION	
MINISTERIO DE SALUD	
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION	
MINISTERIO DE VIVIENDA Y OBRAS PUBLICAS	
SECRETARIA GENERAL DE LA PRESIDENCIA	
SECRETARIA GENERAL DE LA DEFENSA	
SECRETARIA GENERAL DE LA JUSTICIA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ECONOMIA	
SECRETARIA GENERAL DE LA EDUCACION	
SECRETARIA GENERAL DE LA CULTURA	
SECRETARIA GENERAL DE LA INFORMATICA	
SECRETARIA GENERAL DE LA INVESTIGACION CIENTIFICA	
SECRETARIA GENERAL DE LA PARTICIPACION SOCIAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA TURISMO	
SECRETARIA GENERAL DE LA VEGETACION	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION URBANA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION RURAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION COSTERA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MARITIMA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION ESTUARINA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION LAGUNAR	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION FLUVIAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION LACUSTRE	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MONTANA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION ANDINA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION PATAGONICA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION SUBANTARCTICA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION ANTARCTICA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION POLAR	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION SUBPOLAR	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION ALPINA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION TUNDRA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION DESIERTO	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION ESTEPARIA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION PRADERA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION PAMPANO	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA OCCIDENTAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA ORIENTAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA CENTRAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA NOROCCIDENTAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL	
SECRETARIA GENERAL DE LA ZONIFICACION MEDITERRANEA NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL NOROCCIDENTAL	

RETRIBUCION (T)
 Centraloria
 end. Metrop.
 B. de Salud
 B. de Educacion
 R. A. ESCALONA
 MILLER DOLLFUS - 1986 DEPTO. 24
 CONDES STGO.

CONCEDE PERSONALIDAD JURIDICA Y APRUEBA ESTATUTOS A "CORPORACION SERVICIO PAZ Y JUSTICIA, SERPAJ-CHILE", DE SANTIAGO

Santiago, 3 de Noviembre de 1992.- Hoy se decretó lo que sigue:

Núm. 1.472.- Vistos: estos antecedentes, lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 110, Reglamento sobre Concesión de Personalidad Jurídica, publicado en el Diario Oficial de 20 de Marzo de 1979, y lo informado por el Sr. Intendente de la Región Metropolitana, por el Sr. Subsecretario de Salud, por el Sr. Subsecretario de Educación, por la Sra. Directora Nacional del Servicio Nacional de Menores y por el Consejo de Defensa del Estado.

Decreto:

1.- Concédese personalidad jurídica a la entidad denominada "Corporación Servicio Paz y Justicia, Serpaj-Chile", con domicilio en la provincia de Santiago, Región Metropolitana de Santiago.

2.- Apruébanse los estatutos por los cuales se ha de regir la citada entidad, en los términos de que da testimonio la escritura pública, de fecha 10 de septiembre de 1992, otorgada ante el Notario Público de Santiago, don Fernando Opazo Larrain.

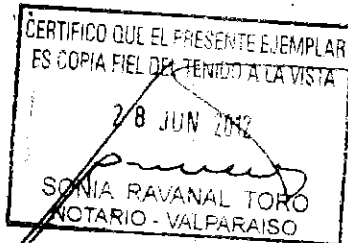
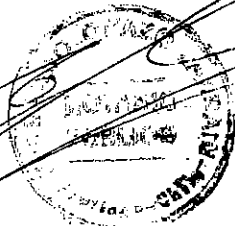
Tómese razón, comuníquese y publíquese.- Por orden del Presidente de la República: Francisco Cumplido Cerceda, Ministro de Justicia.

Lo que transcribo para su conocimiento. Le saluda atentamente. Martita Wörner Tapia, Subsecretario de Justicia.

CERTIFICO que el presente aviso fué publicado en el Diario Oficial edición N°34.439 de fecha 12 de Diciembre de 1992.-



N°6.-En conformidad con la solicitud de esta protocolizo el presente documento, agregándolo al protocolo de los instrumentos públicos del presente. Santiago, 4 de Enero de 1992.-





CERTIFICO : Que la presente fotocopia es testimonio
 fiel de su original, que se guarda en este Archivo
 Judicial, y corresponde a un documento protocolizado
 referente a Decreto N° 1472 - Ministerio
de Justicia.

en fecha 4 de enero de 1993 ante el
 Notario D.º F.º don Fernando Ojeda

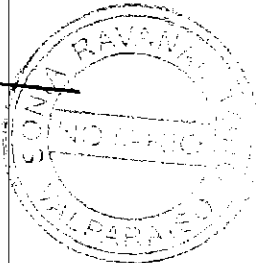
en el N.º 27 N.º 14

en Valparaíso, 13 de Abril de 2006.-



[Handwritten signature]
 F.º F.º
 D.º F.º

CERTIFICO QUE EL PRESENTE EJEMPLAR
 ES COPIA FIEL DEL TENIDO A LA VISTA
 28 JUN 2012
[Handwritten signature]
 SONIA RAVANAL TORO
 NOTARIO - VALPARAISO



UTILIZADO



diecientos noventa y tres

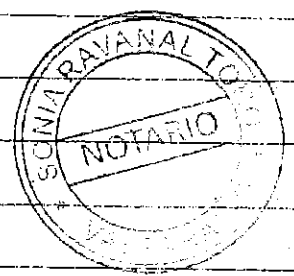
3056/31

693

1-

IVC

REPERTORIO No. 4.639



#####

RECTIFICACION ACTA CONSTITUTIVA

- Y -

MODIFICACION DE ESTATUTOS

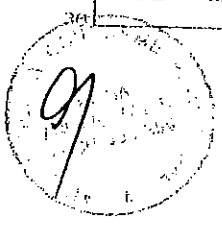
#####

SERVICIO PAZ Y JUSTICIA

"SERPAJ CHILE"

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

EN SANTIAGO DE CHILE, a diez días de Septiembre de mil
 novecientos noventa y dos, ante mí, FERNANDO OPAZO LARRAIN,
 Abogado, Notario Público, Titular de la Novena Notaría de
 Santiago, con oficio en esta ciudad, calle Teatinos número
 doscientos setenta y uno, y testigos cuyos nombres al final
 se consignan, comparecen: Don OMAR MARIO WILLIAMS LOPEZ,
 chileno, casado, sociólogo, domiciliado en calle Julio Montt
 número ocho mil ciento sesenta y siete, Antofagasta, y de
 paso en ésta ciudad, cédula Nacional de identidad número
 seis millones cuatrocientos treinta y tres mil novecientos



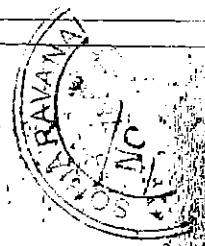
b)

treinta y uno guión uno; y don LUIS GILBERTO CARDENAS

VASQUEZ, chileno, casado, licenciado en teología, domiciliado en Lo Encalada número mil trescientos cuarenta, Ñuñoa, Santiago, cédula nacional de identidad número seis millones cuatrocientos sesenta y seis mil novecientos noventa y ocho guión dos, mayores de edad, quienes acreditan su identidad con las cédulas antes citadas y exponen:

PRIMERO: Los comparecientes, actuando con poder suficiente, según se acredita, de la constituida Corporación de Derecho Privado "SERVICIO PAZ Y JUSTICIA SERPAJ - CHILE", actualmente en trámite de obtención de la personalidad jurídica ante el Ministerio de Justicia, redujeron el Acta Constitutiva y los Estatutos de la referida Corporación a escritura pública, la que se otorgó con fecha treinta de Julio de mil novecientos noventa y uno ante el Notario de Santiago don Fernando Opazo Larrain.- SEGUNDO: Por un involuntario error de hecho, en la antedicha escritura pública fueron transcritos los Estatutos de la referida Corporación a continuación de la nómina de firmas de los socios constituyentes, en lugar de haber sido transcrita dicha nómina de firmas de socios constituyentes a continuación de los Estatutos y formando parte del Acta Constitutiva, tal como consta en el Acta Constitutiva original, contenido en el respectivo Libro de Actas de la Asamblea General, tenido a la vista para realizar la reducción señalada en la cláusula precedente.- TERCERO: Por este acto, los comparecientes, vienen en rectificar lo obrado en la aludida escritura pública de fecha treinta de Julio de mil novecientos noventa y uno, reduciendo a escritura pública el Acta Constitutiva de la Corporación

