



REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

| I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO | |
|------------------------------------|--|
| Nombre del cargo/puesto | Profesional Equipo Previene – Prevención selectiva e indicada |
| Institución/Entidad | I. Municipalidad de Valdivia |
| N° de Vacantes | 1 |
| Área de Trabajo/Programa | Programa Senda Previene |
| Región | Los Ríos |
| Ciudad | Valdivia |
| Objetivos del cargo | Apoyar al Coordinador/a SENDA Previene en la implementación y fortalecimiento del sistema de gestión local para la reducción de la demanda del consumo de drogas. Así como en la implementación de la oferta programática asignada a la comuna, a través de la implementación sistémica, integrada, orientada a las personas, alineada con los objetivos institucionales y con pertinencia territorial de la oferta programática asignada a la comuna. |
| Funciones principales | <ol style="list-style-type: none"> 1.- Apoyar el desarrollo de diagnósticos locales, que tomen en consideración las herramientas actualmente disponibles (Índice de focalización comunal, Encuesta de Factores Protectores y de Riesgo en estudiantes de 2° medio) y otros datos secundarios de relevancia territorial. 2.- Apoyar en el desarrollo e implementación de un Plan de Acción Preventivo local, que articule y focalice las estrategias de intervención en reducción de la demanda y la programática según los factores detectados y los criterios de priorización institucional de la intervención. 3.- Apoyar en la implementación de la oferta programática de SENDA, en espacios de desarrollo educativos, laborales, barriales y parentalidad acorde a las orientaciones técnicas establecidas y los niveles de Prevención requeridos (ambiental- universal, selectivo e indicado). Lo anterior, considerando la distribución temática desarrollada por la coordinación del SENDA Previene, en conjunto con SENDA Regional. 4.- Apoyar según planificación, una vinculación efectiva con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna. 5.- Apoyar en la participación con el intersector (MIDESO, MINSAL, Municipios, Redes Institucionales y Temáticas, ONGs, organizaciones sociales, etc.) en mesas de trabajo relativas a los distintos espacios de desarrollo de reducción de la demanda, fomentando el trabajo intersectorial para el abordaje integral de la prevención del consumo de drogas y alcohol, en concordancia con el plan de acción de la estrategia nacional de drogas. 6.- Mantener actualizados los sistemas de registro y monitoreo de la implementación programática institucional (SISPREV, SIGTE u otros que la institución defina). 7.- Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento del Coordinador Senda Previene. |

| | |
|---|--|
| | 8.- Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo. |
| II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES | |
| Nivel Educativo solicitados | <p>Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 1 años en sector público o privado.</p> <p>Título profesional de una carrera de, al menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 2 años en el sector público o privado. Se requerirá solo un año de experiencia en el caso de poseer un grado académico de Magíster o Doctor.</p> |
| Carreras preferentes | <p>De preferencia carreras del área de las ciencias sociales como, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Psicología ● Trabajo Social ● Sociología <p>Otras afines: docente, educador, educador social, antropólogo, terapeuta ocupacional.</p> |
| Estudios adicionales deseables | Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Desarrollo Social; |
| Experiencia laboral | <p>Deseable experiencia profesional en áreas relacionadas a las ciencias sociales.</p> <p>Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Gestión de programas públicos. ● Sector Público ● Ámbito Municipal y/o comunitario, y/o educativo, y/o laboral, y/o parentalidad ● Prevención y consumo de alcohol y otras drogas. ● Fundaciones y/o Corporaciones de trabajo psicosocial. |

| | |
|--|---|
| Habilidades y Competencias requeridas | <p>Manejo en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Capacidad de trabajo en equipo ● Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público. ● Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas. ● Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos. ● Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares. ● Proactividad para dirigir los procesos de intervención psicosocial ● Manejo emocional frente a situaciones complejas. ● Disposición a trabajo en situaciones de stress, alta presión y con tolerancia a la frustración. ● Capacidad y disposición a tener buenas relaciones interpersonales. |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Orientación clara y acorde con principios de SENDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENDA. |
| <p>III CONDICIONES DE TRABAJO</p> | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Honorarios - Jornada Completa - Dedicación exclusiva - Ingreso Mensual \$ 1.208.776.- bruto | |
| <p>IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR</p> | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Curriculum Vitae. ▪ Fotocopia legalizada de título profesional o grado académico ante notario público. ▪ Fotocopia simple de certificados que acrediten formación adicional (doctorado, magíster, diplomado, post-títulos), cuando lo hubiere. ▪ Certificado de antecedentes. ▪ Fotocopia de Cédula de Identidad por ambos lados. ▪ Declaración jurada simple de no consumo de drogas y otras que señalen los Anexos de Orientaciones Técnicas. ▪ Informe de inhabilidades para trabajar con menores de edad, Registro Civil. | |
| <p>V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES</p> | |
| <p>Los/as interesados/as en postular deben hacer llegar sus antecedentes a Of. De Partes de la I. Municipalidad de Valdivia ubicada en Independencia N° 455 de la Comuna de Valdivia entre las 8:30 y 14:00 hrs, o al correo electrónico partescr@munivaldivia.cl indicando en asunto el cargo al cual se postula, desde el día 05 al 12 de abril de 2024 hasta las 14:00 hrs. Los antecedentes deben ir dirigidos a Directora de Desarrollo Comunitario, Paula Cárdenas, indicando el cargo al cual se postula: Profesional Equipo Previene – Prevención Selectiva e Indicada, comuna de Valdivia, en sobre cerrado.</p> | |
| <p>VI CONDICIONES GENERALES</p> | |
| <p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.</p> | |