



REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

| I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO | |
|---|---|
| Nombre del cargo/puesto | PROFESIONAL DE APOYO SENDA PREVIENE PICA – Prevención Ambiental y Universal |
| Institución/Entidad | Ilustre Municipalidad de Pica |
| N° de Vacantes | 1 |
| Área de Trabajo/Programa | Programa PrePARA2 |
| Región | Tarapacá |
| Ciudad | Pica |
| Objetivos del cargo | Apoyar al Coordinador/a SENDA Previene en el fortalecimiento de la prevención del consumo de alcohol y las otras drogas a nivel comunal, desde el desarrollo de intervenciones en prevención selectiva e indicada, a través de una gestión local de calidad y orientada a las personas. Lo anterior mediante la implementación integrada de la oferta preventiva de SENDA y alineada a los objetivos de la institución. |
| Funciones principales | <ol style="list-style-type: none"> 1- Apoyar al Coordinador/a Previene en la implementación de un Plan de Acción Preventivo, que articule y focalice las estrategias de intervención según los factores detectados. 2- Apoyar al Coordinador PREVIENE en la implementación de la oferta preventiva de SENDA, en espacios de Desarrollo Educativos, Laborales y Barriales acorde a las orientaciones técnicas establecidas. 3- Apoyar según planificación, una vinculación efectiva con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna. 4- Apoyar y gestionar iniciativas/actividades de difusión y participar constantemente en instancias comunales vinculadas a la prevención del consumo de alcohol y otras drogas, previa coordinación con el Coordinador PREVIENE. 5- Apoyar en la participación con el intersector (MIDESO, MINSAL, Municipios, Redes Institucionales y Temáticas, ONGs, organizaciones sociales, etc.) en mesas de trabajo del ámbito comunitario para fomentar el trabajo intersectorial para el abordaje integral de la prevención del consumo de drogas y alcohol. 6- Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento del Coordinador PREVIENE. 7- Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo. |
| II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES | |
| Nivel Educativo solicitado | Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 1 año en sector público o privado. |
| Carreras preferentes | De preferencia carreras del área de las ciencias sociales como, por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> - Sociología - Psicología - Trabajo Social |
| Especialización y/o capacitación | <ul style="list-style-type: none"> • Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Desarrollo Social |
| Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer) | <ul style="list-style-type: none"> • Mínima de un año en gestión de nivel medio o superior en el sector público. |

| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • En gestión, elaboración, seguimiento y/o evaluación de programas y/o proyectos sociales. • En trabajo comunitario y/o trabajo en redes. • Prevención del consumo de alcohol y otras drogas • Funciones y/o corporaciones de trabajo psicosocial |
| Conocimientos necesarios | <p>Manejo en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Prevención y Tratamiento de Drogas y Alcohol. • Conocimiento en ámbitos educativos, laborales, barriales y familiares • Conocimiento en Diseño y Evaluación de Programas Sociales. • Competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias. • Abordaje y atención familiar, grupal e individual. • Conocimiento de trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo. • Manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico |
| Habilidades y Competencias requeridas | <p>Manejo en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo. • Trabajo de redes y en el ámbito público. • Gestión, organización y análisis de problemas. • Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos. • Adaptación de intervenciones a situaciones y casos particulares. • Proactividad para dirigir los procesos de intervención • Manejo emocional frente a situaciones complejas. • Trabajo en situaciones de stress, alta presión y con tolerancia a la frustración. • Manejo de relaciones interpersonales. • Orientación clara y acorde con principios de SENDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENDA |
| III CONDICIONES DE TRABAJO | |
| <p>Honorarios suma alzada</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jornada completa • Ingreso mensual: \$ 1.019.065.- bruto | |
| IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Curriculum Vitae. - Copia Título Profesional. - Copia Cédula de Identidad (ambos lados) - Certificados que acrediten formación adicional - Certificado de antecedentes para fines especiales(antigüedad no superior a 30 días) - Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas | |
| V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES | |
| <p>Los/as interesados/as en postular deben hacer llegar sus antecedentes a los siguientes correos electrónicos: Carla.adones@senda.gob.cl elio.trabucco@municipalidadpica.cl jose.torres@municipalidadpica.cl</p> <p>Señalando en el asunto el cargo: Profesional de apoyo – SENDA Previene Pica.</p> <p>El plazo para la recepción de antecedentes se llevará a efecto hasta el día 08 de septiembre.</p> | |
| VI CONDICIONES GENERALES | |
| <p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación. Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso. Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p> | |