"SERVICIO PAZ Y JUSTICIA, SERPAJ - CHILE", del modo como a continuación se expresa: "ACTA CONSTITUTIVA.- En la ciudad de Santiago, a veintiuno de Julio de mil novecientos noventa y uno, siendo las diez horas, en la sede ubicada en Avenida Eduardo Castillo Velasco número quinientos sesenta y nueve, Rufoa, Santiago, tuvo lugar la Asamblea Constitutiva de la corporación de derecho privado "Servicio Paz y Justicia, SERPAJ CHILE".- Las personas asistentes que firman en nómina al final de esta Acta, decidieron por unanimidad formar y constituir una corporación de derecho privado, sin fines de lucro, que se denominará "Servicio Paz y Justicia, SERPAJ CHILE", la que podrá usar abreviadamente la sigla "SERPAJ CHILE".- A continuación se expuso el texto de los Estatutos que regirán a la corporación, texto previamente conocido de los asistentes, y luego de ser leídos y brevemente debatidos artículo por artículo, fueron aprobados por la unanimidad de los presentes.- En seguida, se eligió un Directorio provisional, que quedó integrado por las siguientes personas: Presidente: Omar Williams López.- Vice Presidente: Luis Raúl Ampuero Aravena.- Secretario: Miguel Angel Arrendondo Jaldes.- Tesorero: Luis Gilberto Cárdenas Vásquez.- Primer Director: Héctor Fernando Aliaga Rojas.- Segundo Director: Tomás Ricardo Austin Millán.- Tercer Director: Gustavo Félix González Valdés.- Asimismo, se escogió a dos inspectores de cuentas, recayendo la designación en las siguientes personas: Uno.- Ricardo Enrique Fuentes Romero.- Dos.- Sergio Antonio Pérez Rojas.- Además de lo anterior, se confirió poder a don Omar Williams López y a don Luis Cárdenas Vásquez para que, conjunta o separadamente, e indistintamente, reduzcan a escritura



4-

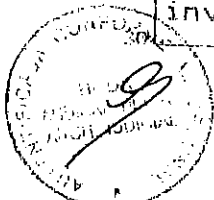
pública el texto de esta Acta e insten por la pronta tramitación de la solicitud de aprobación de los Estatutos ante la autoridad competente, acepten las modificaciones que el Presidente de la República proponga introducirles y, en general, realicen todas las gestiones encaminadas a la obtención o concesión de la personalidad jurídica de la corporación, recabando el patrocinio de abogado habilitado para el ejercicio de la profesión para los efectos legales a que hubiere lugar.- Los Estatutos de la corporación se transcriben íntegra y fielmente a continuación, siendo su texto del siguiente tenor: TITULO PRIMERO.- DEL NOMBRE, DOMICILIO, OBJETO Y DURACION.- ARTICULO PRIMERO: Se constituye una Corporación de Derecho Privado con el nombre de "Corporación Servicio Paz y Justicia, SERPAJ-CHILE", la cual se registrará por los presentes estatutos y por las disposiciones del Título Trigésimo Tercero del Libro Primero del Código Civil y por las demás disposiciones legales y reglamentarias pertinentes.- ARTICULO SEGUNDO: El domicilio de la Corporación será la ciudad de Santiago, lugar donde estará situada su sede social, sin perjuicio de establecer oficinas y locales y de celebrar las Asambleas o las reuniones de sus organismos directivos y adoptar acuerdos válidos para la institución en cualquier región del país, de conformidad a estos mismos estatutos.- ARTICULO TERCERO: La Corporación no tendrá fines de lucro y su objetivo general será la formación, promoción, cooperación y prestación de servicios para el desarrollo económico, social, cultural y espiritual de la comunidad, fundado en los valores humanistas de la paz, el ecumenismo, la no violencia y la justicia social.- En virtud de tal objetivo general, la

Resumen minuta y cinco

695

5-

1 Corporación llevará a cabo actividades, servicios y
2 programas en las áreas de la educación, la salud
3 comunitaria, la promoción del habitat rural y urbano, la
4 Educación Cívica y el desarrollo local y comunal, la
5 promoción de los Derechos Humanos, de la mujer, el niño y la
6 juventud, el fomento de las organizaciones comunitarias, las
7 iniciativas económicas de base y otras similares, orientados
8 en beneficio de los sectores más deprimidos de la
9 población.- ARTICULO CUARTO: Para el cumplimiento de sus
10 objetivos, la Corporación tendrá las siguientes funciones y
11 atribuciones: Uno: Coadyuvar el mejoramiento de las
12 condiciones culturales, educativas y de capacitación
13 laboral, de las regiones del país que cubra con su
14 actividad; como asimismo a su preparación y formación cívica
15 y económica y a su sana recreación, procurando el desarrollo
16 integral de las personas y su efectiva integración a la
17 comunidad nacional.- Dos: Llevar a cabo por sí misma, en
18 forma conjunta con otras entidades públicas o privadas,
19 nacionales o extranjeras, o a través de ellas, programas de
20 desarrollo social de ayuda y asistencia social, de formación
21 y capacitación, de intercambio y transferencia tecnológica,
22 metodológica y cultural, de promoción económica y otros de
23 similar naturaleza.- Tres: Realizar programas de apoyo en el
24 campo de la atención de menores en situación irregular y de
25 familiar de escasos recursos, educación escolar y
26 extraescolar, apoyo psicológico y afectivo, alimentación
27 complementaria, recreación y otros, creando y manteniendo a
28 los establecimientos educacionales adecuados a tales
29 propósitos.- Cuatro: Realizar y promover estudios e
30 investigaciones sobre temas generales y específicos



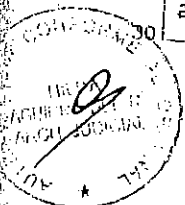


relativos a los campos del desarrollo social que son de su interés.- Cinco: Desarrollar tareas de capacitación y difusión a través de la organización y realización de cursos, seminarios, jornadas, talleres, charlas, foros, mesas-redondas y otros eventos, análogos de nivel nacional e internacional, sobre los diversos temas y áreas de preocupación de la entidad.- En especial la Corporación procurará la formación y capacitación de dirigentes, promotores, monitores y otros agentes de base, como una forma de llevar a cabo su labor capacitadora.- Asimismo, la Corporación procurará orientar parte de sus actividades de capacitación a la preparación de personas de bajos recursos para su integración al mundo laboral, promoviendo el desarrollo de habilidades artesanales, técnico-laborales y productivas, y de iniciativas organizadas de subsistencia, autoayuda y gestión productiva.- Seis: Diseñar, producir, editar y distribuir diversos materiales de comunicación, tales como libros, monografías, documentos de estudio, revistas, boletines, manuales, folletos, diapositivas, cintas magnetofónicas o audiovisuales, sobre diversas temáticas que permitan el mejor conocimiento y divulgación al público de las preocupaciones y trabajos de la Corporación.- Siete: Realizar asesorías, diagnósticos, análisis, evaluaciones, sistematizaciones y otros estudios relativos a proyectos, planes y programas de desarrollo social que lleve a cabo la Corporación u otras entidades que desarrollen su actividad en campos similares.- Ocho: Asociarse, integrarse, coordinarse o establecer convenios con personas, organismos o instituciones públicas o privadas, nacionales o extranjeras y representarlas en su

veinte y seis

4-

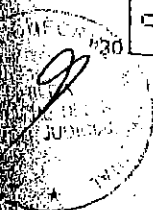
caso, con el objeto de procurar la consecución de los
objetivos, funciones y tareas que se proponga la Corporación
de conformidad con estos estatutos.- Nueve: Establecer y
mantener los locales, infraestructuras y equipamientos
necesarios para el desarrollo de las actividades y la
obtención de los recursos, servicios, asesorías y demás
medios que se requieran para tales efectos.- Diez:
Representar a sus asociados en todas aquellas actividades,
gestiones e iniciativas que tengan que ver con la vida,
funcionamiento y objetivos de la corporación.- La
Corporación podrá llevar a cabo el mejor cumplimiento de los
fines propuestos, celebrar, realizar y ejecutar todos los
actos, contratos y convenios y toda otra actividad
relacionada, complementaria o conexas que se relacione
directa o indirectamente con dichos fines.- ARTICULO QUINTO:
La duración de la Corporación será indefinida y el número de
sus socios ilimitado.- TITULO SEGUNDO: DE LOS SOCIOS O
MIEMBROS.- ARTICULO SEXTO: Habrá tres clases de socios:
Socios Activos, Socios Cooperadores y Socios Honorarios.-
Para todos los efectos a que dieren lugar estos estatutos,
se entenderán que son miembros de la Corporación aquellas
personas naturales o jurídicas que tengan calidad de socios,
de conformidad a lo establecido en el presente título.-
ARTICULO SEPTIMO: Podrán ser socios activos de la
Corporación, una vez que su incorporación sea aceptada por
el Directorio: a) Las personas naturales; b) Las personas
jurídicas sin fines de lucro regidas por el título Trigésimo
Tercero del Libro Primero del Código Civil o por leyes
especiales, que directa o indirectamente persigan objetivos
análogos o coincidentes con las de esta Corporación.- c) Las

