



## REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
<b>Nombre del cargo/puesto</b>	<b>Profesional PrePARA2 (C3 Y C4) La Serena</b>
<b>Institución/Entidad</b>	<b>Municipalidad de La Serena - SENDA Región de Coquimbo.</b>
<b>N° de Vacantes</b>	<b>1</b>
<b>Área de Trabajo/Programa</b>	<b>Programa SENDA Previene en la Comunidad</b>
<b>Región</b>	<b>Coquimbo</b>
<b>Objetivos del cargo</b>	Apoyar al Coordinador/a SENDA Previene en el fortalecimiento de la prevención del consumo de alcohol y las otras drogas a nivel comunal, desde el desarrollo de intervenciones en prevención selectiva e indicada, a través de una gestión local de calidad y orientada a las personas. Lo anterior mediante la implementación integrada de la oferta preventiva de SENDA y alineada a los objetivos de la institución.
<b>Funciones principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Instalar estrategias de intervención preventiva en el ámbito educativo</li> <li>● Desarrollar un proceso de intervención dirigida a niños, niñas y adolescentes, considerando convocatoria, diagnóstico, intervención y evaluación para el fortalecimiento de factores protectores y disminución de factores de riesgo, de manera grupal e individual, según ejes de vulnerabilidad.</li> <li>● Elaborar e implementar actividades preventivas acordes para grupos cursos o niveles, dependiendo el ámbito de aplicación.</li> </ul>
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
<b>Nivel Educativo solicitado</b>	Título profesional de una carrera de, a lo menos, 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.
<b>Carreras preferentes</b>	- Psicología
<b>Especialización y/o capacitación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas.</li> <li>● Cursos de diseño e implementación de proyectos o programas sociales.</li> </ul>
<b>Experiencia laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Deseable experiencia profesional en áreas relacionadas a las ciencias sociales.</li> <li>● Experiencia laboral en alguno de los siguientes ámbitos: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Gestión de programas públicos.</li> <li>● Sector Público</li> <li>● Ámbito comunitario</li> <li>● Prevención y consumo de alcohol y otras drogas.</li> <li>● Fundaciones y/o Corporaciones de trabajo psicosocial</li> </ul> </li> </ul>
<b>Competencias deseadas para el trabajo comunitario</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Manejo en alguno de los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Trabajo en equipo.</li> <li>● Trabajo de redes y en el ámbito público.</li> <li>● Gestión, organización y análisis de problemas.</li> <li>● Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos.</li> <li>● Adaptación de intervenciones a situaciones y casos particulares.</li> <li>● Proactividad para dirigir los procesos de intervención</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo emocional frente a situaciones complejas.</li> <li>• Trabajo en situaciones de stress, alta presión y con tolerancia a la frustración.</li> <li>• Manejo de relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación clara y acorde con principios de SENDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENDA</li> </ul>
<p>Conocimientos deseables</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo en alguno de los siguientes temas:</li> <li>• Conocimiento en Prevención y Tratamiento de Drogas y Alcohol.</li> <li>• Conocimiento en ámbitos educativos, laborales, barriales y familiares</li> <li>• Conocimiento en Diseño y Evaluación de Programas Sociales.</li> <li>• Competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias.</li> <li>• Abordaje y atención familiar, grupal e individual.</li> <li>• Conocimiento de trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios</li> <li>• estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo.</li> <li>• Manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico</li> </ul>
<p><b>III CONDICIONES DE TRABAJO</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Honorarios suma alzada.</li> <li>• Jornada completa.</li> <li>• Dedicación exclusiva.</li> <li>• Ingreso mensual bruto \$1.003.648</li> </ul>	
<p><b>IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Currículum Vitae.</li> <li>• Fotocopia legalizada de título profesional o grado académico ante notario público.</li> <li>• Fotocopia de Cedula de Identidad por ambos lados.</li> <li>• Declaración jurada simple de NO consumo de drogas.</li> <li>• Certificado de antecedentes personales con una vigencia no mayor a 60 días.</li> <li>• Fotocopia simple de certificados que acrediten formación adicional (Magíster, diplomado, postítulos), cuando lo hubiere.</li> </ul>	
<p><b>V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES</b></p>	
<p>Los/as interesados/as en postular deben hacer entrega de sus antecedentes al correo electrónico <a href="mailto:seleccionsendapreviene@gmail.com">seleccionsendapreviene@gmail.com</a> señalando el cargo al cual postula. Debe enviar una carpeta digital con toda la documentación requerida en formato PDF.</p> <p>El plazo para la recepción de antecedentes se llevará a efecto desde el miércoles 05 de abril al jueves 13 de abril del 2023 hasta las 17:00 hrs.-</p>	
<p><b>VI CONDICIONES GENERALES</b></p>	
<p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p>	



Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.

Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.