



REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Profesional Parentalidad
Institución/Entidad	Municipalidad Pedro Aguirre Cerda
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	Programa Parentalidad
Región	Metropolitana
Ciudad	Santiago
Objetivos del cargo	El/la profesional deberá Instalar, implementar y evaluar procesos de intervención en prevención ambiental, universal y selectiva, para el fortalecimiento del involucramiento parental como estrategia preventiva del consumo de drogas y alcohol en niños, niñas, adolescentes y jóvenes.
Funciones principales	<ul style="list-style-type: none">• Elaborar e implementar actividades preventivas acordes para grupos de NNA y adultos, dependiendo el ámbito de aplicación.• Aplicar adecuada y responsablemente instrumentos de aproximación diagnóstica para determinar líneas de trabajo y acompañamiento.• Planificar procesos de trabajo en prevención selectiva, a nivel grupal, con PMAC.• Gestionar la red para una adecuada referencia asistida y eficaz si se necesita en función de las necesidades de los y las usuarias.• Generar informes de avance de gestión e implementación• Establecer coordinación con redes de la comunidad.• Mantener y utilizar información actualizada de implementación en la plataforma SISPREV (Sistema Informático de Gestión Integrada de Prevención)
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	

Nivel Educativo solicitado	Universitario 10 semestres
Carreras preferentes	Profesional de las Ciencias Sociales, de preferencia Psicólogo/as, trabajador/as Sociales, Sociólogos con especialización en intervención familiar.
Especialización y/o capacitación	Área Social/Educacional
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	2 años en funciones o cargos similares
Conocimientos necesarios	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deseable experiencia de trabajo en temática de drogas y alcohol ▪ Deseable competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias. ▪ Deseable experiencia en abordaje y atención familiar, grupal e individual. ▪ Deseable experiencia de al menos 1 año en trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo. ▪ Deseable experiencia en implementación de programas o proyectos sociales. ▪ Deseable manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico.
Habilidades y Competencias requeridas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indispensable conocimiento y manejo de técnicas de intervención grupal e individual. ▪ Deseable formación y conocimientos en temática de drogas, prevención y promoción. ▪ Deseable formación y conocimientos en Parentalidad ▪ Deseable formación y conocimientos en ámbito de niñez y juventud y enfoque de derechos
III CONDICIONES DE TRABAJO	
<ul style="list-style-type: none"> - Honorario Suma Alzada (HSA) - Jornada Completa - Dedicación exclusiva - Ingreso Mensual \$ 1.078.945.- bruto. 	
IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR	
<ul style="list-style-type: none"> - CV Libre - Copia Título Profesional - Copia Cédula de Identidad (ambos lados) - Certificados que acrediten formación adicional - Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días) - Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas 	
V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES	
<p>Los(as) interesados(as) en postular, deben hacer llegar sus antecedentes al correo seleccionparentalidad.pac@gmail.com. El plazo para la recepción de los antecedentes se extenderá entre el día 5 hasta el 12 de julio del presente año.</p>	
VI CONDICIONES GENERALES	

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.

Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.

Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.

Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.