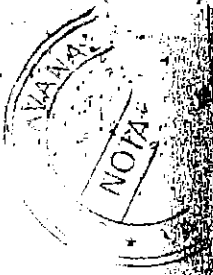


organizaciones comunitarias y de base que fueren invitadas o presentadas de conformidad a lo dispuesto en los presentes estatutos.- ARTICULO OCTAVO: Los socios activos de la Corporación tendrán los siguientes derechos: Uno: Asistir y participar en las Asambleas Generales con derecho a voz y voto, pudiendo en consecuencia elegir y ser elegidos.- Dos: Hacer presente a la Corporación, verbalmente o por escrito, sus puntos de vista sobre la marcha de la institución y someter a la consideración de los órganos directivos de la Corporación las ideas y proyectos relacionados con sus objetivos y finalidades que estimen pertinente proponer.- Tres: Recibir los estudios técnicos, informes y demás publicaciones oficiales de la Corporación.- Cuatro: Disfrutar de los beneficios que la Corporación otorgue a sus miembros, de conformidad a sus estatutos, reglamentos y acuerdos del Directorio y de la Asamblea General.- ARTICULO NOVENO: A su vez, los socios activos tendrán las siguientes obligaciones: Uno: Pagar oportunamente las cuotas sociales ordinarias, extraordinarias o de incorporación, cuando ello proceda de conformidad a los presentes estatutos.- Dos: Servir con eficiencia y dedicación los cargos para los que fueren designados y las tareas que se les encomienden para dar cumplimiento a los fines de la Corporación.- Tres: Comunicar oportunamente a la Corporación su renuncia o retiro, como además, en el caso de las personas jurídicas y organizaciones, la individualización de su representante o delegado.- Cuatro: En general, cumplir los presentes estatutos, como asimismo los acuerdos de la Asamblea General y del Directorio de la Corporación.- ARTICULO DECIMO: Podrán ser socios cooperadores de la Corporación las personas

9-

1 naturales y las jurídicas de cualesquiera naturaleza, con
2 domicilio en Chile o en el extranjero que manifiesten una
3 voluntad coincidente con los objetivos de la Corporación y
4 se comprometan a colaborar profesional, técnica o
5 económicamente con el cumplimiento de los fines de la
6 entidad.- Los socios cooperadores tendrán los siguientes
7 derechos: Uno: Asistir a las asambleas generales, sólo con
8 derecho a voz, no pudiendo en consecuencia, elegir ni ser
9 elegidos.- Dos: Ser informados de las actividades de la
10 Corporación por medio de la entrega de copia o resumen de la
11 memoria anual, informes y otras publicaciones oficiales de
12 la misma.- Los socios cooperadores sólo estarán obligados a
13 cumplir las obligaciones que voluntariamente se hayan
14 impuesto y a observar, en lo que correspondiere, los
15 presentes estatutos.- ARTICULO DECIMO PRIMERO: Podrán ser
16 socios honorarios aquellas personas que se hubieren
17 destacado especialmente por sus servicios, competencia
18 intelectual y moral o ayuda a la Corporación o a los
19 objetivos que ella persigue.- Para obtener la distinción de
20 socio Honorario se requerirá acuerdo de la mayoría absoluta
21 de socios activos presentes en Asamblea General.- Los socios
22 honorarios tendrán los siguientes derechos: Uno: Recibir los
23 estudios técnicos, informes y demás publicaciones oficiales
24 de la Corporación.- Dos: Hacer presente a la Corporación,
25 verbalmente o por escrito, sus puntos de vista sobre la
26 marcha de la institución, hacer proposiciones para su
27 mejoramiento y sugerir nuevas ideas o criterios de acción.-
28 ARTICULO DECIMO SEGUNDO: A su vez, los socios honorarios
29 tendrán las siguientes obligaciones: Uno: Cumplir, en lo que
30 correspondiere, con los presentes estatutos, como asimismo,



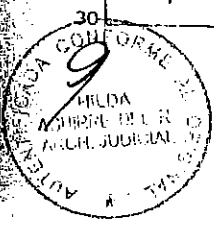


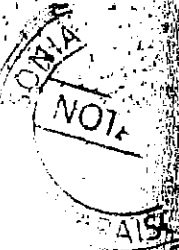
10-

1 con los acuerdos de las Asambleas y del Directorio de la
2 Corporación.- Dos: Asistir a las sesiones de Directorio y a
3 las Asambleas Generales de la Corporación cuando fueren
4 invitados a ellas para consultas relacionadas con su
5 carácter de socio honorario de la Corporación o con otro
6 objeto.- Tres: Comunicar al Directorio de la Corporación,
7 con la anticipación debida, su voluntad de renunciar a su
8 calidad de socio honorario.- ARTICULO DECIMO TERCERO: Los
9 socios, cualesquiera que fuere su categoría, podrán formular
10 sugerencias y peticiones al Directorio, relacionados con la
11 marcha de la Corporación, pudiendo para tales efectos hacer
12 proposiciones de cualquier naturaleza o formular nuevas
13 ideas o criterios de acción conducentes al mejor logro de
14 los fines perseguidos.- Asimismo, los socios de que habla el
15 inciso anterior podrán incorporarse y participar en las
16 tareas, funciones, comisiones y programas de la
17 Corporación, colaborando en su óptima realización, con pleno
18 respeto del presente estatuto social y de los órganos y
19 autoridades que él contempla.- ARTICULO DECIMO CUARTO: La
20 calidad de socio de la Corporación se adquiere: a) Por
21 suscripción del Acta o escritura de constitución de la
22 Corporación.- b) Por la aprobación del Directorio, de la
23 solicitud de ingreso patrocinada por un socio, en la que se
24 manifieste plena conformidad con los fines de la institución
25 y se comprometa el solicitante a cumplir fielmente los
26 estatutos, reglamentos y acuerdos de la Asamblea General de
27 socios y del Directorio.- c) Por acuerdo del Directorio, en
28 el caso de los socios cooperadores.- d) Por acuerdo de la
29 Asamblea General, en el caso de los socios honorarios.- El
30 Directorio, cuando procediere, deberá pronunciarse sobre las

1A

solicitudes de ingreso y las renunciaciones o retiros que se
hubieren presentado, en la primera sesión de Directorio que
celebre después de presentadas éstas.- En ningún caso podrán
transcurrir más de treinta días desde la fecha de
presentación y el pronunciamiento del Directorio.- ARTICULO
DECIMO QUINTO: La calidad de socio de la Corporación se
pierde por las siguientes causales: a) Fallecimiento.- b)
Renuncia o retiro, efectuadas previo aviso mediante carta
certificada enviada al Directorio.- La renuncia o retiro no
se entenderá efectiva sino transcurrido un mes a contar de
la fecha de recepción del aviso.- Con todo, el socio que
renuncia o se retira deberá cumplir con sus obligaciones
contraídas para con la Corporación hasta la fecha en que se
entiende efectiva su renuncia o retiro, de conformidad a lo
establecido en el presente artículo.- c) Resolución de
exclusión adoptada por la Comisión de Disciplina de que
trata el Título Séptimo de estos Estatutos, fundada en que
el socio ha infringido en forma grave las obligaciones que
le imponen los estatutos o sus reglamentos, o ha incurrido
en actos que causen perjuicio al prestigio, patrimonio o
actividad de la Corporación.- La resolución de exclusión de
un socio de la Corporación exigirá el voto conforme a los
dos tercios de los miembros de la Comisión de Disciplina en
sesión convocada especialmente al efecto, previa
comprobación de la causal imputada.- De la resolución de la
Comisión de Disciplina podrá reclamarse en la primera
Asamblea General de Socios que se celebre con posterioridad
a la fecha de su notificación por carta certificada dirigida
al domicilio que el socio afectado tuviere registrado en la
Corporación.- Asimismo, podrá acordarse la exclusión de un





