

REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/Código	Profesional Parentalidad/DI-INSEPRO23
Institución/Entidad	SENDA PREVIENE Municipalidad de Renca
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	Programa Parentalidad
Región	Metropolitana
Ciudad	Santiago
Objetivos del cargo	El/la profesional deberá Instalar, implementar y evaluar procesos de intervención en prevención ambiental, universal y selectiva, para el fortalecimiento del involucramiento parental como estrategia preventiva del consumo de drogas y alcohol en niños, niñas, adolescentes y jóvenes.
Funciones principales	<p>Elaborar e implementar actividades preventivas acordes para grupos de NNA y adultos, dependiendo el ámbito de aplicación.</p> <p>Aplicar adecuada y responsablemente instrumentos de aproximación diagnóstica para determinar líneas de trabajo y acompañamiento.</p> <p>Planificar procesos de trabajo en prevención selectiva, a nivel grupal, con PMAC.</p> <p>Gestionar la red para una adecuada referencia asistida y eficaz si se necesita en función de las necesidades de los y las usuarias.</p> <p>Generar informes de avance de gestión e implementación</p> <p>Establecer coordinación con redes de la comunidad.</p> <p>Mantener y utilizar información actualizada de implementación en la plataforma SISPREV (Sistema Informático de Gestión Integrada de Prevención)</p>
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educativo solicitados	Universitario 8 semestres
Carreras preferentes	Psicólogo/a como primera opción y Trabajador/a Social con especialización en intervención familiar.
Especialización y/o capacitación	Área educacional
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	2 años en funciones o cargos similares
Conocimientos necesarios	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deseable experiencia de trabajo en temática de drogas y alcohol ▪ Deseable competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias. ▪ Deseable experiencia en abordaje y atención familiar, grupal e individual. ▪ Deseable experiencia de al menos 1 año en trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo. ▪ Deseable experiencia en implementación de programas o proyectos sociales. ▪ Deseable manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel

	básico.
Habilidades y Competencias requeridas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indispensable conocimiento y manejo de técnicas de intervención grupal e individual. ▪ Deseable formación y conocimientos en temática de drogas, prevención y promoción. ▪ Deseable formación y conocimientos en Parentalidad ▪ Deseable formación y conocimientos en ámbito de niñez y juventud y enfoque de derechos
III CONDICIONES DE TRABAJO	
<ul style="list-style-type: none"> - Honorario Suma Alzada (HSA) - Jornada Completa - Dedicación exclusiva - Ingreso Mensual \$1.078.945.- bruto. 	
IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR	
<p>Los/as postulantes deben presentar los siguientes antecedentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Currículum vitae actualizado. • Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados. • Fotocopia simple de Certificado de título. • Certificados correspondientes a los Requisitos Generales. • Certificados que acrediten formación adicional • Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días) • Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas • Carta de Recomendación 	
V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES	
<p>1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo capitalhumanorenca@renca.cl desde el miércoles 1 de marzo al martes el 7 de marzo hasta las 23.59 horas. Señalando en el asunto el código del concurso al que postula / DI-INSEPRO23</p> <p>2.- Hacerlos llegar a la oficina de partes de la municipalidad Blanco Encalada N° 1335, Renca hasta las 14.00 horas del 7 de marzo, señalando en el sobre el código del concurso al que postula.</p>	
VI CONDICIONES GENERALES	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso. ➤ El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata. ➤ Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna. ➤ Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento. ➤ Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad. ➤ A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. ➤ Las etapas del proceso de selección son sucesivas y excluyentes entre ellas. ➤ Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso. ➤ Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor. ➤ Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos. 	