



## REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
<b>Nombre del cargo/puesto</b>	<b>Profesional de apoyo para equipo Programa Actuar a Tiempo SENDA – PREVIENE, comuna de Alto Hospicio.</b>
<b>Institución/Entidad</b>	<b>Municipalidad de Alto Hospicio</b>
<b>N° de Vacantes</b>	<b>1</b>
<b>Área de Trabajo/Programa</b>	Programa Actuar a Tiempo SENDA – PREVIENE
<b>Región</b>	<b>Tarapacá</b>
<b>Ciudad</b>	<b>Alto Hospicio</b>
<b>Objetivos del cargo</b>	Instalar, implementar y evaluar procesos de intervención en prevención selectiva a nivel individual, grupal, educacional y familiar, para la atención de niños y jóvenes en situación de riesgo de consumo de drogas y alcohol.
<b>Funciones principales</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diseñar e implementar actividades preventivas acordes para grupos cursos o niveles, dependiendo el ámbito de aplicación.</li><li>• Aplicar adecuada y responsablemente instrumentos de aproximación diagnóstica para determinar líneas de trabajo y acompañamiento.</li><li>• Planificar procesos de trabajo en prevención selectiva, tanto a nivel de grupos de NNA, como en comunidades educativas: profesores, directivos, padres y apoderados.</li><li>• Diseñar e implementar actividades de acompañamiento en prevención indicada de acuerdo a las necesidades de los y las NNA.</li><li>• Gestionar la red para una adecuada referencia asistida y eficaz si se necesita en función de las necesidades de los y las usuarias.</li><li>• Desarrollar una adecuada referencia asistida cuando la situación lo requiera, resguardando el proceso de trabajo realizado, así como la posibilidad de realizar un seguimiento o acompañamiento posterior, si es que se necesitara.</li><li>• Generar planes de trabajo grupal e individualizado Generar informes de avance de gestión e implementación.</li><li>• Elaborar y/o actualizar catastro y coordinación con redes de la comunidad.</li><li>• Incorporar y utilizar para retroalimentación información de implementación a plataforma Sisprev (sistema informático de gestión integrada de prevención).</li><li>• Mantener y utilizar información actualizada de implementación en la plataforma SISPREV (Sistema Informático de Gestión Integrada de Prevención).</li></ul>
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
<b>Nivel Educativo solicitado</b>	Universitario (10 semestres)
<b>Carreras preferentes</b>	Profesional titulado/a Licenciado/a en Trabajo Social
<b>Especialización y/o capacitación</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Indispensable conocimiento y manejo de técnicas de intervención grupal e individual.</li><li>• Deseable formación y conocimientos en temática de drogas, prevención y promoción.</li><li>• Deseable formación y conocimiento en ámbito de niñez y juventud y enfoque de derechos.</li><li>• Deseable conocimiento y formación en intervención en crisis.</li></ul>

<p><b>Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Imprescindible experiencia de trabajo con niños y jóvenes.</li> <li>• Deseable experiencia de trabajo en temática de drogas y alcohol.</li> <li>• Deseable experiencia en abordaje y atención familiar, grupal e individual.</li> <li>• Deseable experiencia en establecimientos educacionales públicos.</li> <li>• Deseable experiencia de al menos 1 año de trabajo en terreno, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo.</li> <li>• Deseable experiencia en el trabajo Psicoeducativo, metodologías grupales e individuales con NNA, y planificación y seguimiento del desarrollo de casos –colectivos y/o individuales-</li> <li>• Deseables competencias en gestión de redes institucionales y comunitarias.</li> <li>• Deseable experiencia de trabajo con poblaciones en situación de vulneración o grupos prioritarios.</li> <li>• Deseable experiencia en implementación de programas o proyectos sociales.</li> <li>• Deseable manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.).</li> </ul>
<p><b>Conocimientos necesarios</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indispensable conocimiento y manejo de técnicas de intervención grupal e individual.</li> <li>• Habilidades y competencias para el trabajo con comunidades educativas.</li> <li>• Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público. Capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>• Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas.</li> <li>• Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos.</li> <li>• Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares.</li> <li>• Proactividad para dirigir los procesos de intervención personalizados con niños y jóvenes.</li> </ul>
<p><b>Habilidades y Competencias requeridas</b></p>	<p>La realización del trabajo requiere que aquellos/as que estén interesados puedan contar con una mirada comprensiva y evolutiva del desarrollo de niños, niñas y adolescentes, considerando que se pretende trabajar en espacios de alto o mediano riesgo. Las capacidades y/o habilidades de quienes intervienen son esenciales para un adecuado desarrollo tanto de las actividades como de la inserción y participación de los profesionales y técnico/as en los establecimientos educacionales, por tanto, es recomendable que posean:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público.</li> <li>• Capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>• Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas.</li> <li>• Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos.</li> <li>• Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares.</li> <li>• Proactividad para dirigir los procesos de intervención personalizados con niños y jóvenes.</li> </ul>
<p><b>III CONDICIONES DE TRABAJO</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Honorario Suma Alzada (HSA)</li> <li>• Jornada Completa</li> <li>• Dedicación exclusiva</li> <li>• Ingreso Mensual \$864.782.- bruto.</li> <li>• Ingreso Mensual bruto según las orientaciones del SENDA</li> <li>• Seguro de accidentes.</li> </ul>	
<p><b>IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Currículum vitae</li> <li>• Título profesional – fotocopia legalizada ante notario.</li> <li>• Fotocopia cédula de identidad por ambos lados.</li> <li>• Certificado de antecedentes no superior a 6 meses.</li> <li>• Certificados que acrediten formación adicional (doctorado, magíster, diplomado, post-títulos), cuando lo hubiere (fotocopia simple).</li> <li>• Declaración jurada simple de no consumo de drogas ilícitas.</li> </ul>	
<p><b>V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES</b></p>	
<p>Los/as interesados/as en postular deben hacer llegar sus antecedentes a Oficina de DIDECO de la Municipalidad de Alto Hospicio, que debido a la contingencia sanitaria serán recepcionados vía correo electrónico. Enviar correo dirigido a don Esteban Zavala, director de DIDECO; correo: <a href="mailto:adm.previene@gmail.com">adm.previene@gmail.com</a> indicando el cargo al que postula: <b>Profesional Trabajador/a Social- Programa</b></p>	

**Actuar a Tiempo.**

El periodo de recepción de antecedentes se extenderá entre el día jueves 05 de noviembre y el jueves 12 de noviembre, ambas fechas inclusive.

**VI CONDICIONES GENERALES**

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.

Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.

Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar "Desierto" este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo "Nulo" o "Sin efecto" por razones de fuerza mayor.

Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.