12

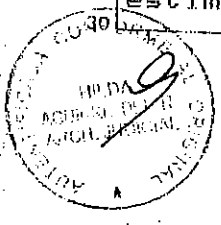
socio en la forma establecida en los dos incisos anteriores fundada en la falta de pago de las cuotas sociales durante un período superior a un año.- Con todo, la Comisión de Disciplina podrá adoptar sólo la medida de suspensión parcial o total de los derechos del socio que incurriere en dicha falta de pago, si determinare que la falta obedece a un motivo plausible.- d) Sin perjuicio de las causales anteriores, la calidad de socio de la Corporación se pierde, en el caso de las personas jurídicas, organizaciones comunitarias y de base por disolución o extinción de las mismas, por quiebra o por renuncia o retiro expresada por medio de sus representantes o delegados ante la Corporación en la forma expresada en la letra b) de este artículo.-

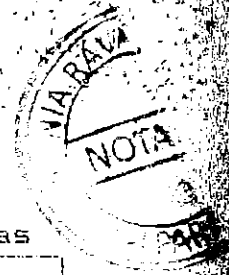
TITULO TERCERO.- DE LA ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS.- ARTICULO

DECIMO SEXTO: La Asamblea General de Socios será el organismo directivo máximo de la Corporación y ella estará compuesta por el conjunto de sus socios activos, a quienes representa.- Tratándose de socios que sean personas jurídicas, las representará por derecho propio su representante legal o, en su defecto, por un mandatario de él con poder suficiente debidamente acreditado.- **ARTICULO**

DECIMO SEPTIMO: Cada uno de los miembros de la Asamblea General tendrá derecho a un voto.- Sin perjuicio de lo anterior, la elección de Directorio se hará en la forma que señala el Artículo Vigésimo Séptimo.- Los acuerdos se adoptarán por el voto conforme de la mayoría absoluta de los socios presentes representados en ella, sin perjuicio de los casos en que la ley o estos estatutos exijan un quórum diferente.- **ARTICULO DECIMO OCTAVO:** Las Asambleas Generales serán Ordinarias y Extraordinarias, las primeras se

1 celebrarán una vez al año, a más tardar en el mes de junio,
2 en tanto que la segundas serán convocadas por el Directorio
3 cada vez que a su juicio lo exijan las necesidades de la
4 Corporación, o a petición escrita de la tercera parte de los
5 socios activos de ella, indicando su objeto.- ARTICULO
6 DECIMO NOVENO: En las Asambleas Generales Ordinarias de
7 Socios se conocerá y resolverá acerca de la memoria,
8 inventario y balance que deberá presentar el Directorio; se
9 oirá el informe de los diferentes organismos y comisiones de
10 la institución; se llevarán a efecto las elecciones del
11 Directorio y demás organismos y cargos elegibles cuando
12 proceda, y se deliberará y resolverá sobre cualquier asunto
13 relacionado con los intereses sociales que propongan los
14 asistentes, con excepción de los que corresponden
15 exclusivamente a las Asambleas Extraordinarias.- ARTICULO
16 VIGESIMO: En las Asambleas Generales Extraordinarias de
17 Socios sólo podrán adoptarse los acuerdos relacionados con
18 los asuntos que fueren indicados en los avisos de citación.-
19 Sólo en Asamblea General Extraordinaria podrán tratarse la
20 modificación de los Estatutos, la disolución de la
21 Corporación, y la enajenación o gravamen de bienes raíces y
22 activos de considerable valor de la institución.- Los
23 acuerdos a que se refiere este inciso deberán reducirse a
24 escritura pública, suscrita por el Presidente y el
25 Secretario de la Corporación o por quienes hagan sus veces.-
26 ARTICULO VIGESIMO PRIMERO: La Asamblea General podrá
27 interpretar los estatutos y resolver con las más amplias
28 facultades de todo aquello que no esté previsto en ellos, y
29 dictar o recomendar la dictación de los reglamentos que
30 estime necesarios para la mejor marcha de la Corporación.-

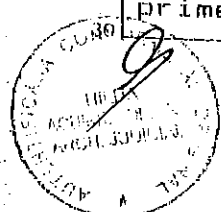


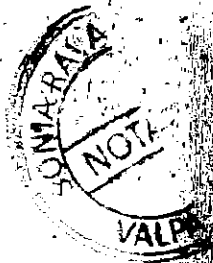


14-

1 ARTICULO VIGESIMO SEGUNDO: Las citaciones a las Asambleas
 2 Generales se harán por medio de un aviso publicado por dos
 3 veces en un diario de la provincia en que se encuentre
 4 ubicado su domicilio o de la capital de la región, si en
 5 aquélla no lo hubiere, con por lo menos diez días de
 6 anticipación al fijado para la reunión.- El aviso deberá
 7 indicar el lugar exacto en que se realizará la asamblea.- Si
 8 en la primera convocatoria no se reuniere el número
 9 suficiente, se citará para una segunda, cumpliéndose con las
 10 mismas formalidades señaladas para la primera.- No podrá
 11 citarse en el mismo aviso para la segunda reunión cuando por
 12 falta de quórum no se lleve a efecto la primera.- ARTICULO
 13 VIGESIMO TERCERO: Las Asambleas Generales se constituirán,
 14 en primera convocatoria, con la mayoría absoluta de los
 15 socios de la Corporación, y en la segunda, con los que
 16 asistan, adoptándose sus acuerdos con la mayoría absoluta de
 17 los asistentes.- ARTICULO VIGESIMO CUARTO: Sólo por los dos
 18 tercios de los asistentes podrá acordarse la disolución de
 19 la Corporación o la modificación de sus estatutos.- ARTICULO
 20 VIGESIMO QUINTO: De las deliberaciones y acuerdos, adoptados
 21 deberá dejarse constancia en un libro especial de actas que
 22 será llevado por el Secretario.- Las actas serán firmadas
 23 por el Presidente, por el Secretario o por quienes hagan sus
 24 veces, y además, por los asistentes, o por tres de ellos que
 25 designe cada Asamblea.- En dichas actas podrán los socios
 26 asistentes a la Asamblea estampar las reclamaciones
 27 convenientes a sus derechos por vicios de procedimientos
 28 relativos a la citación, constitución o funcionamiento de la
 29 misma, o en general, por cualquier observación referente a
 30 la marcha de la institución.- ARTICULO VIGESIMO SEXTO: Las

Asambleas Generales será presididas por el Presidente de la
 Corporación y actuará como Secretario el que lo sea del
 Directorio, o las personas que hagan sus veces.-TITULO
 CUARTO.-DEL DIRECTORIO.-ARTICULO VIGESIMO SEPTIMO:- La
 Corporación será administrada por un Directorio compuesto de
 siete miembros que se elegirá cada tres años en Asamblea
 General Ordinaria, en la cual cada miembro sufragará por un
 número de candidatos igual al número de miembros del
 Directorio que deban ser elegidos, proclamándose electos a
 los socios activos o representantes de éstos que en una
 misma y única votación resulten con el mayor número de
 votos, hasta completar el número de directores que deban
 elegirse.- No procederá el voto acumulativo.- Los Directores
 podrán ser reelegidos para el ejercicio de su cargo.- Si por
 cualquier circunstancia no se verifica la renovación del
 Directorio en la oportunidad prevista en estos estatutos,
 las funciones del directorio en ejercicio se entenderán
 prorrogadas hasta la celebración de la próxima Asamblea
 General Ordinaria o Extraordinaria de Socios, en la cual
 deberá llevarse a efecto dicha renovación.- ARTICULO
 VIGESIMO OCTAVO:- Cuando corresponda elegir
 directores, inspectores de Cuentas y otros cargos elegibles
 que señalen los estatutos se designará una comisión de
 elecciones compuesta por miembros de la Asamblea y en las
 que participará necesariamente el Secretario de la
 Corporación o quién haga sus veces.- Esta comisión elegirá
 un Presidente y procederá a organizar conducir el
 procedimiento electoral, incluyendo el recuento de votos.-
 ARTICULO VIGESIMO NOVENO:- El Directorio deberá en la
 primera sesión, designar por lo menos, Presidente,





