



**PERFIL DE CARGO PROFESIONAL EQUIPO SENDA - PREVIENE**  
**REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN**

**IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

<b>Nombre del cargo</b>	Profesional Equipo SENDA Previene
<b>Ubicación</b>	Municipalidad de La Serena
<b>N° de Vacantes</b>	2
<b>Personal a cargo</b>	N/A
<b>Ciudad</b>	La Serena
<b>Comuna</b>	La Serena

**1- OBJETIVO DEL CARGO**

<b>Objetivo del cargo</b>
Apoyar al Coordinador/a SENDA Previene en la implementación y fortalecimiento del sistema de gestión local para la reducción de la demanda del consumo de drogas. Así como en la implementación de la oferta programática asignada a la comuna, a través de la implementación sistémica, integrada, orientada a las personas, alineada con los objetivos institucionales y con pertinencia territorial de la oferta programática asignada a la comuna.

**2- PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES**

<b>Funciones Principales</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Apoyar el desarrollo de diagnósticos locales, que tomen en consideración las herramientas actualmente disponibles (Índice de focalización comunal, Encuesta de Factores Protectores y de Riesgo en estudiantes de 2° medio) y otros datos secundarios de relevancia territorial.</li><li>• Apoyar en el desarrollo e implementación de un Plan de Acción Preventivo local, que articule y focalice las estrategias de intervención en reducción de la demanda y la programática según los factores detectados y los criterios de priorización institucional de la intervención .</li></ul>



- Apoyar en la implementación de la oferta programática de SENDA, en espacios de desarrollo educativos, laborales, barriales y parentalidad acorde a las orientaciones técnicas establecidas y los niveles de Prevención requeridos (ambiental- universal, selectivo e indicado). Lo anterior, considerando la distribución temática desarrollada por la coordinación del SENDA Previene, en conjunto con SENDA Regional.
- Apoyar según planificación, una vinculación efectiva con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna.
- Apoyar en la participación con el intersector (MIDESO, MINSAL, Municipios, Redes Institucionales y Temáticas, ONGs, organizaciones sociales, etc.) en mesas de trabajo relativas a los distintos espacios de desarrollo de reducción de la demanda, fomentando el trabajo intersectorial para el abordaje integral de la prevención del consumo de drogas y alcohol, en concordancia con el plan de acción de la estrategia nacional de drogas .
- Mantener actualizados los sistemas de registro y monitoreo de la implementación programática institucional (SISPREV, SIGTE u otros que la institución defina) .
- Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento del Coordinador Senda Previene.
- Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo.

### 3- REQUISITOS PARA EL CARGO.

<b>Estudios/formación</b>	Nivel educacional requerido	Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 1 años en sector público o privado.
		Título profesional de una carrera de, al menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 2 años en el sector público o privado. Se requerirá solo un año de experiencia en el caso de poseer un grado académico de Magíster o Doctor.



	Estudios académicos	<p>De preferencia carreras del área de las ciencias sociales como, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Psicología</li><li>• Trabajo Social</li><li>• Sociología</li></ul> <p>Otras afines: docente, educador, educador social, antropólogo, terapeuta ocupacional.</p>
	Estudios adicionales deseables	<p>Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Desarrollo Social.</p>
<b>Experiencia Laboral</b>	<p>Deseable experiencia profesional en áreas relacionadas a las ciencias sociales.</p> <p>Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gestión de programas públicos.</li><li>• Sector Público</li><li>• Ámbito Municipal y/o comunitario, y/o educativo, y/o laboral, y/o parentalidad</li><li>• Prevención y consumo de alcohol y otras drogas.</li><li>• Fundaciones y/o Corporaciones de trabajo psicosocial.</li></ul>	
<b>Conocimientos deseables</b>	<p>Manejo en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento en Prevención y Tratamiento de Drogas y Alcohol.</li><li>• Conocimiento en ámbitos educativos, laborales, barriales y parentalidad</li><li>• Conocimiento en Diseño y Evaluación de Programas Sociales.</li><li>• Competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias.</li><li>• Abordaje y atención familiar, grupal e individual.</li><li>• Conocimiento de trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo.</li><li>• Manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico.</li></ul>	



<b>Competencias deseadas para el trabajo comunitario</b>	<p>Manejo en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacidad de trabajo en equipo</li><li>• Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público.</li><li>• Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas.</li><li>• Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos.</li><li>• Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares.</li><li>• Proactividad para dirigir los procesos de intervención psicosocial</li><li>• Manejo emocional frente a situaciones complejas.</li><li>• Disposición a trabajo en situaciones de stress, alta presión y con tolerancia a la frustración.</li><li>• Capacidad y disposición a tener buenas relaciones interpersonales.</li><li>• Orientación clara y acorde con principios de SENDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENDA</li></ul>
--	--

<b>Condiciones de Trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Modalidad Honorarios</li><li>- Jornada Completa (44 horas).</li><li>- Ingreso Mensual Bruto \$1.038.776.-</li></ul>
<b>Documentos Requeridos para Postular</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ficha de Postulación Municipal (Anexo de Postulación)</li><li>- Curriculum Vitae.</li><li>- Copia Título Profesional.</li><li>- Copia Cédula de Identidad (ambos lados)</li><li>- Certificados que acrediten formación adicional</li><li>- Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)</li><li>- Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas</li><li>- Certificado "inhabilidad para trabajar con niños, niñas y adolescentes".</li><li>- Copia simple de certificados que acrediten experiencia laboral y/o experiencia específica del cargo al que se postula, el que debe ser extendido por el representante legal de la institución o el encargado del área de RR.HH. Dicho certificado deberá señalar la fecha de emisión, el nombre y firma de quien lo emite, las funciones desempeñadas y el período.</li><li>- Acreditación de experiencia laboral mediante certificados u otro medio de verificación.</li></ul>
<b>Recepción de Antecedentes y Postulaciones</b>	<p>Los(as) interesados(as) en postular deben hacer llegar sus antecedentes, en sobre cerrado, indicando el concurso y sus datos personales, en la Dirección de Personas, oficina Sección de Desarrollo Organizacional de la Municipalidad de La Serena, ubicada en calle Matta N° 240, La Serena; entre las 9:00 a 13:30 hrs.</p>



	<p>El plazo para la recepción de antecedentes se llevará a efecto desde el 17 de mayo al 24 de mayo del año 2024, desde las 9:00 horas hasta las 13:30 horas.</p>
<b>Condiciones Generales</b>	<p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.</p>