

REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Profesional Programa Parentalidad
Institución/Entidad	Ilustre Municipalidad de San Felipe
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	SEDA Previene Elige Vivir Sin Drogas
Región	Valparaíso
Ciudad	San Felipe
Objetivos del cargo	Instalar, implementar y evaluar procesos de intervención en prevención ambiental, universal y selectiva, para el fortalecimiento del involucramiento parental como estrategia preventiva del consumo de drogas y alcohol en niños, niñas, adolescentes y jóvenes.
Funciones principales	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar e implementar actividades preventivas acordes para grupos de NNAJ y adultos, dependiendo el ámbito de aplicación. • Aplicar adecuada y responsablemente instrumentos de aproximación diagnóstica para determinar líneas de trabajo y acompañamiento. • Planificar procesos de trabajo en prevención selectiva, a nivel grupal, con padres, madres y adultos cuidadores (PMAC). • Gestionar la red para una adecuada referencia asistida y eficaz si se necesita en función de las necesidades de los y las usuarias. • Generar informes de avance de gestión e implementación • Establecer coordinación con redes de la comunidad. • Mantener y utilizar información actualizada de implementación en la plataforma SISPREV (Sistema Informático de Gestión Integrada de Prevención)
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educativo solicitado	Título universitario otorgado por una Universidad reconocida por el Estado, del área de las ciencias sociales.
Carreras preferentes	Psicólogo/a como primera opción; Trabajador/a Social con especialización en intervención familiar, como segunda opción.
Especialización y/o capacitación	- Deseable en intervención familiar
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	<ul style="list-style-type: none"> - El criterio mínimo para postular debe ser 3 años de experiencia laboral profesional demostrable en el trabajo con familias y NNAJ en situación de vulneración o de grupos prioritarios. - Deseable experiencia de trabajo en temática de drogas y alcohol - Deseable competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias. - Deseable experiencia en abordaje y atención familiar, grupal e individual. - Deseable experiencia de al menos 1 año en trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo. - Deseable experiencia en implementación de programas o proyectos sociales. - Deseable manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico.
Conocimientos necesarios	<ul style="list-style-type: none"> - Indispensable conocimiento y manejo de técnicas de intervención grupal e individual. - Deseable formación y conocimientos en temática de drogas, prevención y promoción. - Deseable formación y conocimientos en parentalidad - Deseable formación y conocimientos en ámbito de niñez y juventud y enfoque de derechos.

<p>Habilidades y Competencias requeridas</p>	<p>La realización del trabajo requiere que aquellos/as que estén interesados puedan contar con una mirada comprensiva y evolutiva del desarrollo de niños, niñas, adolescentes y jóvenes, así como respecto del ejercicio de la parentalidad en contexto de alta vulnerabilidad. Las capacidades y/o habilidades de quienes intervienen son esenciales para un adecuado desarrollo tanto de las actividades del programa, como de su inserción y participación en los distintos contextos comunales en donde este se lleva a cabo. Para ello es recomendable que posean:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público. - Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas. - Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos. - Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares. - Proactividad para dirigir los procesos de intervención con padres, madres u otros adultos al cuidado de niños y jóvenes. <p>En relación a sí mismo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manejo de sus reacciones afectivas frente a situaciones complejas. - Disposición a trabajo en situaciones de stress, alta presión y con tolerancia a la frustración. - Capacidad y disposición a tener buenas relaciones interpersonales. - Sensibilidad a necesidades y demandas de los usuarios. - Orientación clara y acorde con principios de SENDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENDA.
<p>III CONDICIONES DE TRABAJO</p>	
<p>Honorarios Suma Alzada. (Hasta diciembre de 2021) Jornada Completa (las cuales pueden incluir fines de semana, tardes y noches de acuerdo a las actividades planificadas del programa) Dedicación Exclusiva Ingreso Mensual: \$ 971.621 (Brutos)</p>	
<p>IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Currículum vitae - Copia Título Profesional - Copia Cédula de Identidad (ambos lados) - Certificados que acrediten formación adicional (doctorado, magíster, diplomado, postítulos, cursos), cuando la hubiere. - Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días) - Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas 	
<p>V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES</p>	
<p>Los/as interesados/as en postular deben hacer llegar sus antecedentes al correo previene@munisanfelipe.cl indicando en el asunto “Concurso Profesional de Parentalidad SENDA Previene San Felipe” adjuntando en formato PDF los documentos solicitados. El plazo para la recepción de los antecedentes se extenderá desde el día lunes 26 de abril a las 00:00 horas, hasta el viernes 30 de abril a las 23:59 horas.</p>	
<p>VI CONDICIONES GENERALES</p>	
<p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.</p>	