16-

1 Secretario y Tesorero, de entre sus miembros.- El presidente
2 del Directorio lo será también de la Corporación, la
3 representará judicial y extrajudicialmente, quedando
4 ampliamente facultado para delegar dicha representación, y
5 tendrá las demás atribuciones que estos estatutos señalan.-

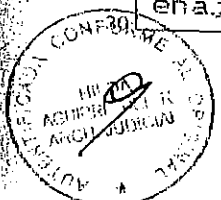
6 ARTICULO TRIGESIMO: El Directorio sesionará con la mayoría
7 absoluta de sus miembros y sus acuerdos se adoptarán por la
8 mayoría absoluta de los asistentes, decidiendo en caso de
9 empate el voto del que presida.- ARTICULO TRIGESIMO PRIMERO:

10 En caso de fallecimiento, ausencia, renuncia o imposibilidad
11 de un director para el desempeño de su cargo, el Directorio
12 le nombrará un reemplazante designado entre los socios
13 activos de la Corporación que durará en sus funciones sólo
14 el tiempo que falte para completar su periodo al director
15 reemplazado.- Para tal efecto, el orden de precedencia de
16 los directores será el siguiente: Presidente,
17 Vicepresidente, Secretario y Tesorero.- Respecto de los
18 demás directores, el Directorio, en su primera sesión
19 determinará su orden de precedencia para efectos de
20 reemplazar a los anteriores, en su caso.- ARTICULO TRIGESIMO

21 SEGUNDO: El Directorio celebrará sesiones ordinarias una vez
22 al mes en el lugar, día y hora que se acuerde el efecto en
23 la primera sesión que celebre, sin perjuicio de sesionar
24 extraordinariamente cada vez que lo convoque el Presidente,
25 o cuando así lo soliciten por escrito cuatro directores a lo
26 menos, expresando en su solicitud el motivo de la
27 convocatoria.- ARTICULO TRIGESIMO TERCERO: El Directorio

28 administrará la Corporación con las más amplias facultades,
29 pudiendo acordar la celebración de todos los actos y
30 contratos que tiendan al cumplimiento de sus fines, con

1 excepción de aquellos que sean de competencia de la Asamblea
 2 General.- En cumplimiento de lo anterior, el Directorio
 3 tendrá las siguientes atribuciones y deberes.- Uno: Dirigir
 4 la Corporación y administrar sus bienes; Dos: Citar a
 5 Asamblea General Ordinaria, y a las Extraordinarias cuando
 6 sean necesarias o lo soliciten por escrito la tercera parte
 7 de los miembros de la Corporación, indicando el objeto;
 8 Tres: Someter a la aprobación de la Asamblea General los
 9 reglamentos que sea necesario dictar para el funcionamiento
 10 de la Corporación y todos aquellos asuntos o negocios que
 11 estime convenientes; Cuatro: Cumplir los acuerdos de las
 12 Asambleas Generales; Cinco: Rendir por escrito ante la
 13 Asamblea General Ordinaria correspondiente de la inversión
 14 de los fondos y de la marcha de la Corporación durante el
 15 período en que ejerza sus funciones; Seis: Preparar planes,
 16 programas y proyectos para los fines de la Corporación;
 17 Siete: Fijar las cuotas de ingreso y las ordinarias y
 18 extraordinarias de los socios activos; Ocho: Delegar en el
 19 Presidente, o en uno o más directores, ya sea separada o
 20 conjuntamente, las facultades correspondientes a la
 21 administración de la Corporación y, entre ellas, sin que
 22 esta enumeración importe limitación a sus amplias facultades
 23 de administración, las siguientes: las de adquirir, a
 24 cualquier título, toda clase de bienes, sean raíces o
 25 muebles; cobrar y percibir cuanto se adeude a la Corporación
 26 y otorgar los correspondientes recibos y cancelaciones,
 27 aceptar donaciones, y asignaciones por causa de muerte;
 28 celebrar actos y contratos y contraer obligaciones de
 29 cualquier especie y extinguirlas, excepto acordar la
 enajenación y/o gravámenes de los bienes raíces de la

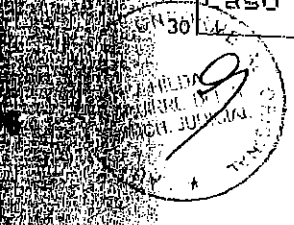




Corporación, facultad que queda entregada exclusivamente a la Asamblea General de Socios; abrir cuentas corrientes bancarias de depósito o de crédito, girar sobre esas cuentas, contratar créditos, girar, endosar, descontar, cobrar, aceptar, avalar y protestar cheques, libranzas, letras de cambio y otros documentos de créditos o efectos de comercio y, en general, realizar toda clase de operaciones en bancos y otras instituciones financieras o de crédito, personas o instituciones de cualquier naturaleza, ya sean públicas o privadas; Nueve: Vigilar el cumplimiento de las obligaciones de los socios y establecer sanciones por infracción de los estatutos, reglamentos y acuerdos de la Corporación; Diez: Proponer las reformas que convenga introducir a estos estatutos, acordando la convocatoria a la Asamblea General Extraordinaria a que se refiere el artículo cincuenta y uno.- ARTICULO TRIGESIMO CUARTO: El Directorio podrá organizar el quehacer de la Corporación a través de la constitución de programas, áreas de trabajo, equipos regionales, sectoriales o funcionales, para el mejor cumplimiento de sus objetivos y finalidades.- ARTICULO TRIGESIMO QUINTO: De las deliberaciones y acuerdos del Directorio se dejará constancia en un libro especial de actas que será firmado por todos los directores.- El director que quisiere salvar su responsabilidad por algún acto o acuerdo deberá hacer constar su oposición.- TITULO QUINTO.- DEL PRESIDENTE, VICEPRESIDENTE, SECRETARIO Y TESORERO.- ARTICULO TRIGESIMO SEXTO: Corresponde especialmente al Presidente de la Corporación la iniciativa más directa en las actividades de la entidad, y tendrá los siguientes deberes y atribuciones, además de los señalados

19-

1 en el artículo Vigésimo Novenos: Uno: Presidir las Asambleas
2 Generales de socios y el Directorio; Dos: Representar
3 judicial y extrajudicialmente a la Corporación; Tres: Firmar
4 los documentos oficiales de la Corporación; Cuatro: Ejecutar
5 los acuerdos del Directorio, sin perjuicio de las facultades
6 de los demás miembros del mismo y de otros organismos o
7 cargos de la Corporación; Cinco: Ejercitar la
8 supervigilancia de todo lo concerniente a la marcha de la
9 institución y la fiel observancia de los estatutos y de los
10 acuerdos de las Asambleas Generales y del Directorio; Seis:
11 Remitir al Ministerio de Justicia, cuando éste lo requiere,
12 una memoria, balance y demás antecedentes sobre la marcha y
13 situación financiera de la Corporación, aprobados por la
14 Asamblea General de Socios, que contendrá además, el nombre
15 y apellidos de sus directores y el lugar preciso en que
16 tenga su sede la Corporación; Siete: Las demás atribuciones
17 que determinen estos estatutos y los reglamentos dictados
18 conforme a ellos.- ARTICULO TRIGESIMO SEPTIMO: El Presidente
19 ejercerá por sí solo o con los demás directores las
20 facultades de administración que al Directorio corresponden,
21 conforme a los acuerdos e instrucciones del mismo, como
22 también ejercerá todos los derechos que las leyes,
23 reglamentos y estos estatutos le otorgan.- ARTICULO
24 TRIGESIMO OCTAVO: Con el acuerdo del Directorio, el
25 Presidente podrá delegar, en otro director o en un
26 funcionario de la Corporación, una o más de las facultades
27 que estos estatutos le otorgan.- ARTICULO TRIGESIMO NOVENO:
28 El Vicepresidente de la Corporación tendrá los siguientes
29 deberes y atribuciones: Uno: Reemplazar al Presidente en
30 caso de ausencia o impedimento; Dos: Dirigir y asumir la



