

REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Coordinador/a Comunal de Equipo Previene EVSD.
Institución/Entidad	SENDA Región de Coquimbo – Municipalidad de La Serena.
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	Programa SEDA Previene EVSD en la Comunidad
Región	Coquimbo
Ciudad	La Serena
Objetivos del cargo	Fortalecer la prevención del consumo de alcohol y las otras drogas a nivel comunal, a través de una gestión local de calidad y orientada a las personas. Lo anterior mediante la implementación de la oferta preventiva de SEDA disponible en la respectiva comuna y alineado a los objetivos estratégicos presentes en la Estrategia Nacional de Drogas 2021-2030. Se espera que el Coordinador/a Previene sea capaz de generar un vínculo con la comunidad y los distintos actores locales con el objeto de que el contenido SEDA tenga un real impacto en el territorio.
Funciones principales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mediante una gestión efectiva a nivel local, asegurar la implementación de la oferta preventiva de SEDA disponible en la comuna acorde a las orientaciones técnicas establecidas. 2. Generar una articulación con los actores relevantes del territorio, para desarrollar estrategias en torno a la prevención del consumo de alcohol y otras drogas, identificando y coordinando la oferta programática existente 3. Generar una vinculación con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna. 4. Apoyar y gestionar iniciativas/actividades de difusión, participar constantemente en instancias comunales vinculadas a la prevención del consumo de alcohol y otras drogas en representación de SEDA. 5. Constituir la Mesa Comunal del Plan Elige Vivir Sin Drogas, elaborar y/o actualizar el Plan de Acción Preventivo Comunal y velar por el correcto cumplimiento de los lineamientos plasmados en el mismo. 6. Gestionar y monitorear los procesos administrativos de la implementación de los programas de SEDA de manera eficiente, de acuerdo al presupuesto asignado. 7. Mantener una coordinación y comunicación permanente con la Dirección Regional, generar reportes y alertas de manera oportuna respecto de temáticas atinentes al Servicio, incluidas respecto a las iniciativas/ actividades de difusión generadas. 8. Cumplir con participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SEDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo.
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educativo solicitado	Título profesional de una carrera de, a lo menos, 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.

Carreras preferentes	De preferencia carreras del área de las ciencias sociales: - Sociología - Psicología - Trabajo Social - Otras afines
Especialización y/o capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas. • Cursos de diseño e implementación de proyectos o programas sociales.
Experiencia laboral	<p>El criterio mínimo (indispensable) para postular al cargo debe ser: tener 3 años de experiencia profesional en el sector público o privado, de los cuales al menos 1 año debe ser de experiencia profesional liderando equipos de trabajo.</p> <p>Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de programas públicos • Sector Público • Ámbito comunitario • Prevención y consumo de alcohol y otras drogas • Fundaciones y/o Corporaciones
Competencias requeridas	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación (planeación y organización) • Comunicación interpersonal • Orientación estratégica • Trabajo en equipo • Capacidad para articular redes • Pensamiento analítico • Monitoreo de procesos • Habilidades de liderazgo y coordinación de equipos • Proactividad y voluntad de mejora continua

III CONDICIONES DE TRABAJO

- Contrato a honorarios.
- Jornada completa 44 horas.
- Dedicación exclusiva.
- Ingreso mensual bruto \$1.230.000.

IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR

- Currículum Vitae.
- Fotocopia legalizada de título profesional o grado académico ante notario público.
- Fotocopia de Cedula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de antecedentes para fines particulares, no superior a 30 días
- Declaración jurada simple de NO consumo de drogas.
- Fotocopia simple de certificados que acrediten formación adicional (Magíster, diplomado, postítulos), cuando lo hubiere.

V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES

Los(as) interesados(as) en postular deben hacer llegar sus antecedentes al correo electrónico personas@laserena.cl indicando el cargo al cual se postula.

El plazo para la recepción de antecedentes se llevará a efecto desde el 09 de febrero al 16 de febrero del año 2022, desde las 8:30 horas hasta las 17:30 horas.

VI CONDICIONES GENERALES

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas



deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.

Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.

Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar "Desierto" este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo "Nulo" o "Sin efecto" por razones de fuerza mayor.