

**REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA**

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
<b>Nombre del cargo/puesto</b>	Profesional Equipo Previene
<b>Institución/Entidad</b>	ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CORONEL
<b>N° de Vacantes</b>	01
<b>Área de Trabajo/Programa</b>	SENDA Previene / Programa Parentalidad
<b>Región</b>	REGIÓN DEL BIO BÍO
<b>Ciudad</b>	CORONEL
<b>Objetivos del cargo</b>	Apoyar al Coordinador/a SENDA Previene en la implementación y fortalecimiento del sistema de gestión local para la reducción de la demanda del consumo de drogas. Así como en la implementación de la oferta programática asignada a la comuna, a través de la implementación sistémica, integrada, orientada a las personas, alineada con los objetivos institucionales y con pertinencia territorial de la oferta programática asignada a la comuna.
<b>Funciones principales</b>	<p>1.- Apoyar el desarrollo de diagnósticos locales, que tomen en consideración las herramientas actualmente disponibles (Índice de focalización comunal, Encuesta de Factores Protectores y de Riesgo en estudiantes de 2° medio) y otros datos secundarios de relevancia territorial.</p> <p>2.- Apoyar en el desarrollo e implementación de un Plan de Acción Preventivo local, que articule y focalice las estrategias de intervención en reducción de la demanda y la programática según los factores detectados y los criterios de priorización institucional de la intervención.</p> <p>3.- Apoyar en la implementación de la oferta programática de SENDA, en espacios de desarrollo educativos, laborales, barriales y parentalidad acorde a las orientaciones técnicas establecidas y los niveles de Prevención requeridos (ambiental- universal, selectivo e indicado). Lo anterior, considerando la distribución temática desarrollada por la coordinación del SENDA Previene, en conjunto con SENDA Regional.</p> <p>4.- Implementar integralmente la oferta preventiva de parentalidad con la que cuenta el SENDA, transversalmente y en los distintos espacios de desarrollo preventivo.</p> <p>5.- Apoyar según planificación, una vinculación efectiva con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna.</p> <p>6.- Apoyar en la participación con el intersector (MIDESO, MINSAL, Municipios, Redes Institucionales y Temáticas, ONGs, organizaciones sociales, etc.) en mesas de trabajo relativas a los distintos espacios de desarrollo de reducción de la demanda, fomentando el trabajo intersectorial para el abordaje integral de la prevención del consumo de drogas y alcohol, en concordancia con el plan de acción de la estrategia nacional de drogas.</p> <p>7.- Mantener actualizados los sistemas de registro y monitoreo de la implementación programática institucional (SISPREV, SIGTE u otros que la institución defina).</p>

	<p>8.- Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento del Coordinador PREVIENE.</p> <p>9.- Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo.</p>
<b>II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES</b>	
<b>Nivel Educativo solicitado</b>	<p>Título profesional de una carrera de al menos 10 semestre de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del estado o reconocido por este o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las ciencias sociales experiencia previa de profesional de al menos 1 año en sector público o privado.</p> <p>Título profesional de una carrera de al menos 8 semestre de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del estado o reconocido por este o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente de las Ciencias Sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 2 años en el sector público o privado. Se requerirá solo un año de experiencia en el caso de poseer un grado académico de Magister o Doctor.</p>
<b>Carreras preferentes</b>	<p>De preferencia carreras del área de las ciencias sociales como, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Psicología</li> <li>• Trabajador Social</li> <li>• Sociología</li> </ul> <p>Otras afines: Docente, educador, educador social, antropólogo, terapeuta ocupacional.</p>
<b>Especialización y/o capacitación</b>	<p>Cursos, diplomados u otros en el ámbito de prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e implementación de proyectos desarrollo social.</p>
<b>Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)</b>	<p>Deseable experiencia profesional en áreas relacionadas a las ciencias sociales. Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de programas públicos.</li> <li>• Sector Público</li> <li>• Ámbito parentalidad, y/o Municipal y/o comunitario,</li> <li>• Prevención y consumo de alcohol y otras drogas.</li> <li>• Fundaciones y/o Corporaciones de trabajo psicosocial</li> </ul>
<b>Conocimientos necesarios</b>	<p>Manejo en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento en Prevención y Tratamiento de Drogas y Alcohol.</li> <li>• Conocimiento en ámbitos educativos, laborales, barriales y parentalidad</li> <li>• Conocimiento en Diseño y Evaluación de Programas Sociales.</li> <li>• Competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias.</li> <li>• Abordaje y atención familiar, grupal e individual.</li> <li>• Conocimiento de trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo.</li> <li>• Manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico</li> </ul>
<b>Habilidades y Competencias requeridas</b>	<p>Manejo en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>• Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público.</li> <li>• Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas.</li> <li>• Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos.</li> <li>• Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares.</li> <li>• Proactividad para dirigir los procesos de intervención psicosocial</li> <li>• Manejo emocional frente a situaciones complejas.</li> <li>• Disposición a trabajo en situaciones de stress, alta presión y con tolerancia a la frustración.</li> <li>• Capacidad y disposición a tener buenas relaciones interpersonales.</li> <li>• Orientación clara y acorde con principios de SENDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENDA</li> </ul>

### III CONDICIONES DE TRABAJO

- Honorarios.
- Jornada completa
- Renta \$1.116.708 bruto
- Disponibilidad Inmediata.

### IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR

- Currículum Vitae con firma, y con copia de cursos y capacitaciones que ha realizado el postulante.
- Fotocopia de Cédula Nacional de Identidad vigente (por ambos lados).
- Certificado de Título Profesional.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Declaración jurada simple de no ser consumidor de drogas

### V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES

**La documentación requerida para la postulación, será recepcionada en la Oficina de partes ubicada en de la Municipalidad de Coronel primer piso, Dirección: Bannen #70, desde el 14/03/2024 al 21/03/2024, de 8:30 hrs. a 13:00 hrs.**

### VI CONDICIONES GENERALES

- A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.
- La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación. Las etapas del proceso de selección son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.