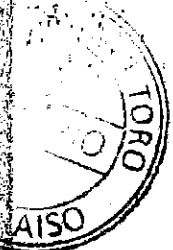


responsabilidad en la marcha de los asuntos que el

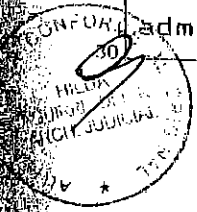
Directorio o el Presidente le encomienda, y; Tres: Proponer al Directorio las líneas generales de acción para el adecuado cumplimiento de los asuntos a su cargo.- ARTICULO

CUADRAGESIMO: El Secretario tendrá los siguientes deberes y atribuciones: Uno: Llevar los libros de actas, de registros de socios y los archivos de la Corporación; Dos: Certificar los actos y documentos de los órganos directivos de la Corporación y dar copias de los que corresponda, debidamente autorizadas con su firma, cuando se lo solicite algún miembro de la Corporación; Tres: Despachar las citaciones a Asambleas Generales, Ordinarias y Extraordinarias y publicar los avisos de citación a las mismas; Cuatro: Formar la tabla de sesiones del Directorio y de la Asamblea General, de acuerdo con el Presidente; Cinco: Calificar los poderes antes de las elecciones; Seis: En general, cumplir todas las tareas que le encomiende el Directorio, el Presidente, los Estatutos y Reglamentos, relacionados con sus funciones.- El Secretario del Directorio lo será también de la Asamblea General, como de la Corporación misma.- ARTICULO

CUADRAGESIMO PRIMERO: El Tesorero tendrá los siguientes deberes y atribuciones.- Uno: Intervenir en la administración de los fondos de la Corporación y supervigilar sus finanzas, con arreglo a los acuerdos de la Asamblea General y del Directorio; Dos: Llevar un registro de las entradas y gastos de la Corporación, controlando debidamente su movimiento y supervigilar la contabilidad de la Corporación; Tres: Custodiar los fondos, títulos y valores de la Corporación; Cuatro: Mantener al día el inventario de los bienes de la institución; Cinco: Procurar



1 el financiamiento adecuado de los gastos de la institución y
 2 actuar en todo lo que el Directorio le encargue respecto a
 3 la administración de los bienes de la Corporación, ya sea en
 4 conjunto con el Presidente o con otro director o por sí
 5 solo; Seis: Preparar el Balance que el Directorio debe
 6 someter anualmente a la Aprobación de la Asamblea General;
 7 Siete: En general, cumplir con todas las tareas que le
 8 encomiende el Directorio o el Presidente, los estatutos y
 9 reglamentos relacionados con sus funciones.- TITULO SEXTO:
 10 DE LOS INSPECTORES DE CUENTAS.- ARTICULO CUADRAGESIMO
 11 SEGUNDO: En la Asamblea General Ordinaria Anual, los socios
 12 elegirán dos Inspectores de Cuentas que durarán un año en
 13 sus funciones, cuyos deberes y atribuciones serán los
 14 siguientes: Uno: Revisar periódicamente los libros de
 15 contabilidad, comprobantes de ingresos y egresos que el
 16 Tesorero o el Presidente en su caso, deban exhibirle, como
 17 asimismo inspeccionar las cuentas bancarias y de ahorro, los
 18 inventarios y otros instrumentos de carácter económico de la
 19 Corporación.- Dos: Velar por que los socios se mantengan al
 20 día en el pago de sus cuotas sociales y hacer presente al
 21 Tesorero los atrasos que detecte a objeto de regularizar
 22 tales situaciones.- Tres: Informar en las Asambleas
 23 Generales y, especialmente en la Asamblea General Ordinaria
 24 Anual sobre el estado de las finanzas de la institución,
 25 sobre la marcha y forma en que se ha llevado la Tesorería
 26 durante el año y sobre el balance del ejercicio anual que
 27 presente el Directorio, recomendando a la Asamblea su
 28 aprobación o rechazo, total o parcial del mismo.- Los
 29 inspectores de cuentas no podrán intervenir en los actos
 30 administrativos del Directorio.- ARTICULO CUADRAGESIMO



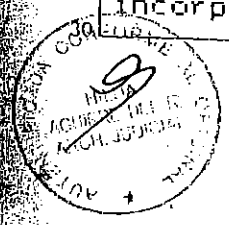


1 TERCERO: En caso de impedimento de uno de los inspectores de
2 cuentas, el otro continuará en funciones, con todas sus
3 atribuciones.- Si la vacancia se produjere respecto de los
4 dos inspectores simultáneamente, se llamará de inmediato a
5 elecciones para ocupar los puestos vacantes.- TITULO
6 SEPTIMO: DE LA COMISION DE DISCIPLINA.- ARTICULO
7 CUADRAGESIMO CUARTO: Habrá una Comisión de Disciplina
8 compuesta de tres miembros elegidos en Asamblea General
9 Ordinaria.- Durarán un año en sus funciones y podrán ser
10 reelegidos indefinidamente.- ARTICULO CUADRAGESIMO QUINTO:
11 La Comisión de Disciplina designará un presidente en la
12 primera sesión que celebre.- La Comisión deberá sesionar con
13 la mayoría absoluta de sus miembros.- En caso de empate,
14 decidirá el voto del que presida.- Todos los acuerdos que la
15 Comisión adopte deberán constar por escrito y ser suscritos
16 por todos los miembros asistentes a la respectiva sesión.-
17 En caso de impedimento de un miembro de la Comisión,
18 continuará con los que se encuentren en funciones con todas
19 sus atribuciones.- Si la vacancia se produjere respecto de
20 dos o más miembros simultáneamente, se llamará de inmediato
21 a elecciones para ocupar los puestos vacantes.- ARTICULO
22 CUADRAGESIMO SEXTO: En el cumplimiento de sus funciones, la
23 Comisión de Disciplina sólo podrá aplicar a los socios, por
24 las faltas y transgresiones que cometan, alguna de las
25 siguientes sanciones disciplinarias: a) Amonestación
26 verbal.- b) Amonestación por escrito.- c) Suspensión hasta
27 por seis meses de todos o algunos de los derechos y
28 beneficios que otorgue la Corporación.- d) Expulsión de la
29 Corporación.- Esta sanción sólo podrá ser adoptada por las
30 causales y en la forma que señala la letra c) del Artículo

Quince de los presentes estatutos.- ARTICULO CUADRAGESIMO

SEPTIMO: Por acuerdo de la mayoría absoluta de socios activos presentes en Asamblea General Extraordinaria, convocada especialmente al efecto, podrá sustraerse un determinado conflicto que afecte a uno o más socios, del conocimiento de la Comisión de Disciplina y entregarse a un Tribunal de Honor, antes de que la Comisión hubiere fallado el caso.- El Tribunal de Honor estará compuesto por una o más personalidades, extrañas a la Corporación, de especial relieve y prestigio moral, designadas en la misma Asamblea.- El Tribunal de Honor deberá constituirse a más tardar dentro del mes siguiente a su designación, apreciará los hechos y fallará en conciencia, pudiendo aplicar sólo las sanciones que señala el Artículo Cuadragesimo Sexto.- Su resolución será inapelable.- TITULO OCTAVO: DEL PATRIMONIO: ARTICULO

