



## REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Profesional Parentalidad
Institución/Entidad	SENDA PREVIENE Municipalidad de Renca
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	Programa Parentalidad
Región	Metropolitana
Ciudad	Santiago
Objetivos del cargo	El/la profesional deberá Instalar, implementar y evaluar procesos de intervención en prevención ambiental, universal y selectiva, para el fortalecimiento del involucramiento parental como estrategia preventiva del consumo de drogas y alcohol en niños, niñas, adolescentes y jóvenes.
Funciones principales	<p>Elaborar e implementar actividades preventivas acordes para grupos de NNA y adultos, dependiendo el ámbito de aplicación.</p> <p>Aplicar adecuada y responsablemente instrumentos de aproximación diagnóstica para determinar líneas de trabajo y acompañamiento.</p> <p>Planificar procesos de trabajo en prevención selectiva, a nivel grupal, con PMAC.</p> <p>Gestionar la red para una adecuada referencia asistida y eficaz si se necesita en función de las necesidades de los y las usuarias.</p> <p>Generar informes de avance de gestión e implementación</p> <p>Establecer coordinación con redes de la comunidad.</p> <p>Mantener y utilizar información actualizada de implementación en la plataforma SISPREV (Sistema Informático de Gestión Integrada de Prevención)</p>
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educativo solicitados	Universitario 10 semestres
Carreras preferentes	Psicólogo/a como primera opción y Trabajador/a Social con especialización en intervención familiar.
Especialización y/o capacitación	Área educacional
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	2 años en funciones o cargos similares
Conocimientos necesarios	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Deseable experiencia de trabajo en temática de drogas y alcohol</li><li>▪ Deseable competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias.</li><li>▪ Deseable experiencia en abordaje y atención familiar, grupal e individual.</li><li>▪ Deseable experiencia de al menos 1 año en trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con</li></ul>

	<p>poblaciones de riesgo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Deseable experiencia en implementación de programas o proyectos sociales.</li> <li>▪ Deseable manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico.</li> </ul>
<b>Habilidades y Competencias requeridas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Indispensable conocimiento y manejo de técnicas de intervención grupal e individual.</li> <li>▪ Deseable formación y conocimientos en temática de drogas, prevención y promoción.</li> <li>▪ Deseable formación y conocimientos en Parentalidad</li> <li>▪ Deseable formación y conocimientos en ámbito de niñez y juventud y enfoque de derechos</li> </ul>
<b>III CONDICIONES DE TRABAJO</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Honorario Suma Alzada (HSA)</li> <li>- Jornada Completa</li> <li>- Dedicación exclusiva</li> <li>- Ingreso Mensual \$1.078.945.- bruto.</li> </ul>	
<b>IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- CV Libre</li> <li>- Copia Título Profesional</li> <li>- Copia Cédula de Identidad (ambos lados)</li> <li>- Certificados que acrediten formación adicional</li> <li>- Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)</li> <li>- Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas</li> <li>- Carta de Recomendaciones</li> </ul>	
<b>V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES</b>	
<p>Los(as) interesados(as) en postular, deben hacer llegar sus antecedentes al correo <a href="mailto:seleccion@renca.cl">seleccion@renca.cl</a></p> <p>El plazo para la recepción de los antecedentes será desde el día 27 de diciembre 2022, hasta el día 13 enero 2023.</p>	
<b>VI CONDICIONES GENERALES</b>	
<p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.</p>	