



PERFIL DE CARGO COORDINADOR SENA - PREVIENE
REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

| | |
|-------------------------|--|
| Nombre del cargo | Coordinador/a Comunal de SENA Previene |
| Ubicación | Municipalidad de Salamanca |
| N° de Vacantes | 1 |
| Personal a cargo | N/A |
| Ciudad | Salamanca |
| Comuna | Salamanca |

1- OBJETIVO DEL CARGO

| |
|--|
| Objetivo del cargo |
| Fortalecer la prevención del consumo de alcohol y las otras drogas a nivel comunal, a través de una gestión local de calidad y orientada a resultados y generación de valor público mediante la implementación de la oferta preventiva de SENA y alineada a los objetivos de la institución. |

2- PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

| |
|---|
| Funciones Principales |
| <ul style="list-style-type: none">● Brindar asesoramiento técnico en concordancia con las directrices nacionales, para la toma de decisiones en los gobiernos locales sobre temas relacionados con el abordaje del consumo de alcohol y drogas.● Coordinar la ejecución de programas y actividades en colaboración con el Municipio, organizaciones sociales y otros actores relevantes del territorio.● Asegurar la adecuada implementación de la oferta programática de SENA disponible para la comuna, acorde a los lineamientos y parámetros establecidos en los instrumentos de planificación, orientaciones técnicas y disposiciones desde la Dirección Regional del Servicio.● Contribuir al desarrollo y fortalecimiento de redes entre actores relevantes del entorno local, utilizando las instancias dispuestas por el gobierno local (u otras) para promover estrategias preventivas que sean atingentes, funcionales y relevantes al despliegue de la oferta programática del servicio. |



| |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Generar una vinculación con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna de acuerdo a los lineamientos comunicacionales del servicio. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Reportar oportunamente los distintos hitos administrativos, de implementación y ejecución presupuestaria correspondientes a cada programa en los sistemas de monitoreo y seguimiento dispuestos para tal efecto. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Participar de las instancias de comunicación con las contrapartes de la Dirección Regional, informando oportunamente de nudos críticos u otras temáticas atinentes al quehacer del servicio en el contexto local. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Generar las condiciones necesarias para favorecer la participación de las comunidades en la implementación de oferta programática del servicio. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Vincularse con los líderes de las comunidades barriales promoviendo la participación en las instancias e intervenciones realizadas en el marco de la implementación de la oferta programática. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Identificar y evaluar las necesidades específicas de cada comunidad para detectar prioridades de intervención. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Gestionar reuniones con actores municipales de áreas que resulten estratégicas para el cumplimiento de objetivos afines. |

3- REQUISITOS PARA EL CARGO.

| | | |
|---------------------------|--------------------------------|--|
| Estudios/formación | Nivel educacional requerido | Título profesional de una carrera de, a lo menos, 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente. |
| | Estudios académicos | De preferencia carreras del área de las ciencias sociales como, por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> • Sociología • Psicología • Trabajo Social • Antropología • Administrador Público • Cientista político |
| | Estudios adicionales deseables | <ul style="list-style-type: none"> • Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas. • Cursos de Diseño e Implementación de proyectos sociales. |

| | |
|--|---|
| Experiencia Laboral | <p>Deseable 2 años de experiencia profesional en el sector público o privado, de los cuales al menos 1 año debe ser de experiencia profesional liderando equipos de trabajo.</p> <p>Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Área de planificación y gestión de recursos ● Sector Público ● Trabajo con comunidades ● Prevención y consumo de alcohol y otras drogas. ● Fundaciones y/o Corporaciones de trabajo psicosocial. |
| Conocimientos deseables | <p>Manejo en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Planificación y organización ● Trabajo colaborativo ● Comunicación interpersonal ● Orientación estratégica ● Pensamiento analítico ● Adaptación al cambio ● Manejo de crisis y contingencia ● Trabajo Municipal |
| Competencias deseadas para el trabajo comunitario | <p>Manejo en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Habilidades de liderazgo y coordinación de equipos ● Habilidades de comunicación efectiva y capacidad para establecer alianzas estratégicas. ● Gestión, organización y análisis de problemas. ● Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos. ● Adaptación de intervenciones a situaciones y casos particulares. ● Proactividad para dirigir los procesos de intervención ● Manejo emocional frente a situaciones complejas. ● Trabajo en situaciones de estrés, alta presión y con tolerancia a la frustración. ● Manejo de relaciones interpersonales. ● Orientación clara y acorde con principios de SENDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENDA |



| | |
|--|--|
| Condiciones de Trabajo | <ul style="list-style-type: none">- Modalidad Honorarios- Jornada Completa (44 horas).- Ingreso Mensual Bruto \$1.353.252.- |
| Documentos Requeridos para Postular | <ul style="list-style-type: none">- CV.- Copia Título Profesional.- Copia Cédula de Identidad (ambos lados)- Certificados que acrediten formación adicional- Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)- Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas- Certificado "inhabilidad para trabajar con niños, niñas y adolescentes". |
| Recepción de Antecedentes y Postulaciones | <p>Los/as interesados/as en postular deben enviar sus antecedentes escaneados al correo rolivares@salamanca.cl señalando en el asunto "Postulación Coordinador Profesional SENDA - Previene".</p> <p>El periodo de recepción de antecedentes será desde el 26 de enero al 01 de febrero 2024.</p> |
| Condiciones Generales | <p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar "Desierto" este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo "Nulo" o "Sin efecto" por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.</p> |