CUADRAGESIMO OCTAVO: El patrimonio de la Corporación estará constituido por los siguientes bienes, que constituirán los medios de que dispondrá para realizar sus objetivos.- a) Por las cuotas ordinarias, extraordinarias y de incorporación que aporten los socios activos, las cuales serán fijadas cada año por el Directorio; b) Por las donaciones, herencias y legados que reciba; c) Por los fondos, erogaciones, aportes y subvenciones que obtenga de personas naturales o jurídicas, públicas y privadas, nacionales, extranjeras e internacionales; d) Por los aportes de cooperación voluntaria a que se comprometen los socios cooperadores, o que reciba de personas naturales o jurídicas nacionales, internacionales o extranjeras que persigan fines similares a los de la Corporación.- e) Por los demás bienes corporales e incorporeales, muebles e inmuebles que adquiera a cualquier





1 titulo.- ARTICULO CUADRAGESIMO NOVENO: Las cuotas de
2 incorporación, ordinarias o extraordinarias que fije el
3 Directorio anualmente para cada caso serán de un mínimo
4 anual equivalente a cero coma cinco ingresos mínimos
5 reajustables y un máximo de cinco ingresos mínimos
6 reajustables.- El Directorio podrá regular el monto de
7 dichas cuotas atendida la capacidad económica de los socios
8 activos.- ARTICULO QUINCUAGESIMO: La Corporación no podrá
9 obtener beneficios lucrativos, sin perjuicio de efectuar
10 operaciones económicas, de conformidad a las leyes y
11 reglamentos, cuyo producto deberá destinarse íntegramente a
12 los fines propuestos en los Estatutos.- Corresponde al
13 Directorio, dentro de sus facultades de Administración,
14 determinar la inversión de los fondos sociales, en el
15 cumplimiento de los fines de la Corporación.- TITULO NOVENO:
16 DE LA REFORMA DE LOS ESTATUTOS Y DE LA DISOLUCION.- ARTICULO
17 QUINCUAGESIMO PRIMERO: La reforma de los estatutos debe
18 acordarse en Asamblea General Extraordinaria de socios
19 convocada especialmente para este efecto por el Directorio,
20 a iniciativa suya o por petición escrita de la tercera parte
21 de los socios activos.- La Asamblea deberá celebrarse con
22 asistencia de un notario o de otro ministro de fe legalmente
23 facultado que certificará el hecho de haberse cumplido con
24 todas las formalidades que establecen estos estatutos para
25 su modificación.- ARTICULO QUINCUAGESIMO SEGUNDO: La reforma
26 deberá acordarse por el voto conforme de los dos tercios, a
27 lo menos de los socios activos presentes en la Asamblea.-
28 Una vez acordada, el Presidente de la Corporación solicitará
29 al Presidente de la República la aprobación de las reforma
30 de los estatutos.- ARTICULO QUINCUAGESIMO TERCERO: La

disolución de la Corporación sólo podrá acordarse en

Asamblea General Extraordinaria de Socios convocada

especialmente para este efecto, con el voto conforme de los

dos tercios, a lo menos, de los socios activos presentes en

la Asamblea.- En este caso, será igualmente aplicable lo

dispuesto en el inciso segundo del artículo cincuenta y

uno.- ARTICULO QUINCUAGESIMO CUARTO: Aprobada por el

Presidente de la República la disolución voluntaria o

decretada la disolución forzada de la Corporación, sus

bienes pasarán a los organismos o instituciones que sean

personas jurídicas de derecho privado, que se dediquen a la

educación, promoción y defensa en materia de derechos

humanos, que existan en las localidades o ciudades donde la

Corporación haya tenido su sede, locales u oficinas.-

ARTICULO TRANSITORIOS: ARTICULO PRIMERO: El Directorio

provisional de la Corporación estará integrado por los

señores: Omar Mario Williams López, Presidente.- Luis Raúl

Ampuero Aravena, Vice-Presidente.- Miguel Ángel Arredondo

Jaldez, Secretario.- Luis Gilberto Cárdenas Vásquez,

Tesorero.- Héctor Fernando Aliaga Rojas, Primer Director.-

Tomás Ricardo Austin Millán, Segundo Director.- Gustavo

Félix González Valdés, Tercer Director.- Y lo Inspectores de

Cuentas serán las siguientes personas.- Uno: Ricardo Enrique

Fuentes Romero.- Dos: Sergio Antonio Pérez Rojas.- Todas

estas personas permanecerán en funciones hasta la fecha de

la celebración de la primera Asamblea General Ordinaria de

Socios en que corresponda proceder a la elección en la forma

señalada en el artículo veintisiete.- ARTICULO SEGUNDO: El

Directorio provisional ejercerá todas las facultades que los

estatutos señalan al Directorio hasta el momento en que se

1. TORO





1 constituya el definitivo y pondrá en marcha la Corporación,
2 aceptando a los socios que se incorporen, sean activos o
3 cooperadores y llamando a Asamblea General Ordinaria de
4 Socios en la más próxima oportunidad.- Podrá llenar las
5 vacantes que se produzcan por renunciias y otros motivos.-
6 ARTICULO TERCERO: Se faculta a don Omar Mario Williams López
7 y a don Luis Gilberto Cárdenas Vásquez conjunta o
8 separadamente, para que soliciten del Supremo Gobierno el
9 Beneficio de la personalidad jurídica de la Corporación y la
10 aprobación de los presentes Estatutos, para que acepten las
11 modificaciones y las solicitudes del caso.- Firman: Omar
12 Mario Williams López, Rol Unico Tributario número seis
13 millones cuatrocientos treinta y tres mil novecientos
14 treinta y uno guión uno, Sociólogo, domiciliado en Julio
15 Montt ocho mil ciento sesenta y siete, Antofagasta.- Miguel
16 Angel Arredondo Jeldes, Rol Unico Tributario número seis
17 millones quinientos diecisiete mil trescientos noventa y
18 seis guión cinco, Licenciado en Teología, domiciliado en
19 Caburga cinco mil quinientos treinta y siete, Población
20 Elicura, Macul, Santiago.- Luis Gilberto Cárdenas Vásquez,
21 Rol Unico Tributario seis millones cuatrocientos sesenta y
22 seis mil novecientos noventa y ocho guión dos, licenciado en
23 Teología, domiciliado en Lo Encalada mil trescientos
24 cuarenta, Villa Olimpica, Santiago.- Héctor Fernando Aliaga
25 Rojas, Rol Unico Tributario número tres millones seiscientos
26 treinta y cuatro mil seiscientos cuarenta y dos guión seis;
27 Doctor en Historia de la Iglesia; Profesor Religión
28 Enseñanza Media, domiciliado en Diecisiete Oriente seis mil
29 cuatrocientos diez, La Granja, Santiago.- Luis Raúl Ampuero
30 Aravena, Rol Unico Tributario número ocho millones

setecientos mil doscientos setenta y nueve guión nueve;

1 Profesor T.E.A. Educador; domiciliado en Avenida Argentina

2 dos mil seiscientos sesenta y dos, Valdivia.- Tomás Ricardo

3 Austin Millan, Rol Unico Tributario número cuatro millones

4 ochocientos cuarenta y tres mil cincuenta y cuatro guión

5 seis, Sociólogo Antropólogo; domiciliado en Francisco

6 Sepúlveda mil ciento cincuenta y seis, Temuco.- Gustavo

7 Felix González Valdés; Rol Unico Tributario número siete

8 millones cuatrocientos siete mil trescientos treinta y dos

9 guión ocho; Profesor Educación General Básica con Mención en

10 Educación Física; domiciliado en Von Molcke setenta y siete,

11 Población Chilena de Tabaco, Barrio O'Higgins - Valparaíso.-

12 Ricardo Enrique Fuentes Romero; Rol Unico Tributario número

13 seis millones setecientos cuarenta y ocho mil trescientos

14 dieciocho guión nueve; Ingeniero Civil Mecánico; domiciliado

15 en Abedul dos mil setecientos treinta y siete, Población

16 Cabo Aroca, Arica.- Domingo Sergio Namuncura Serrano; Rol

17 Unico Tributario número seis millones ochocientos cuarenta

18 mil setecientos cuarenta guión cero; Asistente Social;

19 domiciliado en Jerónimo de Alderete dos mil sesenta y siete,

20 Parque Santa Elvira, La Florida, Santiago.- Jorge Nicanor

21 Osorio Vargas; Rol Unico Tributario número seis millones

22 quinientos cinco mil ochocientos ochenta y ocho guión K;

