

REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Profesional de Apoyo Equipo Previene en la Comunidad
Institución/Entidad	SENDA PREVIENE Municipalidad de Rancagua
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	Programa Senda Previene en la Comunidad
Región	Del Libertador Bernardo O'Higgins
Comuna	Rancagua
Objetivos del cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar al Coordinador/a SENDA Previene en la Comunidad en el fortalecimiento de la prevención del consumo de alcohol y las otras drogas a nivel comunal, a través de una gestión local de calidad y orientada a las personas. Lo anterior mediante la implementación de la oferta preventiva de SENDA disponible en la respectiva comuna.
Funciones principales	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar al Coordinador/a PREVIENE en la Comunidad en la implementación de la oferta preventiva de SENDA disponible en la comuna acorde a las orientaciones técnicas establecidas. • Apoyar, según planificación, una vinculación efectiva con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna. • Apoyar y gestionar iniciativas/actividades de difusión y participar constantemente en instancias comunales vinculadas a la prevención del consumo de alcohol y otras drogas, previa coordinación con el Coordinador SENDA Previene en la Comunidad. • Apoyar la labor del Coordinador/a SENDA Previene en la Comunidad en la constitución Mesa Comunal del Modelo Islandés, y sus funciones asociadas. • Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento del Coordinador SENDA Previene en la Comunidad. • Cumplir con participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo.
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educativo solicitado	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de una carrera de las ciencias sociales de, a lo menos, 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.
Carreras preferentes	<ul style="list-style-type: none"> • De preferencia carreras de Trabajo Social o psicología.
Especialización y/o capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas. • Cursos de diseño e implementación de proyectos o programas sociales.
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración; Experiencia previa de profesional de al menos 1 año en el sector público o privado. • Título profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración; Experiencia previa de profesional de al menos 2 años en el sector público o privado.

Conocimientos necesarios	<ul style="list-style-type: none"> • Deseable conocimiento y manejo de técnicas de intervención grupal e individual. • Deseable formación y conocimientos en temática de drogas, prevención y promoción. • Deseable formación y conocimientos en enfoque evolutivo • Deseable formación y conocimientos en ámbito de niñez y juventud y enfoque de derechos.
Habilidades y Competencias requeridas	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación y organización • Proactividad • Habilidades sociales, tolerancia a la frustración y tendencia a la superación
III CONDICIONES DE TRABAJO	
<ul style="list-style-type: none"> • Honorarios suma alzada • Jornada completa (44 horas semanales, las cuales incluyen reuniones con la comunidad fuera del horario de oficina) • Dedicación exclusiva • Ingreso mensual bruto \$ 1.003.648 	
IV DOCUMENTACIÓN REQUERIDA	
<ul style="list-style-type: none"> • Currículum vitae • Título profesional (fotocopia simple, en el caso de ser contratado ésta deberá ser legalizada ante notario público) • Fotocopia Cédula de identidad por ambos lados. • Certificado de antecedentes no superior a 6 meses. • Certificados que acrediten formación adicional (doctorado, magíster, diplomado, post-títulos), cuando lo hubiere. • Declaración jurada simple de no consumo de drogas ilícitas. • Certificado de inhabilidades para trabajar con menores (Ley N°20.594) Deberá adjuntar certificado emitido por el Registro Civil. 	
V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES	
<p>Los/as interesados/as en postular deben hacer llegar sus antecedentes en sobre cerrado en la oficina de partes de la Municipalidad de Rancagua, Plaza de los Héroes 445 (lunes a viernes de 08:30 a 13:30 hrs.)</p> <p>Señalando en el asunto cargo al cual postula: Profesional de apoyo para Programa SENDA Previene Rancagua</p>	
VI CALENDARIO DE PROCESO	
<ul style="list-style-type: none"> • Publicación de bases y recepción de antecedentes: (del 09 al 18 de agosto). • Evaluación Curricular: (del 21 al 22 de agosto). • Convocatoria a entrevista personal: (25 de agosto) • Evaluación de entrevista y resultados finales: (28 y 30 de agosto) • Ingreso de profesional: (1 de septiembre) • Duración del contrato: 31 de diciembre 2023, renovable anualmente según desempeño. 	
VII OBSERVACIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Los plazos del proceso de reclutamiento y selección podrán variar sin significar con ello un incumplimiento en las bases del concurso. • Quedarán fuera de concurso las postulaciones que NO adjunten todos los antecedentes indicados en el apartado "Documentación requerida" 	