

REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Profesional Parentalidad.
Institución/Entidad	SENDA PREVIENE Municipalidad de Alto Hospicio
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	Programa Parentalidad
Región	Tarapacá
Ciudad	Alto Hospicio
Objetivos del cargo	El/la profesional deberá instalar, implementar y evaluar procesos de intervención en prevención ambiental, universal y selectiva, para el fortalecimiento del involucramiento parental como estrategia preventiva de consumo de drogas y alcohol en niños, adolescentes y jóvenes.
Funciones principales	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar e implementar actividades preventivas acordes para grupos de NNA y adultos, dependiendo el ámbito de acompañamiento. • Aplicar adecuada y responsablemente instrumentos de aproximación diagnóstica para determinar líneas de trabajo y acompañamiento. • Planificar procesos de trabajo en prevención selectiva, a nivel grupal, con PMAC. • Gestionar la red para una adecuada referencia asistida y eficaz si se necesita en función de las necesidades de los y las usuarias. • Generar informes de avance de gestión e implementación. • Establecer coordinación con redes de la comunidad. • Mantener y utilizar información actualizada de implementación en la plataforma SISPREV (Sistema informático de gestión integrada de prevención).
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educativo solicitado	Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 1 año en sector público o privado.
Carreras preferentes	Título profesional de la carrera de Psicología
Especialización y/o capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Desarrollo Social y habilidades de fortalecimiento parental.
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	<ul style="list-style-type: none"> • Mínima de un año en gestión de nivel medio o superior en el sector público. • En gestión, elaboración, seguimiento y/o evaluación de programas y/o proyectos sociales. • En trabajo comunitario y/o trabajo en redes. • Prevención del consumo de alcohol y otras drogas • Funciones y/o corporaciones de trabajo psicosocial
Conocimientos necesarios	<p>Manejo en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Prevención y Tratamiento de Drogas y Alcohol. • Formación y conocimientos en la temática de Parentalidad. • Deseable formación en el ámbito de niñez, juventud y enfoque de derecho. • Conocimiento en Diseño y Evaluación de Programas Sociales. • Competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias. • Abordaje y atención familiar, grupal e individual. • Conocimiento de trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo. • Manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico

Habilidades y Competencias requeridas	<p>Manejo en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo. • Trabajo de redes y en el ámbito público. • Gestión, organización y análisis de problemas. • Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos. • Adaptación de intervenciones a situaciones y casos particulares. • Proactividad para dirigir los procesos de intervención • Manejo emocional frente a situaciones complejas. • Trabajo en situaciones de stress, alta presión y con tolerancia a la frustración. • Manejo de relaciones interpersonales. • Orientación clara y acorde con principios de SENDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENDA
III CONDICIONES DE TRABAJO	
<p>Honorarios suma alzada</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jornada completa • Ingreso mensual: \$ 1.078.945- bruto 	
IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR	
<ul style="list-style-type: none"> - CV. - Copia Título Profesional. - Copia Cédula de Identidad (ambos lados) - Certificados que acrediten formación adicional - Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días) - Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas 	
V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES	
<p>Los/as interesados/as en postular deben hacer llegar sus antecedentes a los siguientes correos electrónicos: Karem.carozzi@senda.gob.cl adm.previene@gmail.com Señalando en el asunto el cargo: Profesional Parentalidad – SENDA Previene Alto Hospicio.</p> <p>Si se opta por enviar los antecedentes de forma presencial se deben enviar a: Calle Santa Rosa s/n con calle Los Tamarugos (costado del CECOSF La Tortuga – Alto Hospicio) Lunes a viernes de 08:30 hrs. a 14:00 hrs. (Jornada de la mañana) y de 15:00 hrs a 17:30 hrs (Jornada de la tarde).</p> <p>El plazo para la recepción de antecedentes se llevará a efecto hasta el día 30 de octubre.</p>	
VI CONDICIONES GENERALES	
<p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación. Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso. Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p>	