



REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Profesional de Apoyo, Programa SENDA Previene - Elige Vivir Sin Drogas, comuna de La Serena, Región De Coquimbo (reemplazo de pre y post natal durante 4 meses)
Institución/Entidad	SENDA Región de Coquimbo – Municipalidad de La Serena
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	Área de Prevención – Programa SENDA Previene – Elige Vivir Sin Drogas en la comuna
Región	Coquimbo
Ciudad	La Serena
Objetivos del cargo	Asesoría técnica y territorial a la Coordinación Comunal en la implementación del plan nacional de prevención Elige vivir sin drogas.
Funciones principales	<ul style="list-style-type: none">• Asesorar para la correcta implementación del plan nacional de prevención Elige vivir sin drogas.• Asesorar técnicamente al Coordinador Comunal en las materias que éste requiera para el adecuado abordaje del fenómeno de drogas y alcohol en la comuna.• Generar y promover estrategias de trabajo comunal, capacitaciones, y/o jornadas para la implementación de plan nacional de prevención Elige vivir sin drogas.• Coordinar, implementar y supervisar el desarrollo de los objetivos del unidad Técnica – Territorial, de acuerdo a los lineamientos entregados por SENDA para tal efecto.• Sistematizar, evaluar y analizar la intervención realizada por el SENDA en la comuna, en el marco del plan nacional de prevención Elige vivir sin drogas.• Velar por la adecuada implementación y desarrollo de los programas nacionales y proyectos comunitarios en el marco del plan nacional de prevención Elige vivir sin drogas.• Participar y desarrollar todas aquellas actividades que sean solicitadas por la Coordinación Comunal para la gestión territorial.
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educativo solicitado	Universitario Completo (10 semestres)
Carreras preferentes	Título universitario del área de las ciencias sociales o carreras afines otorgado por una universidad reconocida por el Estado.
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	Planificación, ejecución y evaluación de proyectos sociales y/o conocimiento de la problemática de drogas.
Conocimientos necesarios	Deseable conocimiento sobre la temática drogas, gestión local, participación social y trabajo comunitario.

Habilidades y Competencias requeridas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimientos Técnicos Profesionales ▪ Compromiso ▪ Trabajo en Equipo ▪ Proactividad ▪ Probidad ▪ Planeación y Organización ▪ Trabajo bajo Presión
III CONDICIONES DE TRABAJO	
<ul style="list-style-type: none"> • Honorarios. • Jornada Completa. • Dedicación exclusiva. • Ingreso Mensual Bruto: \$ 884.241 	
IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR	
<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum Vitae. • Fotocopia legalizada de título profesional o grado académico ante notario público. • Fotocopia simple de certificados que acrediten formación adicional (doctorado, magíster, diplomado, post-títulos), cuando lo hubiere. • Certificado de antecedentes vigente. • Fotocopia de Cedula de Identidad por ambos lados. • Declaración jurada simple de no consumo de drogas. 	
V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES	
<p>Los/as interesados/as en postular deben hacer llegar sus antecedentes al correo electrónico jorge.godoy.ocaranza@laserena.cl, señalando el cargo al cual postula. Debe enviar una carpeta digital con toda la documentación requerida en formato PDF.</p> <p>El plazo para la recepción de antecedentes se llevará a efecto desde el miércoles 28 de julio de 2021 hasta el miércoles 4 de agosto de 2021, hasta las 18:00 hrs.</p>	
VI CONDICIONES GENERALES	
<p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p>	