



REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Profesional de Apoyo Elige Vivir Sin Drogas
Institución/Entidad	Municipalidad de San Pedro
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	Programa SENDA Previene EVSD
Región	Metropolitana
Ciudad	Melipilla
Comuna	San Pedro
Objetivos del cargo	Asesoría Técnica y territorial a la Coordinación Comunal en la implementación del plan nacional de prevención Elige Vivir sin Drogas.
Funciones principales	<ul style="list-style-type: none">• Asesorar para la correcta implementación del plan nacional de Prevención Elige vivir sin Drogas.• Asesorar técnicamente al Coordinador Comunal en las materias que este requiera para el adecuado abordaje del fenómeno de drogas y alcohol en la comuna.• Genera y promover estrategias de trabajo comunal, capacitaciones y/o jornadas para la implementación de plan nacional de prevención Elige vivir sin drogas• Coordinar, implementar y supervisar el desarrollo de los objetivos de la unidad técnica- territorial, de acuerdo a los lineamientos entregados por SENDA para tal efecto.• Sistematizar, evaluar y analizar la intervención realizada por el SENDA e n la comuna, en el marco del plan nacional de prevención Elige vivir sin drogas.• Velar por la adecuada implementación y desarrollo de los programas nacional y proyectos comunitarios en los marcos del plan nacional de prevención Elige vivir sin drogas.• Participar y desarrollar todas aquellas actividades que sean solicitadas por la gestión territorial.• Entre otras gestiones y/o labores tanto administrativas o requerimiento del programa.
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educativo solicitado	Universitario (10 semestres)
Carrera	Ciencias Sociales
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	Mínima de dos años en gestión de nivel medio o superior en el sector público
Conocimientos necesarios	<ul style="list-style-type: none">• Deseable especialización en Políticas Públicas• Deseable especialización en de temáticas de prevención y/o rehabilitación de alcohol y otras drogas.• En gestión, elaboración, seguimiento y/o evaluación de programas y/o proyectos sociales.

	<ul style="list-style-type: none"> • En Trabajo Comunitario y/o trabajo en redes • Manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.).
<p>Habilidades y Competencias requeridas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público. • Capacidad de trabajo en equipo. • Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas. • Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos. • Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares. • Proactividad para dirigir los procesos de intervención personalizados con niños y jóvenes
<p>III CONDICIONES DE TRABAJO</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Honorarios. • Jornada completa • Dedicación exclusiva • Ingreso mensual bruto \$883.378.- 	
<p>IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Currículum vitae • Título profesional (fotocopia) • Fotocopia cédula de identidad por ambos lados. • Certificado de antecedentes para fines especiales, no superior a 30 días • Certificado de antecedentes para fines particulares, no superior a 30 días • Certificados que acrediten formación adicional (doctorado, magíster, diplomado, post-títulos), cuando lo hubiere (fotocopia simple). • Declaración jurada simple de no consumo de drogas ilícitas. 	
<p>V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES</p>	
<p><i>Los(as) interesados(as) en postular deben hacer llegar sus antecedentes al correo electrónico sanpedro.omil@gmail.com, indicando el cargo al cual se postula.</i></p> <p><i>El plazo para la recepción de antecedentes se llevará a efecto desde el Martes 10 de Agosto al martes 17 de Agosto del año 2021 hasta las 14:00 hrs.</i></p>	
<p>VI CONDICIONES GENERALES</p>	
<p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.</p>	