



REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Profesional para Programa Prepara2 Senda Previene Tocopilla
Institución/Entidad	Ilustre Municipalidad de Tocopilla
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	Programa Prevención Selectiva e Indicada en establecimientos educacionales
Región	Antofagasta
Ciudad	Tocopilla
Objetivos del cargo	Implementación del programa Prepara2 en todos sus componentes, en especial Componente 3 y Componente 4.
Funciones principales	<ul style="list-style-type: none">• Elaborar e implementar actividades preventivas acordes para grupos cursos o niveles, dependiendo el ámbito de aplicación.• Aplicar adecuada y responsablemente instrumentos de aproximación diagnóstica para determinar líneas de trabajo y acompañamiento.• Planificar procesos de trabajo en prevención selectiva, tanto a nivel de grupos de NNAJ, como en comunidades educativas: profesores, directivos, padres y apoderados.• Diseñar e implementar actividades de acompañamiento en prevención indicada de acuerdo con las necesidades de los y las NNAJ.• Gestionar la red para una adecuada referencia asistida y eficaz si se necesita en función de las necesidades de los y las usuarias.• Desarrollar una adecuada referencia asistida cuando la situación lo requiera, resguardando el proceso de trabajo realizado, así como la posibilidad de realizar un seguimiento o acompañamiento posterior, si es que se necesitara.• Generar e implementar planes de trabajo grupales e individualizados.• Generar informes de avance de gestión e implementación.• Elaborar y/o actualizar catastro y coordinación con redes de la comunidad.• Mantener y utilizar información actualizada de implementación en la plataforma SISPREV (Sistema Informático de Gestión Integrada de Prevención).
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educacional solicitado	Universitario (8 -10 Semestre de estudio)
Carreras preferentes	Trabajo Social
Especialización y/o capacitación	Relatorías, Talleres socioeducativos, desarrollo de Charlas informativa, Formulación e implementación de proyectos sociales, Conocimiento en temática de Prevención de Alcohol y drogas
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	Al menos 1 año en funciones o cargos similares
Conocimientos necesarios	<ul style="list-style-type: none">- Manejo de técnicas de intervención grupal- Conocimientos en temática de prevención y rehabilitación del consumo de drogas.- Experiencia en relatoría.- Conocimiento y capacidad de gestión en redes
Habilidades y Competencias requeridas	<ul style="list-style-type: none">- Trabajo en equipo- Trabajo de redes y en el ámbito público- Capacidad de gestión, organización y análisis de problemas



III CONDICIONES DE TRABAJO

- Honorario Suma Alzada (HSA)
- Jornada Completa (44 horas semanales)
- Dedicación exclusiva
- Ingreso Mensual \$910.000.- bruto.

IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR

- Curriculum Vitae Actualizado (Original o PDF)
- Copia Título Profesional (Copia certificada o PDF)
- Copia Cédula de Identidad (ambos lados) Copia o PDF
- Certificados que acrediten formación adicional (Copia de certificados o PDF)
- Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)
- Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas (una vez seleccionado en el análisis curricular, el cual debe presentar en la respectiva entrevista personal)

V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES

Los(as) interesados(as) en postular, deben hacer llegar sus antecedentes al correo electrónico de Senda Previene Tocopilla (previenetocopilla@gmail.com) o de OMIL de la Municipalidad de Tocopilla (postulacionesomil@imtocopilla.cl).

El plazo para la recepción de los antecedentes es **desde el día de la publicación de la presente ficha informativa (o llamado a concurso), al viernes 03 de Abril del 2021, hasta las 13.00 horas.**

La entrega de antecedentes sólo se hará vía correo electrónico, dado las contingencias sanitarias actuales y las orientaciones entregadas por las autoridades frente al Covid-19.

VI CONDICIONES GENERALES

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.

Las etapas del proceso de selección son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.

Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar "Desierto" este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo "Nulo" o "Sin efecto" por razones de fuerza mayor.

Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.