23 Licenciado en Historia; domiciliado en Bremen doscientos

24 catorce - A., Ñuñoa, Santiago.- Eduardo Manuel Guzmán

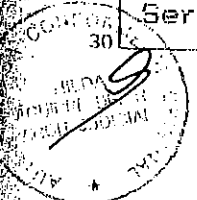
25 Chirino; Rol Unico Tributario número ocho millones

26 doscientos ochenta y tres mil cuatrocientos diez guión

27 nueve; Profesor de Estado en Historia y Geografía;

28 domiciliado en calle Amunátegui seiscientos seis, La

29 Serena.- Sergio Antonio Pérez Rojas; Rol Unico Tributario





28-

Número siete millones setecientos noventa y siete mil quinientos cincuenta y tres guión cinco; Ingeniero en Ejecución Mecánica; domiciliado en Diez y Medio Sur número tres mil treinta y siete, Talca.- Francisco Javier Reyes Aguayo; Rol Unico Tributario número nueve millones seiscientos cuarenta y tres mil seiscientos treinta guión cero; Profesor - Educador; domiciliado en Pasaje Valle Hondo número cero mil ochocientos dieciséis, Camilo Olavarría, Coronel.- Conforme.-CUARTO: Asimismo, los comparecientes, debidamente facultados, vienen, por el presente instrumento, en aceptar las modificaciones a los Estatutos de la Corporación de derecho privado "SERVICIO PAZ Y JUSTICIA, SERPAJ - CHILE" planteadas por el Consejo de Defensa del Estado y puestas en conocimiento de los interesados por el Ministerio de Justicia, a objeto de subsanar los reparos contenidos en ellas por medio de esta escritura complementaria.- Las modificaciones introducidas son las siguientes: Uno: En el inciso segundo del artículo catorce, suprímese la frase "y las renunciaciones o retiros", de tal modo que el texto definitivo de dicho inciso queda como sigue: "El Directorio, cuando procediere, deberá pronunciarse sobre las solicitudes de ingreso que se hubieren presentado, en la primera sesión de Directorio que celebre después de presentadas éstas.- En ningún caso podrán transcurrir más de treinta días desde la fecha de presentación y el pronunciamiento del Directorio".- Dos: En la letra a) del artículo quince, reemplázase el punto por un punto y coma y agrégase, a continuación de la palabra "fallecimiento", la expresión "o cancelación de la personalidad jurídica, en el caso de socios que sean personas jurídicas".- De este modo,

1 el texto definitivo de la letra a) del artículo quince queda
 2 como sigue: "a) Fallecimiento; o cancelación de la
 3 personalidad jurídica, en el caso de socios que sean
 4 personas jurídicas".- Tres: Reemplázase la letra b) del
 5 artículo quince, por la siguiente: "b) Renuncia o retiro
 6 efectuados previo aviso mediante carta certificada enviada
 7 al Directorio".- Cuatro: Reemplázase el artículo Vigésimo
 8 Primero por el siguiente: "ARTICULO VIGESIMO PRIMERO: La
 9 Asamblea General podrá interpretar los Estatutos y resolver
 10 con las más amplias facultades sobre todo aquello que no
 11 esté previsto en ellos, con excepción de aquellas materias
 12 que deben contenerse en los Estatutos por disposición de la
 13 ley y sus reglamentos o cuya determinación esté, asimismo,
 14 reservada a la ley y sus reglamentos.- En todo lo que no se
 15 oponga a lo dispuesto en el inciso precedente, la Asamblea
 16 podrá dictar o encomendar la dictación de los reglamentos
 17 que estime necesarios para la mejor marcha de la
 18 Corporación".- Cinco: En el artículo Vigésimo Séptimo,
 19 agrégase el siguiente inciso segundo, pasando el actual
 20 inciso segundo a ser nuevo inciso tercero y el actual inciso
 21 tercero a ser nuevo inciso cuarto: "En caso de producirse un
 22 empate entre dos o más candidatos, de modo que los cargos a
 23 elegir deban ser llenados por sólo uno o algunos de ellos,
 24 se celebrará acto seguido, en la misma Asamblea, una segunda
 25 elección circunscrita a los candidatos que hubieren obtenido
 26 una votación empatada en la primera elección.- Si, realizada
 27 esta segunda elección, subsistiere el empate, el o los
 28 candidatos electos se determinarán por sorteo".- Seis:
 29 Reemplázase el inciso primero del artículo Vigésimo Noveno,
 30 por el siguiente: "El Directorio deberá, en la primera





sesión que celebre, designar de entre sus miembros, por lo menos Presidente, Vicepresidente, Secretario y Tesorero".-

Siete: En el inciso segundo del artículo Vigésimo Noveno, suprimese la expresión "quedando ampliamente facultado para delegar dicha representación", de modo que el texto definitivo de dicho inciso queda como sigue: "El Presidente del Directorio lo será también de la Corporación, la representará judicial y extrajudicialmente, y tendrá las demás atribuciones que estos estatutos señalan".- ocho:

Reemplázase el artículo Trigésimo Octavo por el siguiente:

"ARTICULO TRIGESIMO OCTAVO: Para el ejercicio de las facultades que estos Estatutos le otorgan, el Presidente podrá conferir mandatos o poderes a otros directores o a funcionarios de la Corporación, siempre que ello no fuere contrario a la ley, sus reglamentos, los Estatutos o a la naturaleza misma del cargo de Presidente".- Nueve)

En el número nueve del artículo Trigésimo Tercero, reemplázase la palabra "establecer" por la palabra "aplicar", de modo que el texto definitivo de dicho número queda como sigue: "Nueve.- Vigilar el cumplimiento de las obligaciones de los socios y aplicar sanciones por infracción de los Estatutos, reglamentos y acuerdos de la Corporación".-

PERSONERIA: Los poderes de don Omar Mario Williams López y de don Luis Gilberto Cárdenas Vásquez para actuar por cuenta de la Corporación de derecho privado "Servicio Paz y Justicia, SERPAJ - Chile" constan en la escritura pública de fecha treinta de Julio de mil novecientos noventa y uno, ante mí, la que no se inserta por ser conocida de los comparecientes y del Notario que

31

1 autorizada EN COMPROBANTE y previa lectura firman los
 2 comparecientes en los testigos doña Ivonne Vásquez
 3 Contreras y don Raúl Gutiérrez Gatica.- Se dá copia.- Se
 4 deja expresa constancia que la presente escritura queda
 5 anotada en mi Repertorio de Instrumentos Públicos con el
 6 número cuatro mil seiscientos treinta y nueve.-Doy fe.-

[Handwritten signature]

6.466.998-2

[Handwritten signature]

6.433.931-1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CERTIFICO QUE EL PRESENTE EJEMPLAR
 ES COPIA FIEL DEL TENIDO A LA VISTA
 14 ABR 2015
 SONIA RAVANAL TORO
 NOTARIO VALPARAISO

BRUNO BATTOCCHIO GHILIO
 NOTARIO SUPLENTE
 VALPARAISO

SONIA RAVANAL TORO
 NOTARIO
 VALPARAISO

OPAZO LARRENA
 NOTARIO PUBLICO
 Santiago-Chile

CONFIRMA
 HUI
 ASISTIDA POR
 NOTARIO

36.100
 1030
 102.791

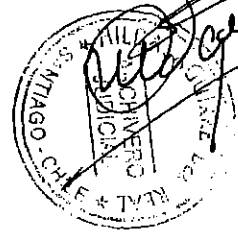
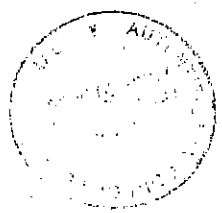
CERTIFICO : Que la presente copia fotocopia es testimonio fiel de su original, y corresponde a una escritura pública

Rectificación de la Constitutiva y Modificación de Estatutos

de fecha *10/Septiembre/1992* otorga ante el Notario Don *Fernando Opazo Lecarain*

Se deja constancia que las firmas de los comparecientes y del Notario se encuentran a fs. *708 -*

Santiago *12/Abril/2006*



CERTIFICO QUE EL PRESENTE EJEMPLAR ES COPIA FIEL DEL TENIDO A LA VISTA
14 ABR 2015
SONIA RAVANAL TORO
NOTARIO - VALPARAISO

